

**Club CFO Ouest**

Le club des dirigeants financiers de l'Ouest

# Pourquoi un Club CFO Ouest ?



Créer des espaces de partage d'expériences de haut niveau réservés à une quinzaine de CFO maximum sur chaque séance



Démultiplier et structurer la diffusion de meilleures pratiques cross-sectorielles



Organiser de nouvelles séances de networking entre décideurs qui partagent des enjeux communs



Brainstormer entre pairs sur des problématiques concrètes dans un cadre strictement confidentiel

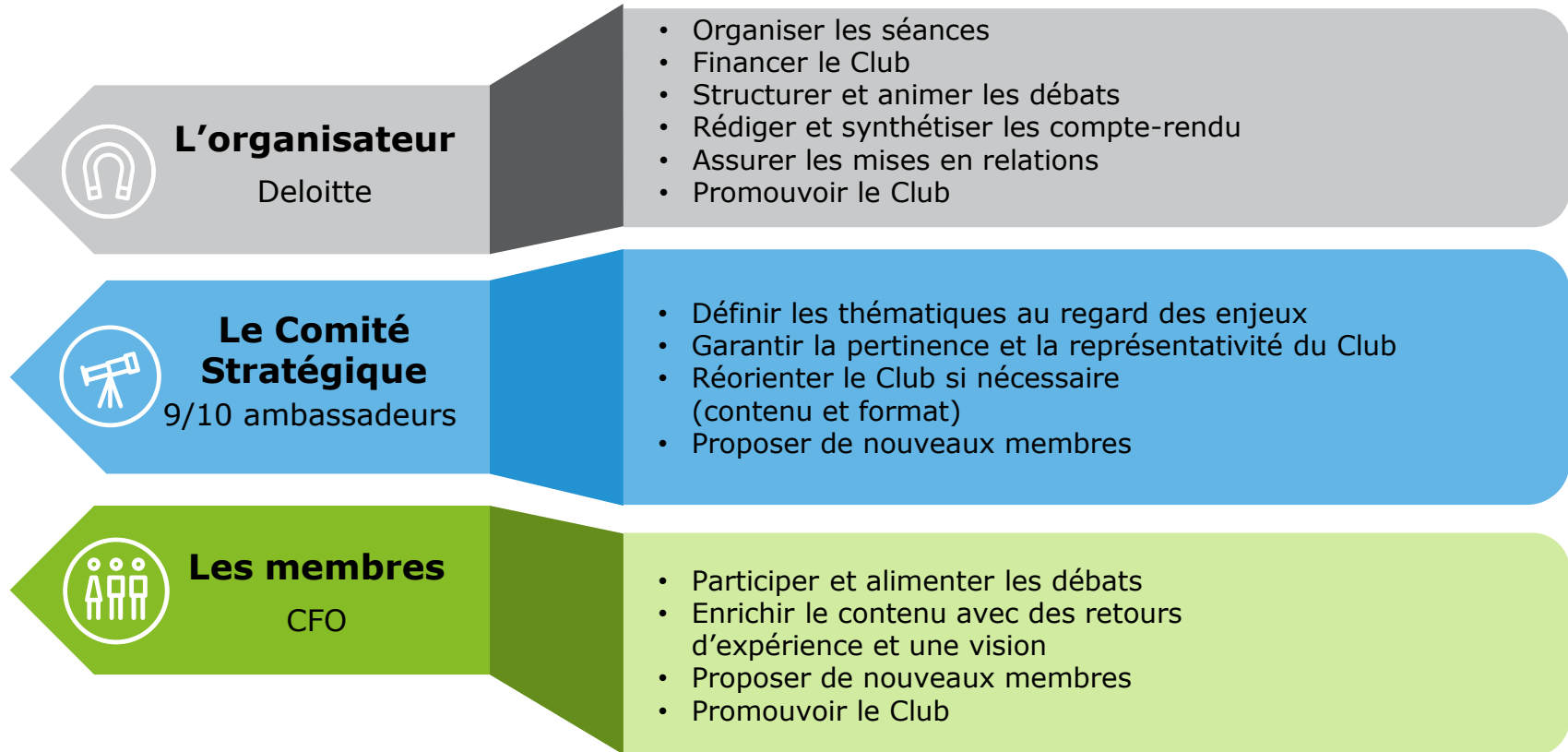


Influencer collectivement l'évolution du métier, son positionnement et sa reconnaissance interne et externe



Détecter et partager les « signaux faibles » afin d'anticiper les prochains grands enjeux

# L'organisation



# Le format

**Participants** : CFO de la région Ouest de tout secteur confondu

**Format** : 4 rencontres par an regroupant environ 15 personnes par séance suivi d'un cocktail dinatoire/déjeunatoire

**Lieu** : Chaque rencontre aura lieu dans les locaux de l'un des directeurs financiers du club

## **Programme de chaque séance :**

- Présentation de l'invitant (son entreprise, activité, service,...). Ce dernier livrera son témoignage (vision, vécu, pratiques, etc.) sur la thématique.
- 50 minutes de tour de table - présentation et description de l'enjeu principal des CFO présents sur la thématique
- Analyse et sélection des meilleures pratiques et des écueils à éviter
- Synthèse des facteurs clés de succès en conclusion

Loin d'un corpus académique, les réunions trimestrielles du Club sont animées par des experts qui ont une réelle connaissance des enjeux des CFO.



# Une Charte

01

## **Participation**

Chaque membre s'engage à participer autant que possible, à enrichir et à élever le débat dans un état d'esprit libre et positif.

02

## **Confidentialité**

Les participants s'engagent à ne pas divulguer, distribuer, reproduire, publier ou communiquer à des tiers (partiellement ou totalement, directement ou indirectement) les informations émises avant, pendant et après les débats du cercle afin de garder la confidentialité absolue et ainsi favoriser la transparence des débats

03

## **Intuitu personae**

La globalité des propos qui sont tenus n'engagent que les personnes qui les tiennent et non la société qu'ils représentent. C'est un cercle de partage de visions et de convictions personnelles.

04

## **Contribution**

Les membres s'engagent à contribuer activement à la réussite et à la dynamique du cercle notamment en proposant des sujets pertinents pour de futures séances ou en parrainant éventuellement de nouveaux membres.

# Les thématiques traitées

## **1. Enjeux de la fonction finance et rôle au sein de l'entreprise**

Mardi 4 avril 2017, Le Cellier | Société APLIX

## **2. Dématérialisation et productivité de la fonction finance**

Mardi 27 juin 2017, Ancenis | Groupe Manitou

## **3. Transformation de la fonction Finance et Conduite du changement : quels compétences et profils face à ces enjeux ?**

Mardi 17 octobre 2017, Saint-Herblain | Lacroix Group

## **4. La croissance externe**

Jeudi 29 mars 2018, La Limouzinière | Groupe Pilote

# Vos contacts



**Vincent Romon**

Directeur | Audit & Conseil

Deloitte & Associés

D: + 33 (0)2 51 80 17 55

M: + 33 (0)6 30 30 15 49

[viromon@deloitte.fr](mailto:viromon@deloitte.fr)



**Delphine Auger**

Responsable Business & Development

Deloitte & Associés

D: + 33 (0)2 51 80 17 21

M: + 33 (0)6 30 30 15 49

[dauger@deloitte.fr](mailto:dauger@deloitte.fr)