



Deloitte Legal

Uudiskiri

Hea klient ja koostööpartner,

Meil on hea meel saata Teile Advokaadibüroo Deloitte Legal uudiskirja, kus keskendume praktilisele informatsioonile.

Deloitte Legal on rahvusvahelist Deloitte kaubamärki kasutav moodne advokaadibüroo. Meie advokaadibüroo lühikese tutvustuse leiate manusest.

Küsimuste tekkimise korral võtke meiega julgelt ühendust!

Lugupidamisega
Advokaadibüroo Deloitte Legal

Käesoleva uudiskirja teemad on:

- 1. juulist jõustuv uus töötajate registreerimise süsteem
- Muudatused juhatuse liikme töötuna arvele võtmises
- Reklaamimaksu võimalik vastuolu põhiseadusega
- Tutvustame advokaadibürooga liitunud tööiguse spetsialisti

ALATES 1. JUULIST TULEB TÖÖTAJAD HAKATA REGISTREERIMA JUBA ESIMESEL TÖÖPÄEVAL

Alates 1. juulist 2014 jõustub **maksukorralduse seaduse** muudatus, millega muuhulgas luuakse töötamise register, mis koondab endas kogu töötamisega seotud infot. Muudatuse kohaselt peavad kõik tööd pakkuvad füüsilised ja juriidilised isikud oma töötajad Maksu- ja Tolliametis läbi e-maksuameti registreerima juba tööle asumis esimesest päevast.

Töötamise registris tuleb registreerida:

1. kõigi füüsiliste isikute töötamised, kelle töötamisel tekib maksukohustus Eestis ja seda olenemata lepingu vormist;
2. andmed äriühingus ja füüsilisest isikust ettevõtja juures vabatahtlikkuse alusel (ehk ilma maksustatava töötasuta) töötavate isikute kohta;
3. õppepraktika raames töötamist ei pea registreerima, v. a juhul, kui õpilasega sõlmitakse töö tegemiseks tasu eest töö- või võlaõiguslik leping.

Täpsem informatsioon **Advokaadibüroo Deloitte Legal** juristilt **Kadri Rebaselt** (e-posti aadress: krebane@deloittece.com; telefon +372 640 6519).

ALATES 1. MAIST EI VÕETA TÖÖTUNA ARVELE ÄRIÜHINGU JUHTE JA PROKURISTI

1. maist hakkas kehtima **tööturuteenuste ja -toetuste seadus** ning **töötuskindlustuse seaduse muutmise seadus**, mis tõid endaga kaasa mitmeid olulisi muudatusi töötuskindlustuses.

Alates 1. maist ei saa enam töötuna registreerida inimest, kes on äriühingu juhatuse liige, prokurist, täis- või usaldusühingut esitama volitatud osanik, välismaa äriühingu filiaali juhataja või mitteresidendi muu püsiva tegevuskoha juht kui nad ei saa selle eest tasu. Kuivõrd äriühingu eesmärk on tulu saamine ei saa väita, et inimene tegutseb vabatahtlikkuse alusel mittetulunduslikul eesmärgil ning seetõttu ei ole juhatuse liikmete töötuna arvelevõtmine enam põhjendatud.

Tähele tuleb panna, et kui isik on kehtiva töölepingu alusel tööl ühes ühingu, kuid juhatuse liikmena tegutseb ta teises, ei saa isik siiski ennast töötuna arvele võtta hoolimata sellest, et tema töölepingu alusel töötuskindlustusmaksed kinni peetakse ning arvestatakse.

Eelnõuga nähakse ette ka erisused, näiteks äriühingu muud juhtimis- ja kontrolliorgani liikmed (nõukogu liige, asutaja jt) võivad end töötuna arvele võtta, kui nad tegutsevad tasu saamata.

Erisus on ette nähtud ka mittetulundusühingu ja sihtasutuse juhtide osas. Nemad saavad olla töötuna arvel, kui nende töötasu on kuni poole palga alammäära ulatuses.

Inimesed, kes on 1. mai seisuga töötuna registreeritud, kuid tulenevalt seadusemuudatusest enam ei tohiks olla, saavad senistel tingimustel olla töötukassas registreeritud kuni 1. novembrini.

Kes tahavad töötu staatust säilitada ka pärast 1. novembrit 2014, peavad lõpetama oma tegevuse juhtimis- või kontrolliorgani liikmena enne 1. juulit 2014. Vastasel korral lõpetatakse töötuna arvelolek.

Täpsem informatsioon **Advokaadibüroo Deloitte Legal** juristilt **Kadri Rebaselt** (e-posti aadress: krebane@deloittece.com; telefon: +372 640 6519).

REKLAAMIMAKS VÕIB OLLA PÕHISEADUSEGA VASTUOLUS

Riigikogu põhiseaduskomisjon leidis 22.04.2014, et kehtiv reklaamimaksu regulatsioon ei pruugi arvestada kujunenud Riigikohtu praktikaga põhiseaduse tõlgendamise osas, sest reklaamimaksu regulatsioon ei sätesta kõiki maksukohustuse olulisi elemente.

Nimelt ei ole reklaamimaksu määr ja tasumise tähtpäev, kuid ka täpne maksu tasumise kord, kindlaks määratud seaduse tasemel õigusaktiga. Riigikogu põhiseaduskomisjon asus seisukohale, et põhiseadusega ei pruugi kohalike maksude seadus kooskõlas olla eelkõige osas, milles see ei sätesta reklaamimaksu tasumise määra või arvestamise aluseid, samuti ka maksudeklaratsiooni vormi ja esitamise kuupäeva ning maksu tasumise tähtpäeva ja maksustamisele kuuluvate kuulutuste ja reklaami loetelu ehk maksu eset.

Ülaltoodu võib tähendada, et reklaamimaksu kogumine kohaliku omavalitsuse poolt on toimunud ja toimub põhiseadusega vastuolus oleva õigusakti alusel. See aga võib teatud tingimustel anda ettevõtjatele aluse alusetult kogutud reklaamimaksu tagasi küsimiseks või reklaamimaksu maksmisest keeldumiseks.

Täpsem informatsioon **Advokaadibüroo Deloitte Legal** juristilt **Kadri Rebaselt** (e-posti aadress: krebane@deloittece.com; telefon: +372 640 6519).

DELOITTE LEGAL TIIMIGA LIITUS TÖÖÕIGUSE SPETSIALIST ELENA LASS

Alates 12. maist asus **Advokaadibüroosse Deloitte Legal** tööle juristina **Elena Lass**.

Elena on lõpetanud 2011. aastal Tallinna Tehnikaülikooli majandusarvestuse eriala ning 2013. aastal Tartu Ülikooli Õigusinstituudi, kus jätkab hetkel ka magistriõpinguid.

Enne advokaadibürooga Deloitte Legal liitumist töötas Elena viis aastat audiitorbüroos BDO Eesti AS.

Elena on tööõiguse spetsialist, kes peab muuhulgas tööõiguse ja töötasude valdkonnas seminare Tallinna Tehnikaülikooli juures. Samuti on Elena avaldanud mitmeid erialaseid artikleid ajakirjas MaskuMaksja.

Elena Lassiga saab kontakti e-posti aadressil: elass@deloittece.com (telefon +372 640 6518).



Kadri Rebane

Jurist

Tel: 640 6519

E-post: krebane@deloitteCE.com



Elena Lass

Jurist

Tel: 640 6518

E-post: elass@deloitteCE.com

www.deloitte.ee

Roosikrantsi 2
10119 Tallinn
Eesti

Deloitte tähistab ühte või mitut Deloitte Touche Tohmatsu't, mis on UK piiratud vastutusega äriühing ja selle liikmesfirmade võrgustikku, kus iga liikmesfirma on juriidiliselt eraldiseisev ja sõltumatu ettevõtte. Deloitte Touche Tohmatsu ja tema liikmesfirmade juriidilise struktuuri detailset kirjeldust vaata www.deloitte.ee.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

© 2014 Deloitte Legal

Kui Te ei soovi rohkem meie poolt saadetud infomaterjali saada, palun saatke teade vajutades siia: "[Unsubscribe](#)"