

Evaluation de la fonction Reporting Consolidé Quizz

Quizz

Introduction

Conçu par des spécialistes, ce test vous permet de déterminer le degré de maturité de votre fonction Reporting Consolidé, en gardant néanmoins un certain recul sur les résultats obtenus...

- Quelques minutes suffisent pour renseigner ce test.
- Chaque question se rapportant à une « bonne pratique » relative à la consolidation, il est préférable de répondre à l'ensemble des 14 questions. Si aucune réponse ne vous correspond, sélectionnez la plus drôle...
- Une fois vos réponses notées, reportez-vous à la grille des réponses (slide 12) pour calculer le nombre de points obtenus.
- Pour connaître le profil de votre fonction Reporting Consolidé, consultez les Résultats de ce questionnaire (slides 13 et 14).

Quizz

Ambiance

Q1. Globalement, la dernière clôture annuelle des comptes s'est déroulée pour vos équipes et vous-même :

- A. Dans la joie et la bonne humeur.
- B. En apnée et sans sommeil.
- C. Avec un niveau de stress normal et moteur.
- D. La réponse est couverte par le secret médical.

Q2. Quel est votre souvenir le plus marquant de la dernière clôture ?

- A. L'acquisition du groupe vietnamien début novembre : l'intégration des 34 filiales dans la consolidation à fin décembre a été finalisée dans le respect des délais et des procédures prévus par le groupe.
- B. La crise de larmes de votre commissaire aux comptes à la première lecture de votre document de référence.
- C. La ressaisie dans Excel des 99 liasses papier faxées par les filiales.
- D. Le plantage définitif et intégral du système de consolidation cinq jours avant le Conseil d'administration.

Quizz

Planning

Q3. Le planning de production des comptes consolidés...

- A. N'existe pas, vous l'avez dans la tête.
- B. Inclut les week-ends, jours fériés et nocturnes.
- C. Est devenu le livre de chevet de vos filiales et de vos commissaires aux comptes.
- D. Est amélioré pour chaque clôture après exploitation des « retours d'expérience ».

Q4. Comment qualifieriez-vous les relations de votre équipe avec les filiales/paliers et les services Corporate ?

- A. Régulières, organisées et constructives.
- B. Il n'y a aucune communication, malgré le team building « Philatélie Xtrême » organisé il y 3 ans.
- C. Episodiques à cause du décalage horaire, des frais de déplacement, de la barrière de la langue... et d'autres raisons d'ordre politique.
- D. Tout juste polies : un manuel de savoir-vivre a dû être inclus dans le manuel de consolidation.

Quizz

Organisation

Q5. En matière d'organisation des travaux de production des données consolidées, quelle est la « bonne pratique » qui vous semble prioritaire ?

- A. Jouer aux dés la répartition des travaux par consolideur.
- B. Octroyer une prime « Défi Productivity » au consolideur qui aura constaté le plus grand nombre d'écritures d'extournes et d'écritures inférieures à 2 K€.
- C. Formaliser un programme de travail des contrôles transverses avec affectation des travaux aux consolideurs en fonction d'un planning prédéfini.
- D. Organiser un jeu de piste « Control Breaking » dont le gagnant sera le responsable filiale qui aura, le premier, validé ses liasses et commenté les évolutions en liaison avec l'ensemble des services Corporate et les opérationnels.

Évaluez votre fonction Reporting Consolidé

Gestion et Consolidation

Q6. L'articulation des reportings de gestion et de consolidation est-elle optimisée ?

- A. Oui, les deux responsables ont fait la même école supérieure : ils gèrent ça autour d'un bon repas.
- B. Non, la consolidation, forte de 431 entités juridiques dont 73 en IP et 12 en MEE est en normes IFRS et le reporting de gestion qui regroupe 267 BU en IG est en normes françaises : il faut environ 5 semaines pour finaliser le rapprochement mensuel des bases.
- C. Oui, les règles de gestion, les référentiels et les points d'entrée ont été harmonisés dans un système unique et les données sont traitées par une équipe unifiée.
- D. Non, il n'y a aucune communication entre les équipes et entre leurs bases d'informations, malgré le séminaire organisé il y a 4 ans « S'écouter pour s'entendre ».

Évaluez votre fonction Reporting Consolidé

Fiabilité

Q7. Comment qualifieriez-vous le niveau de fiabilité des données produites par votre système ?

- A. Très bon - Le processus manuel de contrôle de la fiabilité du système, mis en place en 1982, continue de faire ses preuves.
- B. Bon - L'audit interne a confirmé que, lorsque les filiales parviennent à charger leurs données, tout fonctionne parfaitement.
- C. Excellent - Le book de contrôles automatiques des données consolidées assure le contrôle technique exhaustif des données.
- D. A améliorer - En tant que responsable consolidation tout est sous votre contrôle exclusif ; le contrôle des données issues du système est la 245^e tâche sur votre liste de « To Do ».

Q8. Quels sont les axes d'amélioration de vos systèmes d'information que vous avez pu identifier ?

- A. Mettre en place un processus de traçabilité des écritures « fantômes » générées par le système.
- B. Aucun axe d'amélioration selon le dernier rapport de la DSI daté d'août 1991.
- C. Systématiser la mise en place d'interfaces entre les ERP comptables et l'outil de consolidation.
- D. Déconcentrer l'administration de la base consolidation maîtrisée uniquement par Monsieur IT, adepte de sports extrêmes, en arrêt maladie depuis 6 mois (n'a pas eu le temps de documenter les processus à cause d'une fracture des deux poignets).

Quizz

Objectifs

Q9. Quel domaine de votre processus de production reflète le mieux les objectifs d'efficacité que vous vous êtes fixés ?

A. Automatiser les travaux pour dégager le temps nécessaire à l'analyse.

Le book de conso avec ses 292 pages de tableaux ne vous a pas permis de répondre efficacement à l'appel urgent de votre PDG, le dimanche 25 janvier 2009 à 10h48, sur la filiale congolaise.

B. Etre un centre de compétence pour l'ensemble des contributeurs.

Le service consolidation est devenu une hotline 24h/24h depuis que vous conservez les meilleures compétences du groupe en leur délégrant les responsabilités promises.

C. Etre toujours au top de la technologie.

Lorsque vous évoquez le terme « XBRL », vos collègues comprennent que vous parlez du dernier langage de balisage de données et non d'une nouvelle marque de jante de voiture.

D. Optimiser les processus d'échanges avec les autres reportings.

Lorsque vous faites référence au plan de comptes, on vous demande encore, une fois sur deux, « lequel ».

Quizz

Rapport Annuel

Q10. Combien de versions du Rapport Annuel ont été produites ?

- A. Aucune, vous n'avez pas réussi à sortir les comptes.
- B. Trois : maquette, document complété, version imprimeur.
- C. Une quinzaine...
- D. De quel format parle-t-on ? Word, Excel, Power Point, PDF...?

Q11. En matière de définition des règles de gestion, quelles sont les améliorations les plus adaptées à votre contexte ?

- A. Mettre en ligne, sur l'Intranet, le jeu « IFRS creativity » pour répondre aux questions des filiales.
- B. Simplifier le reporting groupe et communiquer sur les règles de gestion définies.
- C. Inventer la langue comptable et financière universelle : le Désesperanto.
- D. Intégrer aux objectifs individuels l'obligation de connaître « par cœur » l'ensemble des règles de gestion du groupe.

Quizz

Intra-groupes

Q12. Le traitement des opérations intra-groupe est-il optimisé ?

- A. Oui. En application du « principe de précaution financière », nous avons renoncé à faire des transactions à l'intérieur du groupe.
- B. Non. C'est un processus long, coûteux et répétitif... qui fait office de team building « Poker menteur » trimestriel.
- C. Oui. La procédure et les outils de réconciliation mis en place permettent de maîtriser les flux intra-groupe et d'arbitrer les désaccords en amont de la clôture.
- D. Oui et non. Le manque de qualité de l'information collectée est un outil puissant de pilotage du résultat.

Q13. Qui a dit : « Les responsables de la production de l'information financière qui survivront ne sont ni les plus forts, ni les plus intelligents, mais ceux qui s'adapteront le mieux aux changements. » ?

- A. Votre PDG.
- B. Charles Darwin (remplacer « responsables de la production de l'information financière » par « espèces »).
- C. Barack Obama.
- D. Vous-même.

Q14. Que signifie « IPM » ?

- A. Integrated Performance Management – approche systémique développée dès 2004 par Deloitte, qui englobe tous les aspects de la gestion de la performance d'une entreprise.
- B. Inutile / Important Pour Ma carrière.
- C. Influencer / Persuader / Manipuler.
- D. Ne sais pas, il y a trop d'acronymes !

Quizz

Vos réponses

Questions	Vos réponses			
	A	B	C	D
Q1	3	2	4	1
Q2	4	2	1	2
Q3	1	2	3	4
Q4	4	2	2	1
Q5	2	1	4	3
Q6	2	2	4	1
Q7	2	3	4	2
Q8	2	1	4	2
Q9	4	4	4	4
Q10	1	4	2	2
Q11	1	4	1	1
Q12	1	2	4	1
Q13	3	4	2	4
Q14	4	1	1	2

Pour chaque question, reportez dans cette colonne les points correspondant à votre réponse

Total :

Quizz

Résultat

Quel est le niveau de maturité de la fonction Reporting Consolidé de votre Groupe ?

Moins de 17 points

Votre marge de progression est phénoménale

Il est impératif, voire urgent, pour votre Groupe comme pour vous-même, que vous rencontriez les experts Reporting Consolidé de Deloitte Conseil afin d'analyser avec eux, par la mise en œuvre d'un Diagnostic Flash, le potentiel de structuration et de sécurisation de votre organisation et de vos systèmes.

Quizz

Résultat

De 18 points à 52 points

Pour vous, améliorer votre niveau de performance est « une nécessité » qui pourrait ne pas être nécessairement douloureuse

Concerné par l'évolution de votre environnement, mais mobilisé sur les travaux quotidiens, vous ressentez le besoin d'être accompagné pour structurer le projet d'évolution de votre fonction. Deloitte Conseil est à votre disposition pour mettre en œuvre le Diagnostic Flash de votre fonction et déterminer ainsi le plan d'actions optimum à déployer à court, moyen et long termes.

Plus de 53 points

Votre niveau de performance est excellent

Votre aptitude au changement étant démontrée, prenez le temps d'échanger avec les experts Deloitte Conseil sur votre vision de l'évolution de votre fonction et sur la faisabilité de vos projets. Notre équipe est à votre disposition pour vous présenter, dans le cadre d'un Diagnostic Flash, les best practices du reporting de consolidation et les dernières évolutions technologiques.