



## Deloitte Legal

### Uudiskiri

## Hea klient ja koostööpartner,

Et uuel aastal olla edukas ja teistest sammu võrra ees, on oluline olla kursis aktuaalsete teemade ja uuemate seadusemuudatustega.

Selle aasta esimene Deloitte Legali uudiskiri keskendub eelkõige 2015. aastal aset leidvatele ja oodatavatele äriseadustiku muudatustele. Samuti tutvustame meie advokaadibüroo uut juhti ja büroo tootekaarti.

Sisukat lugemist ja ilusat uut äriaastat!

Advokaadibüroo Deloitte Legal – *Representing tomorrow*

#### Käesoleva uudiskirja teemad on:

- Saagem tuttavaks - Deloitte Legal uus juht
- Osaühingu või aktsiaseltsi ühinemine füüsilise isiku varaga
- Osaühingu osakapitali tingimusliku suurendamise võimalikkusest
- Elektrooniline töövõimetusleht muutus kohustuslikuks
- Olulised maksumuudatused aastal 2015

### ADVOKAADIBÜROOGA DELOITTE LEGAL ON LIITUNUD UUS JUHT

Saagem tuttavaks – Advokaadibürooga Deloitte Legal on liitunud uus juht, vandeadvokaat Merit Lind.

Merit on pikaajaliselt töötanud advokaadina, tegeledes eelkõige IT sektori projektide finantseerimise ja ärialase nõustamisega, sh intellektuaalse omandi küsimustega. Lisaks on Merit nõustanud kliente riigihangete, avaliku ja erasektori koostööprojektide ning konkurentsioiguse asjades. Samuti toetab Merit n-ö "uut äri", näiteks ühisrahastusplatvorme, alternatiivsete makselahenduste pakkujaid jpt.

Vandeadvokaat Merit Lind on aastatel 2013-2014 stažeerinud Euroopa Komisjonis konkurentsi peadirektoraadis üksuses B.1 (energia ja keskkonnaasjad), tegeledes eelkõige gaasi- ja elektrisektoris turgu valitseva seisundi kuritarvitamise ja keelatud kokkulepetega seotud juhtumite uurimisega.

Merit on omandanud bakalaureuse- ja magistrakraadi (*cum laude*) õigusteaduses Tartu Ülikooli õigusteaduskonnast. Lisaks on ta 2012. aastal omandanud õigusteaduste magistri kraadi äriõiguses Cambridge'i Ülikoolist (LL.M, *commercial law*).

Meriti liitumine advokaadibürooga Deloitte Legal annab uue hoo advokaadibüroo tegevusele, laiendades märkimisväärselt büroo poolt pakutavate teenuste portfelli.

Advokaadibüroo Deloitte Legal pakub õigusteenuseid koostöös kõrgelt hinnatud finants- ja maksuspetsialistide, audiitorite, juhtimiskonsultantide ning IT-spetsialistidega.

Advokaadibüroo Deloitte Legal – *Õigusteenuste tulevik*

## LIHTSAM ALTERNATIIV LIKVIDEERIMISELE – OSÜHINGU VÕI AKTSIASELTSI ÜHINEMINE FÜÜSILISE ISIKU VARAGA

Aasta algusest jõustunud äriseadustiku muudatus näeb muuhulgas ette osaühingute ja aktsiaseltside lihtsustatud lõpetamise selliselt, et äriühingu vara on võimalik ühendada füüsilise isiku varaga juhul, kui see füüsiline isik on osaühingu või aktsiaseltsi ainuosanik või -aktsionär.

Sellise ühinemise tulemusena OÜ või AS lõpeb ning äriühingu õigused ja kohustused lähevad täies ulatuses üle füüsilisele isikule.

Kuna äriühingu likvideerimine on suhteliselt aeganõudev protsess, siis on jõustunud muudatuse eesmärgiks pakkuda äritegevust vabatahtlikult lõpetada soovivatele isikutele praeguse kohustusliku likvideerimismenetluse asemel alternatiivina kiirem ja lihtsam ühinemismenetlus.

Oluline on aga tähele panna, et praktikas oleks ühinemismenetlus õigustatud ja lihtsam alternatiiv likvideerimismenetlusele üksnes olukorras, kus äriühingul ei ole olemasolevaid ega ka potentsiaalseid kohustusi, sest omanikust füüsiline isik jääb äriühingu kohustuste eest isiklikult piiramatult vastutama.

Seega võib selline ühinemine ennast praktikas õigustada üksnes ühingutes, kus pole majandustegevust alustatud või kus omanikul on 100%-line ülevaade ja kindlus ühingu toimuva ja toimunu suhtes. Samuti ei tohi ühendav füüsiline isik olla maksejõuetu.

Muudatus võimaldab ka mitme osaniku või aktsionäri äriühingu lõpetamise juhul, kui enne ühinemisega alustamist võõrandatakse osad või aktsiad ainuosanikuks või –aktsionäriks jäävale füüsilisele isikule. Regulatsioon ei erista, kas ühendava füüsilise isiku näol on tegemist Eestis alalist elukohta omava isikuga või mitte.

## KAVANDATAV ÄRISEADUSTIKU MUUDATUS VÕIMALDAKS OSAÜHINGUL OSAKAPITALI TINGIMUSLIKULT SUURENDADA NING ANDA VÄLJA VAHETUSVÕLAKIRJU

Kehtiv äriseadustik sätestab selgelt aktsiaseltsile võimaluse aktsiakapitali tingimuslikuks suurendamiseks, samuti võimaluse delegeerida aktsiakapitali suurendamise otsustamine aktsiaseltsi nõukogule. Muuhulgas võimaldab äriseadustik selgesõnaliselt eri liiki aktsiate, sh eelisaktsiate emiteerimist.

Erinevalt aktsiaseltsidest ei võimalda kehtiv äriseadustik osaühingu osakapitali tingimuslikult suurendada ega anda osaühingu juhatusele või nõukogule õigust osakapitali suurendamiseks. Samuti ei näe seadus otsesõnu ette võimalust emiteerida vahetusvõlakirju ega väljastada eri liiki osi. Seega ei ole kehtiv regulatsioon osaühingute osas nii paindlik kui aktsiaseltside puhul ning tihti võib selline suhteliselt jäik regulatsioon teha põhjendamatult keerukaks lisakapitali ja investorite kaasamise osaühingutesse.

**„Idufirmade paketina“ tuntust koguvate kavandatavate äriseadustiku muudatuste valguses tekiks aga ka osaühingul õigus lasta välja vahetusvõlakirju osanike otsusel kapitali tingimuslikuks suurendamiseks.**

Eelnõu seadusena jõustumisel oleks võimalik väljastada osaühingu eri liiki osasid, suurendada osakapitali tingimuslikult ning väljastada ka vahetusvõlakirju. Suurendataks ka osaühingu juhatuse ja nõukogu võimalusi kapitali kaasamiseks. Muudatus võimaldaks osanikel anda ühingu juhatusele või nõukogule (kui vastav institutsioon on osaühingus põhikirjaga ette nähtud) õiguse suurendada osakapitali osanike otsuses määratud ulatuses ja tähtaegade jooksul vastavalt ühingu finantsolukorrast tulenevale kapitali kaasamise vajadusele.

**Kuna osakapitali tingimusliku suurendamise võimaluse kasutamine eeldab kapitali tingimuslikku suurendamist õigustava põhikirjapunkti olemasolu ning äriseadustiku senine regulatsioon ei ole osaühingu poolt kapitali tingimuslikku suurendamist võimaldanud, peavad olemasolevad osaühingud tulevikus kavandatavate äriseadustiku muudatuste jõustumise korral vastavate seadusest tulenevate võimaluste kasutamiseks esmalt muutma oma põhikirja.**

## ELEKTROONILINE TÖÖVÕIMETUSLEHT MUUTUS KOHUSTUSLIKUKS

**Alanud aastast ei pea töötaja peale haigust esitama tööandjale paberil haiguslehte, sest andmed arsti, tööandja ja haigekassa vahel hakkavad liikuma ainult elektrooniliselt. Elektroonilise töövõimetuslehe (E-TVL) teenuse kasutamine on kõigile tööandjatele kohustuslik.**

E-TVL teenuse kasutamiseks on tööandjal vaja liituda teenusega riigiportaalis [www.eesti.ee](http://www.eesti.ee). Alates 01.01.2015 ei väljasta arstid enam paberkujul töövõimetuslehti. Töövabastuse perioodi lõppedes vormistab arst patsiendile elektroonilise töövõimetuslehe ja edastab selle haigekassa andmekogusse. Töötaja on kohustatud tööandjat oma töövõimetuslehe lõpetamisest teavitama ning seejärel edastab tööandja töötaja töövõimetuslehe andmed haigekassale riigiportaali [www.eesti.ee](http://www.eesti.ee) kaudu. Muudatus võimaldab töövõimetuslehe laekumist töötaja arvelduskontole senisest kiiremini, nimelt juba paari tööpäeva jooksul pärast tööandja poolset haigekassale andmete edastamist.

## OLULISEMAD MAKSUMUUDATUSED AASTAL 2015

- **Tulumaksu määr 20%.** Juriidiliste isikute tehniline maksumäär 21/79 asendub maksumääraga 20/80. Vastavalt kassapõhisuse põhimõttele kohaldub uus madalam maksumäär nendele tuludele, mida füüsiline isik saab kätte 2015. aastal, samuti ka maksustatavatele väljamaksetele, mida juriidiline isik teeb uuel aastal.
- **Maksustamisperioodi maksustatavast tulust maha arvatava maksuvaba tulu suuruseks on 1848 eurot kalendriaastas ehk 154 eurot kuus.** Laiendatakse maksuvaba tulu jooksva arvesse võtmise õigust kõikidele tululiikidele, sealhulgas ka nn „muu tulu“ väljamaksmisel.
- **Sotsiaalmaksu maksmise aluseks olev kuumäär on 355 eurot.**
- **Täiendav maksuvaba tulu pensioni korral on 2640 eurot kalendriaastas ehk 220 eurot kuus.** Koos nn tavalise maksuvaba tuluga jääb maksuvabaks 1. ja 2. samba pensionide summa 374 euro ulatuses kuus (eeldusel, et isik ei kasuta üldist maksuvaba tulu mujal, näiteks tööandja juures).
- **Tööandja minimaalne sotsiaalmaksu kohustus on 117,15 eurot (kuumäär x 33%).**
- **Töötuskindlustusmakse määr kindlustatule on 1,6%.**
- **Töötuskindlustusmakse määr tööandjale on 0,8%.**
- **Töötasu alamäär tunnis on 2,34 eurot.**
- **Töötasu alammäär kuus on 390 eurot.**
- **Vanemahüvitise määr on 355 eurot.**

### Aktsiisid 1. jaanuarist 2015:

- Tõuseb alkoholiaktsiis.
- Kaotatakse aktsiisivabastus kalalaevadele.
- Keelatakse eriotstarbelise diislikütuse ja kerge kütteõli kasutamine raudtee- ja meretranspordis.



**Merit Lind**

Deloitte Legal juht, Vandeadvokaat  
Tel: 640 6525  
Mob: 5559 9784  
E-posti: melind@deloitteCE.com



**Kadri Rebane**

Jurist  
Tel: 640 6519  
E-post: krebane@deloitteCE.com

[www.deloitte.ee](http://www.deloitte.ee) | [Add Deloitte as a safe sender](#)

Roosikrantsi 2  
10119 Tallinn  
Eesti

Deloitte tähistab ühte või mitut Deloitte Touche Tohmatsu't, mis on UK piiratud vastutusega äriühing ja selle liikmesfirmade võrgustikku, kus iga liikmesfirma on juriidiliselt eraldiseisev ja sõltumatu ettevõtte. Deloitte Touche Tohmatsu ja tema liikmesfirmade juriidilise struktuuri detailset kirjeldust vaata [www.deloitte.ee](http://www.deloitte.ee).

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

© 2015 Deloitte Legal

Kui Te ei soovi rohkem meie poolt saadetud infomaterjali saada, palun saatke teade vajutades siia: ["Unsubscribe"](#)