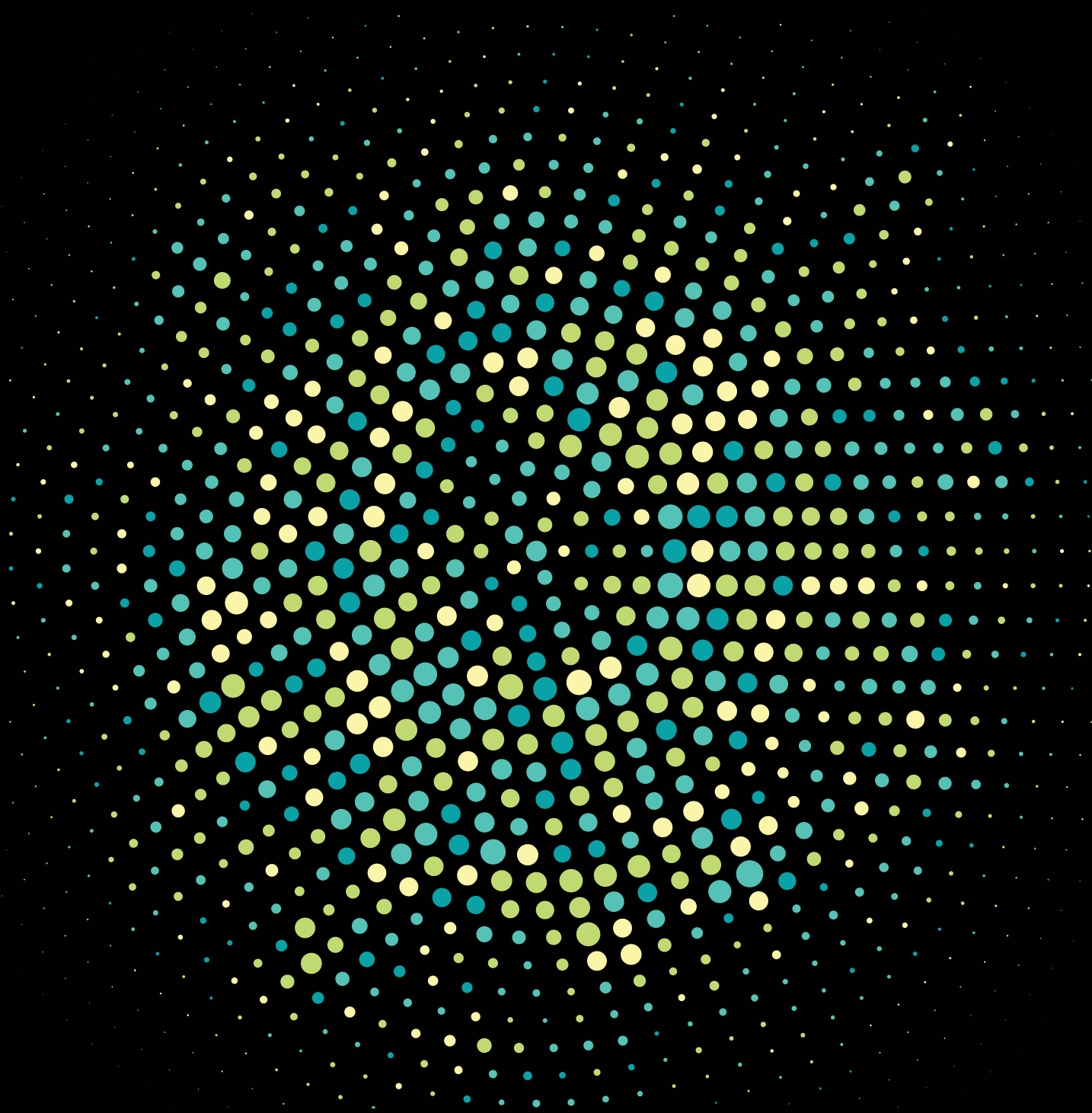


# Informativo *Gerencial*

Enero | 2017

---

Generamos impactos que trascienden



**Deloitte.**

# Contenido



---

03

**Predicciones 2020 para la salud y ciencias biológicas**  
**Healthcare and Life sciences predictions 2020**

---

06

**Situación económica del Ecuador y su impacto en el mercado salarial y laboral**  
**The ecuadorian economy and its impact in the salary and labor market**

---

11

**Registros Oficiales**  
**Official Register**

---

14

**Cifras Económicas**  
**Economic Indicators**

# Predicciones 2020

Tomado del estudio de Deloitte: *Predicciones 2020 para la salud y ciencias biológicas*. Para acceder al estudio completo visite: [www.deloitte.com/ec](http://www.deloitte.com/ec)

El estudio de Deloitte se basa en la observación de las tendencias, eventos y estrategias efectivas que, si se prolongan durante los próximos cinco años, van a generar un mundo diferente en el 2020.

Las predicciones incluyen cambios en las prioridades de la industria, la disminución de las fronteras geográficas, la evolución a un paciente informado y lo más notable, cómo la tecnología va a ser un impulsor fundamental del cambio de la perspectiva que tenemos hoy en día de la industria de la salud.

El informe que se lanzó en la Conferencia Farmacéutica y Biotecnología, realizada en Reino Unido, establece estas diez predicciones principales para el 2020:

- 01 Consumidores de salud en 2020**  
Los pacientes estarán informados y serán exigentes a la hora de su propio cuidado de la salud.
- 02 Los sistemas de atención de salud en el 2020**  
Será la era de la medicina digitalizada y además la industria se centrará en el paciente.
- 03 La tecnología vestible (Wearables) y aplicaciones mHealth 2020**  
La medición de la calidad de vida no dependerá solo de los indicadores clínicos, el paciente resolverá sus dudas a través de aplicaciones en sus dispositivos tecnológicos.

The predictions share a number of common themes, including shifting industry priorities, diminishing geographic boundaries, the evolution of an informed health consumer and, most noticeably, how technology is going to be a game-changer in the health industry.

The report, which launched at the 2014 FT Global Pharmaceutical and Biotechnology Conference, sets out ten provocative predictions for 2020:

- 01 Health consumers in 2020**  
Informed patients will be more demanding in their own healthcare.
- 02 Health care delivery systems in 2020**  
The era of digitized medicine – and the industry will focus on the patient.
- 03 Wearables and mHealth applications in 2020**  
Measuring quality of life will depend not only on clinical indicators. Patients will be able to resolve doubts using apps on their devices.

The Deloitte study is based on an observation of trends, events and bold steps that, if accelerated over the next five years and beyond, will paint a picture of a very different world in 2020.





**04 Big Data en 2020**  
 Los registros de datos sobre la salud serán un fenómeno generalizado que requerirá nuevas herramientas y modelos.

**04 Big Data in 2020**  
 Health data will be pervasive – requiring new tools and provider models.

**05 Regulaciones en 2020**  
 La regulación en el ámbito de la salud será orientada a la contingencia tecnológica.

**05 Regulation in 2020**  
 Regulations to reflect the convergence of technology and science.

**06 Investigación y Desarrollo 2020**  
 Se realizarán nuevos análisis e investigaciones profundas gracias a los laboratorios conectados a la red y con grandes bases datos.

**06 Research and Development in 2020**  
 In-depth analysis and research to be performed using the networked laboratory and big data.

**07 El modelo comercial farmacéutico en el 2020**  
 Las compañías farmacéuticas utilizarán multicanales para asegurar que los médicos tengan la información que necesitan cuando y donde quieran.

**07 The pharmaceutical commercial model in 2020**  
 Pharmaceutical companies will use multi-channels to ensure that medics have information to hand, as and when necessary.

**08 La configuración de la empresa farmacéutica**  
 Se harán cambios que permitan un trabajo individual, global y responsable del conocimiento.

**08 The pharmaceutical enterprise configuration**  
 Single, global and responsible work to be undertaken for insight enablement.

**09 Nuevos modelos de negocio en los mercados emergentes 2020**  
 La atención se centrará en el acceso, la asequibilidad y los resultados. América latina, Vietnam, Indonesia y África serán los mercados emergentes y se centrarán en la creación de nuevos fármacos.

**09 New business models in emerging markets in 2020**  
 The focus will switch to access and results. Latin America, Vietnam, Indonesia and Africa will be the emerging markets, full of creativity for new drugs.



**10 Impacto de las conductas sobre la reputación corporativa en 2020**  
 El éxito será visible en cuanto las compañías farmacéuticas se hagan más incluyentes y busquen activamente comprender y satisfacer las necesidades de los consumidores.

**10 Impact of behaviors on corporate reputation in 2020**  
 Success will become visible as pharmaceutical companies become more inclusive and actively seek to understand and satisfy consumers' needs.

# Situación económica del Ecuador y su impacto en el mercado salarial y laboral

Por: Roberto Estrada, socio de Deloitte Consulting.

Sin duda el año que está por concluir ha sido, como se lo pronosticaba, muy complejo para la mayoría de empresas en el país.

**E**sto ha traído como resultado: descenso en las ventas, fuerte incremento en los costos, caídas de las utilidades, reducción de personal y estancamiento de los salarios.

Un estudio realizado por Deloitte en aproximadamente 300 empresas a nivel país, refleja lo indicado anteriormente: el 2016 será un año que muchas empresas querrán olvidar rápidamente, no sin antes haber obtenido aprendizajes acerca de la mejor manera de sobrellevar una crisis económica.

## Composición de la muestra

El presente análisis recopila información tomada de nuestra encuesta de salarios realizada a empresas del mercado ecuatoriano, la cual se distribuye entre compañías nacionales y multinacionales, clasificadas por sector económico:

**D**eclining sales, sharply increasing costs, falling profits, reduced staffing and stagnating salaries are just some of the problems faced.

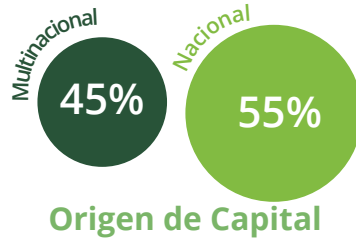
The above observations are reflected in a study undertaken by Deloitte of approximately 300 companies at country level. Many companies will be wanting to forget 2016 – and quickly – but not before learning how to better cope with an economic crisis.

## The sample

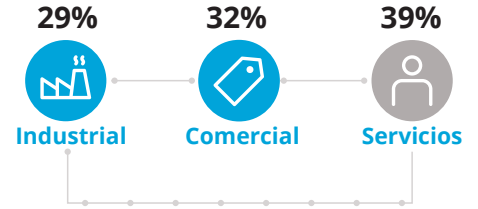
Our analysis is based on information taken from our salary survey of companies in the Ecuadorian market, spread over national and multinational classified by economic sector:

As predicted, the year drawing to a close has presented significant challenges to most companies in Ecuador.

**298 Empresas**

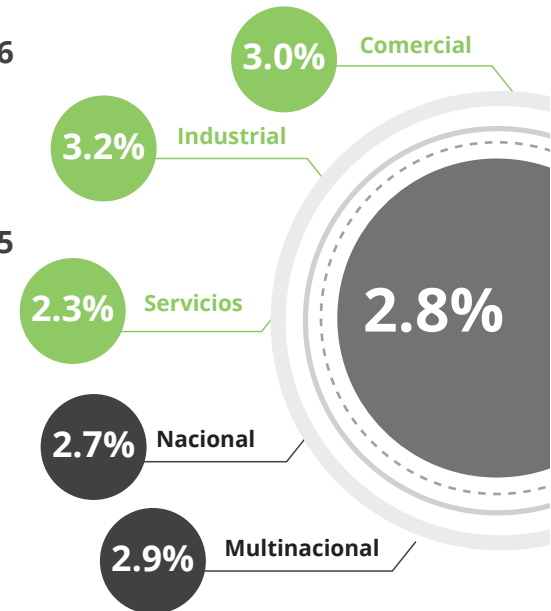
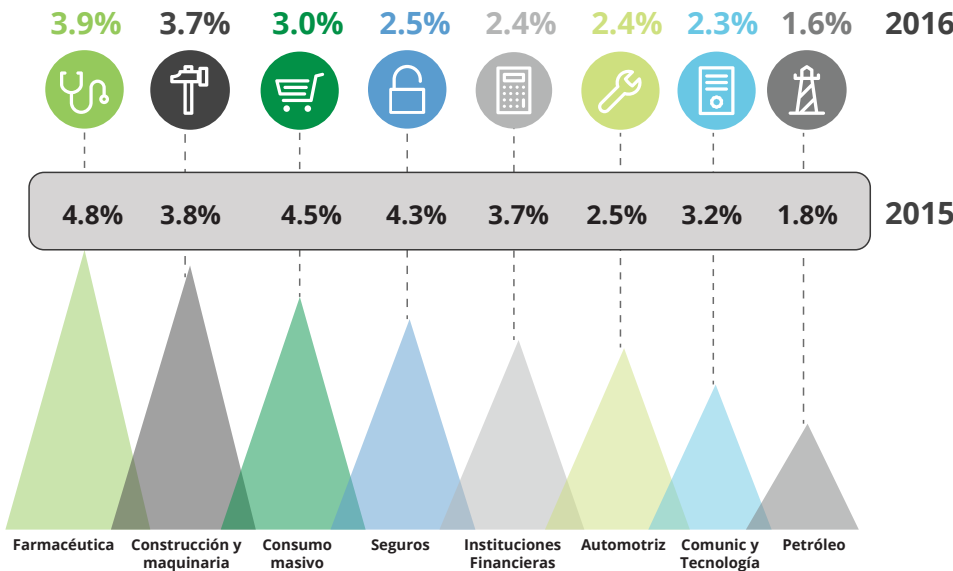


**Sector Económico**



**Incremento salarial 2016**

**2016 Salary Increase**



Los resultados indican que el incremento salarial realizado en este año ha sido mínimo ya que apenas alcanzó un 2.8% a nivel país. Desde la tercera parte de la muestra (aproximadamente 100 empresas) no hicieron aumento en las remuneraciones de sus colaboradores.

Salary increases this year have been minimal, a mere 2.8% at country level. Those employed by a third of the sample (approximately 100 companies) received no pay increase.

Cada uno a su manera ha vivido la crisis de distinta forma: el sector automotriz con un descenso sostenido en las ventas que se espera estén alrededor de 60,000 unidades para el 2016 versus 81,261 en el 2015. Más del 30% de estas empresas no hicieron ninguna revisión salarial, al no contar con las condiciones económicas apropiadas.

Each has experienced the crisis differently. The automotive sector saw a sustained decline in sales, dropping to an expected 60,000 units in 2016 compared to 81,261 in 2015. More than 30% of companies performed no salary review in the absence of propitious economic conditions.

El sector petrolero viene con dificultades desde el año 2014, por la sostenida caída del precio del barril.

The oil sector, faced with steady decline in the price of a barrel, has been struggling since 2014.

Esto se ha reflejado en un freno en sus políticas salariales. Por otro lado, a mitad de la muestra de instituciones financieras del estudio no realizó revisiones de salarios. Si bien es cierto las cifras de depósitos continúan mejorando, la colocación del crédito se ha detenido y la morosidad incrementado. Con ese panorama, muchos bancos han optado por detener las revisiones de sueldos en el 2016.

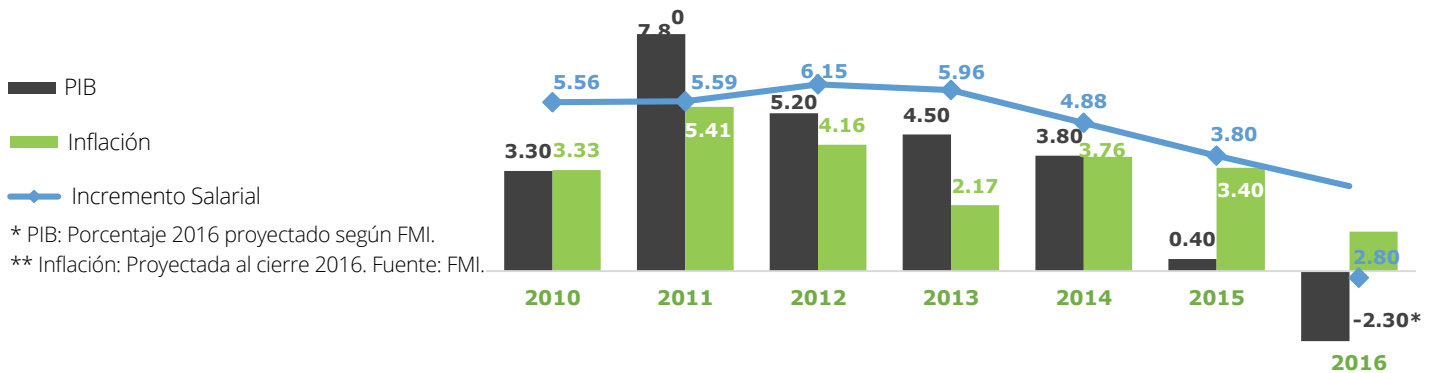
Finalmente las empresas de telecomunicaciones-tecnología reportaron que un 60% no realizó aumentos salariales por la difícil situación que atraviesan. Aquí incluso hay que considerar una situación particular, que los colaboradores de algunas de ellas se verán afectados por el límite a las utilidades que entrará en vigencia a partir del 2017.

As a result, salary increases were placed on hold. In the financial sector, half of the institutions surveyed undertook no salary reviews in the year. Although deposits increased, loan placements have stalled and delinquency rates has increased. With this outlook, many banks opted to defer salary reviews in 2016.

Finally, employees of 60% of telecommunications-technology companies had to forego a salary increase as a consequence of the difficult situation faced by their companies. Workers of some of these companies will be affected by the limits imposed on profit-sharing payments effective as from 2017.

**Evolución Incremento Salarial, Inflación y PIB**

**Salary increases, Inflation and GDP**



Desde el 2012, el PIB ha mostrado un decrecimiento sostenido, en consecuencia a la caída del precio del petróleo; sin embargo, otros factores, como la caída de exportaciones y salida de divisas generadas por el fortalecimiento del dólar frente a las otras monedas de la región, han afectado la economía nacional.

La comparación de 3 variables: PIB, Inflación e Incrementos salariales, nos puede ilustrar acerca de la realidad ecuatoriana: los costos de remuneraciones han crecido más que la economía, volviendo improductivas a muchas empresas que no pueden sostener esta situación.

El año 2016 refleja el momento más hondo del problema, con un decrecimiento del PIB, estimado por el FMI en -2.3% que nos convierte en el tercer país con desempeño más bajo en la región (sólo superados por Venezuela y Brasil).

GDP has declined steady since 2012, the consequence of falling oil prices. However, other factors, such as the fall in exports and foreign exchange outflows caused by the dollar strengthening against other currencies in the region have also affected the national economy.

A comparison of 3 variables (GDP, Inflation and Salary Increases) illustrates the reality of the Ecuadorian situation: as remuneration costs outstrip economic growth, companies that are unable to sustain this situation become unproductive.

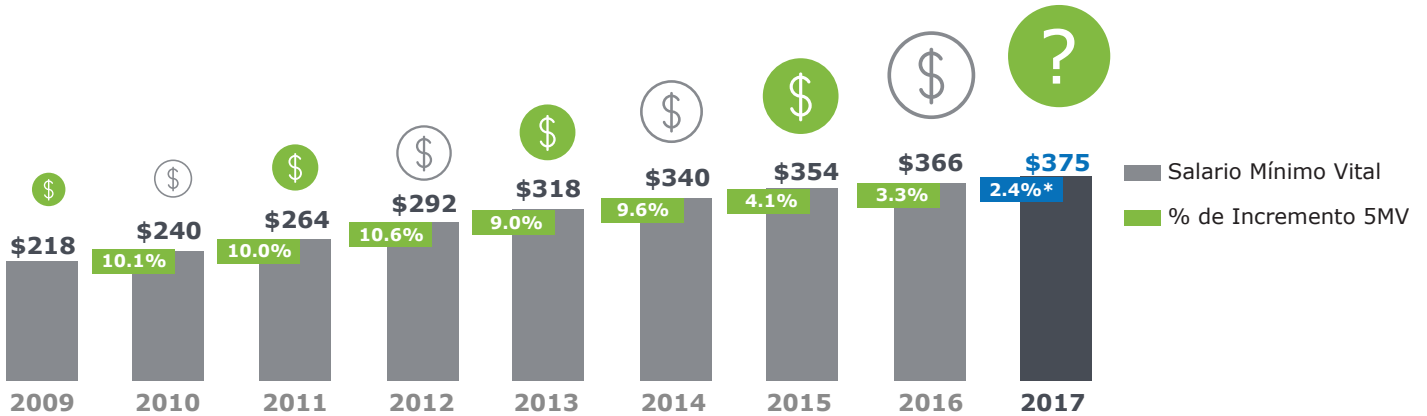
Year 2016 saw this problem at its worst. With GDP decreasing by 2.3%, according to the IMF, Ecuador has become the third lowest performing country in the region (only surpassed by Venezuela and Brazil).

Con un modelo como el que estamos viviendo, las únicas alternativas de ajuste que tienen las empresas es a través de la reducción de personal.

With the current Ecuadorian model, the only adjustment option is for companies to lay off personnel.

**Evolución Salario Mínimo Vital en Ecuador**

**Growth of the Minimum Salary in Ecuador**



\*Inflación Proyectada al cierre 2016: Fuente FMI.

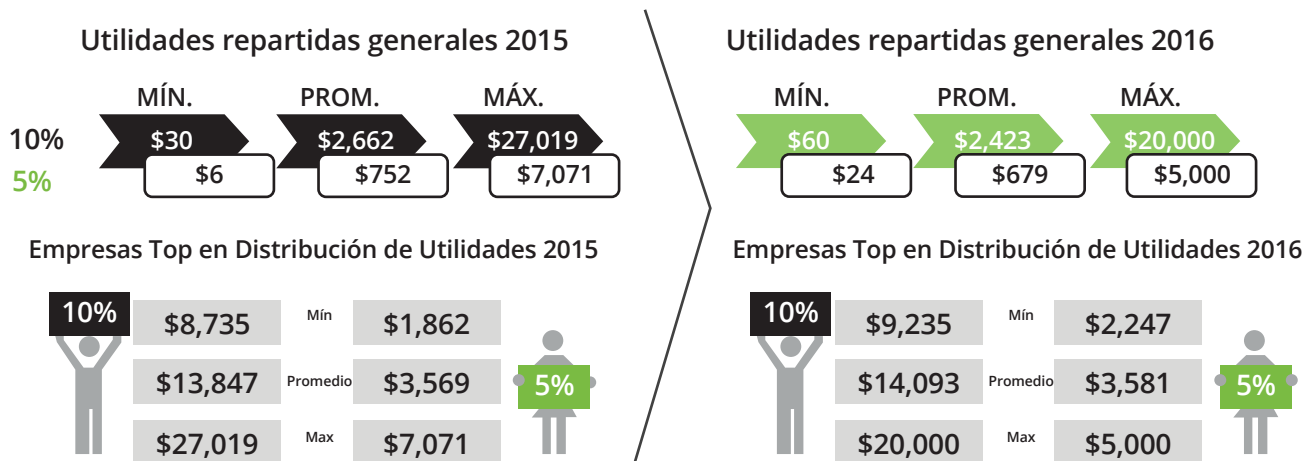
\* Projected inflation at close of 2016: Source IMF.

Desde el 2009, hasta el presente año, el Salario Mínimo Vital del Ecuador aumentó 68% (148 dólares). En el 2016 el incremento se mantuvo conservador por parte del Gobierno, con el fin de proteger a la economía nacional, impactada por la caída del precio del petróleo; sin embargo, un segundo escenario podría traer un incremento salarial superior a la inflación, con el fin de incrementar la liquidez y con ello combatir la deflación que se ha venido dando los último meses de 2016.

Since 2009, the Basic salary in Ecuador has increased by 68% (US\$148). However, in 2016, the Government imposed a conservative increase as a means of protecting the economy, impacted by falling oil prices. Nevertheless, under a different scenario, wage increases could exceed inflation in order to increase liquidity and thus combat the deflation that has been evident during the final months of 2016.

**Comparativo Utilidades 2015 Vs. 2016**

**Comparing profit-sharing: 2015 vs. 2016**





De acuerdo a los datos levantados, el mercado muestra una diferencia porcentual promedio de -9% en las utilidades repartidas con respecto al año pasado.

Un indicador que refleja contundentemente el impacto de la situación económica es el 15% de repartición de utilidades a trabajadores, que depende de los resultados del ejercicio económico en las empresas. La caída del promedio de utilidades repartidas es de -9% frente al año anterior. Y en el grupo "top" de empresas que repartían los valores más altos de utilidades, se registró la salida de 4 empresas que en este año redujeron significativamente ese rubro. El próximo año, como es conocido, este beneficio será modificado, al existir un techo de 24 SBU.

According to the data collected, employee profit-sharing payments fell by 9% compared to the previous year.

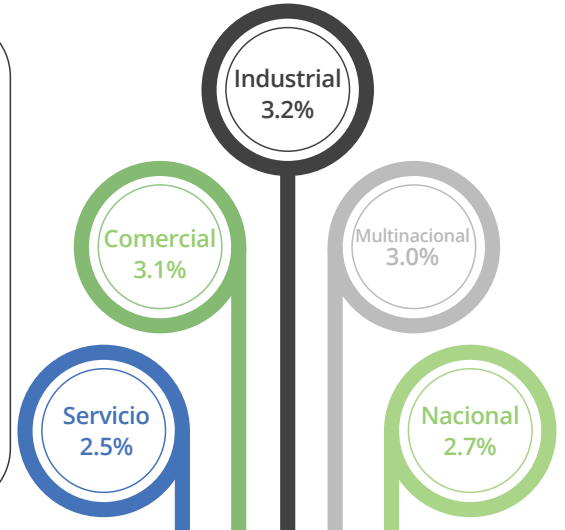
The 15% employee profit-sharing payment is one indicator that strongly reflects the impact of the economic situation, and it is dependent on a company's financial performance in the economic period. The average amount paid out as distributed profits dropped by 9% compared to the previous year. And the group of "top" companies distributing the highest profit-sharing payments saw 4 departures this year, a significant reduction. Next year, as is now common knowledge, this benefit will be limited to a ceiling of 24 basic salaries.

**Proyección de Incremento Salarial 2017**

Las empresas encuestadas, en base a factores externos e internos propios de cada organización, estimaron que para el siguiente año los incrementos salariales se situarán alrededor del:

**Projected Salary Increases: 2017**

After taking into account their individual external and internal factors, the surveyed companies estimated that their salary increases for next year will be approximately:



Las empresas comerciales, servicios y multinacionales, reportan una proyección de incremento salarial 2017 más alta con respecto al 2016, indican que en el 2017 piensan nivelar incrementos que han estado estancados desde hace 2 años. Adicionalmente las compañías TOP en utilidades tienen una proyección de incremento mayor por la afectación del tope de utilidades.

Commercial, service and multinational companies expect 2017 salary increases to exceed the 2016 figure, indicating that 2017 increases will seek to offset the rises that remained stagnant for 2 years.

La proyección de incrementos salariales para el 2017 será ligeramente superior, con un 2.9% a nivel nacional. La expectativa que tienen muchas empresas es que las medidas de ajuste tomadas en este año, tengan un efecto positivo y les permita mejorar en algo los salarios que vienen desde hace 2 años prácticamente detenidos.

Projected salary increases for 2017 will be slightly up on 2016, at 2.9% nationally. The expectation is that the measures taken this year will have had a positive effect and enable companies to boost some salaries that have remained virtually unchanged for two years.

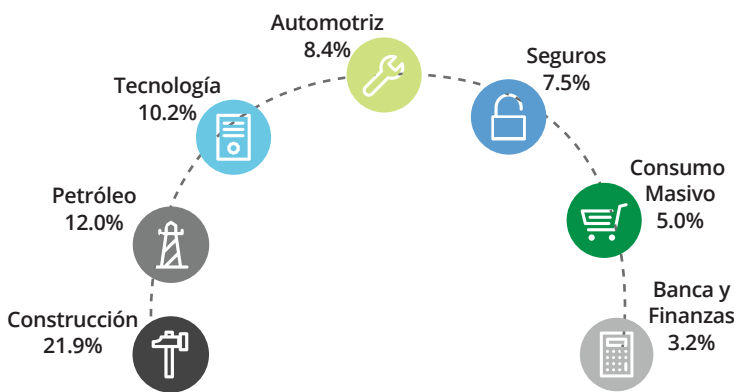
**Ajustes de las Estrategias Empresariales, Cambios y Desafíos**

**Adjustments to Business Strategies, Changes and Challenges**

**Structural changes**

**Cambios en la Estructura**

Porcentaje de cambios en la estructura por actividad económica:



\*Datos al cierre de noviembre de 2016

Detalle del número de empleados y movimientos efectuados en la estructura, por actividad económica:

Empresa por actividad	#Total de empleados	# de desvinculaciones
Construcción	4,764	1,045
Petróleo	2,350	283
Tecnología	2,753	280
Automotriz	1,614	136
Seguros	3,062	230
Consumo Masivo	23,723	1,177
Banca y Finanzas	9,955	322

Como indicábamos anteriormente, muchas empresas han optado por reducir costos a través de reestructuración en sus plantillas de trabajadores. Y de la muestra investigada, vemos que los sectores de la construcción, petrolero y tecnología fueron los más afectados.

As noted earlier, many companies have chosen to reduce costs by restructuring their workforces. Of the sample investigated, the construction, oil and technology sectors have been most affected.

**Conclusiones**

**Conclusions**

Existe gran expectativa por lo que pueda suceder el próximo año. Algunas empresas manifiestan su optimismo que la recuperación se dará, aunque lentamente. Otras son más conservadoras y esperan al menos mantener lo logrado el 2016. Lo que si queda claro es que todas buscarán con mucho énfasis cuidar sus gastos, mantener sano su flujo de caja y reforzar sus modelos de gobierno corporativo, para que a través del aporte de su Directorio, se puedan buscar alternativas que permitan salir de la crisis. Y para el área de Recursos Humanos, debe estar muy presente, que ningún proyecto o iniciativa va a tener espacio, sino es presentado como un caso de negocio, que demuestre el impacto económico que generará a la organización.

The next year is awaited with interest. Some companies are optimistic that recovery will occur, albeit slowly. Others are more conservative and are hoping to merely retain the achievements of 2016. What it is clear is that all organizations will be placing greater emphasis on keeping their expenses in check while maintaining healthy cash flows and strengthening their models of corporate governance. Input from their Boards of Directors will enable alternatives to be sought as a means of escaping the crisis. And the Human Resources area will play a key role in this approach. No project or initiative should be undertaken in isolation. It needs to present its business case and demonstrate the economic impact that it will generate for the organization.

# Registros oficiales

## Área Político Administrativa

**(S-R.O. No. 899; 9-12-2016)**

Función Legislativa. Se expide el "Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación".

**(II S-R.O. No. 906; 20-12-2016)**

Decreto Ejecutivo No. 1285. Se ratifica el "Protocolo de Adhesión del Acuerdo Comercial entre la Unión Europea y sus Estados Miembros, por una parte, y Colombia y el Perú, por otra, para tener en cuenta la Adhesión de Ecuador" suscrito en la ciudad de Bruselas, Reino de Bélgica, el 11 de noviembre de 2016.

**(VII S-R.O. No. 913; 30-12-2016)**

Función Legislativa. Se expide la "Ley Orgánica para Evitar la Especulación sobre el Valor de las Tierras y Fijación de Tributos".

## Área Tributaria

**(S-R.O. No. 892; 29-11-2016)**

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000468 del Servicio de Rentas Internas. Se reforman las resoluciones que establecen los porcentajes de retención en la fuente de impuesto al valor agregado y de impuesto a la renta.

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000469 del Servicio de Rentas Internas. Se actualizan las normas de aplicación para el cálculo de la base imponible del impuesto a los consumos especiales.

**(S-R.O. No. 813; 15-12-2016)**

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000479 del Servicio de Rentas Internas. Se emiten las normas para la declaración y pago del impuesto a la renta en enajenaciones de acciones, participaciones, otros derechos representativos de capital u otros derechos

## Administrative Policy Area

**(S-R.O. No. 899; 9-12-2016)**

Legislative Function issues the "Social Economy of Knowledge, Creativity and Innovation Code".

**(II S-R.O. No. 906; 20-12-2016)**

Executive Decree No. 1285 ratifies the "Protocol of Accession to the Trade Agreement between the European Union and its Member States, of the one part, and Colombia and Peru, of the other part, to take account of the Accession of Ecuador" signed in Brussels, Belgium on November 11, 2016.

**(VII S-R.O. No. 913; 30-12-2016)**

Legislative Function issues the "Law to Avoid Speculation on the Sale of Land and the Establishment of Taxes".

## Tax Area

**(S-R.O. No. 892; 29-11-2016)**

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000468 of the Internal Revenue Services amends the resolutions that establish percentages for value added tax and income tax withholdings at source.

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000469 of the Internal Revenue Services updates the rules governing the calculation of the tax base for excise duty (ICE).

**(S-R.O. No. 813; 15-12-2016)**

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000479 of the Internal Revenue Services issues rules for declaring and paying income tax on the divestment of shares, stockholdings and other rights





representativos de capital u otros derechos que permitan la exploración, explotación, concesión o similares y apruébese el "Formulario 119" para la declaración y pago del impuesto.

**(II S-R.O. No. 912; 29-12-2016)**

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000507 del Servicio de Rentas Internas. Se actualizan los rangos de las tablas establecidas para liquidar el impuesto a la renta de las personas naturales, sucesiones indivisas, incrementos patrimoniales provenientes de herencias, legados, donaciones, hallazgos y todo tipo de acto o contrato por el cual se adquiera el dominio a título gratuito, de bienes y derechos para el 2017.

representing capital or other rights that provide for exploration, exploitation, concession or similar and approves "Form 119" for the declaration and payment of the tax.

**(II S-R.O. No. 912; 29-12-2016)**

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000507 of the Internal Revenue Services updates the income tax thresholds established in tables for the payment of income tax by individuals, undivided estates, increases in equity arising from inheritances, legacies and donations, findings and all types of deeds or contracts whereby free title to property and rights is obtained for year 2017.



**(III S-R.O. No. 912; 29-12-2016)**

Circular No. NAC-DGECCGC16-00000015 del Servicio de Rentas Internas. A los sujetos pasivos que aplican tarifas específicas del impuesto a los consumos especiales.

**(III S-R.O. No. 912; 29-12-2016)**

Circular No. NAC-DGECCGC16-00000015 of the Internal Revenue Services, addressed to taxpayers, applies specific tariffs for excise duty (ICE).

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000521 del Servicio de Rentas Internas. Se establece la base imponible por litro de bebida del Impuesto a los Consumos Especiales (ICE) de bebidas alcohólicas, incluida la cerveza, aplicable para la tarifa ad valorem en el año 2017.

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000521 of the Internal Revenue Services establishes taxable income with respect to excise duty (ICE) per liter on alcoholic beverages, including beer, applicable for the ad valorem in 2017.

**(VI S-R.O. No. 913; 30-12-2016)**

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000498 del Servicio de Rentas Internas. Se establece mediante la metodología de indexación el límite aplicable a los precios de exportaciones de banano a partes relacionadas para el año 2017.

**(VI S-R.O. No. 913; 30-12-2016)**

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000498 of the Internal Revenue Services establishes the applicable limits to banana export prices on related party transactions for year 2017 using the indexation methodology.

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000531 del Servicio de Rentas Internas. Se establecen las medidas técnicas y metodológicas para evitar el abuso de los precios de transferencia.

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000531 of the Internal Revenue Services establishes the technical measures and methodologies to avoid abuse of the transfer pricing system.

Resolución No. NAC-DGERCGC16-00000532 del Servicio de Rentas Internas. Se establecen normas técnicas para la aplicación del régimen de precios de transferencia y la prelación en la utilización de los métodos para aplicar el principio de plena competencia.

Resolution No. NAC-DGERCGC16-00000532 of the Internal Revenue Services establishes technical rules for application of the transfer pricing methodology and the priority used in methods to apply the arm's length principle.

**Labor and Social Security Area**

**Área Laboral y Seguridad Social**

**(II S-R.O. No. 906; 20-12-2016)**

Resolución No. MDT-2016-0041 del Ministerio del Trabajo. Se expide la autorización para la implementación del Plan Piloto de Teletrabajo.

**(II S-R.O. No. 906; 20-12-2016)**

Resolution No. MDT-2016-0041 of the Ministry of Labor issues authorization to implement the Teleworking Pilot Plan.

**Overseas Commerce Area**

**Área Comercio Exterior**

**(R.O. No. 907; 21-12-2016)**

Resolución No. SENAE-DGN-2014-0786-RE del Servicio Nacional de Aduana del Ecuador. Se expiden regulaciones para la destrucción de mercancías.

**(R.O. No. 907; 21-12-2016)**

Resolution No. SENAE-DGN-2014-0786-RE of the Ecuadorian National Customs Services issues regulations for the destruction of merchandise.

## Área Financiera

### (R.O. No. 908; 22-12-2016)

Resolución No. SB-2016-1021 de la Superintendencia de Bancos. Se expide la norma de control de la información y publicidad de las entidades de los sectores financiero público y privado.

### (R.O. No. 912; 29-12-2016)

Resolución No. 293-2016-F de la Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera. Se modifica la "Norma para la calificación de activos de riesgo por parte de las entidades de los sectores financiero público y privado bajo el control de la Superintendencia de Bancos".

### (R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolución No. 301-2016-M de la Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera. Se modifica la Resolución No. 006-2014-M (Depósitos e inversiones financieras en el Exterior de las IFI'S).

Resolución No. 302-2016-F de la Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera. Se modifica la Resolución No. 273-2016-F (Porcentaje y Requerimiento de Encaje Bancario).

### (IV S-R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolución No. 306-2016-S de la Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera. Se reforma la Norma sobre el Régimen de Reservas Técnicas de las Compañías de Seguros y Reaseguros.

Resolución No. 310-2016-F de la Junta de Política y Regulación Monetaria y Financiera. Se expide la Norma que regula las operaciones de las tarjetas de crédito, débito y de pago emitidas y/u operadas por las entidades financieras bajo el control de la Superintendencia de Bancos.

## Área Comercial

### (R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolución No. SCVS-INC-DNCDN-2016-012 de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Se reforma la resolución SCVS-INC-DNCDN-2016-010 de 21 de septiembre de 2016 mediante la cual se expidió el REGLAMENTO SOBRE INACTIVIDAD, DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN, REACTIVACIÓN Y CANCELACIÓN DE COMPAÑÍAS NACIONALES, Y CANCELACIÓN DEL PERMISO DE OPERACIÓN DE SUCURSALES DE COMPAÑÍAS EXTRANJERAS.

## Finance Area

### (R.O. No. 908; 22-12-2016)

Resolution No. SB-2016-1021 of the Superintendence of Banks issues the regulation to control information and publicity of public and private financial sector entities.

### (R.O. No. 912; 29-12-2016)

Resolution No. 293-2016-F of the Monetary and Finance Policy and Regulatory Board amends the "Regulation to assess risk assets by public and private financial sector entities under the control of the Superintendence of Banks".

### (R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolution No. 301-2016-M of the Monetary and Finance Policy and Regulatory Board amends Resolution No. 006-2014-M (Overseas deposits and financial investments of IFI's).

Resolution No. 302-2016-F of the Monetary and Finance Policy and Regulatory Board amends Resolution No. 273-2016-F (Banking Reserve Percentage and Requirement).

### (IV S-R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolution No. 306-2016-S of the Monetary and Finance Policy and Regulatory Board amends the Regulation on the Regime governing the Capital Reserves of Insurance and Reinsurance Companies.

Resolution No. 310-2016-F of the Monetary and Finance Policy and Regulatory Board issues the Regulation governing credit and debit card operations and payments issued and/or operated by financial entities under the control of Superintendence of Banks.

## Commercial Area

### (R.O. No. 913; 30-12-2016)

Resolution No. SCVS-INC-DNCDN-2016-012 of the Superintendence of Companies, Securities and Insurance amends Resolution SCVS-INC-DNCDN-2016-010 of September 21, 2016 whereby the REGULATION ON INACTIVITY, DISSOLUTION, LIQUIDATION, REACTIVATION AND ANNULMENT OF NATIONAL COMPANIES, AND THE CANCELLATION OF THE OPERATING PERMITS OF BRANCHES OF FOREIGN COMPANIES is issued.

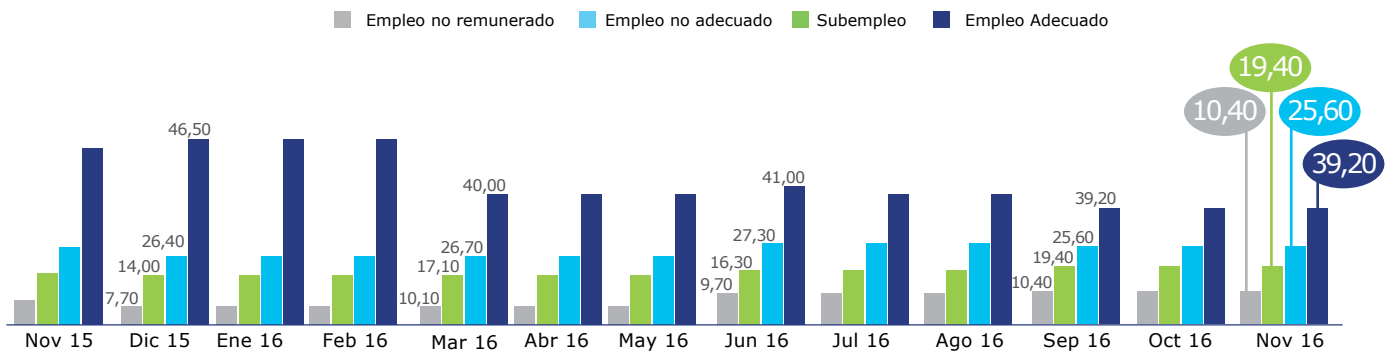


# Cifras económicas

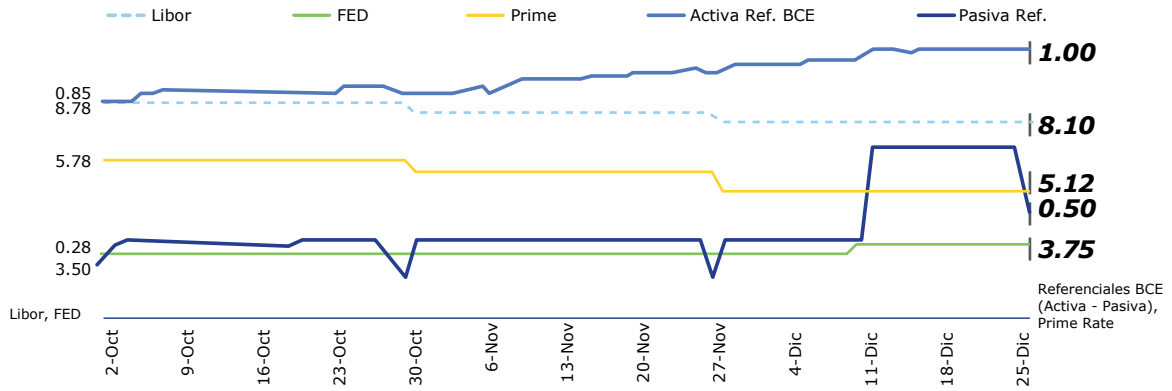
Monedas	Cotización Internacional	Tasa Oficial	Transacciones	
			Compra	Venta
Bolívar Fuerte	9.98	9.99	6.29	6.29
Euro	0.95	0.95	0.94	0.94
Libra Esterlina	0.81	0.81	0.66	0.66
Nuevo Sol	3.35	3.35	3.39	3.39
Peso argentino	15.82	15.82	9.68	9.68
Peso boliviano	6.87	6.93	6.90	6.90
Peso chileno	670.02	671.14	714.29	714.29
Peso colombiano	3000.30	3030.30	3125.00	3125.00
Real	3.25	3.25	3.77	3.77
Yen	116.77	116.82	122.70	122.70

Valores expresan unidades de cada moneda que se obtienen por cada \$US

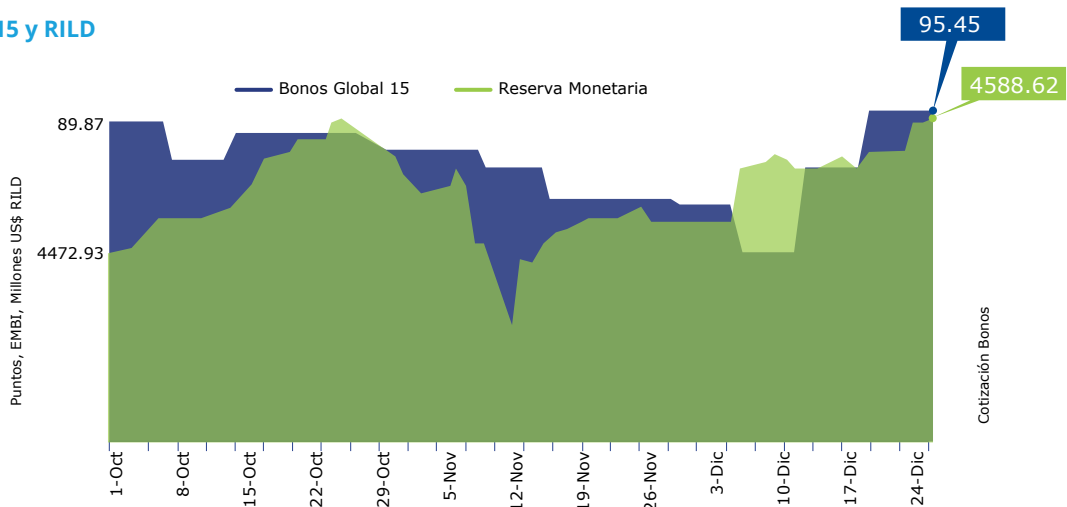
## Evolución de Indicadores



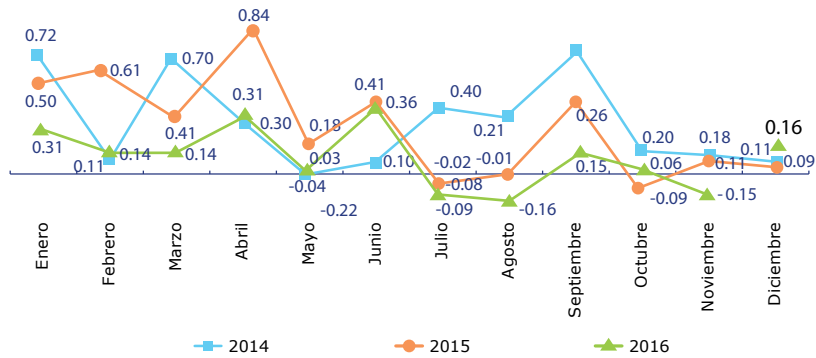
Tasas Referenciales



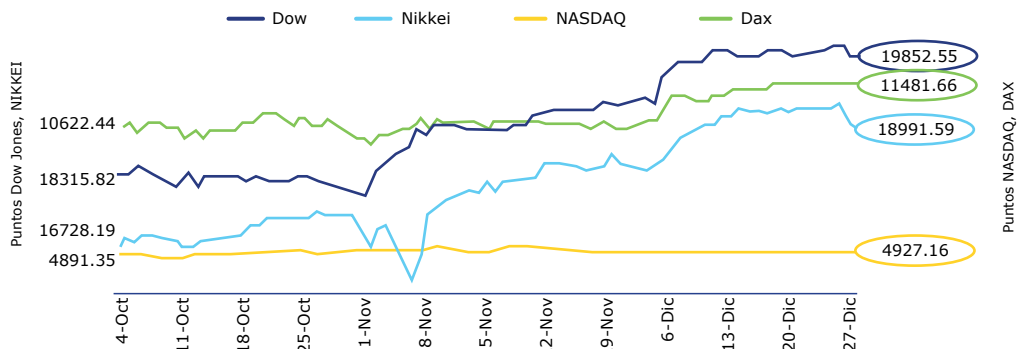
Bonos Global 15 y RILD



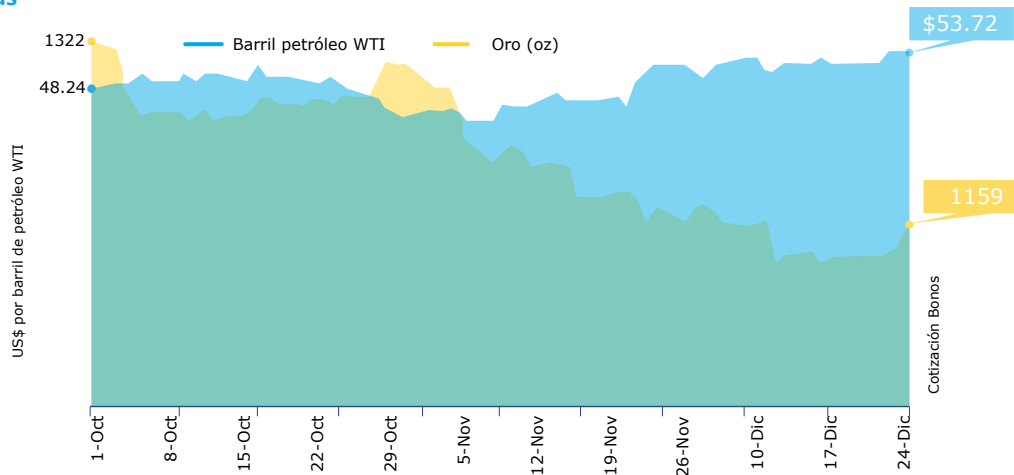
Inflación



Índices Bursátiles



Materias Primas



Período	Tasas de interés referenciales					Internacionales			
	Básica del Banco Central	Pasiva Referencial	Activa Referencial	Legal	Prime NY	Libor			
						30 días	60 días	180 días	360 días
<b>2015</b>	0.20	5.62	9.15	9.15	3.25	0.42	0.60	0.83	1.15
<b>Enero 2016</b>	0.20	5.62	9.15	9.15	3.50	0.43	0.62	0.87	1.15
<b>Febrero 2016</b>	0.20	5.95	8.86	8.86	3.50	0.44	0.64	0.88	1.16
<b>Marzo 2016</b>	0.20	5.95	8.86	8.86	3.50	0.43	0.63	0.90	1.22
<b>Abril 2016</b>	0.20	5.85	9.03	9.03	3.50	0.44	0.64	0.90	1.23
<b>Mayo 2016</b>	0.20	5.47	8.89	8.89	3.50	0.44	0.66	0.96	1.30
<b>Junio 2016</b>	0.20	6.01	8.67	8.67	3.50	0.47	0.65	0.91	1.22
<b>Julio 2016</b>	0.20	6.01	8.67	8.67	3.50	0.49	0.72	1.04	1.37
<b>Agosto 2016</b>	0.20	5.91	8.21	8.21	3.50	0.52	0.83	1.23	1.53
<b>Septiembre 2016</b>	0.20	5.78	8.78	8.78	3.50	0.52	0.85	1.23	1.56
<b>Octubre 2016</b>	0.20	5.75	8.71	8.71	3.50	0.53	0.89	1.26	1.58
<b>Noviembre 2016</b>	0.20	5.51	8.38	8.38	3.50	0.54	0.88	1.25	1.56
<b>Diciembre 2016</b>	0.20	5.12	8.10	8.10	3.75	0.77	1.00	1.32	1.69

Fuente: Banco Central del Ecuador

Tasas de interés activas efectivas calculadas por el Banco Central

Segmento de Crédito	<b>Productivo Corporativo</b>	Tasa Referencial: 8.77% Tasa Máxima: 9.33%	<b>Productivo PYMES</b>	Tasa Referencial: 10.97% Tasa Máxima: 11.83%
	<b>Consumo</b>	Tasa Referencial: 16.86% Tasa Máxima: 17.30%	<b>Vivienda</b>	Tasa Referencial: 10.81% Tasa Máxima: 11.33%
	<b>Microcrédito acumulación ampliada</b>		Tasa Referencial: 21.43% Tasa Máxima: 25.50%	

Fuente: Banco Central del Ecuador

Evaluación de la inflación

	2014					2015					2016				
	% INFLACIÓN					% INFLACIÓN					% INFLACIÓN				
	INDICE	MES	ACUMULADA (Por el año)	ANUAL (12 meses)	ANUALIZADA (Mes * 12)	INDICE	MES	ACUMULADA (Por el año)	ANUAL (12 meses)	ANUALIZADA (Mes * 12)	INDICE	MES	ACUMULADA (Por el año)	ANUAL (12 meses)	ANUALIZADA (Mes * 12)
Enero	146.51	0.72	0.72	2.92	9.01	101.24	0.59	0.59	3.53	7.39	104.37	0.31	0.31	3.09	3.75
Febrero	146.67	0.11	0.83	2.85	1.32	101.86	0.61	1.21	4.05	7.60	104.51	0.14	0.45	2.60	1.62
Marzo	147.69	0.70	1.53	3.11	8.67	102.28	0.41	1.63	3.76	5.06	104.65	0.14	0.58	2.32	1.62
Abril	148.12	0.30	1.83	3.23	3.55	103.14	0.84	2.48	4.32	10.57	104.97	0.31	0.89	1.78	3.73
Mayo	148.06	-0.04	1.79	3.41	-0.49	103.32	0.18	2.66	4.55	2.11	105.01	0.03	0.92	1.63	0.46
Junio	148.22	0.10	1.90	3.67	1.30	103.74	0.41	3.08	4.87	4.99	105.38	0.36	1.29	1.59	4.31
Julio	148.81	0.40	2.31	4.11	4.88	103.66	-0.08	2.99	4.36	-0.92	105.29	-0.09	1.20	1.58	-1.02
Agosto	149.13	0.21	2.52	4.15	2.61	103.65	-0.01	2.99	4.14	-0.12	105.12	-0.16	1.04	1.42	-1.92
Septiembre	150.04	0.61	3.15	4.19	7.57	103.93	0.26	3.27	3.78	3.29	105.28	0.15	1.19	1.30	1.84
Octubre	150.34	0.20	3.36	3.98	2.43	103.84	-0.09	3.17	3.48	-1.03	105.20	-0.06	1.11	1.31	-0.91
Noviembre	150.62	0.18	3.55	3.76	2.26	103.95	0.11	3.28	3.40	1.28	105.04	-0.15	0.96	1.05	-1.81
Diciembre	150.79	0.11	3.67	3.67	1.36	104.05	0.09	3.38	3.38	1.16	105.21	0.16	1.12	1.12	1.96

\* Nuevas bases ene2014: 98.81 y dic14: 100.32 \* Año 2005, Año 2006 valores corregidos

\*\*Los índices del IPC (Base: 2004=100) han sido empalmados a la serie del nuevo IPC (Base: 2014=100).



# Sin importar donde

Donde quiera que te encuentres, **Deloitte Consulting** está ahí con ustedes. En el suelo con los desafíos de hoy. En línea con las oportunidades del mañana. Encontrar el corazón de lo que importa. Así que hablemos de donde estás ahora. Y donde vas a estar.

Consulting ●

**Deloitte.**●



Quito  
Telf: (593 2) 381 5100  
Fax: (593 2) 243 5807  
Av. Amazonas N3517  
Edificio Xerox, piso 9.  
Quito-Ecuador

Guayaquil  
Telf: (593 4) 370 0100  
Fax: (593 4) 245 4999  
Tulcán 803  
Edificio El Contemporáneo, piso 12.  
Guayaquil-Ecuador

[www.deloitte.com/ec](http://www.deloitte.com/ec)

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada limitada por garantía en el Reino Unido ("DTTL"), y a su red de firmas miembro, y sus entidades relacionadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades legales únicas e independientes. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no provee servicios a clientes. Conozca en [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, consultoría, asesoría financiera, gestión de riesgo, impuestos y servicios relacionados a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países y territorios, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a los clientes, aportando la experiencia que necesitan para hacer frente a sus desafíos de negocios más complejos. Más de 225.000 profesionales de Deloitte están comprometidos en causar un impacto que trascienda.