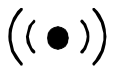




Deloitte Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτή

Εισαγωγή



Εφαρμογή

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτή ισχύει για οποιονδήποτε οργανισμό ο οποίος (α) συνάπτει συμβάσεις προμήθειας αγαθών ή υπηρεσιών με τη Deloitte, (β) συνάπτει συμβάσεις με τη Deloitte, έχοντας ως σκοπό την εξυπηρέτηση των πελατών της Deloitte, ή (γ) έχει συνάψει επιχειρηματική σχέση με τη Deloitte με σκοπό την εδραίωση υπεροχής στην αγορά, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων συμμαχίας και των σχέσεων μεταπώλησης («**Προμηθευτής**»).

Αρχές



Σύνοψη

Η προσδοκία μας είναι ότι οι Προμηθευτές της Deloitte στηρίζουν τη δέσμευση της Deloitte να μην κάνει μόνο ό,τι είναι καλό επιχειρηματικά, αλλά και ό,τι είναι καλό για τους ανθρώπους της Deloitte και τις κοινότητες στις οποίες αυτοί ζουν και εργάζονται.

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτή («**Κώδικας Προμηθευτή**») περιγράφει τις προσδοκίες μας για τους Προμηθευτές. Η σύμβαση ενός Προμηθευτή με τη Deloitte, μπορεί να εμπεριέχει διατάξεις που αφορούν κάποια από αυτά τα ίδια θέματα. Τίποτα σε αυτόν τον Κώδικα Προμηθευτή δεν προορίζεται να αντικαταστήσει αυστηρότερες διατάξεις που εμπεριέχονται σε οποιαδήποτε σύμβαση.

Οι Προμηθευτές αναμένεται να γνωρίζουν, να κατανοούν και να καθιερώνουν διαδικασίες για τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους στις δικαιοδοσίες όπου αυτοί λειτουργούν ή ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα. Όταν οι διατάξεις του νόμου και ο Κώδικας Προμηθευτή αντιμετωπίζουν το ίδιο ζήτημα, στο βαθμό που νομικά επιτρέπεται, οι Προμηθευτές θα πρέπει να εφαρμόσουν τη διάταξη που προάγει σε μεγαλύτερο βαθμό τον σκοπό του παρόντος Κώδικα Προμηθευτή.

Κάθε Προμηθευτής αναμένεται να ανταποκριθεί σε αυτά τα πρότυπα σε σχέση με τις λειτουργίες της επιχείρησής του. Οι Προμηθευτές θα πρέπει να καθιερώνουν και

να επιβάλλουν πολιτικές οι οποίες συμμορφώνονται και ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες του παρόντος Κώδικα Προμηθευτή. Οι Προμηθευτές αναμένεται επίσης να εφαρμόσουν παρόμοια πρότυπα εν συνεχεία στις δικές τους αλυσίδες εφοδιασμού. Οι παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα Προμηθευτή λαμβάνονται σοβαρά υπόψιν και θα πρέπει να αναφέρονται κατά τον εντοπισμό τους από τον Προμηθευτή, σύμφωνα με την Ενότητα 3. Οποιαδήποτε παραβίαση αυτού του Κώδικα Προμηθευτή μπορεί να οδηγήσει σε οποιαδήποτε από τις ακόλουθες, ή άλλες παρόμοιες ενέργειες: να ζητηθεί από τον Προμηθευτή να υποβάλει σε έλεγχο τον οργανισμό του ή την αλυσίδα εφοδιασμού του και να αναφέρει τα ευρήματά του, να προταθεί ή να απαιτηθεί πλάνο διορθωτικών ενεργειών, ή να καταστεί ο Προμηθευτής μη προτιμώμενος Προμηθευτής. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η σύμβαση με τον Προμηθευτή μπορεί να καταγγελθεί.



Ανθρώπινα δικαιώματα

Ανθρώπινη μεταχείριση

Ο Προμηθευτής θα μεταχειρίζεται τους εργαζόμενους με αξιοπρέπεια και σεβασμό και δε θα τους υποβάλλει σε υποτιμητικές συνθήκες.

Παρενόχληση

Ο Προμηθευτής θα καλλιεργεί μια κουλτούρα και ένα εργασιακό χώρο που δεν ανέχεται την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένων της σεξουαλικής παρενόχλησης, των απειλών παρενόχλησης, ή των αντιποίνων για την αναφορά της παρενόχλησης.



Εργασία

Καταναγκαστική εργασία

Ο Προμηθευτής δεν θα χρησιμοποιεί καταναγκαστική ή ακούσια εργασία ούτε θα απαιτεί εργασία/υπηρεσία από ένα άτομο υπό απειλή ή εξαναγκασμό. Η εργασία πρέπει να παρέχεται με βάση ελεύθερα συμφωνηθέντες όρους. Ο Προμηθευτής δεν θα παρακρατεί ή καταστρέφει, συγκαλύπτει, κατάσχει ή αρνείται την πρόσβαση των εργαζομένων στην ταυτότητα του εργαζομένου ή τα έγγραφα μετανάστευσης. Ο Προμηθευτής δεν θα απαιτεί από τους μη επαγγελματίες διακινούμενους εργαζόμενους να επιβαρύνονται με οποιεσδήποτε δαπάνες ή τέλη που συνδέονται με την πρόσληψή τους, το ταξίδι ή την διαδικασία μετανάστευσης

Παιδική εργασία

Ο Προμηθευτής δεν θα εκμεταλλεύεται την παιδική εργασία και δεν θα απασχολεί οποιονδήποτε εργαζόμενο κάτω των 15 ετών ή της ελάχιστης νόμιμης ηλικίας εργασίας, όποια από τις δύο είναι μεγαλύτερη. Η απασχόληση εργαζομένων κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει την υποχρεωτική τους εκπαίδευση και δεν θα πρέπει εξαιτίας της φύσης της εργασίας ή τις συνθήκες υπό τις οποίες πραγματοποιείται, να είναι πιθανό να υποστεί βλάβη η υγεία τους, η ασφάλεια, ή η ηθική τους.

Διακρίσεις

Ο Προμηθευτής θα καλλιεργεί μία κουλτούρα που επιδιώκει να προωθεί ίσες ευκαιρίες για όλους. Ο Προμηθευτής δεν θα ανέχεται τη διάκριση με βάση το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την ταυτότητα φύλου, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή εκείνες τις κατηγορίες που προστατεύονται από την τοπική νομοθεσία. Οι υποψήφιοι για θέση εργασίας και οι εργαζόμενοι αναμένεται να αξιολογούνται με βάση την ικανότητά τους να φέρουν εις πέρας την εργασία.

Μισθοί, ώρες εργασίας και άλλες συνθήκες

Ο Προμηθευτής θα πληροί τα ισχύοντα πρότυπα αναφορικά με τις συνθήκες εργασίας στο σύνολο του εργατικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, των νόμων, των κανονισμών και των προτύπων σχετικά με την πληρωμή του κατώτατου νόμιμου μισθού ή του μισθού που αντιστοιχεί στα πρότυπα της τοπικής βιομηχανίας, όποιο ποσό είναι μεγαλύτερο, την τήρηση των νομίμως επιβαλλόμενων διαλειμμάτων και των περιόδων ανάπαυσης και την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στον χώρο εργασίας.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και απουσία αντιποίνων

Ο Προμηθευτής πρέπει να καλλιεργεί ένα περιβάλλον όπου τα επιχειρηματικά πρότυπα είναι σαφώς κατανοητά και υπάρχουν σαφείς δίαυλοι για τα άτομα προκειμένου να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση χωρίς την απειλή αντιποίνων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Επιπλέον, ο Προμηθευτής πρέπει να σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων σε σχέση με την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και να μην παρεμποδίζει την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων να οργανώνονται νόμιμα και να συμμετέχουν σε ενώσεις.

Υγεία και ασφάλεια

Επιπροσθέτως της τήρησης των ελάχιστων νομικών απαιτήσεων για τις συνθήκες εργασίας, ο Προμηθευτής αναμένεται να παρέχει ένα ασφαλές, υγιές εργασιακό περιβάλλον (π.χ., καθαρές εγκαταστάσεις, κατάλληλη συντήρηση εξοπλισμού, επαρκώς φωτισμένες και αεριζόμενες εγκαταστάσεις) και να λαμβάνει τις απαραίτητες προφυλάξεις για να αποτρέψει ατυχήματα και τραυματισμούς.



Περιβάλλον

Αποδοτικότητα πόρων και ελαχιστοποίηση αποβλήτων

Ο Προμηθευτής θα επιδιώκει τη βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων και τη μείωση της κατανάλωσης πόρων συμπεριλαμβανομένων των πρώτων υλών, της ενέργειας, του νερού και των καυσίμων. Ο Προμηθευτής αναμένεται να καταβάλει εύλογες προσπάθειες εξάλειψης ή μείωσης των επιπέδων των αποβλήτων (τόσο στερεών, όσο και λυμάτων) που δημιουργούνται και να αυξήσει τους χώρους υγειονομικής ταφής, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση. Ο Προμηθευτής ενθαρρύνεται να αναπτύξει και να χρησιμοποιήσει φιλικές προς το περιβάλλον καινοτομίες και πρακτικές που μειώνουν τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Ρύπανση και μείωση των εκπομπών

Ο Προμηθευτής θα λαμβάνει εύλογα μέτρα για να ελαχιστοποιήσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και τοξικών και επικίνδυνων ρύπων. Ο Προμηθευτής ενθαρρύνεται να παρακολουθεί τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και να θέτει επιστημονικά βασισμένους (σύμφωνα με την συνθήκη του Παρισίου) στόχους μείωσης αερίων του θερμοκηπίου.



Ακεραιότητα, ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς

Επιχειρηματική ακεραιότητα

Ο Προμηθευτής δεν θα συμμετέχει σε οποιαδήποτε παράνομη ή ανήθικη

συμπεριφορά. Ο Προμηθευτής αναμένεται να τηρήσει τα πρότυπα των δίκαιων επιχειρηματικών πρακτικών. Ο Προμηθευτής θα επιδιώκει να διατηρεί την δική του εμπιστευτική διαδικασία ώστε να επιτρέπει στους εργαζόμενους και στους εργολάβους να αναφέρουν περιστατικά ανήθικης συμπεριφοράς.

Διαφθορά / δωροδοκία / οικονομικά εγκλήματα

Ο Προμηθευτής δεν θα προβαίνει σε δωροδοκίες, ούτε θα τις δέχεται, ούτε θα παρακινεί ή θα επιτρέπει σε οποιοδήποτε άλλο μέρος να κάνει ή να δέχεται δωροδοκίες για λογαριασμό του, ούτε θα προκαλεί άλλα μέρη, συμπεριλαμβανομένης της Deloitte, να παραβιάζουν τυχόν ισχύοντες νόμους κατά της διαφθοράς ή κατά της δωροδοκίας όταν εργάζεται για λογαριασμό τους ή με τα άλλα μέρη, συμπεριλαμβανομένης της Deloitte. Ο Προμηθευτής θα χρησιμοποιεί εύλογες πρακτικές ώστε να αποτρέπει την δωροδοκία σε οποιαδήποτε μορφή και θα στηρίζει τις προσπάθειες καταπολέμησης της διαφθοράς. Ο Προμηθευτής δεν θα συμμετέχει ή θα βοηθά οποιοδήποτε τρίτο μέρος σε τυχόν νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, χρηματοδότηση τρομοκρατίας ή κάθε άλλη εγκληματική οικονομική δραστηριότητα.

Δώρα, ψυχαγωγία και φιλοξενία

Ο Προμηθευτής δεν θα προσφέρει, δέχεται ή επιδιώκει οποιαδήποτε δώρα, ψυχαγωγία ή φιλοξενία οπουδήποτε υπάρχει λόγος να πιστευτεί, ή ένα λογικό και ενημερωμένο τρίτο μέρος θα ήταν πιθανό να συμπεράνει, ότι ίσως υπάρχει πρόθεση να επηρεαστούν ανάρμοστα αποφάσεις ή να πληγεί η αντικειμενικότητα στις επιχειρηματικές του συναλλαγές.

Εμπιστευτικότητα / ιδιωτικότητα

Ο Προμηθευτής θα συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις του περί προστασίας, συλλογής και κατάλληλου χειρισμού των εμπιστευτικών και προσωπικών πληροφοριών.

Σύγκρουση συμφερόντων

Ο Προμηθευτής δεν θα επιτρέπει στην προκατάληψη, στη σύγκρουση συμφέροντος ή στην αθέμιτη επιρροή άλλων να παρακάμψουν τις επαγγελματικές του κρίσεις και ευθύνες. Ο Προμηθευτής θα αναφέρει εκούσια τυχόν τέτοιες συγκρούσεις που αφορούν το προσωπικό της Deloitte.

Αναφορά παραβιάσεων



Αναφορά ύποπτων παραβιάσεων

Για να αναφέρετε αμφισβητήσιμη συμπεριφορά ή πιθανή παραβίαση αυτού του Κώδικα Προμηθευτή, ενθαρρύνεστε να συνεργαστείτε με το βασικό πρόσωπο επικοινωνίας της Deloitte για την επίλυση της ανησυχίας σας. Εάν αυτό δεν είναι δυνατό ή κατάλληλο, μπορείτε να αναφέρετε το ζήτημα στον αρμόδιο [Επικεφαλής Δεοντολογίας της Deloitte](#) ή να χρησιμοποιήσετε την ισχύουσα [φόρμα επικοινωνίας](#).



Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 312,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other.

DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/ about to learn more.

Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 000665201000 and its registered office at Marousi Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25 and Deloitte Alexander Competence Center Single Member Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 144724504000 and its registered office at Thessaloniki, Municipality of Pylaia - Chortiatis of Thessaloniki, Vepe Technopolis Thessaloniki (5th and 3rd street), are one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of DTTL, a UK private company limited by guarantee.

This communication and any attachments to it is for internal distribution among personnel of the Deloitte organization. It may contain confidential information and is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, please notify us immediately by replying to this email and then please delete this communication and all copies of it on your system. Please do not use this communication in any way.

None of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication.

© 2021 For information contact Deloitte Central Mediterranean.