



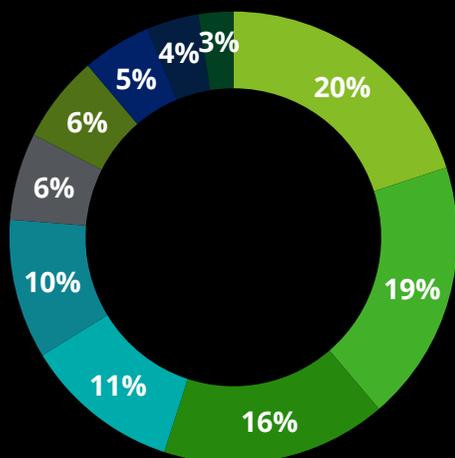
## Enquête flash Février 2022

Budgets d'augmentation prévisionnels 2022

# Structuration du panel

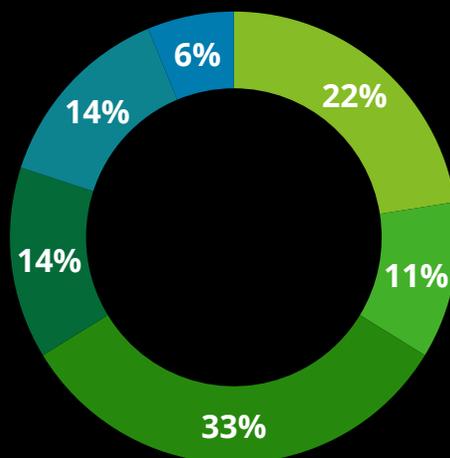
Un panel multi-sectoriel et représentatif du marché français

### Répartition par secteur



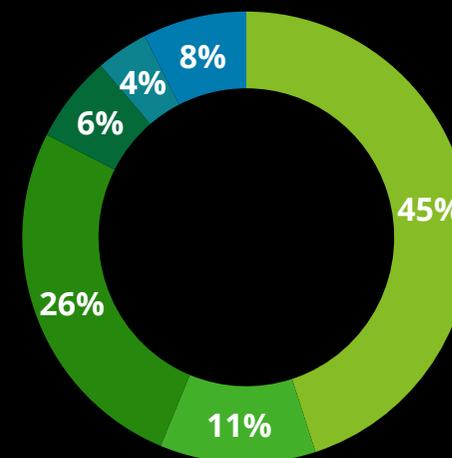
- Services financiers
- Industrie & Chimie
- Technologies, Médias & Télécoms
- Energie & Utilities
- Distribution
- Transport & BTP
- Services
- Secteur public & Associations / Fondations
- Grande consommation
- Industrie de la Santé

### Répartition par effectif



- Plus de 10 000 salariés
- De 5 001 à 10 000 salariés
- De 1 001 à 5 000 salariés
- De 501 à 1 000 salariés
- De 101 à 500 salariés
- Moins de 100 salariés

### Répartition par chiffre d'affaires



- Supérieur à 1 milliard €
- Entre 500 et 999 millions €
- Entre 100 et 499 millions €
- Entre 30 et 99 millions €
- Entre 10 et 29 millions €
- Inférieur à 10 millions €

# Prévisions salariales 2022

Quelles sont les tendances à retenir ?

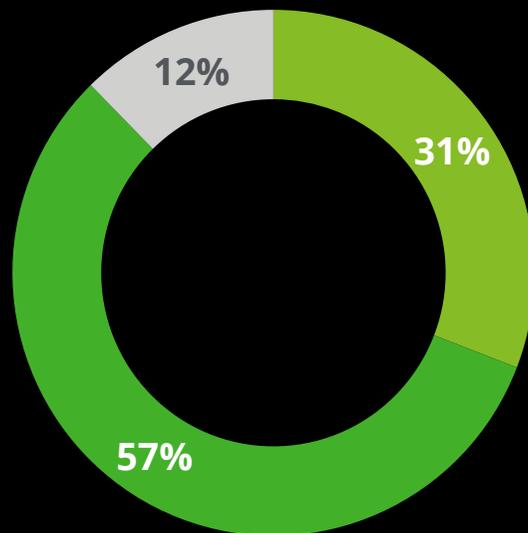
- # 1** Des budgets prévisionnels à la hausse, proches des niveaux d'avant crise, sur fond de reprise économique et de forte inflation
- # 2** Des budgets d'égalité professionnelle toujours délaissés alors que les écarts salariaux F-H stagnent
- # 3** Des intentions de versement de la prime PEPA en nette progression et une stabilité des montants médians versés
- # 4** Un recours au télétravail renforcé au cœur de la crise sanitaire, une tendance à suivre dans les prochains mois

# Révision des budgets NAO

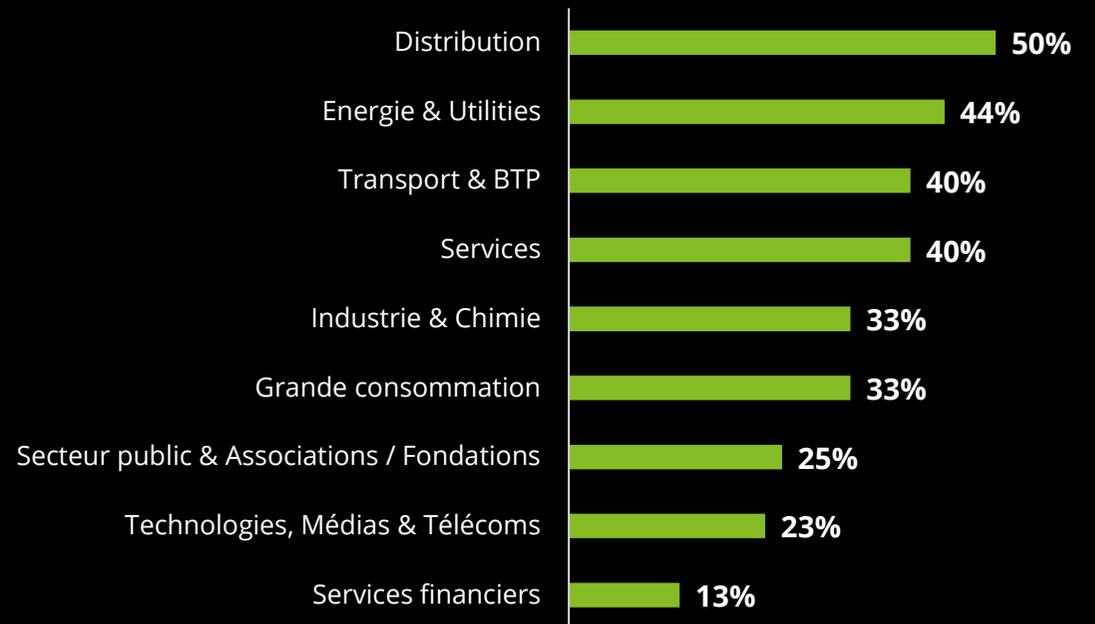
# 1

Des budgets déjà fixés pour la majorité des entreprises interrogées

*Avez-vous revu vos prévisions de NAO 2022 en ce début d'année ou prévoyez-vous de le faire ?*



■ Oui   ■ Non   ■ Je ne sais pas



L'ensemble des entreprises interrogées qui ont revu ou prévu de revoir leurs budgets prévisionnels de NAO 2022 vont les revoir à la hausse...

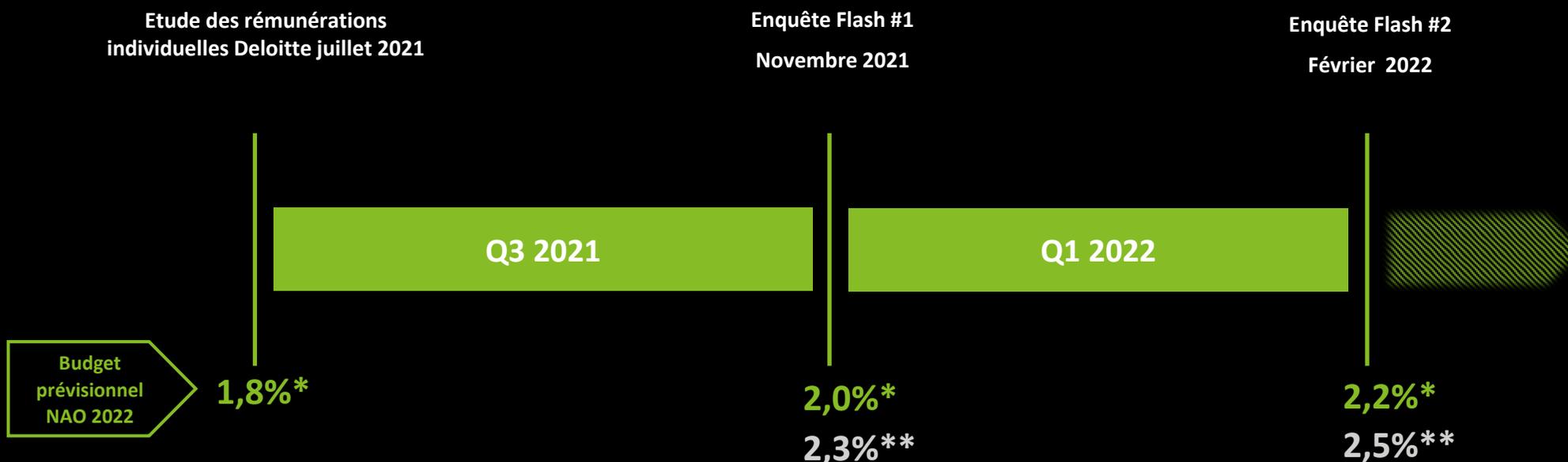
...le phénomène étant particulièrement observable au sein de secteurs qui comptent une part importante de OETAM\* parmi leurs effectifs.

(\*) OETAM : Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de maîtrise

# Dans la continuité des enquêtes précédentes

# # 1

Une augmentation des budgets prévisionnels au 1<sup>er</sup> trimestre 2022...



Nous avons recueilli les budgets d'augmentation prévisionnels pour les NAO 2022 d'un grand nombre de sociétés en France, à travers notre Etude des Rémunérations Individuelles (ERI) en juillet 2021 et notre enquête flash en novembre 2021.

Cette nouvelle enquête s'inscrit dans la continuité des précédentes et vise à confirmer les tendances observées à l'approche des NAO 2022.

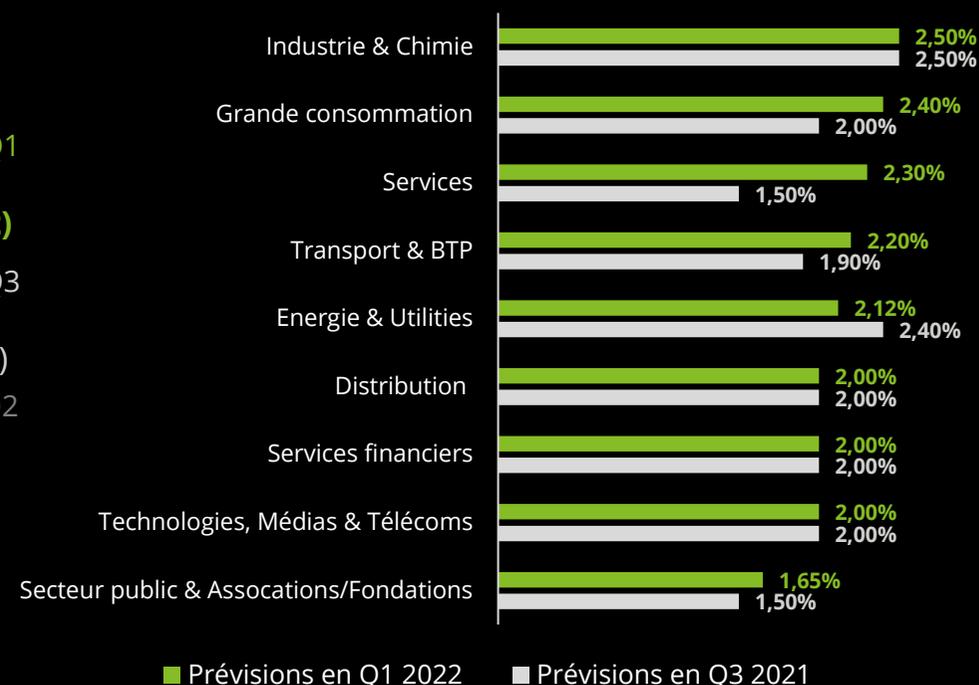
Nous constatons une hausse des budgets prévisionnels au premier trimestre 2022, de l'ordre de **+0,2 pt** par rapport à novembre 2021.

# Budgets prévisionnels par secteur d'activité

# 1

... observable pour près de la moitié des secteurs d'activité

Dans le cadre de vos prévisions NAO 2022, quel est le budget global d'augmentation de votre masse salariale (hors promotion / ancienneté) ?



Une tendance à la hausse des budgets prévisionnels qui se confirme : le **budget prévisionnel médian** pour 2022 est de **2,2%** hors ancienneté et promotion, et de **2,5%** avec les enveloppes budgétaires ancienneté et promotion incluses (**+0,2 pt** par rapport à novembre 2021).

Les budgets médians vont de **2% à 2,5%**, hors secteur public & Associations/Fondations avec un budget médian en deçà de 2%.  
Les budgets les plus élevés concernent les secteurs Industrie & Chimie et Grande consommation

# Répartition des budgets prévisionnels

# 1

Dans un contexte de forte inflation, la fin du gel salarial et le retour à des budgets d'avant crise

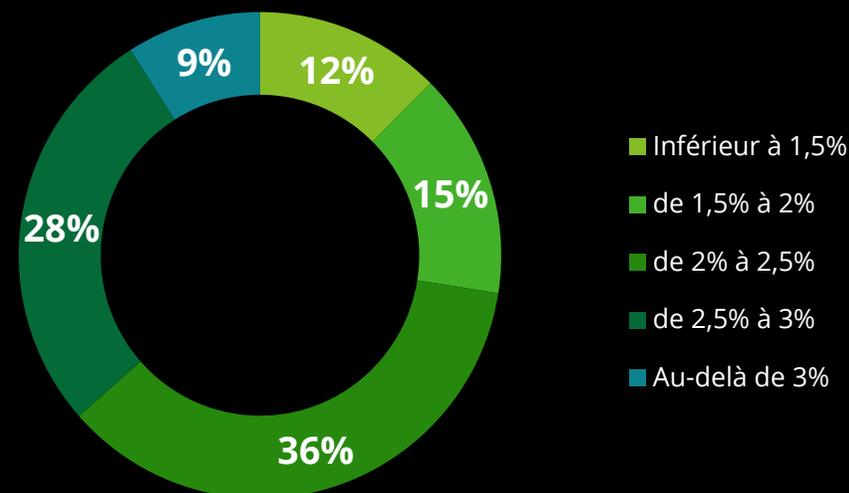
*Dans le cadre de vos prévisions NAO 2022, quel est le budget global d'augmentation de votre masse salariale (hors promotion / ancienneté) ?*

*Pourcentage des entreprises qui envisagent un gel salarial :*

0%

Aucune entreprise interrogée n'envisage un gel salarial en 2022, sachant qu'en novembre 2021, 4% des entreprises interrogées l'envisageaient.

*Répartition des taux d'augmentation :*

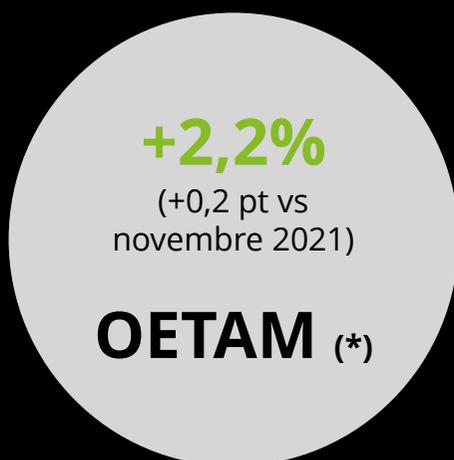


**Plus d'un tiers** des entreprises interrogées ont un budget global d'augmentation **supérieur ou égal à 2,5%** (hors ancienneté et promotion).

# Zoom sur les budgets prévisionnels par statut

# 1

Une préférence toujours marquée pour les augmentations individuelles



% des répondants qui prévoient le versement d'augmentations individuelles\*\*

**73%**  
69% en novembre 2021

**85%**  
80% en novembre 2021

**98%**  
87% en novembre 2021

% des répondants qui prévoient le versement d'une augmentation générale\*\*

**OE**  
**56%**  
60% en novembre 2021

**TAM**  
**56%**  
52% en novembre 2021

**Cadres**  
**40%**  
35% en novembre 2021

Le budget médian pour la catégorie cadres est légèrement supérieur à celui des OETAM\*...

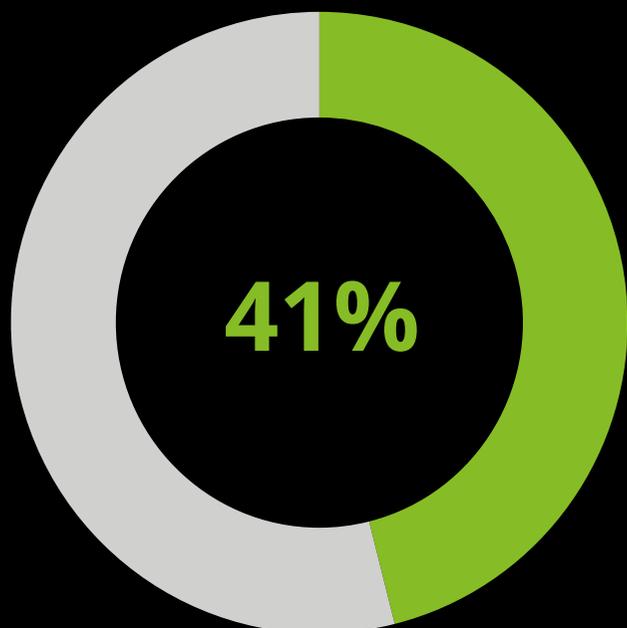
... avec globalement plus d'entreprises qui envisagent le versement d'augmentations par rapport à novembre 2021, et une préférence toujours marquée pour les augmentations individuelles.

(\*) OETAM : Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de maîtrise (\*\*) hors ancienneté et promotion

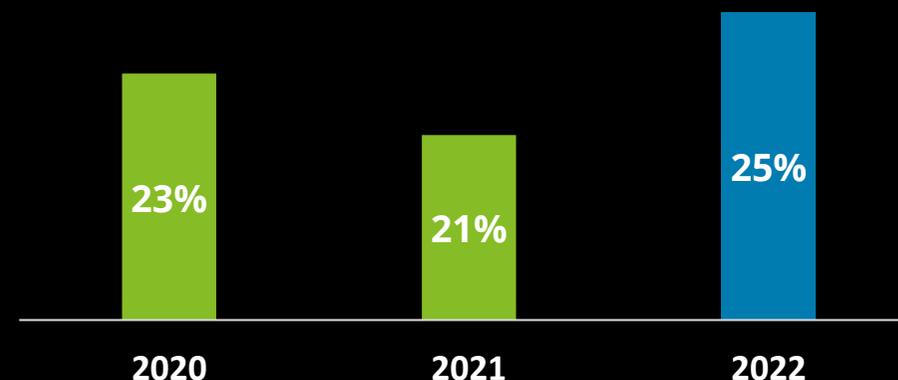
## Allocation de budgets exceptionnels

# 2 # 3

Des budgets égalité professionnelle stables et une hausse des intentions de versement de la prime PEPA



des entreprises interrogées ont l'intention d'allouer une **enveloppe budgétaire spécifique pour le rattrapage des écarts salariaux** femmes-hommes, avec un budget médian stable de **0,2%** de la masse salariale, alors que les écarts salariaux stagnent à 3,7%.\*



**1/4** des entreprises interrogées prévoient de verser la prime PEPA en 2022. Une proportion stable depuis l'introduction de cette prime.

*A noter que la prime PEPA 2021 pourra être versée jusqu'au 31 mars 2022.*

\* Source : Etude des Rémunérations Individuelles Deloitte 2021

# Allocation de budgets exceptionnels

# 3

Une hausse des intentions de versement de la prime PEPA mais une stabilité des montants

*A combien s'élèvera cette prime en 2022 par catégorie socio-professionnelle (en €) ?*

**60%** des entreprises interrogées qui prévoient de verser la prime PEPA en 2022 ont déjà fixé son montant, dont les montants médians sont :



Le montant médian de celle-ci s'élevait à **600 € en 2021.**

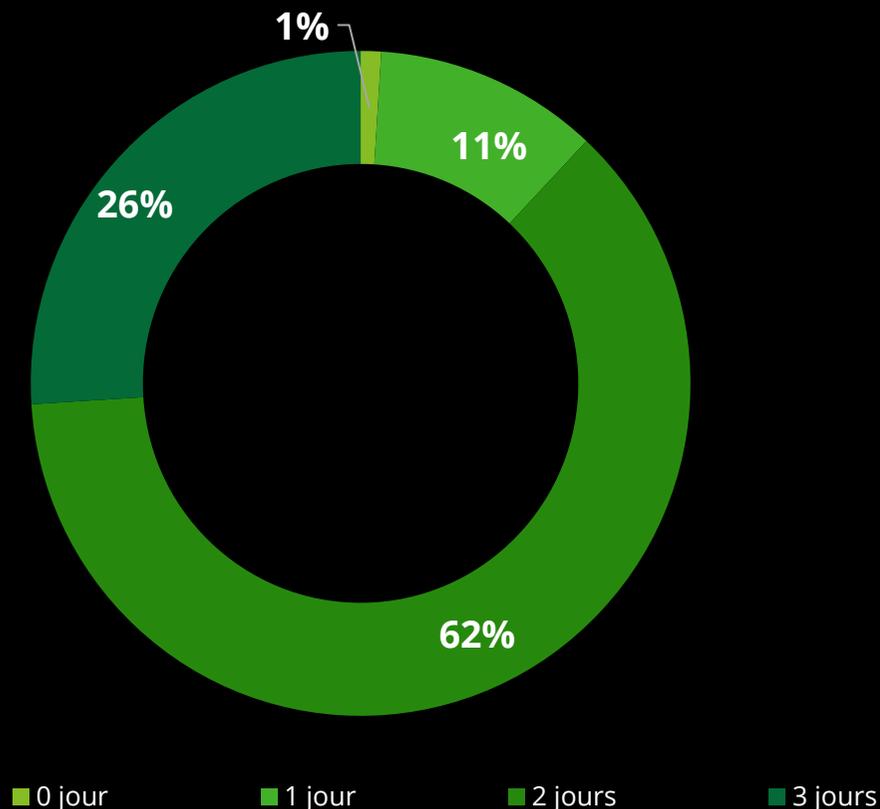


Le montant médian de celle-ci s'élevait à **500 € en 2021.**

(\*) OETAM : Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de maîtrise

## Un recours au télétravail de nouveau à la hausse en ce début d'année

En moyenne, combien de jours de télétravail avez-vous mis en place par semaine pour les collaborateurs éligibles ?



Nous observons une tendance un peu différente par rapport au troisième trimestre 2021 avec :

**62%** des entreprises interrogées ayant mis en place **2 jours de télétravail par semaine**, en moyenne. (vs **74%** en novembre 2021),

**26%** des entreprises interrogées ayant mis en place **3 jours de télétravail par semaine**, en moyenne (vs **11%** en novembre 2021)

**60%** des entreprises qui avaient mis en place 2 jours de télétravail par semaine jusqu'en novembre 2021 ont à présent mis en place 3 jours de télétravail. Cette évolution est influencée par les consignes gouvernementales, et pourrait constituer une tendance à suivre.

# Vos points de contact



**Franck CHERON**

**Deloitte**

Associé Capital Humain

Workforce Transformation Leader

E-Mail : [fcheron@deloitte.fr](mailto:fcheron@deloitte.fr)

Tel : 07 89 46 00 92



**Sophie LAZARO**

**Deloitte**

Directrice Capital Humain

Rewards & Talent

E-Mail : [slazaro@deloitte.fr](mailto:slazaro@deloitte.fr)

Tel : 06 02 14 90 02



#### **A propos de Deloitte**

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte fournit des services professionnels dans les domaines de l'audit, de la fiscalité, du consulting et du financial advisory à ses clients des secteurs public et privé, quel que soit leur domaine d'activité. Fort d'un réseau de firmes membres dans plus de 150 pays, Deloitte allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider ses clients à répondre à leurs enjeux les plus complexes. Nos 244 000 professionnels sont animés par un même objectif, faire de Deloitte la référence en matière d'excellence de service.

En France, Deloitte mobilise un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux microentreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Fort de l'expertise de ses 10 300 collaborateurs et associés, Deloitte en France est un acteur de référence en audit, risk advisory, consulting, financial advisory, juridique & fiscal et expertise comptable, dans le cadre d'une offre pluridisciplinaire et de principes d'action en phase avec les exigences de notre environnement.

© 2022 Deloitte Conseil. Une entité du réseau Deloitte.