

Δελτίο Τύπου

Deloitte: Μεγάλα ποσοστά ανεργίας παρά τα υψηλά επίπεδα μόρφωσης για τους Σύριους πρόσφυγες στην Ευρώπη

- 82% των προσφύγων παραμένουν άνεργοι
- 38% των συμμετεχόντων στην έρευνα έχουν πανεπιστημιακή εκπαίδευση
- Η τοπική γλώσσα αποτελεί το μεγαλύτερο εμπόδιο για την εύρεση εργασίας για το 84% των ερωτηθέντων

Αθήνα, 21 Δεκεμβρίου 2017 – Έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τη Deloitte και το τμήμα μελετών για τη ζωή των προσφύγων του Πανεπιστημίου της Οξφόρδης (Talent displaced: The economic lives of Syrian refugees in Europe), εξετάζει την οικονομική προοπτική και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι Σύριοι πρόσφυγες που κατέφυγαν σε ευρωπαϊκές χώρες (Αυστρία, Ολλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο) κατά την εύρεση εργασίας. Στην έρευνα συμμετείχαν 305 πρόσφυγες που εγκαταστάθηκαν σε χώρες της κεντρικής Ευρώπης στο διάστημα μεταξύ Μαρτίου 2017 και Ιουνίου 2017. Οι συμμετέχοντες πρόσφυγες απάντησαν σε ερωτήσεις που αφορούν μεταξύ άλλων, την εργασιακή τους εμπειρία, το επίπεδο εκπαίδευσης και μόρφωσης που έχουν, καθώς και το τρέχον επίπεδο διαβίωσής τους.

Εμπόδια κατά την εύρεση εργασίας – γλώσσα και δεξιότητες

Σύμφωνα με την έρευνα, μεγάλο ποσοστό προσφύγων που εγκαταστάθηκαν σε χώρες όπως η Αυστρία, η Ολλανδία και το Ηνωμένο Βασίλειο έχουν ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα μόρφωσης και δεξιοτήτων. Συγκεκριμένα, το 38% των ερωτηθέντων έχει λάβει πανεπιστημιακή εκπαίδευση, ενώ το 33% εργαζόταν στη Συρία πριν αναγκαστεί να φύγει από τη χώρα. Παρά τα υψηλά επίπεδα μόρφωσης, 82% των ερωτηθέντων παραμένουν άνεργοι, συναντώντας αρκετές δυσκολίες στην εύρεση εργασίας. Παράλληλα, 33% των προσφύγων που έχουν καταφέρει να βρουν εργασία, δηλώνουν πως οι δουλειές που έχουν σήμερα, απαιτούν λιγότερες δεξιότητες από τις αντίστοιχες δουλειές που είχαν στην Συρία.

Σε ότι αφορά τα μεγαλύτερα εμπόδια στη διαδικασία εύρεσης εργασίας, 84% των ερωτηθέντων απαντάει πως η γνώση και η κατανόηση της τοπικής γλώσσας, αποτελεί το σημαντικότερο πρόβλημα. Μόνο το 46% δηλώνει πως θα μπορούσε να συνεννοηθεί και να επικοινωνήσει «καλά ή πολύ καλά», ενώ το 70% εκείνων που δήλωσαν ότι μιλούν τη γλώσσα «καλά ή πολύ καλά», εξακολουθούν να πιστεύουν ότι η γνώση και χρήση της τοπικής γλώσσας αποτελεί το βασικότερο εμπόδιο στην αναζήτηση και εύρεση εργασίας.

Παράλληλα οι ερωτηθέντες πρόσφυγες δηλώνουν πως δε λαμβάνουν επαρκή βοήθεια από τα θεσμικά όργανα της εκάστοτε κοινωνίας στην ανεύρεση εργασίας, ενώ τους προβληματίζει η προοπτική της συνεχούς απασχόλησης σε επαγγέλματα τα οποία δεν χρίζουν ιδιαίτερων δεξιοτήτων και τους προσφέρουν χαμηλό εισόδημα.

Επιπλέον, πολλοί πρόσφυγες προβληματίζονται με το γεγονός πως αναζητούν δουλειές σε τομείς που δεν είναι απολύτως συμβατοί με τις δεξιότητές τους. Συγκεκριμένα, σε ερώτηση σχετική με το επιθυμητό επάγγελμα στο οποίο θα ήθελαν να απασχοληθούν, το 63% δηλώνει πως θα προτιμούσε έναν τομέα που ταιριάζει με τα χαρακτηριστικά και τις δεξιότητες που κατέχει. Ο συνδυασμός όλων των παραπάνω στοιχείων αποδεικνύεται πως δυσχεραίνει τις πιθανότητες των προσφύγων να βρουν εργασία και να μπορέσουν να συνεχίσουν ομαλά τις ζωές τους στον τόπο που μετανάστευσαν.

Οι εταιρείες έχουν ανάγκη από καθοδήγηση

Πολλές επιχειρήσεις που ερωτήθηκαν σχετικά, απάντησαν θετικά και σε ορισμένες περιπτώσεις με ενθουσιασμό στην προοπτική της πρόσληψης προσφύγων, αναζητούν όμως την απαραίτητη καθοδήγηση για να διασφαλίσουν πως ακολουθούν τις νόμιμες διαδικασίες.

Η έρευνα κατέδειξε τρία βασικά εμπόδια που υπάρχουν στην πρόσληψη προσφύγων, σύμφωνα με τις εταιρείες που κλήθηκαν να απαντήσουν το ερωτηματολόγιο. Το πρώτο εμπόδιο ήταν η έλλειψη δεξιοτήτων, το δεύτερο το εκάστοτε ρυθμιστικό πλαίσιο, ενώ τέλος οι επιχειρήσεις τόνισαν πως δεν διαθέτουν τις απαραίτητες πληροφορίες για τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να προσεγγίσουν την κοινότητα των προσφύγων και να προσφέρουν εργασία. Επιπλέον, τα στοιχεία της έρευνας έδειξαν πως από την πλευρά τους οι εταιρείες δεν γνωρίζουν πως μεγάλο ποσοστό των προσφύγων που διαμένουν στις χώρες δραστηριοποίησής τους διαθέτει υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Το επόμενο βήμα

Η έρευνα καταλήγει πως οι επιχειρήσεις και οι πόλεις που φιλοξενούν πρόσφυγες έχουν πληθώρα προοπτικών και επιλογών στο προσφυγικό ζήτημα, τις οποίες δεν έχουν αξιοποιήσει ακόμα. Η έρευνα καθιστά σαφές πως οι πρόσφυγες στην Ευρώπη διαθέτουν όλες τις απαραίτητες δεξιότητες, ταλέντα και φιλοδοξίες για να μπορέσουν να προσφέρουν στις τοπικές κοινωνίες, παράλληλα όμως αντιμετωπίζουν πολλά και σημαντικά εμπόδια που τους απαγορεύουν να βαδίσουν προς αυτή την κατεύθυνση και να αναδείξουν τις ικανότητές τους. Με την παροχή σωστής και οργανωμένης υποστήριξης οι πρόσφυγες μπορούν να προσφέρουν ενεργά στην βελτίωση και αναβάθμιση της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Η κατάρτιση των προσφύγων στην εκάστοτε τοπική γλώσσα και η αναζήτηση τεχνολογικών πλατφορμών που θα μπορούν να τους βοηθήσουν στην εύρεση εργασίας αποτελούν λύσεις που μπορούν να γίνουν πραγματικότητα. Τέλος, σύμφωνα με την έρευνα, οι επιχειρήσεις, οι κυβερνήσεις και οι τοπικοί φορείς της εκάστοτε χώρας, έχουν τη δυνατότητα να συνεισφέρουν στην ενίσχυση της συμμετοχής των προσφύγων στις χώρες που έχουν μεταναστεύσει.

Σχετικά με την Deloitte στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, η «Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών», η «Deloitte Business Solutions Ανώνυμη Εταιρία Συμβούλων Επιχειρήσεων» και η «Deloitte Accounting Compliance & Reporting Services A.E.» (από κοινού εφεξής «Deloitte Ελλάδας») είναι υπό-αδειούχοι της Deloitte Touche Tohmatsu Limited, μιας ιδιωτικής Βρετανικής εταιρίας περιορισμένης ευθύνης («DTTL»), της οποίας οι εταιρίες-μέλη είναι νομικά χωριστές και ανεξάρτητες οντότητες. Η Deloitte Ελλάδας μαζί με την Deloitte Ιταλίας ανήκουν πλέον και λειτουργούν υπό την εταιρία μέλος του δικτύου της Deloitte στην Κεντρική Μεσόγειο.

Παρακαλούμε επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.deloitte.com/about για να ενημερωθείτε για το παγκόσμιο δίκτυο των εταιριών μελών μας.

Το δίκτυο της Deloitte παρέχει ελεγκτικές, φορολογικές, συμβουλευτικές και χρηματοοικονομικές υπηρεσίες σε πελάτες του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων. Το δίκτυο της Deloitte προσφέρει υπηρεσίες σε 4 στους 5 οργανισμούς του Fortune Global 500® μέσω ενός παγκόσμιου διασυνδεδεμένου δικτύου εταιρειών-μελών που δραστηριοποιούνται σε περισσότερες από 150 χώρες συνεισφέροντας παγκοσμίως επιπέδου δυνατότητες, βαθιά γνώση και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις πιο πολύπλοκες επιχειρηματικές προκλήσεις των πελατών μας. Για να μάθετε περισσότερα για το πώς τα περίπου 225,000 στελέχη μας δημιουργούν τον αντίκτυπο που μετράει παρακαλούμε να συνδεθείτε μαζί μας μέσω Facebook, LinkedIn ή Twitter.

Στην Ελλάδα, η «Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών» παρέχει ελεγκτικές (audit) υπηρεσίες καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες διαχείρισης εταιρικού κινδύνου (risk advisory), η «Deloitte Business Solutions Ανώνυμη Εταιρία Συμβούλων Επιχειρήσεων» χρηματοοικονομικές (financial advisory), φορολογικές (tax) και συμβουλευτικές (consulting) υπηρεσίες και η «Deloitte Accounting Compliance & Reporting Services A.E.» λογιστικές υπηρεσίες (accounting outsourcing). Με περισσότερα από 600 άτομα προσωπικό και γραφεία στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, η Deloitte Ελλάδα εστιάζει σε όλους τους κυρίαρχους κλάδους της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, της ναυτιλίας, της ενέργειας, των καταναλωτικών προϊόντων, της υγείας, του βιομηχανικού κλάδου, της τεχνολογίας, των μέσων και των τηλεπικοινωνιών, της ακίνητης περιουσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Στους πελάτες της Deloitte συγκαταλέγονται οι περισσότερες από τις μεγαλύτερες δημόσιες και ιδιωτικές εταιρίες του εμπορικού, βιομηχανικού και χρηματοοικονομικού τομέα. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.deloitte.gr.

Το υλικό αυτό περιέχει αποκλειστικά και μόνο γενικές πληροφορίες και καμία από τις εταιρίες μέλη του διεθνούς δικτύου της Deloitte Touche Tohmatsu Limited ή άλλες συνεργαζόμενες οντότητες (συνολικά, το δίκτυο της Deloitte) δεν δύνανται να εκληφθεί ότι δι' αυτού παρέχει συμβουλές ή υπηρεσίες. Ως εκ τούτου, οι αναγνώστες θα πρέπει να αναζητήσουν εξειδικευμένες συμβουλές σχετικά με κάθε ειδικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν. Προτού λάβετε αποφάσεις ή προβείτε σε ενέργειες που μπορεί να επηρεάσουν τα οικονομικά ή την επιχείρησή σας, θα πρέπει να συμβουλευτείτε ειδικό επαγγελματία σύμβουλο. Καμία νομική οντότητα του δικτύου της Deloitte δεν αποδέχεται ευθύνη για οιαδήποτε ζημία υποστεί οποιοσδήποτε που βασίστηκε στο παρόν.

Φραγκοκκλησιάς 3α και Γρανικού, 15125 Μαρούσι, Τηλ: +30 210 6781100

© 2017 Όλα τα δικαιώματα κατοχυρωμένα.

Για περισσότερες πληροφορίες

- V+O Communication, Άκης Σταμούλης, email: as@vando.gr, τηλ: 210 7249000 (278)
- Deloitte, Αρετή Καντλή, email: akantli@deloitte.gr, τηλ: 210 6781 392