L'approche révisée

Une expérience formation à fort impact et un dispositif spécifique pour ancrer les apprentissages dans la durée

Modules RPS en amont (ou en aval parcours)

- Flash coaching individuel, 1 heure = 1 situation ou debriefing Arc-en Ciel ou Insight (besoin préalablement validé en interne) [option]

Jour 1

- Mieux se connaître en tant que manager
- Communiquer efficacement
- Flash coaching individuel pour debrief des résultats (Arc-en-Ciel ou Insight)

Jour 2

- Accompagner le changement
- Exercer son rôle de manager

Jour 3

- Savoir gérer des situations difficiles
- Renforcer la motivation des équipes

Evaluer la montée en compétence (certificat en option) [option]

Modules complémentaires

mois 1 — *mois 2* — *mois 3*

- Kick off et auto éveil via : lectures, vidéos inspirantes, articles de presse « poussés » par Deloitte ou disponible sur le site d'inscription

Sondage de teasing

« Conférences inspirantes »

[option] S'auto former via la Minute Brain 1 minute / semaine

[option] Ateliers de co-développement en groupe de pairs

« Conférences inspirantes »

[option]

Pour ancrer les apprentissages:
- Webinaire retour d'expérience des 6 derniers mois
- « Carte postale »
- Ateliers thématiques
- Quizz sur situations opérationnelles EQIOM et restitution sous forme de Minute Share
- Feuille de route pre / post parcours partagée avec le n+1

Cahier de développement – à compléter à l'issue de chaque module avec axes d'amélioration.
Possibilité de partage et de développement en binôme.

© 2016 Deloitte Conseil