

**Deloitte.**



**Coaching by Deloitte**

2018

# Pourquoi un COACHING ?

## Un accélérateur de la transformation

Au cœur de la transformation, le coach facilite le lien entre les acteurs, le système et les objectifs en mettant en lumière les paradoxes et les contradictions à travers une approche humaniste et durable.

Il favorise la prise de conscience, le recul, le changement de posture et de nouveaux apprentissages dans un cadre sécurisant et stimulant. Il peut intervenir à tous les niveaux de la ligne managériale.

### Un coach pour quoi ?



Agit comme un révélateur,  
un catalyseur

*Renforce et appuie l'intelligence  
collective*

Fait prendre conscience des  
représentations

*"Ouvre un espace de liberté pour  
prendre du recul"*

Permet de réfléchir  
dans l'action

*Questionne les modèles*

Explore la complexité

*Fait circuler de l'énergie*


Elargit le champ de vision

**En accompagnant les individus et les équipes, le coach sécurise et accélère le rythme de la transformation des organisations.**

# Une APPROCHE REVISITÉE du coaching Intégrative, globale et innovante

« Le coaching met en œuvre des stratégies systémiques respectueuses de l'autonomie du client afin de faciliter l'émergence de ses propres dynamiques et solutions. »

Alain Cardon, coach et dirigeant

- 
- 01.** Toute personne coachée s'insère à la fois dans une dynamique personnelle et globale : un parcours, des situations interpersonnelles, un contexte d'équipe ou d'organisation, ...
  - 02.** Nos coachs s'appuient sur des expériences opérationnelles riches pour adresser les enjeux actuels de complexité et d'incertitude.
  - 03.** Nos coachs peuvent si nécessaire proposer au coaché un apport métier par nos experts dédiés pour gagner en agilité et confiance complémentaires dans la résolution des enjeux opérationnels : stratégie digitale, finances, commercial, ressources humaines, organisation, management...
  - 04.** Nos coachs interviennent en face à face (en français/anglais/russe) comme à distance grâce à des outils digitaux simples.

# COACHING INDIVIDUEL « Soft skills »

## Des approches adaptées aux contextes

### COACHING D'INTÉGRATION OU DE PRISE DE FONCTION



A pour objet de donner des clés pour accélérer et réussir sa prise de fonction, accompagner et s'adapter à la culture

Peut se combiner avec des actions de formation métier ou managériales

### COACHING DE DÉVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE ET DU LEADERSHIP



A pour objet de favoriser l'expression des talents, des potentiels, et développe la confiance en soi : posture, assertivité, charisme, impact et influence...

### COACHING EN SITUATION DE CHALLENGE OU DE COMPLEXITÉ



A pour objet de faciliter la prise de décisions stratégiques dans un environnement incertain et complexe

Peut se combiner avec :

- des mises en situation ou ateliers
- des apports métiers d'experts dédiés (accompagnement du changement, RPS)

« Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles. »

Sénèque

# COACHING COLLECTIF « Soft skills »

## Libérer les énergies et stimuler l'intelligence collective

Le coaching collectif vise à améliorer la performance d'une équipe, à construire une vision partagée, à rendre les personnes autonomes et responsables dans l'exécution de plans d'actions concrets.

Des communautés de pratiques  
qui construisent leur avenir  
par le co-développement

Une posture  
pour favoriser la  
réflexion, l'ouverture  
et la réussite

Coaching  
collectif

Des approches de  
travail innovantes facilitant  
la co-construction rapide et sereine  
de solutions visibles et partagées

Un lieu physique qui  
permet d'accélérer les  
processus d'innovation  
et de créativité

Des outils à distance  
qui mobilisent tous les  
acteurs de l'entreprise

Une méthodologie et une pédagogie  
qui répondent aux enjeux stratégiques  
et opérationnels

# Une communauté de coachs certifiés pour vous servir en France comme à l'international, en présentiel ou à distance



**Jean-Claude  
Alessandrini**

Coaching individuel  
de dirigeants  
Coaching collectif  
Agilité, amélioration  
de la performance



**Romain Chevillard**

Coaching individuel et  
collectif de dirigeants  
familiaux  
Accompagnement  
au changement et à  
la prise de poste



**Alexia Cassimatis**

Coaching individuel  
Coaching collectif  
Performance,  
engagement  
Intervient en français  
et en anglais



**Sandrine Josse**

Coaching individuel  
Coaching collectif  
Réorganisation et  
transformation  
d'entreprise



**Carole Chabaliér**

Coaching individuel  
de managers et  
dirigeants  
Coaching collectif  
Leadership, gestion  
du changement



**Virginie Mamelie**

Coaching individuel  
et collectif  
Changement et  
Leadership  
Collectivités territoriales



### **Anne Puechberty**

Coaching individuel  
de managers et  
créateurs d'entreprise  
Coaching collectif  
Changement,  
prise de poste



### **Naila Safarali**

Coaching individuel et  
collectif  
Leadership, culture,  
diversité et inclusion  
Intervient en anglais  
et en russe



### **Sandra Rocquet**

Coaching individuel  
de prise de poste,  
repositionnement  
professionnel  
Coaching collectif

Retrouvez les profils détaillés de nos coachs sur  
<https://formation.deloitte.fr/>

.....

**#Parcours** *#Confiance* **#Transformation** *#Engagement*  
*#Bienveillance* **#Ecoute** *#Mise en mouvement* **#Prise de**  
**recul** *#Confidentialité* **#Valeurs** **#Impact**

.....



## Véronique Staat

Associée Capital humain

vstaat@deloitte.fr

frcoaching@deloitte.fr

## Nos engagements

- ✓ **Ethique et déontologie** : un socle de confidentialité
- ✓ **Fiabilité** : structure, rigueur, cadre, engagement
- ✓ **Alignement avec le monde professionnel** : tous les coaches ont été managers/dirigeants
- ✓ **Partenaire de confiance** : possibilité d'accord cadre pour les coachings

Pour vos **déploiements internationaux**, nous nous appuyons sur un réseau de coaches locaux Deloitte.



## A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. DTTL (ou « Deloitte Global ») ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus sur notre réseau global de firmes membres : [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

© 2017 Deloitte SAS. Membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited