



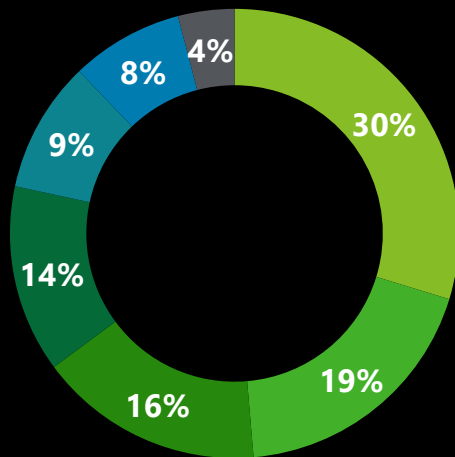
## Enquête flash Décembre 2020

Budgets d'augmentation prévisionnels 2021

# Structuration du panel

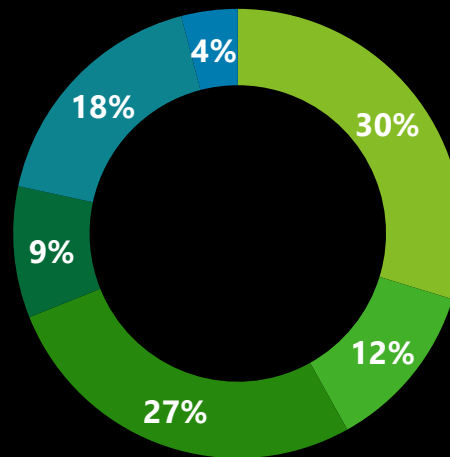
Un panel multi-sectoriel et représentatif du marché français

### Répartition par secteur



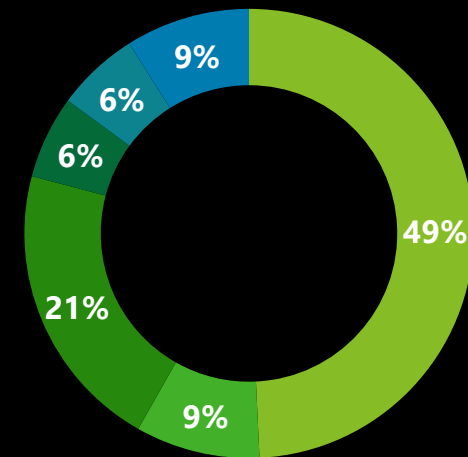
- Industrie, Energie, Transport, BTP
- Industrie de la Santé
- Distribution & Grande consommation
- Services financiers
- Services
- Technologies, Médias & Télécoms
- Secteur public & Associations/Fondations

### Répartition par effectifs



- Plus de 10 000 salariés
- de 5 001 à 10 000 salariés
- De 1 001 à 5 000 salariés
- De 501 à 1 000 salariés
- De 101 à 500 salariés
- Moins de 100 salariés

### Répartition par chiffre d'affaires



- Supérieur à 1 milliard €
- Entre 500 à 999 millions €
- Entre 100 à 499 millions €
- Entre 30 et 99 millions €
- Entre 10 et 29 millions €
- Inférieur de 10 millions €

## Retour sur les prévisions d'octobre 2020

Une baisse significative constatée par rapport au budget prévisionnel 2020

**+1,2%**

**OE (\*)**

-0,9 pts vs 2020

**+1,5%**

**TAM (\*)**

-0,6 pts vs 2020

**+1,5%**

**Cadres**

-0,6 pts vs 2020

**+1,5%**

Toutes populations - prévisions 2021 (\*\*)

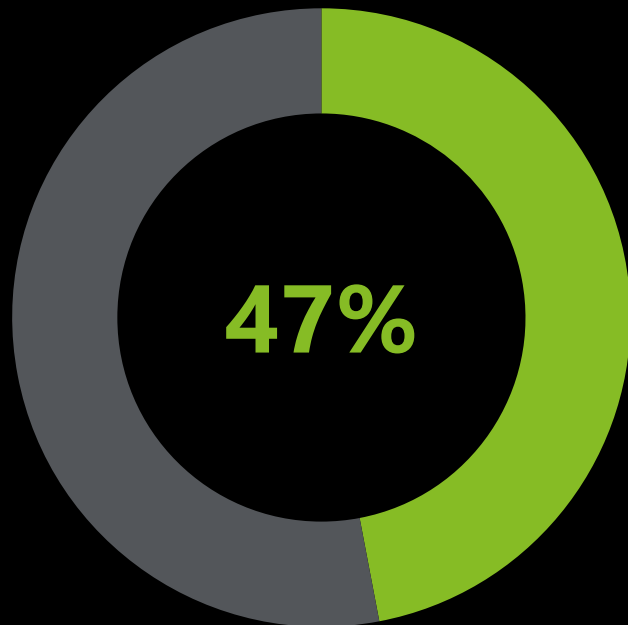


Lors de notre enquête flash précédente, nous avons constaté la baisse des révisions budgétaires, avec **également une baisse de 0,2 points entre les chiffres recueillis en juillet et ceux d'octobre.**

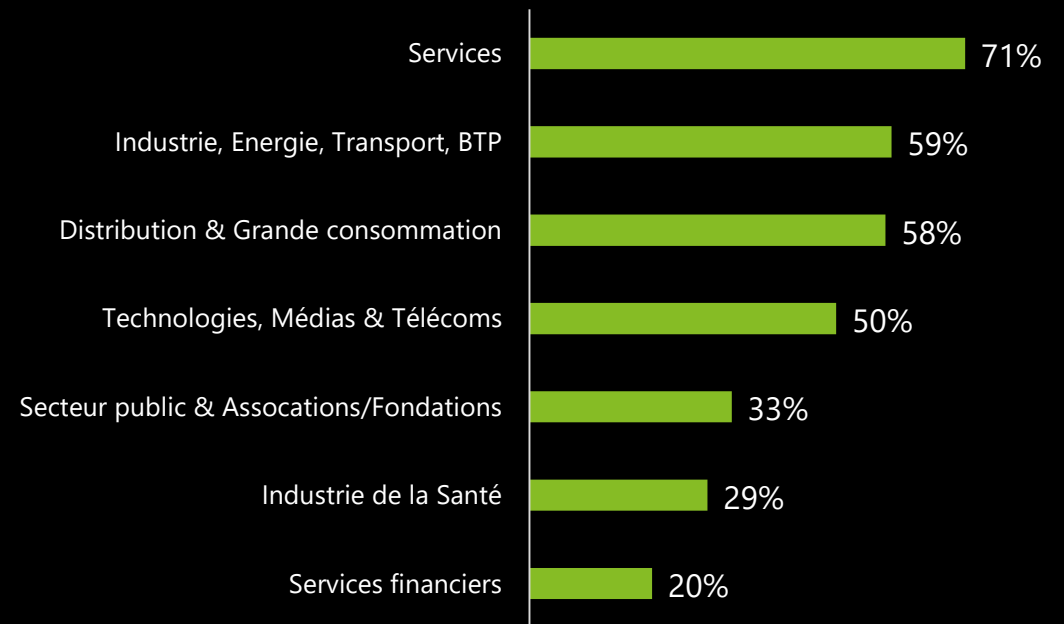
# Révisions des budgets NAO

Les participants n'excluent pas une nouvelle révision des budgets

*La crise sanitaire et ses impacts va-t-elle vous inciter à revoir vos prévisions de NAO d'ici la fin de l'année 2020 ?*



des répondants estiment que la crise sanitaire et économique les incitera à revoir leurs prévisions de NAO d'ici la fin de l'année 2020...

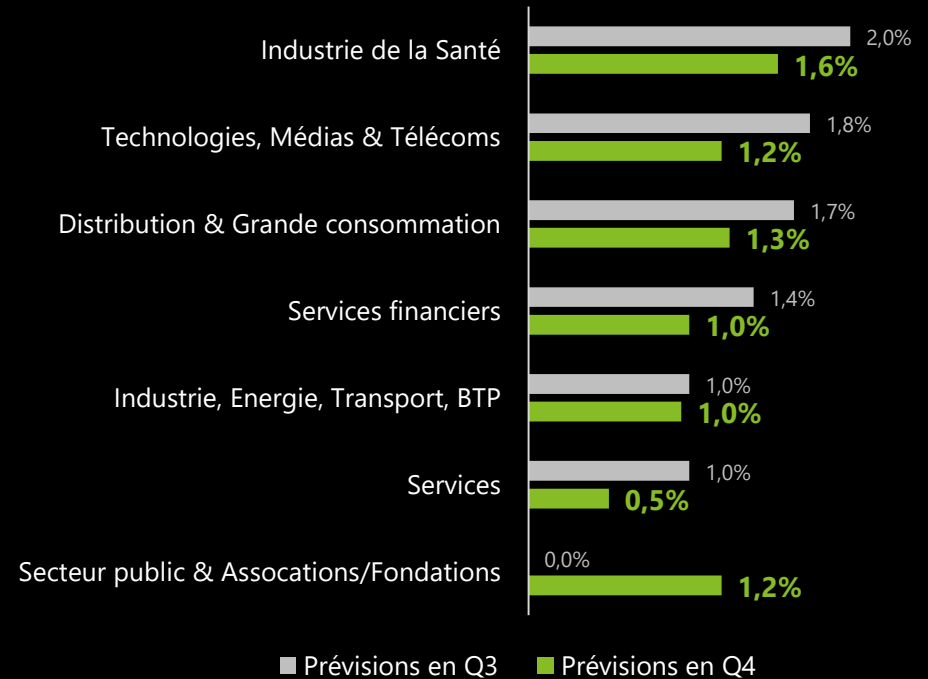
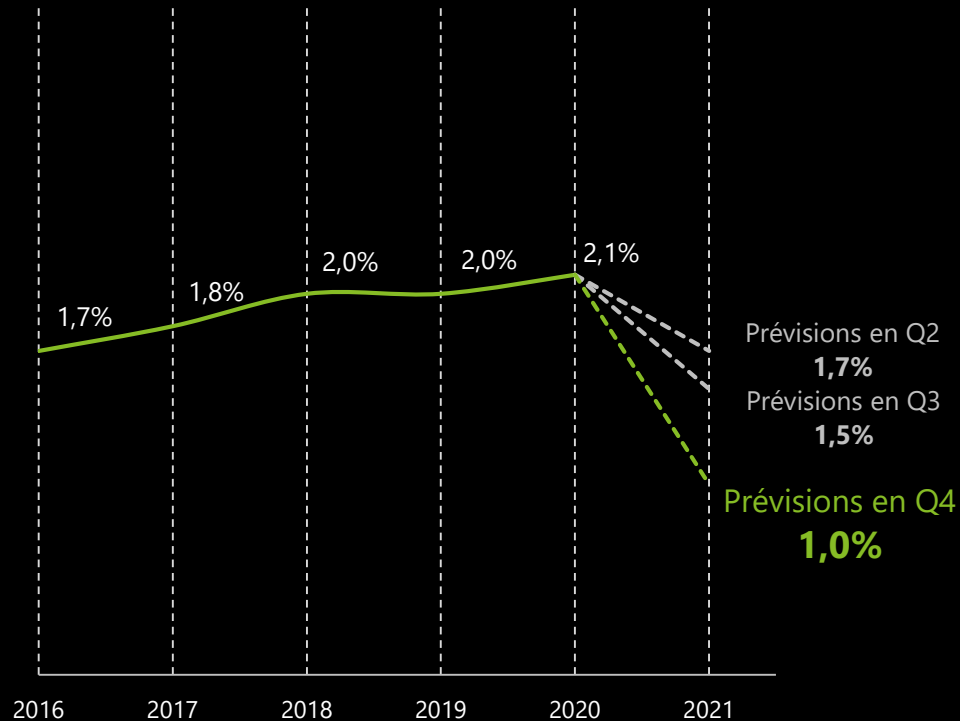


...avec une incertitude plus forte dans les secteurs des Services, de l'Industrie, Energie, Transport & BTP ainsi que la Distribution & Grande consommation.

# Budgets prévisionnels pour 2021

Le budget médian continue de baisser par rapport aux enquêtes de juillet et octobre 2020

*Dans le cadre de vos prévisions NAO 2021, quel est le budget global d'augmentation de votre masse salariale ?*

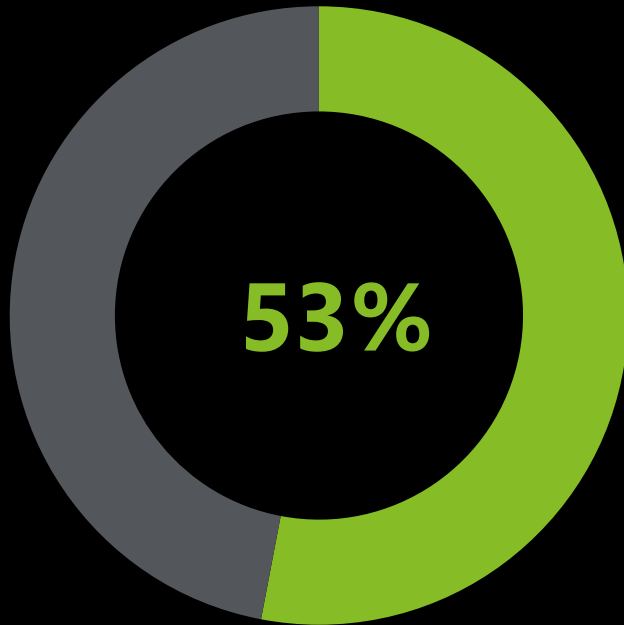


Une tendance à la baisse des budgets prévisionnels qui se confirme : le **budget prévisionnel médian** pour 2021 est désormais de **1,0%** hors ancienneté et promotion et de **1,5%** avec les enveloppes budgétaires ancienneté et promotion incluses...

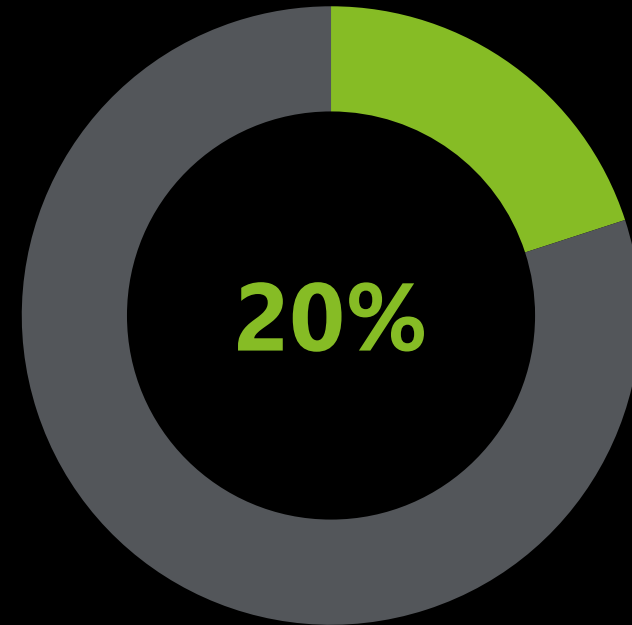
...avec des budgets en berne, et revus à la baisse dans l'ensemble des secteurs (hors Secteur public & Associations/Fondations)

## Recours au gel salarial

Des gels salariaux ou budgets inférieurs à 1% pour la majorité des répondants



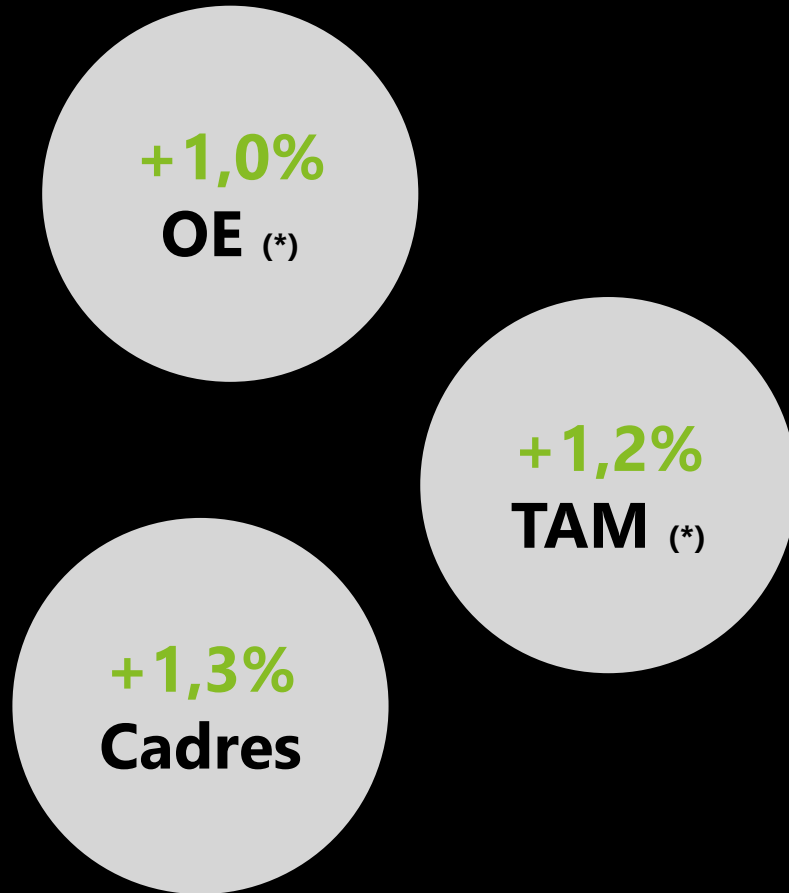
53% des répondants annoncent **des budgets inférieurs ou égaux à 1% de la masse salariale...**



...dont 20% envisagent un **gel salarial** pour 2021 (vs 18% des répondants lors de l'enquête d'octobre)

# Zoom sur les budgets prévisionnels par statut

Un budget médian moins élevé chez les ouvriers et employés



% des répondants qui prévoient le versement d'augmentations individuelles

63%

68%

77%

% des répondants qui prévoient le versement d'une augmentation générale

OE

51%

TAM

47%

Cadres

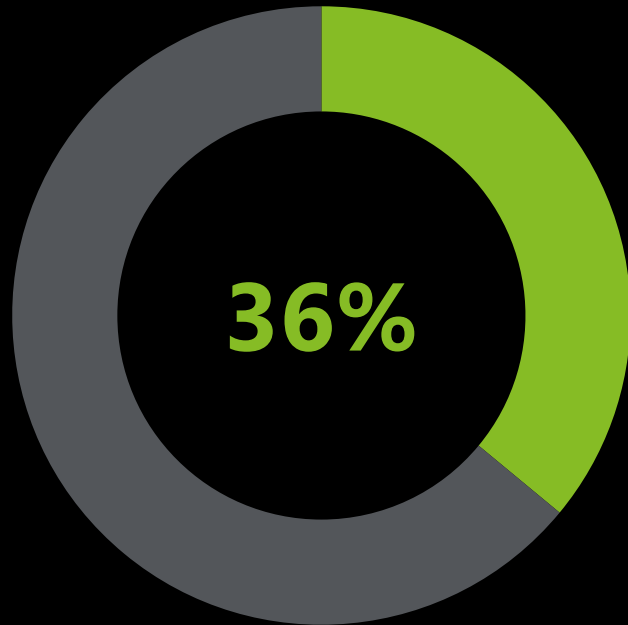
32%

Le budget médian pour les catégories ouvriers et employés est inférieur à ceux des autres statuts de salariés...

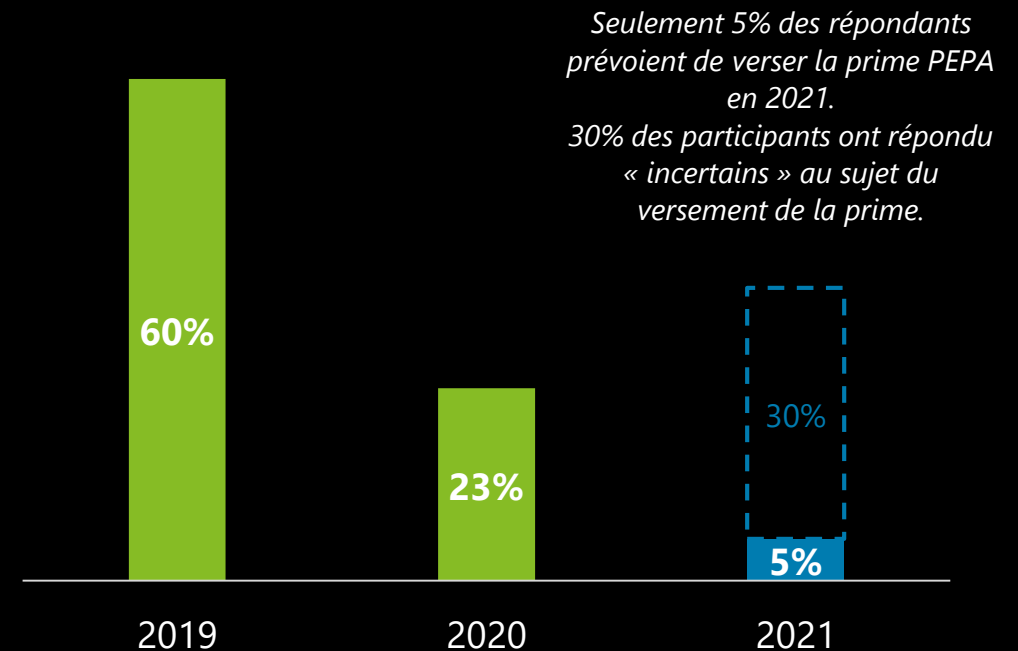
...avec une préférence marquée pour les augmentations individuelles, même si davantage de participants prévoient de verser des AG par rapport à notre enquête d'octobre 2020

## Allocation de budgets exceptionnels

Budgets de rattrapage pour l'égalité professionnelle et la prime PEPA délaissés dans ce contexte de crise sanitaire et économique



des répondants seulement ont l'intention d'allouer une enveloppe budgétaire spécifique pour le rattrapage des écarts femmes-hommes, avec un **budget médian de 0,1%** de la masse salariale...



...et la proportion des sociétés qui prévoient de verser la prime PEPA pourrait baisser pour la 2eme année consécutive.\*

Néanmoins, nous observons que l'incertitude au sujet du versement est toujours aussi présente depuis octobre.



# Vos points de contact



**Franck CHERON**

**Deloitte**

Associé Capital Humain

Workforce transformation Leader

E-Mail : [fcheron@deloitte.fr](mailto:fcheron@deloitte.fr)

Tel : 07 89 46 00 92



**Sophie LAZARO**

**Deloitte**

Directrice Capital Humain

Rewards & Talent

E-Mail : [slazaro@deloitte.fr](mailto:slazaro@deloitte.fr)

Tel : 06 02 14 90 02

## A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte fournit des services professionnels dans les domaines de l'audit, de la fiscalité, du consulting et du financial advisory à ses clients des secteurs public et privé, quel que soit leur domaine d'activité. Fort d'un réseau de firmes membres dans plus de 150 pays, Deloitte allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider ses clients à répondre à leurs enjeux les plus complexes. Nos 244 000 professionnels sont animés par un même objectif, faire de Deloitte la référence en matière d'excellence de service.

En France, Deloitte mobilise un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux microentreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Fort de l'expertise de ses 10 300 collaborateurs et associés, Deloitte en France est un acteur de référence en audit, risk advisory, consulting, financial advisory, juridique & fiscal et expertise comptable, dans le cadre d'une offre pluridisciplinaire et de principes d'action en phase avec les exigences de notre environnement.

© 2020 Deloitte Conseil. Une entité du réseau Deloitte.

