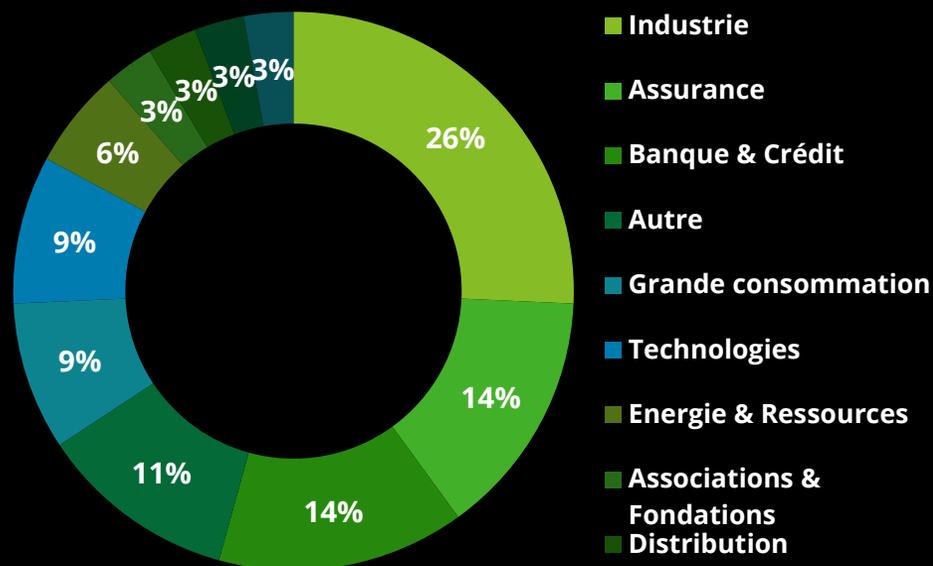




# Structuration du panel enquête avantages sociaux

Un panel multi-sectoriel et représentatif du marché français

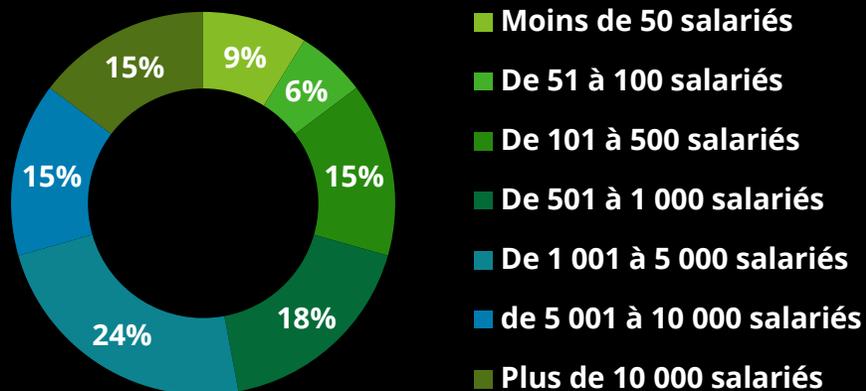
## Répartition par secteur



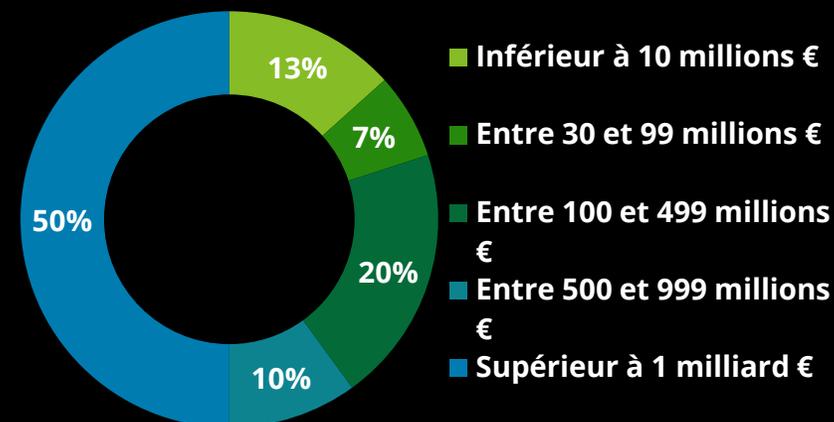
## Top 3 des secteurs les plus représentatifs



## Répartition par effectifs



## Répartition par chiffre d'affaires

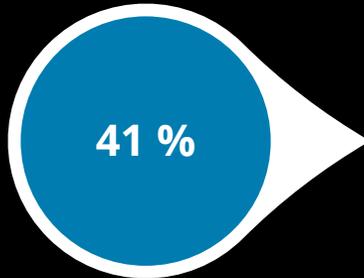


# Santé

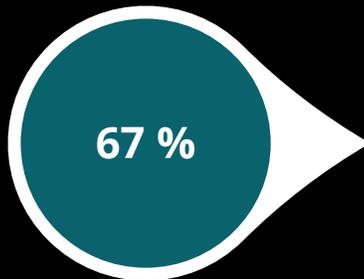
## Une augmentation contenue des taux de cotisation en santé en marge de l'augmentation du PMSS



Dans **52%** des cas, la tarification santé en 2023 est basée sur les assiettes de cotisations sur PMSS.

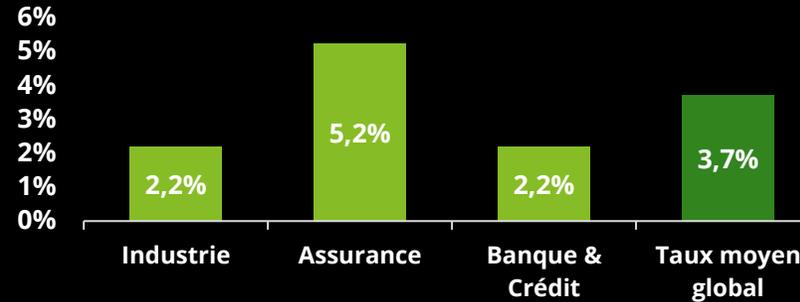


des entreprises ont absorbé le report de soins lié à la COVID. La consommation des frais de Santé est revenue à la normale par rapport à l'avant COVID pour ces entreprises.



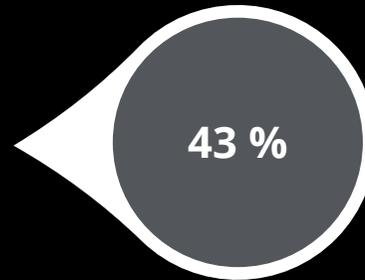
des entreprises répondent avoir bien anticipé l'augmentation du Plafond Annuel de la Sécurité Sociale pour 2023 et de l'inflation médicale via une communication (ou réunion) avec leur assureur.

### Taux de cotisation 2023 en % PMSS

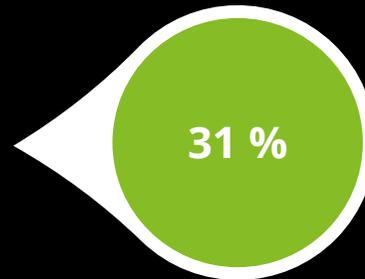


Part employeur  
moyenne : 65%

des entreprises répondent que les salariés souhaitent l'amélioration de la communication en 2023.

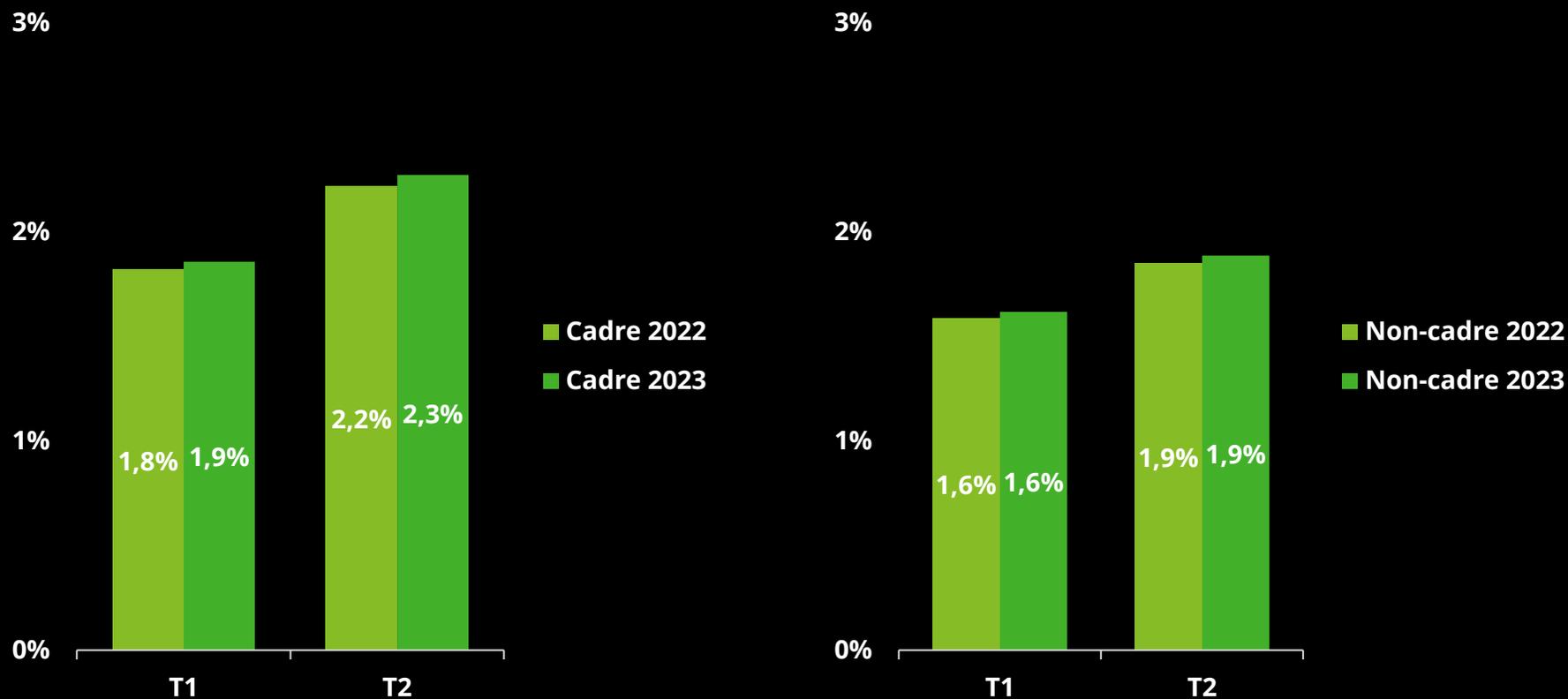


des employeurs ont besoin d'une meilleure communication avec les IRP\* en 2023 et **31%** souhaitent avoir une meilleure visibilité des comptes de résultats.



# Prévoyance

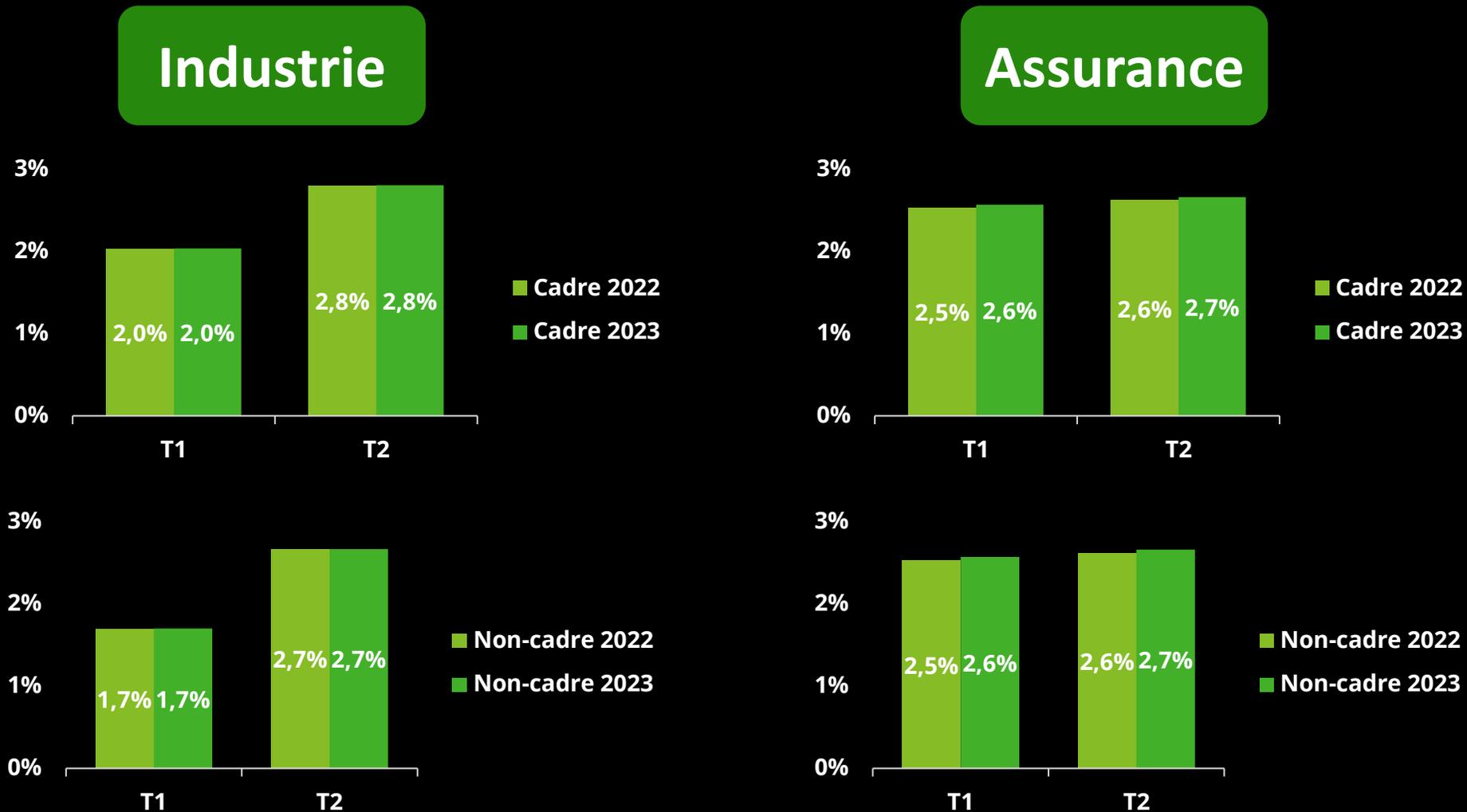
## Evolution des taux de cotisation entre 2022 et 2023 par population



**Les taux de cotisation en prévoyance sont assez stables entre 2022 et 2023**

# Prévoyance

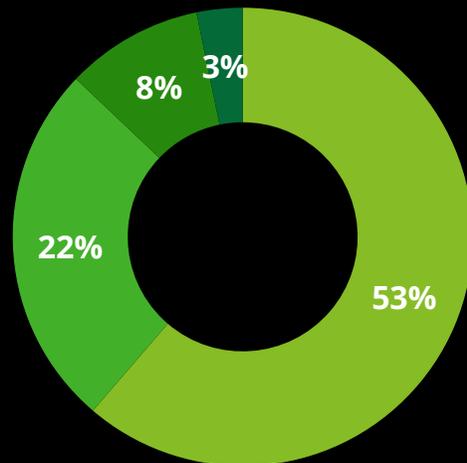
Zoom sur 2 secteurs des taux de cotisation entre 2022 et 2023



# Prévoyance

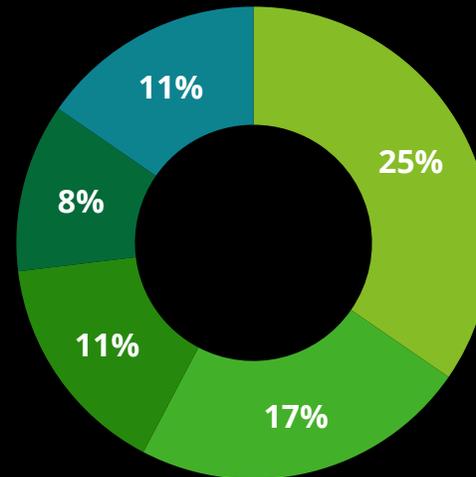
## Informations qualitatives

En lien avec la revalorisation du PMSS et donc des tranches de salaires, avez-vous vérifié que votre obligation employeur relative à l'ANI de supporter les cotisations a minima à hauteur de 1,50% TA pour les cadres est toujours respectée ?



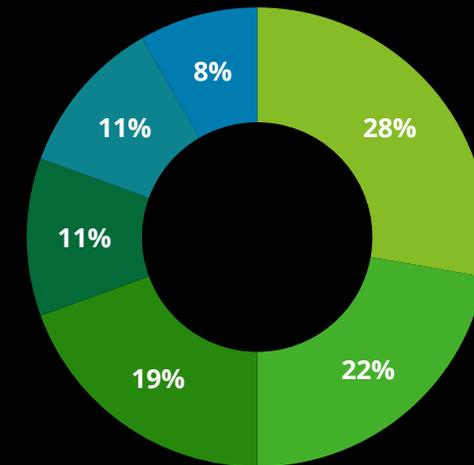
- Oui, vérification effectuée
- Pas d'information sur cette question
- Non, pas de vérification
- Autre

Selon vous, quelles sont les attentes et besoins des salariés pour 2023 ?



- Diminution des cotisations
- Mise en place de la subrogation
- Remboursement des arrêts de travail
- Amélioration du capital décès
- Autre

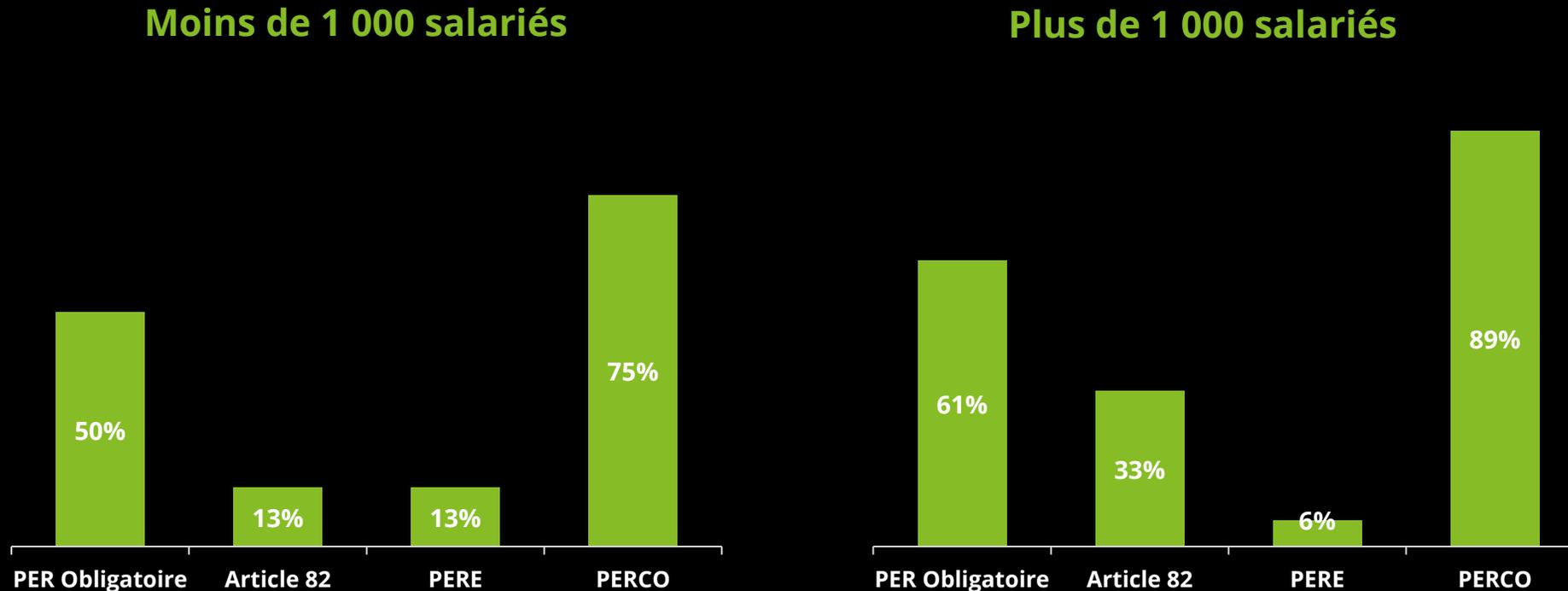
Quelles sont les attentes et besoins côté employeur pour 2023 (RH, Direction Financière, Pôle achats) ?



- Meilleure visibilité des Comptes de Résultat
- Meilleure communication avec les IRP
- Meilleur accompagnement dans les renégociations de tarification
- Meilleure compréhension du calcul des provisions
- Meilleur accompagnement sur les arrêts de travail
- Autre

# Epargne retraite

Un taux d'équipement hétérogène en fonction de la taille de l'entreprise

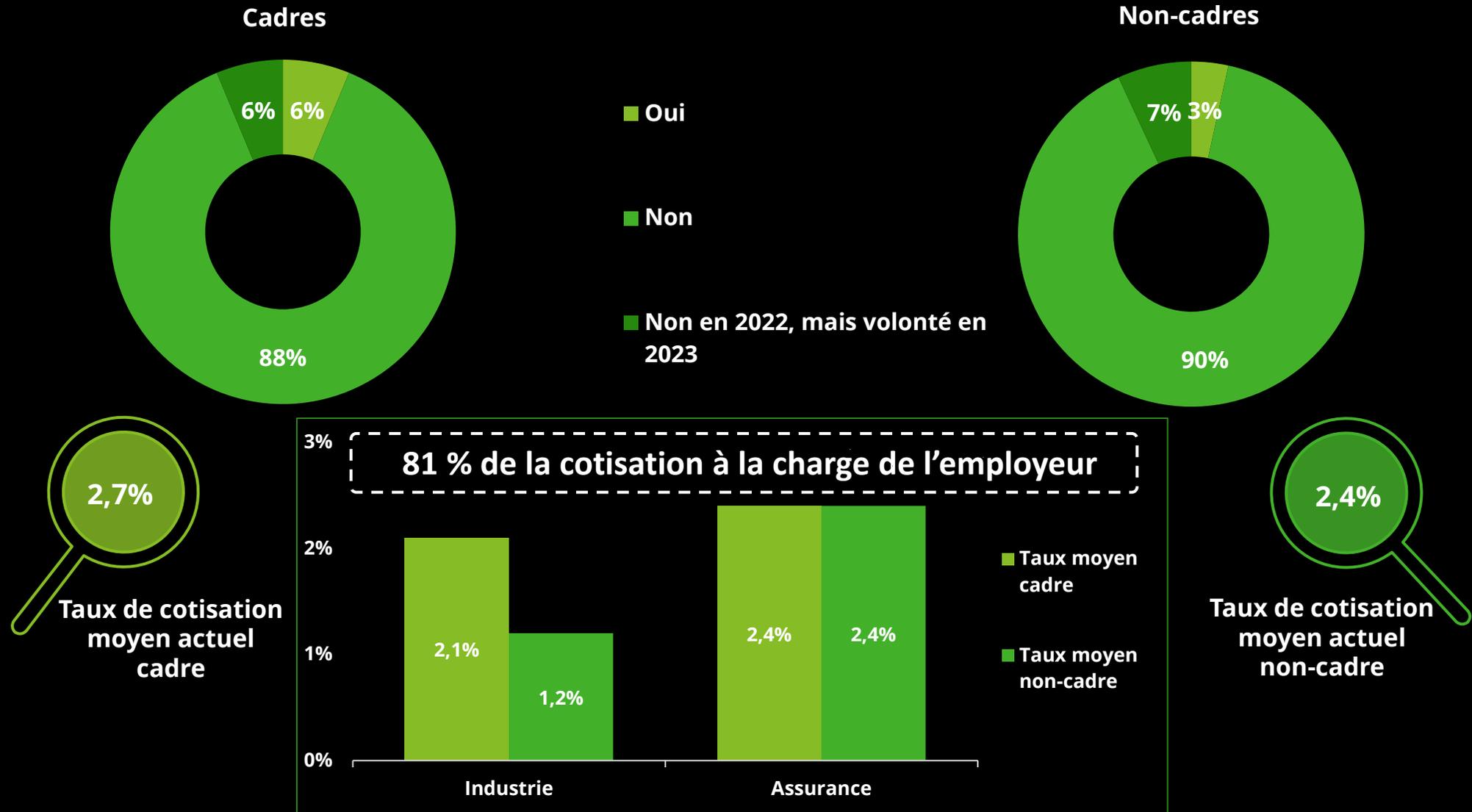


*Les sociétés du panel offrent globalement au moins un dispositif d'épargne retraite à leurs salariés*

(\*) PER Obligatoire : PER Obligatoire ensemble du personnel & PER Obligatoire catégoriel

# Epargne retraite

Des taux de cotisation qui ont peu évolué entre 2021 et 2022



# Epargne retraite

Une compréhension des salariés toujours perfectible mais en amélioration

En effet, plus de la moitié des salariés pensent avoir une bonne compréhension des dispositifs de retraite mis en place.

## Les attentes des employeurs en 2023

### Top 5 des attentes des employeurs en 2023



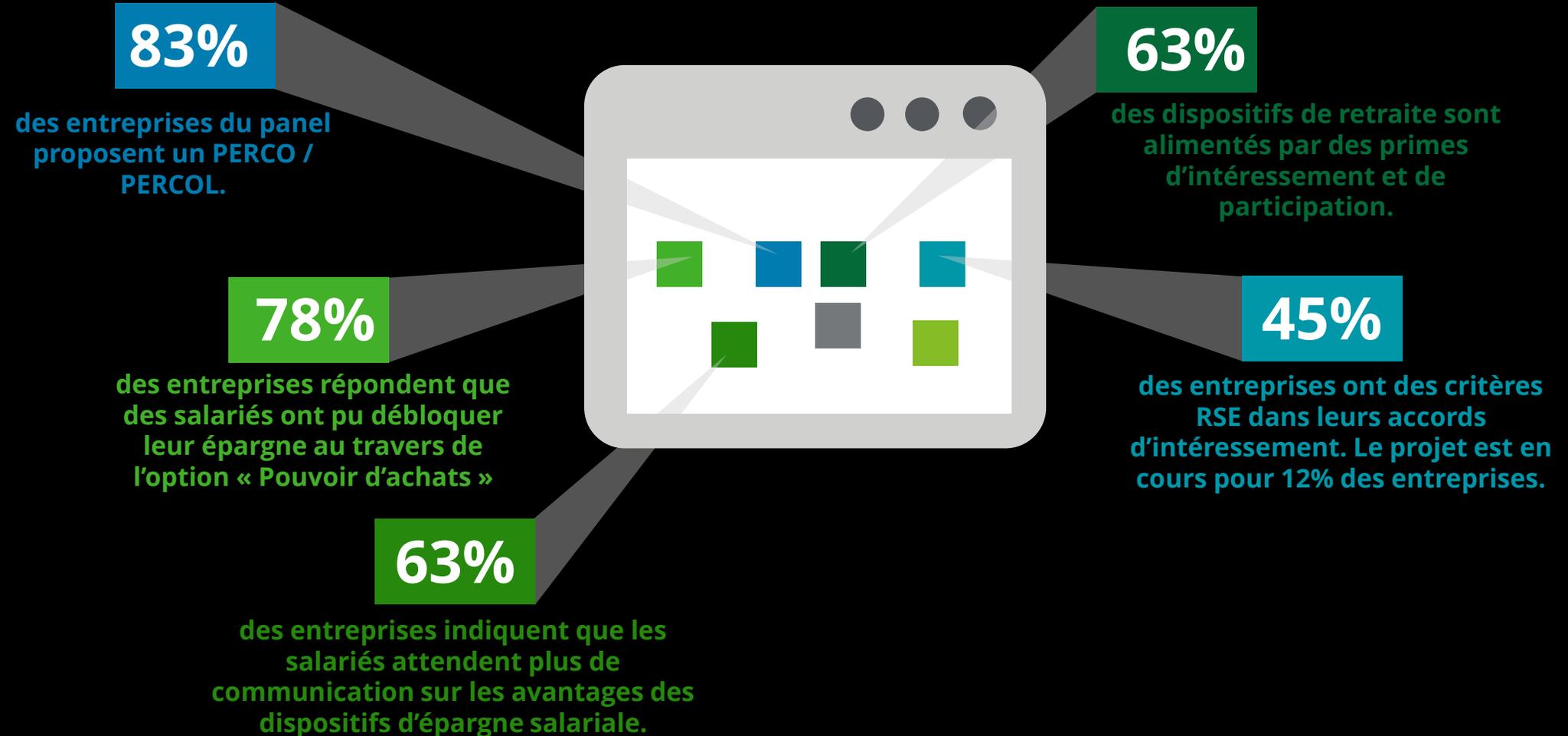
## Les attentes des salariés en 2023

### Top 10 des attentes des salariés en 2023



# Épargne salariale

Un dynamisme mais encore une marge de manœuvre



# Vos points de contact

## Deloitte Capital Humain



**Patrice Plouvier**

Associé Benefits  
[pplouvier@deloitte.fr](mailto:pplouvier@deloitte.fr)



**Emmanuel Hanau**

Directeur Benefits  
[ehanau@deloitte.fr](mailto:ehanau@deloitte.fr)



**Jérémie Levy**

Directeur Benefits  
[jlevy@deloitte.fr](mailto:jlevy@deloitte.fr)



**Henri de Cazanove**

Senior Manager Benefits  
[hdebigaultdecazanove@deloitte.fr](mailto:hdebigaultdecazanove@deloitte.fr)



**Bénédicte Fetzer**

Senior Manager Benefits  
[bfetzer@deloitte.fr](mailto:bfetzer@deloitte.fr)



## **A propos de Deloitte**

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées. DTTL (également appelé « Deloitte Global ») et chacun de ses cabinets membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes. DTTL ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus : [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte est l'un des principaux cabinets mondiaux de services en audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory et tax & legal. Avec 312 000 collaborateurs implantés dans 150 pays, Deloitte, depuis plus de 150 ans, a su gagner par sa qualité de service la confiance de ses clients et créer ainsi la différence. Deloitte sert 80% des entreprises du Fortune Global 500®.

Deloitte France regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 6 900 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen.