



# LES INF-Y-DÈLES

Séduire les leaders de demain

Millennial Survey 2016

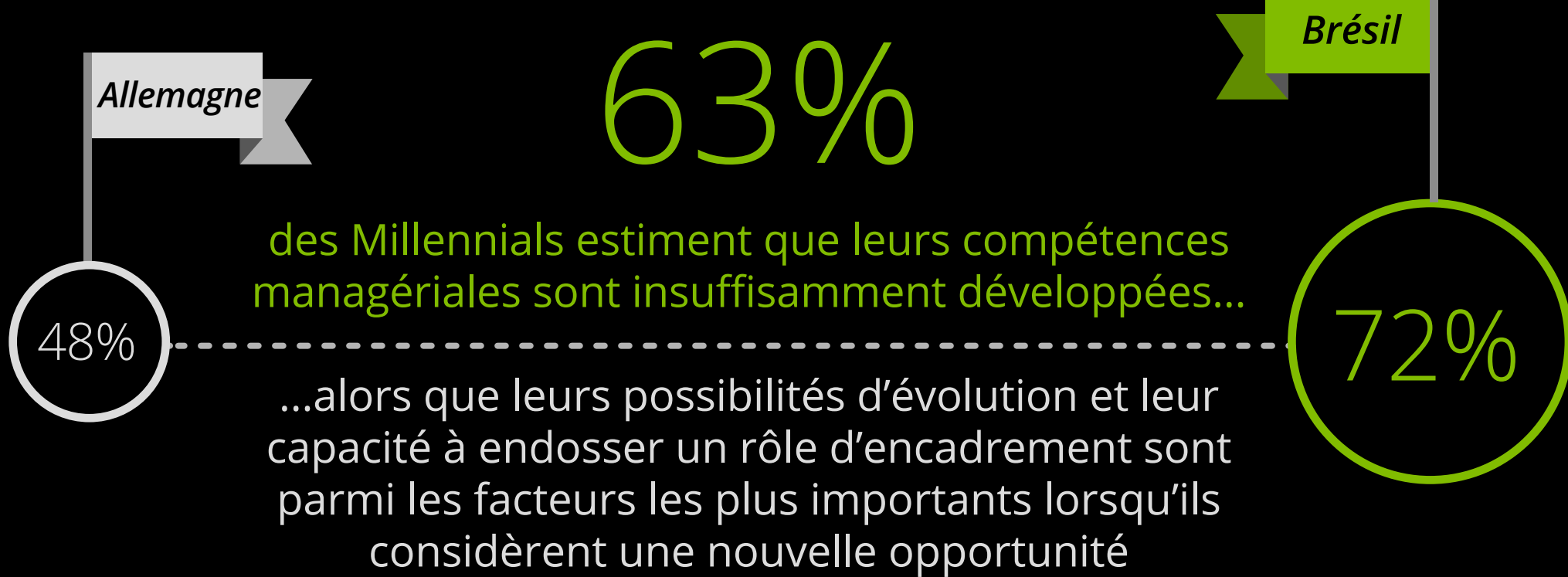
## UN PIED DANS LA PORTE (DE SORTIE)

# 66%

des Millennials envisagent de quitter leur employeur actuel d'ici fin 2020

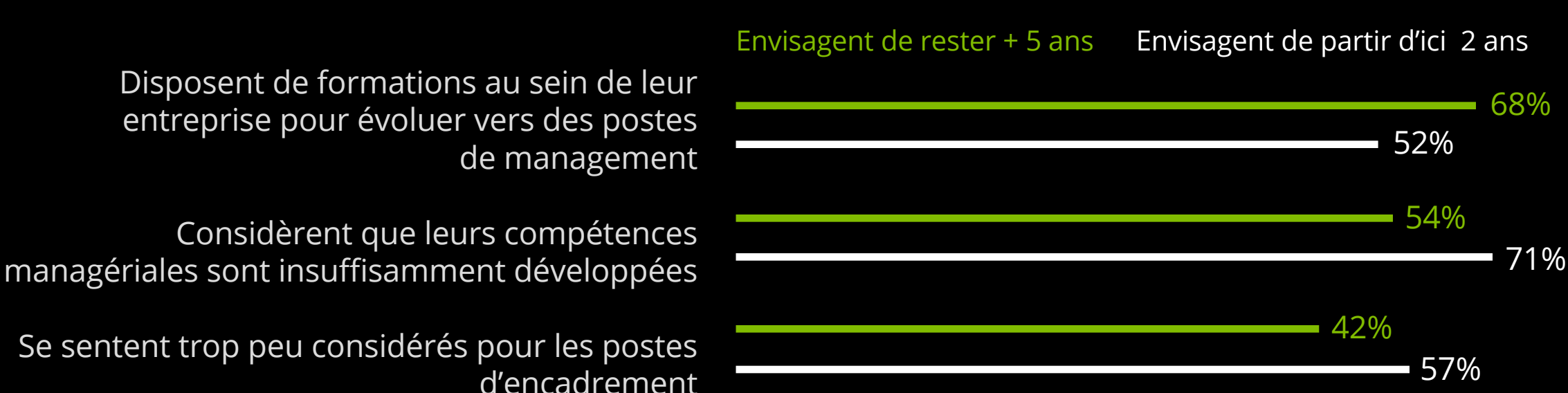


## VOLATILS OU SIMPLEMENT PAS ASSEZ CONSIDÉRÉS ?



## ET SI FIDÉLITÉ RIMAIT AVEC FORMER ?

Pour fidéliser vos leaders de demain, misez sur eux !



## DU FOND PLUTÔT QUE DE LA FORME

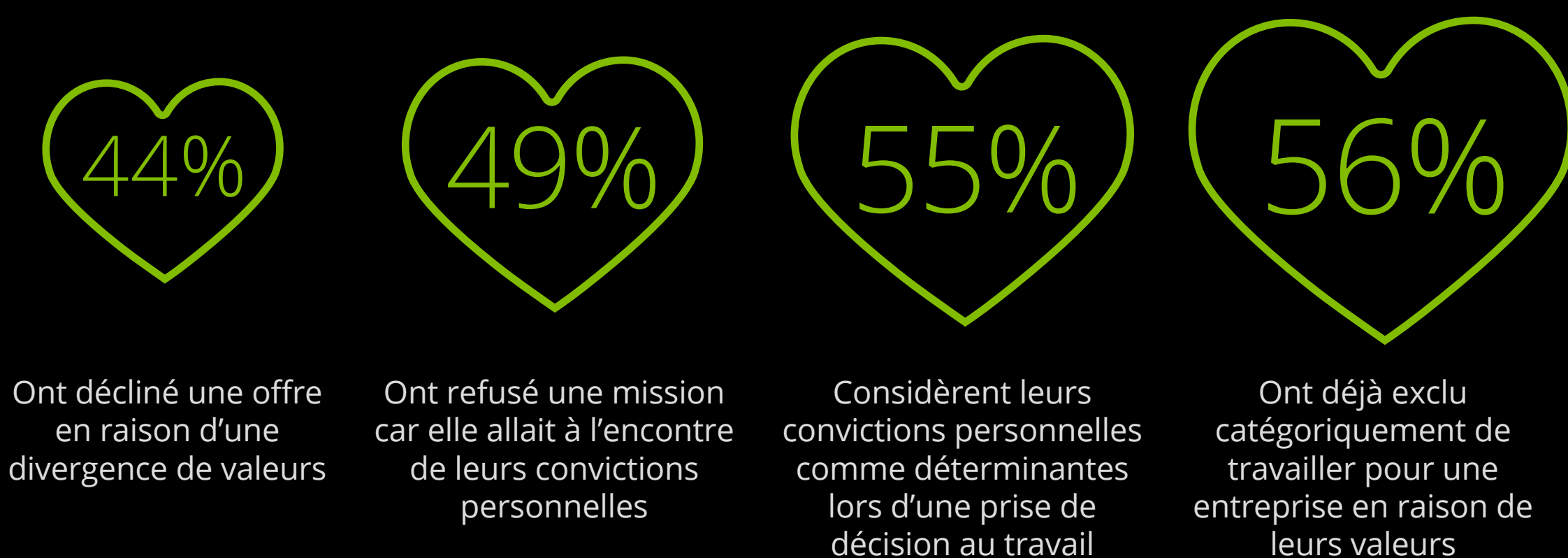
La réussite d'une entreprise ne se résume pas à ses résultats financiers.

Les Millennials qui estiment que l'entreprise exerce une influence positive sur la société juge que le succès d'une entreprise devrait être évalué selon...



## LA GÉNÉRATION DES VALEURS

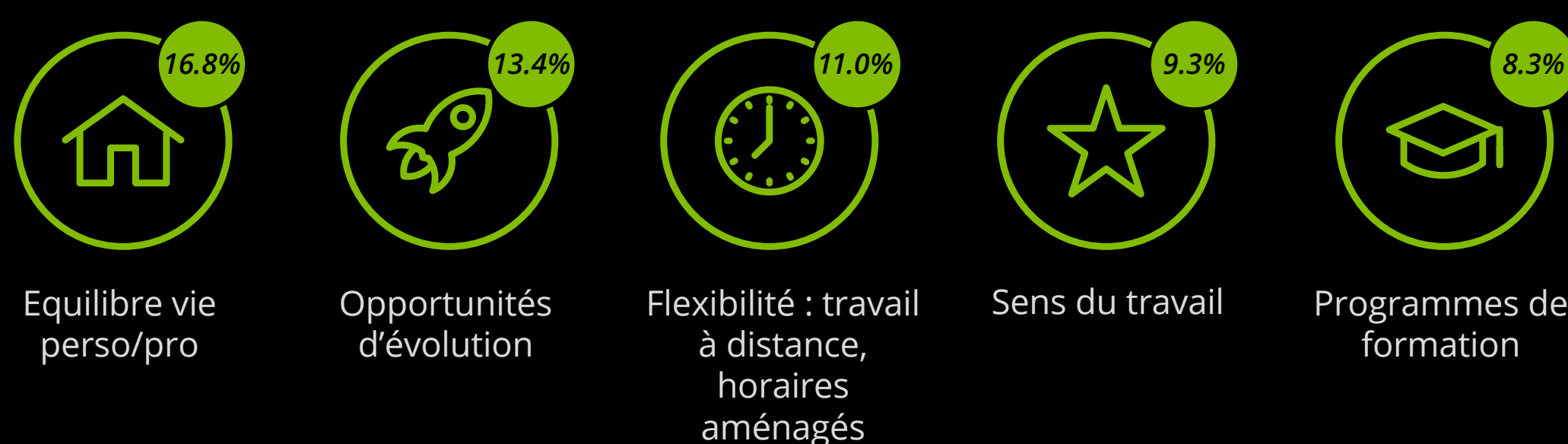
Les Millennials expliquent que leurs convictions personnelles jouent un rôle déterminant lorsqu'ils sont face à un choix professionnel



## GAGNER LA FIDÉLITÉ DE VOS Y

Bâtir une culture d'entreprise fondée sur leurs valeurs

Les facteurs les plus importants (hors salaire) au moment de choisir un employeur



\* Pourcentage selon degré d'importance

Découvrez en plus sur [www.deloitte.com/MillennialSurveyFR](http://www.deloitte.com/MillennialSurveyFR)  
#MillennialSurvey

© 2016. Pour plus d'informations, contactez Deloitte France. Source: Millennial survey 2016.

**Deloitte.**