



Enquête flash Octobre 2020

Budgets d'augmentation prévisionnels 2021

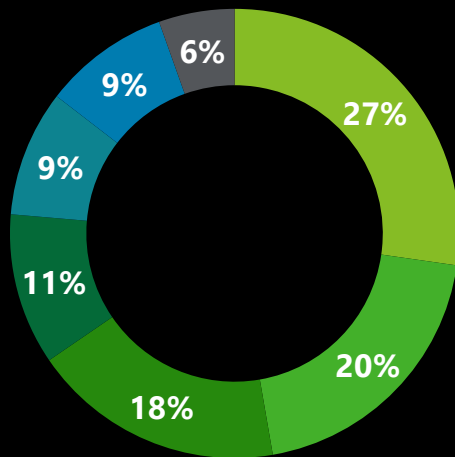
Deloitte Human Capital



Structuration du panel

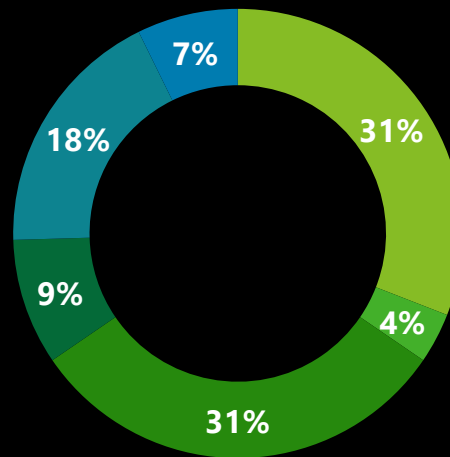
Un panel multi-sectoriel et représentatif du marché français

Répartition par secteur



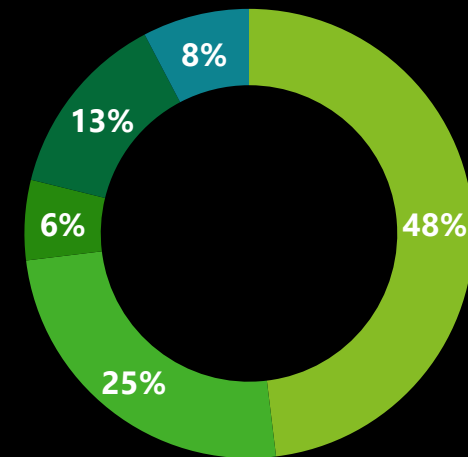
- Industrie, Energie, Transport, BTP
- Industrie de la Santé
- Distribution & Grande consommation
- Technologies, Médias & Télécoms
- Services
- Services financiers
- Secteur public & Associations/Fondations

Répartition par effectifs



- Plus de 10 000 salariés
- de 5 001 à 10 000 salariés
- De 1 001 à 5 000 salariés
- De 501 à 1 000 salariés
- De 101 à 500 salariés
- Moins de 100 salariés

Répartition par chiffre d'affaires



- Supérieur à 1 milliard €
- Entre 100 à 499 millions €
- Entre 30 et 99 millions €
- Entre 10 et 29 millions €
- Inférieur de 10 millions €

Retour sur les prévisions de juillet 2020

Une baisse significative par rapport au budget 2020 déjà constatée en juillet

+1,5%

OETAM (*)

-0,6 pts vs 2020

+1,7%

Cadres

-0,4 pts vs 2020

+1,7%

Cadres

Sup.

-0,3 pts vs 2020

+1,7%

Toutes populations - prévisions 2021

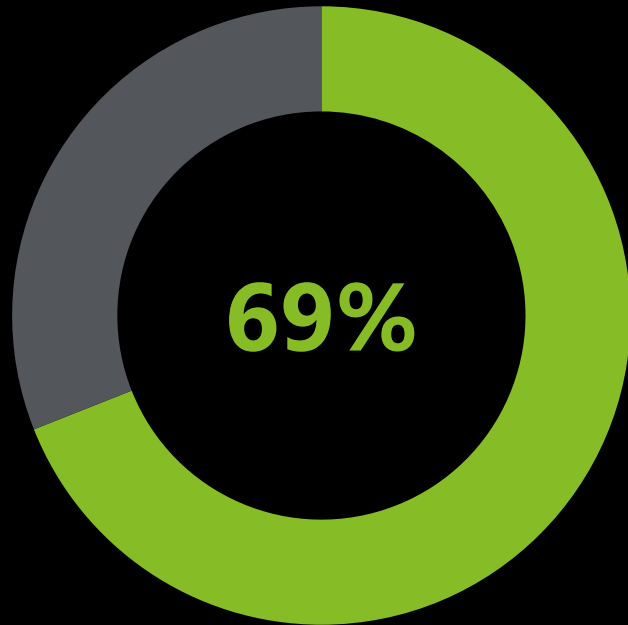
Les participants à notre Etude des Rémunérations Individuelles 2020 ont partagé leurs **incertitudes budgétaires face à la volatilité de la situation sanitaire et économique.**



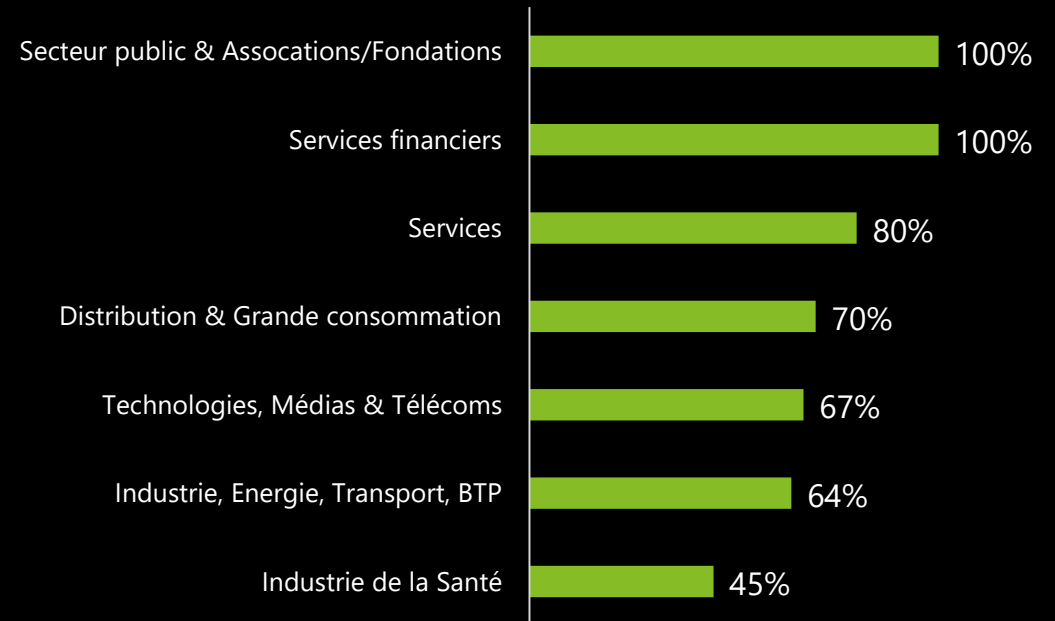
Nous avons donc réalisé une enquête flash afin de recueillir les prévisions pour 2021 à date sur la fin du mois de septembre 2020.

Révisions des budgets NAO

Des budgets revus par une majorité des répondants à l'enquête



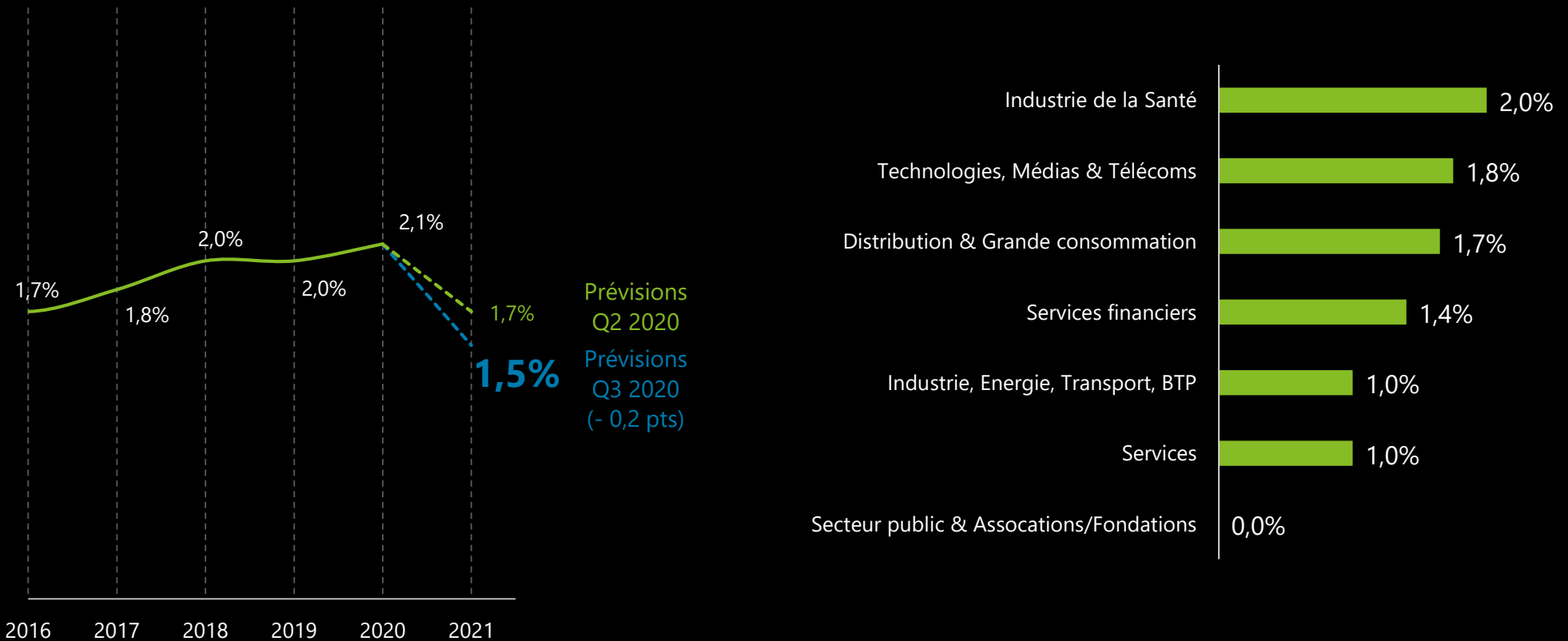
des répondants ont confirmé que la crise sanitaire les a incités à revoir leurs prévisions de NAO d'ici la fin de l'année 2020...



...avec des résultats hétérogènes par secteur, avec notamment le secteur de la Santé qui se démarque.

Budgets prévisionnels pour 2021

Le budget médian de notre panel en baisse par rapport à l'enquête de juillet 2020

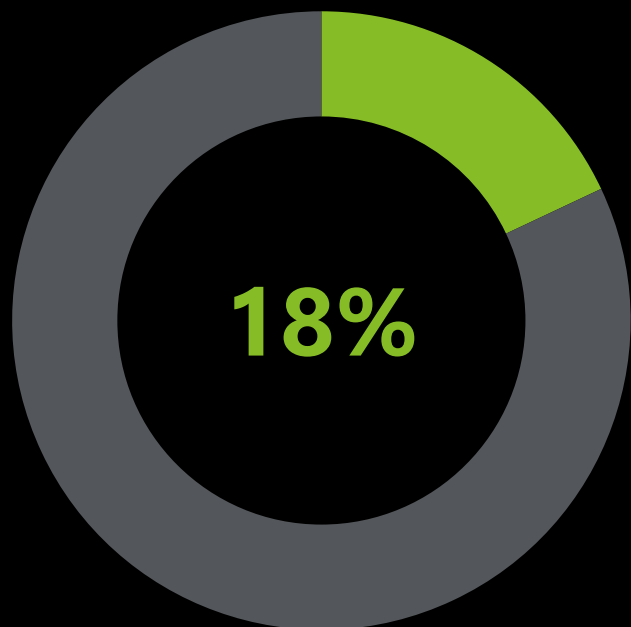


Une baisse significative du budget médian par rapport aux budgets prévisionnels recensés depuis 3 ans...

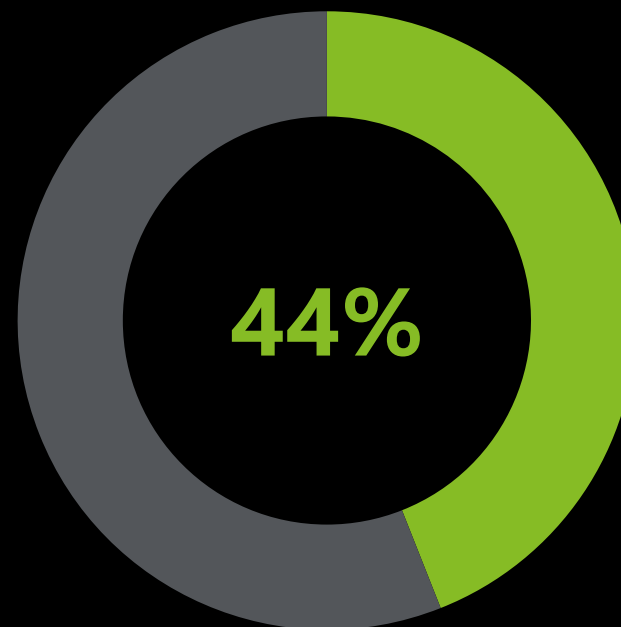
...avec des budgets en berne sur l'ensemble des secteurs d'activité en cohérence avec l'impact économique relatif à la crise sanitaire sur chacun de ces secteurs

Recours au gel salarial

Des budgets réduits pour les NAO 2021 pouvant aller jusqu'au gel des salaires



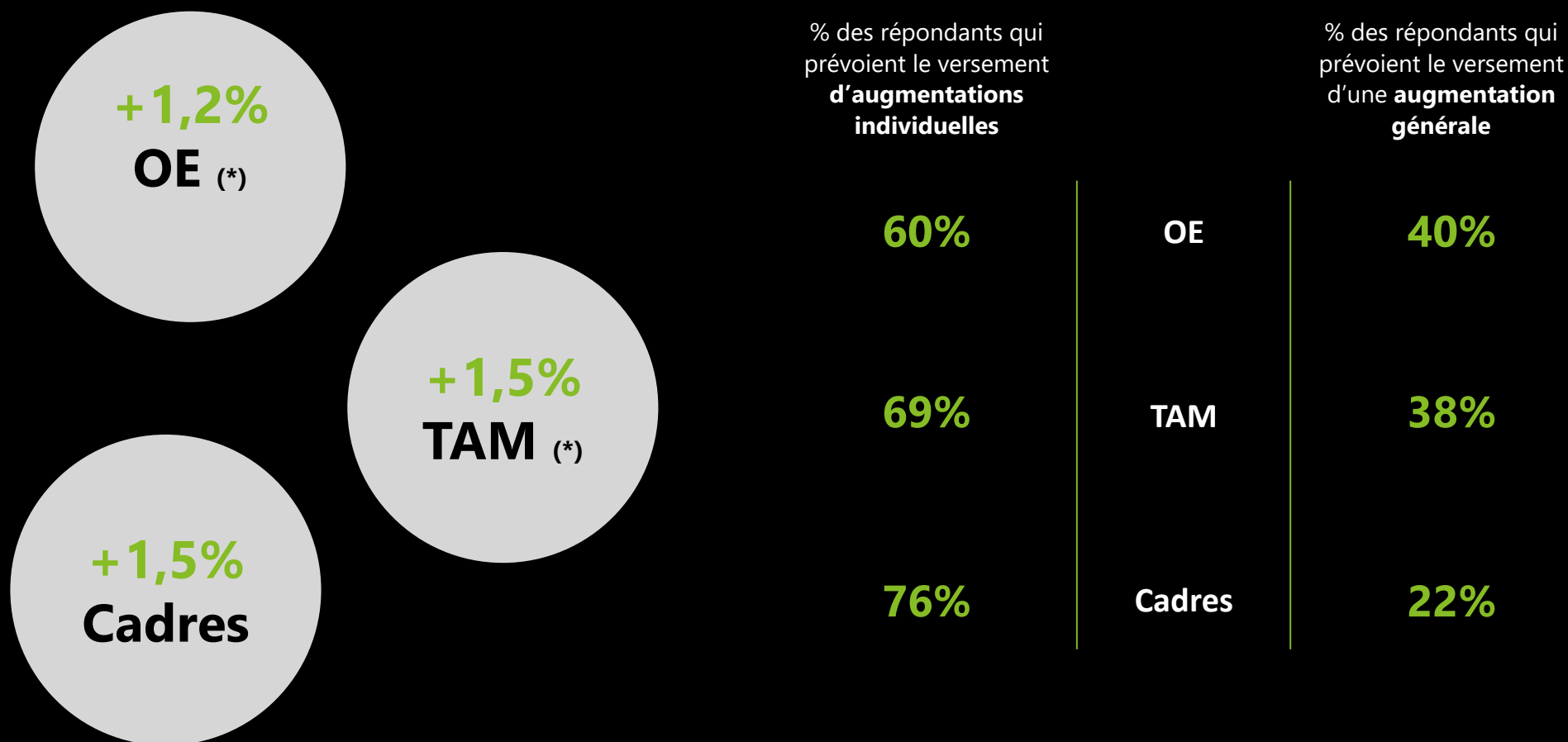
des répondants ont indiqué un **gel salarial** prévu pour 2021...



...et 44% annoncent des **budgets inférieurs à 1% de la masse salariale**

Zoom sur les budgets prévisionnels par statut

Un budget médian moins élevé chez les ouvriers et employés

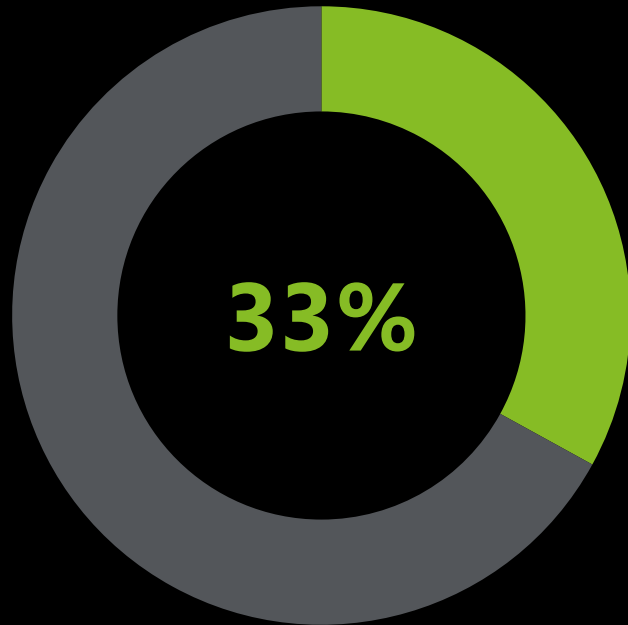


Un budget médian pour les catégories ouvriers et employés est inférieur à ceux des autres statuts de salariés...

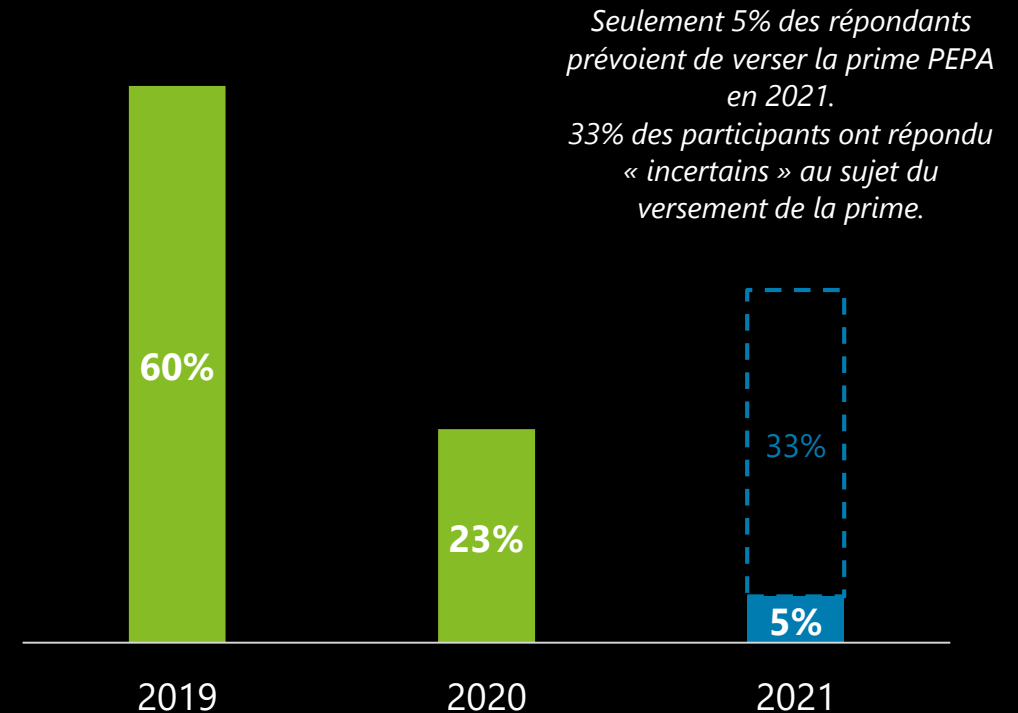
...et une préférence marquée pour les augmentations individuelles sur l'ensemble des statuts

Allocation de budgets exceptionnels

Budgets de rattrapage pour l'égalité professionnelle et prime PEPA laissés de côté dans ce contexte de crise sanitaire et économique



des répondants seulement ont l'intention d'allouer une enveloppe budgétaire spécifique pour le rattrapage des écarts femmes-hommes...



Seulement 5% des répondants prévoient de verser la prime PEPA en 2021.
33% des participants ont répondu « incertains » au sujet du versement de la prime.

...et la proportion des sociétés qui prévoient de verser la prime PEPA pourrait baisser pour la 2eme année consécutive depuis son introduction*

Vos points de contact



Franck CHERON

Deloitte

Associé Capital Humain

Workforce transformation Leader

E-Mail : fcheron@deloitte.fr

Tel : 07 89 46 00 92



Sophie LAZARO

Deloitte

Directrice Capital Humain

Rewards & Talent

E-Mail : slazaro@deloitte.fr

Tel : 06 02 14 90 02

A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte fournit des services professionnels dans les domaines de l'audit, de la fiscalité, du consulting et du financial advisory à ses clients des secteurs public et privé, quel que soit leur domaine d'activité. Fort d'un réseau de firmes membres dans plus de 150 pays, Deloitte allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider ses clients à répondre à leurs enjeux les plus complexes. Nos 244 000 professionnels sont animés par un même objectif, faire de Deloitte la référence en matière d'excellence de service.

En France, Deloitte mobilise un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux microentreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Fort de l'expertise de ses 10 300 collaborateurs et associés, Deloitte en France est un acteur de référence en audit, risk advisory, consulting, financial advisory, juridique & fiscal et expertise comptable, dans le cadre d'une offre pluridisciplinaire et de principes d'action en phase avec les exigences de notre environnement.

© 2020 Deloitte Conseil. Une entité du réseau Deloitte.

