



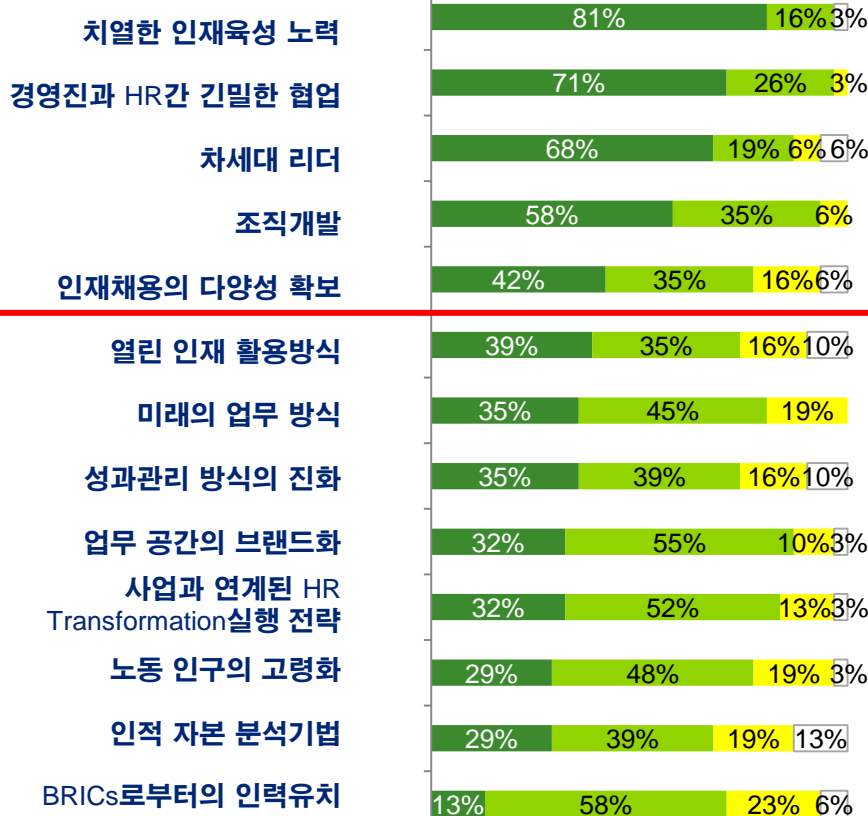
Human Capital Trends 2013 – Korea Survey Data Analysis

May 28, 2013

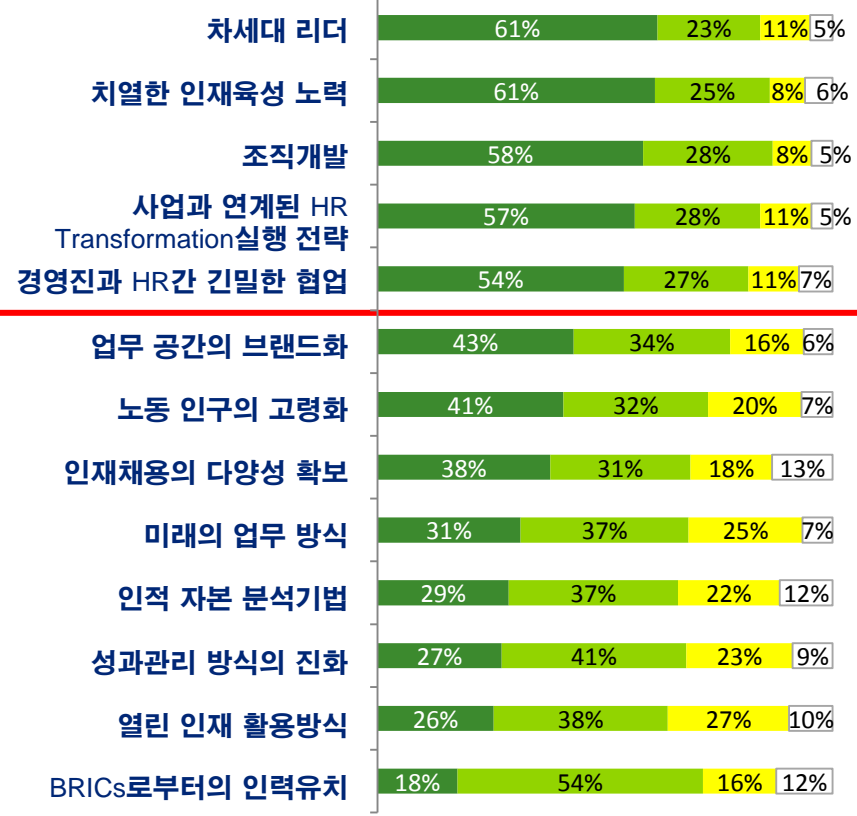
Human Capital Trends Summary

한국과 글로벌 모두 공통적으로 핵심 인재육성, 조직개발, 경영진과 HR과의 협업 등을 중요시 하고 그 외 한국에서는 여성, 장애인, 외국인 등 인재채용의 다양성 확보 문제를 주목함

Korea Summary



Global Summary



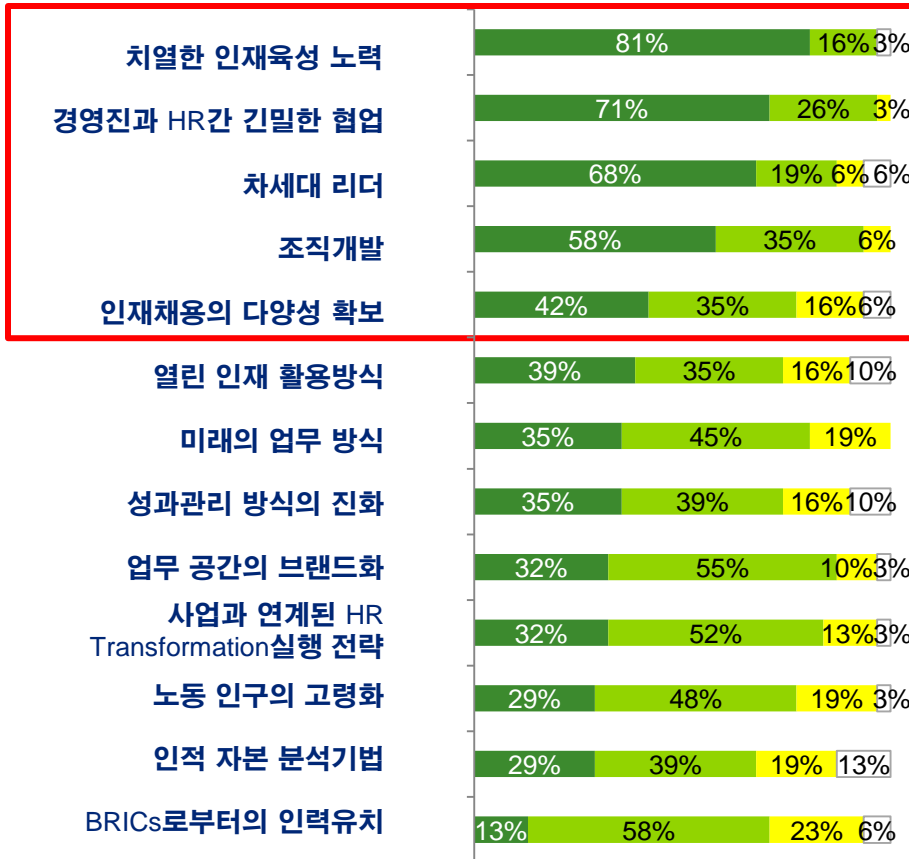
해당 Trend는 우리 회사와 관련성이 아주 높다
 해당 Trend는 우리 회사에 향후 1~3년 내 관련될 내용이다
 해당 Trend는 우리 회사에 향후 3년 혹은 그 이후에 관련될 수 있는 내용이다
 해당 Trend는 우리 회사에 적용되지 않는다

구분	Total
Korea	31
Global	1309

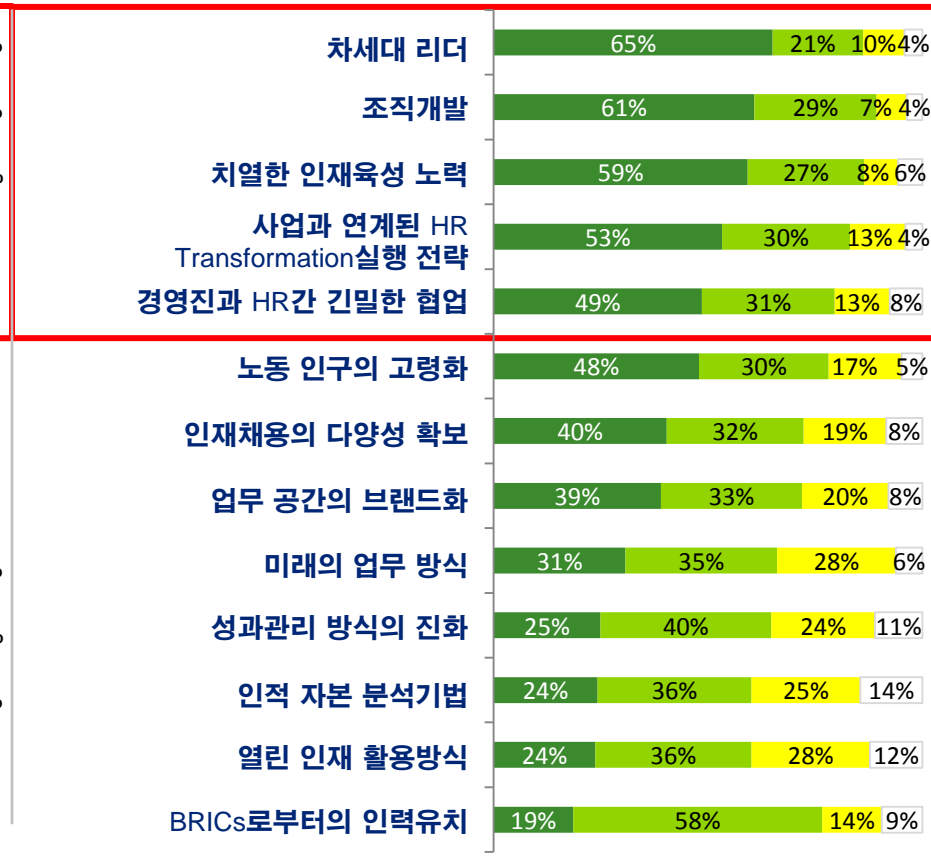
Human Capital Trends Summary

인재채용 다양성 확보 문제를 제외하고는 HR 이슈가 한국 - 아시아 태평양 - 글로벌 모두 유사함

Korea Summary



Asia Pacific Summary



해당 Trend는 우리 회사와 관련성이 아주 높다
 해당 Trend는 우리 회사에 향후 1~3년 내 관련될 내용이다

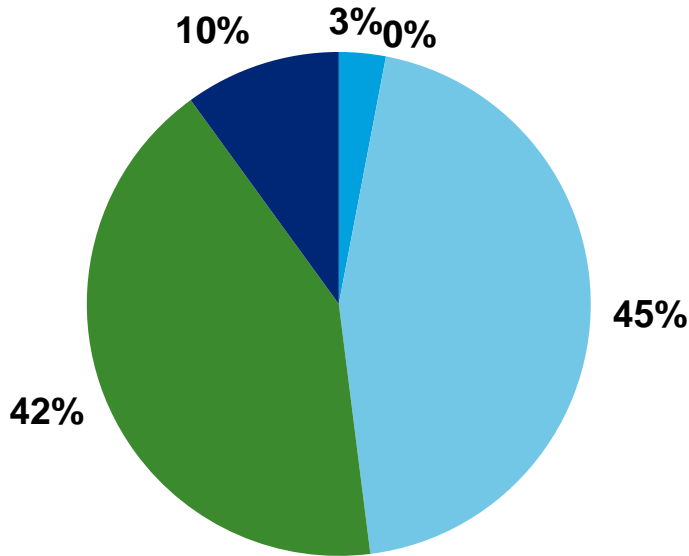
해당 Trend는 우리 회사에 향후 3년 혹은 그 이후에 관련될 수 있는 내용이다
 해당 Trend는 우리 회사에 적용되지 않는다

구분	Total
Korea	31
Global	1309

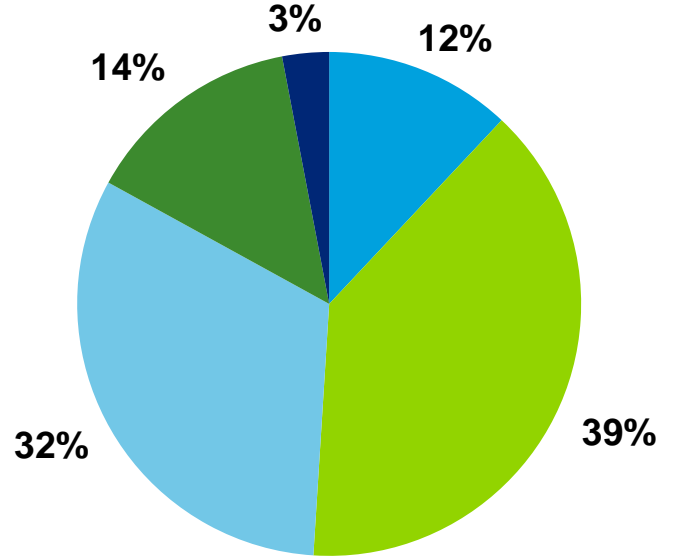
2013 사업전망

설문에 참여한 한국기업 52%가 전년대비 성장률이 낮아질 것으로 보는 반면, 글로벌에서는 51%의 기업들이 전년대비 성장률이 높아질 것으로 예상함

Korea Summary



Global Summary



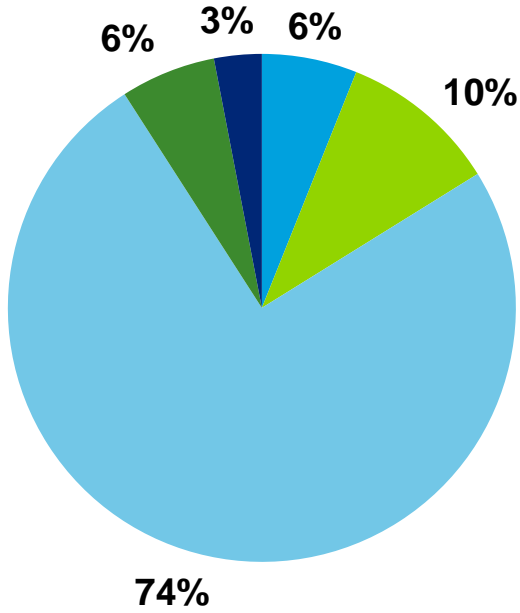
- 2012년 대비 매우 높은 성장을 보일 것이다
- 2012년 대비 높은 성장을 보일 것이다
- 2012년과 유사한 성장을 보일 것이다
- 2012년 대비 낮은 성장을 보일 것이다
- 2012년 대비 매우 낮은 성장을 보일 것이다

구분	Total
Korea	31
Global	1309

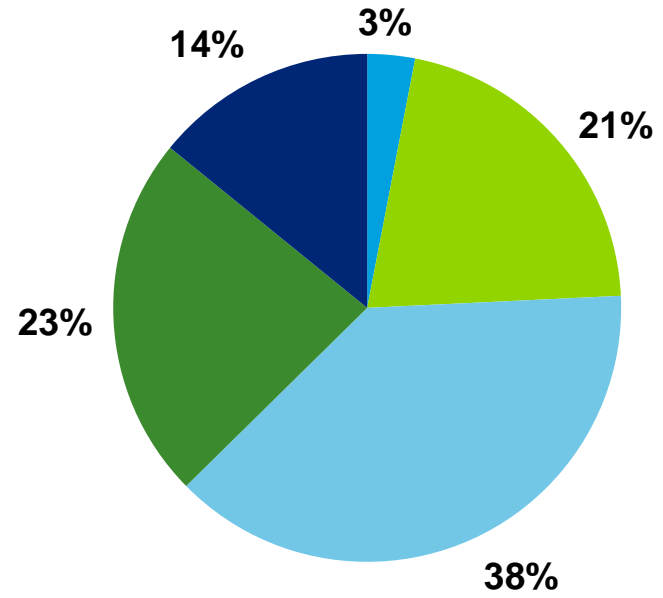
회사의 HR과 인재 관리 역량 수준

한국기업의 9%, 글로벌의 37%가 대대적 혹은 즉각적 개선이 필요하다고 보아, 한국기업들이 자사 HR과 인재 역량 수준에 대해 관대한 경향을 보임

Korea Summary



Global Summary



- 우리 기업은 HR과 인재관리 모든 영역에 있어서 World Class 이다
- 우리 기업은 일부 HR과 인재관리 영역에 있어서 World Class 이나, 보다 개선해야 할 영역이 존재한다
- 우리 기업은 우리가 종사하는 산업 (Industry) 내에 적합한 수준의 HR과 인재관리 역량을 보유하고 있으나, 다소 개선할 필요는 있다
- 우리 기업의 HR과 인재관리 프로그램은 운영되고 있으나, 대대적인 개선이 필요하다
- 우리 기업의 HR과 인재관리 역량은 타사 대비 낮은 수준이며, 즉각적인 개선이 필요하다

구분	Total
Korea	31
Global	1309

향후 가장 이슈가 될 HR 관련 주제(응답자 중)

한국은 글로벌과 달리 리더 육성, 승계 계획, 직원들의 직무 몰입도 관리 외 효율적 인력 규모 및 인건비 관리가 Hot Issue로 예측되는 시각의 차이를 보임

Ranking	Korea	Global
#1	효율적 인력 규모 및 인건비 관리(48%)	리더 육성 및 승계 계획(55%)
#2	직원들의 직무 몰입도 관리(35%)	직원들의 직무 몰입도 관리(39%)
#3	리더 육성 및 승계 계획(32%)	주요 사업 과제와 HR 간 연계(33%)

(% 는 주요 이슈 1,2, or 3에 대한 총 응답자 중의 비율을 의미함)

구분	Total
Korea	31
Global	1309

추가 Trend에 대한 의견 및 Comment

그 외 미래의 업무방식과 인건비 관리에 관한 별도 의견이 제시됨

Comments	분류
조직내 다양한 인력(여성, 장애인, 외국인)간의 소통과 협업을 통한 시너지 창출방안 (집단지성)	미래의 업무 방식
제조원가절감의 측면에서 인건비 관리 및 부서/과업 별 적정인력 분석에 대한 요구 증대	인건비 관리