

Deloitte.

Deloitte Legal

Lösungen im Arbeitsrecht



Inhalt

| | |
|-----------|--|
| 4 | Über uns |
| 4 | Deloitte Legal |
| 4 | Unsere Rechtsanwälte |
| 5 | Deloitte Legal Services |
| 7 | Arbeitsrecht und Betriebliche Altersversorgung |
| 7 | Unsere Services im Überblick |
| 8 | Unsere Beratungsschwerpunkte |
| 8 | Individualarbeitsrecht |
| 8 | Betriebsverfassungsrecht/Tarifrecht |
| 8 | Arbeitsrecht im Rahmen von M&A- und Umstrukturierungsprozessen |
| 9 | Nationales und Internationales Sozialversicherungsrecht |
| 10 | Betriebliche Altersversorgung und sonstige Zuwendungen |
| 10 | Arbeitnehmermobilität und ausländerrechtliche Fragen |
| 11 | Unsere Standorte |
| 12 | Ihre Ansprechpartner |

Über uns

Deloitte Legal

1.300 Anwälte weltweit. 125 Büros. 67 Länder. Sieben Standorte in Deutschland. 1 Ziel: Ihr Erfolg. Mit über 1.300 Anwälten in 67 Ländern der Welt und mehr als 90 Anwälten an sieben Standorten in Deutschland erbringt Deloitte Legal hochqualifizierte und zugleich praxisnahe Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Unsere Anwälte finden Lösungen für anspruchsvolle unternehmensrechtliche Fragestellungen und begleiten Unternehmen bei komplexen Transaktionen. Weltweit und vor Ort. Und wir bieten noch mehr: Eng vernetzte Beratung mit Tax, Assurance, Consulting und Corporate Finance.

Gleich ob familiengeführte Unternehmen des deutschen Mittelstands, börsennotierte Aktiengesellschaften oder internationale Konzerne als unsere Auftraggeber fungieren – mit unseren Service Lines Commercial, Corporate/M&A, Employment & Pensions, Regulated Industries und Tax Controversy decken wir alle für Unternehmen wesentlichen Rechtsgebiete ab. Darüber hinaus sind an unseren Standorten in Berlin und Hannover zwei unserer Rechtsanwälte auch als Notare tätig.

Dank unserer multilingual besetzten Country Desks und der eingespielten Zusammenarbeit mit Kollegen in einer Vielzahl von Ländern sind wir ein zuverlässiger und mit den lokalen Besonderheiten vertrauter Begleiter bei Auslandsinvestments.

Die Bündelung fachübergreifender Expertise in unseren Industry Groups Energy & Resources, Manufacturing, Consumer Business und Real Estate erlaubt uns interdisziplinäre Beratung, die branchenspezifische Trends und Entwicklungen antizipiert. So helfen wir unseren Mandanten dabei, sich rechtzeitig auf sich verändernde regulatorische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen einzustellen.

Wir verstehen Rechtsberatung nicht als eine isolierte Komponente, sondern als einen Beitrag zu einer umfassenden Lösung der Aufgaben, die sich unseren Mandanten stellen. Gemeinsam mit unseren Deloitte-Kollegen leisten wir mehr als klassische Rechtsberatung und unterbreiten Entscheidungsvorschläge, die nicht bei der juristischen Würdigung stehen bleiben, sondern auch steuerliche und unternehmerische Aspekte berücksichtigen.

Getreu unserer Kernbotschaft „Representing Tomorrow“ entwickeln wir uns ständig weiter, um unsere Mandanten auch in Zukunft effizient zu beraten und mit innovativen Ideen zu begleiten.

Wir begleiten strategische Unternehmensentscheidungen und deren effiziente Umsetzung, unterstützen unsere Mandanten aber auch bei der Erledigung von rechtlichen Routinetätigkeiten und der kostenoptimierten Erfüllung von Compliance-Anforderungen. Damit sich unsere Mandanten auf das konzentrieren können, was für sie wichtig ist: ihren wirtschaftlichen Erfolg.

Unsere Rechtsanwälte

Im Interesse unserer Mandantschaft sehen wir uns zu höchsten professionellen Standards und Qualitätsansprüchen verpflichtet. Unsere Anwältinnen und Anwälte zeichnen sich durch ihr herausragendes juristisches Fachwissen ebenso aus wie durch ein ausgeprägtes wirtschaftliches Verständnis und die Verinnerlichung eines serviceorientierten Denkens.

Deloitte Legal Services

Die Rechtsberatungsleistungen von Deloitte Legal sind länderübergreifend in folgende Service Lines gegliedert: Commercial, Corporate/M&A, Employment & Pensions, Regulated Industries und Tax Controversy. Daneben bestehen Industry Groups, die spezifische Marktsegmente, wie zum Beispiel Energy & Resources, Manufacturing, Consumer Business und Real Estate bedienen. Obwohl wir dieser Struktur auch im nationalen Umfeld folgen, haben wir die erforderlichen Anpassungen vorgenommen und bieten Beratung in allen Fragen des Unternehmensrechts:

| | |
|--------------------------------|--|
| Commercial Law | <ul style="list-style-type: none">• Rechtliche und vertragliche Rahmenbedingungen des Supply-Chain-Managements und der Vertriebssysteme• Restrukturierung und Outsourcing von Unternehmensfunktionen• Immobilienrecht• Geistiges Eigentum und gewerbliche Schutzrechte, einschließlich Registrierung, Schutz und Verteidigung• Kartell- und Wettbewerbsrecht• Prozessführung im Wirtschafts- und Wirtschaftsstrafrecht• Insolvenzrecht und Sanierung• Gesetzliche und regulatorische Compliance |
| Corporate and M&A | <ul style="list-style-type: none">• Transaktionsberatung• Legal Due Diligence auf Käufer- und Verkäuferseite• Private Equity und Venture Capital• Fusionskontrolle• Post Merger Integration und Verschlingung von Konzernstrukturen• Gesellschaftsrechtliche Umstrukturierungen• Inländische und grenzüberschreitende Verschmelzungen• Joint Ventures und Minderheitsbeteiligungen• Gesellschaftervereinbarungen• Allgemeines Gesellschaftsrecht• Gesellschaftsrechtliche Compliance• Erbrecht, Nachfolgeplanung und Stiftungsrecht• Beratung von Familienunternehmen• Corporate Secretarial Services |
| Employment and Pensions | <ul style="list-style-type: none">• Individualarbeitsrecht• Betriebsverfassungsrecht/Tarifrecht• Arbeitsrecht im Rahmen von Umstrukturierungsprozessen• Nationales und internationales Sozialversicherungsrecht• Betriebliche Altersversorgung und sonstige Zuwendungen• Arbeitnehmer-Mobilität und ausländerrechtliche Fragen |

| | |
|-------------------------------|--|
| Regulated Industries | <ul style="list-style-type: none"> • Banking & Finance • Versicherungswesen • Telekommunikation • Öffentlicher Personenverkehr • Life sciences • Gesundheitswesen • Energie • Landwirtschaft • Bauwesen und Infrastruktur |
| Tax Controversy | <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Planung und Beratung im Hinblick auf Betriebsprüfungen • Lifecycle management von Steuerverfahren • Steuerstreitigkeiten • Steuerstrafrecht |
| Notary Public Services | <ul style="list-style-type: none"> • An unseren Standorten in Berlin und Hannover sind zwei unserer Rechtsanwälte auch als Notare tätig. Sie decken alle notariellen Tätigkeiten ab, mit Schwerpunkten im Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht und der Unternehmens- und Vermögensnachfolge. |

Arbeitsrecht und Betriebliche Altersversorgung

Unsere Services im Überblick

Wirtschaftlich turbulente Zeiten machen es erforderlich, dass Unternehmen in Personalfragen agil und flexibel auftreten, um ihre Wettbewerbsfähigkeit zu wahren. Komplexe Gesetzeswerke, regelmäßig auftretende Änderungen auf gesetzgeberischer Ebene und die geschäftliche Globalisierung stellen eine Herausforderung für den Umgang mit Arbeitsverhältnissen und die Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften dar.

Rechtsberatung von Deloitte Legal versetzt Unternehmen in die Lage, „informierte Entscheidungen“ zu treffen, dabei den vielschichtigen regulatorischen und prozessualen Anforderungen zu entsprechen und das Konfliktpotential (ggf. auch das Prozessrisiko) zu begrenzen. Die arbeitsrechtlich spezialisierten Rechtsanwältinnen/Rechtsanwälte bzw. Fachanwältinnen/Fachanwälte für Arbeitsrecht von Deloitte Legal bieten Ihnen ein breit gefächertes Leistungsangebot in den folgenden Bereichen:

- Individualarbeitsrecht
- Betriebsverfassungsrecht/Tarifrecht
- Arbeitsrecht im Rahmen von Umstrukturierungsprozessen
- Nationales und internationales Sozialversicherungsrecht
- Betriebliche Altersversorgung und sonstige Zuwendungen
- Arbeitnehmer-Mobilität und ausländerrechtliche Fragen



Unsere Beratungsschwerpunkte

Individualarbeitsrecht

Für einen reibungslosen Ablauf ihrer geschäftlichen Aktivitäten benötigen Unternehmen in der täglichen Praxis Unterstützung beim Umgang mit vielfältigen personalbezogenen Richtlinien, Abläufen und Dokumentationen. Eine zunehmend globalisierte Umwelt, in der Arbeitnehmer überall auf der Welt im Einsatz sein können, macht die Wahrnehmung dieser Aufgaben zunehmend komplexer. Unternehmen müssen in der Lage sein, unterschiedlichen gesetzgeberischen und regulatorischen Maßstäben, kulturellen Normen und Erwartungen gerecht zu werden. Deloitte Legal unterstützt Unternehmen in den folgenden Bereichen:

- Anstellungsverträge (Standard-Arbeitsverträge, Anstellungsverträge für leitende Angestellte, Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder)
- Umgang mit Leistungs- und Verhaltensmängeln von Arbeitnehmern (einschließlich disziplinarischer Maßnahmen), Änderungen des Arbeitsvertrags, Versetzungen
- Beendigung von Anstellungs- und Arbeitsverhältnissen
- Abwehr von Vorwürfen der Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Arbeitnehmern
- Prozessvertretung
- Interne Handbücher für Prozessabläufe sowie Verhaltensrichtlinien
- Arbeitnehmerdatenschutz
- Arbeitnehmerüberlassungsrecht

Deloitte Legal bietet eine auf das jeweilige Unternehmen zugeschnittene Prüfung aller arbeitsrechtlichen Aufgabenstellungen an und hilft Unternehmen dabei, Risiken und Fallstricke, die sich aus der Gestaltung und Abwicklung von Personalbetreuungsprozessen ergeben, zu erkennen und zu vermeiden.

Neben weitreichender Erfahrung im nationalen Recht verfügen unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte über reichhaltige Erfahrung in der Beratung internationaler Unternehmen, für die sie auf das internationale Netzwerk von Deloitte Legal zurückgreifen können.

Die Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte von Deloitte Legal arbeiten zudem eng mit den Deloitte-Kolleginnen und -Kollegen aus den Bereichen Tax und Human Capital Consulting zusammen und runden damit das gegenüber Unternehmen angebotene Leistungsspektrum in gelungener Weise ab.

Betriebsverfassungsrecht/Tarifrecht

Die regelmäßige und offene Kommunikation mit Arbeitnehmervertretungen spielt eine wichtige Rolle bei der Gewährleistung reibungsloser Geschäftsabläufe. Im Zusammenhang mit organisatorischen Änderungen, die die aktuellen Arbeitsbedingungen und den individuellen oder kollektiven Status von Arbeitnehmern beeinflussen, ist es von essentieller Bedeutung, über genaue Kenntnisse der Rechte und Pflichten sowohl des Arbeitgebers als auch der Arbeitnehmer zu verfügen. Deloitte Legal arbeitet in den folgenden Bereichen mit Unternehmen zusammen:

- Betriebsverfassungsrecht: Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleichen und Sozialplänen
- Tarifrecht – Anwendung und Verhandlung von Tarifverträgen
- Strategische organisatorische Änderungen mit Auswirkungen auf Arbeitsverhältnisse – Anleitung und Beratung bei der unternehmerischen Umsetzung von strategischen Veränderungsprozessen, sowohl im nationalen als auch im internationalen Umfeld
- Gesundheitsschutz- und Arbeitsschutzangelegenheiten
- Unternehmensmitbestimmung/Mitbestimmung im Aufsichtsrat

Deloitte Legal unterstützt Unternehmen dabei, Verständnis für die verschiedenen gesetzlichen Rahmenbedingungen und die daraus resultierenden Verpflichtungen zu gewinnen, denen die Unternehmen in den unterschiedlichen Ländern unterliegen, in denen sie geschäftlich aktiv sind. Darüber hinaus hilft Deloitte Legal dabei, Konfliktpotential in Verhandlungssituationen mit Betriebsräten und/oder Gewerkschaften zu erkennen und zu reduzieren.

Arbeitsrecht im Rahmen von M&A- und Umstrukturierungsprozessen

M&A-Transaktionen und Umstrukturierungsprozesse, wie z.B. Verschmelzungen, Betriebsübergänge und Personalabbaumaßnahmen, stellen Unternehmen häufig vor große arbeitsrechtliche Herausforderungen.

Ihre Komplexität – insbesondere auch im Hinblick auf die Harmonisierung von Arbeitsbedingungen – nimmt deutlich zu, wenn von der Transaktion oder den beabsichtigten Maßnahmen Betriebe in mehreren Ländern betroffen sind oder es sich um einen Vorgang in einer stark regulierten Branche handelt.

Deloitte Legal begleitet Unternehmen durch den gesamten M&A- oder Umstrukturierungsprozess, von der Entscheidungsfindung bis hin zu der Erarbeitung der erforderlichen Verträge und weiteren Dokumentation.

Wir unterstützen bei den Verhandlungen mit Betriebsräten und/oder Gewerkschaften und steuern den Umgang auch mit kollektivrechtlichen Angelegenheiten in verschiedensten Ländern/Jurisdiktionen.

Dabei beraten wir Unternehmen in den folgenden Angelegenheiten:

- Durchführung der notwendigen Due Diligence sowohl auf Erwerber- als auch auf Veräußererseite sowie Compliance-Prüfungen
- Planung der (vorläufigen) zeitlichen Abläufe, Kommunikation in der betrieblichen Mitbestimmung, und Verhandlungen mit Betriebsräten/Gewerkschaften
- Erstellung der gesamten für den Transaktionsprozess erforderlichen, vorgeschriebenen und/oder vom Unternehmen gewünschten Dokumentation
- Betriebsbedingte Personalabbaumaßnahmen bzw. Massenentlassungsverfahren, Vorbereitung und Ausspruch von Kündigungen, Information des Betriebsrats und Verhandlungen mit dem Betriebsrat (Interessenausgleich, Sozialplan), Korrespondenz und Abstimmung mit der Bundesagentur für Arbeit sowie weiteren involvierten Behörden
- Beratung und Unterstützung von Unternehmen bzw. Insolvenzverwaltern im Rahmen eines Insolvenzverfahrens

Zur Abrundung des Leistungsspektrums arbeiten die Rechtsanwältinnen/Rechtsanwälte von Deloitte Legal – wenn nötig und/oder gewünscht – mit Deloitte-Kolleginnen und -Kollegen aus den Bereichen Tax, Consulting, Accounting, Audit und Financial Advisory Services zusammen, wobei die individuellen Bedürfnisse des Mandanten unter Berücksichtigung der konkreten Umstände im Vordergrund stehen.

Die Deloitte Legal- und Deloitte-Teams verfügen zudem über umfangreiche Erfahrung mit grenzüberschreitenden Sachverhalten.

Nationales und Internationales Sozialversicherungsrecht

Zunehmend leere Staatskassen, einhergehend mit einer Fülle von Gesetzen und Gesetzesänderungen sowie einschlägiger Rechtsprechung, haben in den vergangenen Jahren zu Änderungen in der Sozialversicherungslandschaft geführt. Aus Arbeitnehmersicht können sozialversicherungsrechtliche Angelegenheiten eine besondere persönliche und/oder emotionale Bedeutung haben, z.B. aus Sorge um angemessenen Krankenversicherungsschutz und/oder ausreichende Altersversorgung.

Unternehmen sehen sich zunehmend komplexeren gesetzlichen Anforderungen und Verwaltungsanweisungen ausgesetzt, deren Nichtbeachtung erhebliche finanzielle Auswirkungen haben kann. Zudem steht das Thema der Sozialversicherung immer häufiger im Fokus von Betriebsprüfungen.

Deloitte Legal bietet in diesem Bereich folgende Beratungsleistungen an:

- Prüfung der Einhaltung sozialversicherungsrechtlicher Vorschriften, auch im internationalen Kontext („Health Check“)
- Beratung im Hinblick auf anwendbare Gesetzesvorschriften und Reduzierung des Haftungsrisikos
- Zusammenarbeit/Verhandlungen mit den Sozialversicherungsträgern
- Rechtsstreitigkeiten im Zusammenhang mit Sozialversicherungsbeiträgen und der Sozialversicherungspflicht
- Beratung in Bezug auf den Einsatz von freien Mitarbeitern und bei Fragen der (Schein-)Selbstständigkeit

Über die Beratungsleistungen vor Ort hinaus unterstützt Deloitte Legal Unternehmen auch bei internationalen, grenzüberschreitenden sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten, die im Zusammenhang mit globalen Aktivitäten des Mandanten auftreten.

Betriebliche Altersversorgung und sonstige Zuwendungen

Die besten Arbeitskräfte für sich zu gewinnen und langfristig zu binden, steht bei den meisten Unternehmen weit oben auf der Agenda. Über wettbewerbsfähige Gehaltspakete hinaus ergänzen erfolgreiche Unternehmen die Vergütung ihrer Mitarbeiter durch Zuwendungen wie etwa Altersversorgungsleistungen und/oder Mitarbeiterbeteiligungsprogramme. In den vergangenen 20 Jahren hat der Umfang der gesetzlichen Rahmenbedingungen im Hinblick auf die betriebliche Altersversorgung und andere Zuwendungsformen – bei steigender Technisierung – stetig zugenommen.

Deloitte Legal berät Unternehmen in Folgendem:

- Vergütung – Erarbeitung und Entwicklung von Vergütungs- und Incentivierungsprogrammen
- Betriebliche Altersversorgung – Einrichtung, Durchführung, Zusammenführung, Umstrukturierung und Schließung betrieblicher Versorgungseinrichtungen
- Mitarbeiterbeteiligungsprogramme – Ausarbeitung und Verwaltung von derartigen Programmen
- Entgeltumwandlungsprogramme – Erarbeitung und Entwicklung von Programmen
- Fragen im Zusammenhang mit der Verschmelzung, dem Erwerb oder der Umstrukturierung von Unternehmen

Deloitte Legal unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung und Gestaltung von Zuwendungsprogrammen, der Einhaltung des zwingend zu beachtenden gesetzlichen Rahmens und dem Entwurf aller erforderlichen Verträge und Dokumente. Wir helfen unseren Mandanten dabei, durch attraktive, gleichzeitig aber auch kosteneffektive Pensions- und Mitarbeiterbeteiligungsprogramme die besten Arbeitskräfte für sich zu gewinnen und an sich zu binden.

Arbeitnehmermobilität und ausländerrechtliche Fragen

Vor dem Hintergrund der Globalisierung stellt die Mobilität ihrer Arbeitnehmer für viele Unternehmen zunehmend einen Schlüsselfaktor für ihre strategischen Pläne dar. Hierzu gehört notwendigerweise die Organisation und Koordination von Arbeitnehmerentsendungen, einschließlich der Regelung der materiellen Bedürfnisse, der Vergütung und der einschlägigen rechtlichen Aspekte, möglichst zeitoptimiert und kostengünstig.

Um dies zu erreichen, unterstützt Sie Deloitte Legal in Folgendem:

- Gestaltung von internationalen Entsende-Richtlinien
- Entwurf von Arbeits- und Entsendeverträgen
- Beratung im Hinblick auf den Sozialversicherungsschutz und die lohnsteuerlichen Aspekte (in Zusammenarbeit mit unseren Deloitte-Kolleginnen und -Kollegen, s.u.)
- Beratung im Hinblick auf die Vergütung des entsendeten Mitarbeiters
- Fragen im Zusammenhang mit der Rückkehr des Mitarbeiters und der Beendigung der Entsendung
- Ausländerrechtliche Fragen
- Versetzung von Arbeitnehmern während oder nach der Entsendung
- Unterstützung bei der Rekrutierung ausländischer Arbeitnehmer sowie bei der Erteilung von Visa, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis sowie Einbürgerungsfragen
- Zusammenarbeit mit den lokalen Ausländerbehörden

Deloitte Legal arbeitet eng mit den Deloitte-Kolleginnen und -Kollegen aus den Bereichen Tax und Human Capital Consulting zusammen, um Unternehmen durch bedarfsgerechte Unterstützung in die Lage zu versetzen, „informierte Entscheidungen“ zu treffen und umzusetzen. Die globale Reichweite und die Leistungsfähigkeit des internationalen Mobility-Netzwerks von Deloitte sucht dabei ihresgleichen.

Unsere Standorte

Berlin

Neues Kranzler Eck
Kurfürstendamm 23
10719 Berlin
Tel: +49 (0)30 25468 04
Fax: +49 (0)30 25468 136

Düsseldorf

Schwannstraße 6
40476 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 8772 04
Fax: +49 (0)211 8772 2537

Frankfurt am Main

Franklinstraße 48
60486 Frankfurt am Main
Tel: +49 (0)69 7191884 0
Fax: +49 (0)69 7191884 4

Hamburg

Dammtorstraße 12
20354 Hamburg
Tel: +49 (0)40 378538 0
Fax: +49 (0)40 378538 11

Verantwortlicher Redakteur

Klaus Heeke
RA, Partner
kheeke@deloitte.de

Hannover

Aegidientorplatz 2a
30159 Hannover
Tel: +49 (0)511 307559 3
Fax: +49 (0)511 307559 50

München

Rosenheimer Platz 6
81669 München
Tel: +49 (0)89 2903689 01
Fax: +49 (0)89 2903689 11

Stuttgart

Löffelstraße 42
70597 Stuttgart
Tel: +49 (0)711 66962 0
Fax: +49 (0)711 66962 62



Ihre Ansprechpartner



Klaus Heeke

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner

Leiter Service Line Employment Law

Tel: + 49 (0)211 8772 3107

kheeke@deloitte.de

Standort Düsseldorf



Klaus-Dieter Tammer

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Partner

Leiter Service Line Employment Law

Tel: + 49 (0)511 307559 45

kdtammer@deloitte.de

Standort Hannover



Martin Preiss

Rechtsanwalt, Partner

Tel: + 49 (0)211 8772 2587

mpreiss@deloitte.de

Standort Düsseldorf



Dr. Julia Sierig, LL.M.

Rechtsanwältin, Partnerin

Tel: + 49 (0)711 66962 67

jsierig@deloitte.de

Standort Stuttgart

Für mehr Informationen besuchen Sie unsere Webseite auf www.deloittelegal.de

Deloitte Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH („Deloitte Legal“) als verantwortliche Stelle i.S.d. BDSG ist die Rechtsberatungspraxis der Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft („Deloitte“). Deloitte Legal und, soweit gesetzlich zulässig, Deloitte und die mit ihr verbundenen Unternehmen nutzen Ihre Daten im Rahmen individueller Vertragsbeziehungen sowie für eigene Marketingzwecke. Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Marketingzwecke jederzeit durch entsprechende Mitteilung an Deloitte, Business Development, Kurfürstendamm 23, 10719 Berlin, oder kontakt@deloitte.de widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen und weder die Deloitte Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), noch eines der Mitgliedsunternehmen von DTTL oder ihre verbundenen Unternehmen (insgesamt das „Deloitte Netzwerk“) erbringen mittels dieser Veröffentlichung professionelle Beratungs- oder Dienstleistungen. Bevor Sie eine Entscheidung treffen oder Handlung vornehmen, die Auswirkungen auf Ihre Finanzen oder Ihre geschäftlichen Aktivitäten haben könnte, sollten Sie einen qualifizierten Berater aufsuchen. Keines der Mitgliedsunternehmen des Deloitte Netzwerks ist verantwortlich für Verluste jedweder Art, die irgendetwas im Vertrauen auf diese Veröffentlichung erlitten hat.

Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen; Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern und Gebieten verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und steht Kunden so bei der Bewältigung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen zur Seite. Making an impact that matters – für mehr als 210.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsame Vision und individueller Anspruch zugleich.

Deloitte Legal bezieht sich auf die Rechtsberatungspraxen der Mitgliedsunternehmen von Deloitte Touche Tohmatsu Limited, deren verbundene Unternehmen oder Partnerfirmen, die Rechtsdienstleistungen erbringen.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), eine „private company limited by guarantee“ (Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht), ihr Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständig und unabhängig. DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Mandanten. Eine detailliertere Beschreibung von DTTL und ihren Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/ueberUns.