

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΒΕ)

Σύνοψη μελέτης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων (reskilling & upskilling) του ανθρωπίνου δυναμικού στην ελληνική βιομηχανία

Απρίλιος 2024

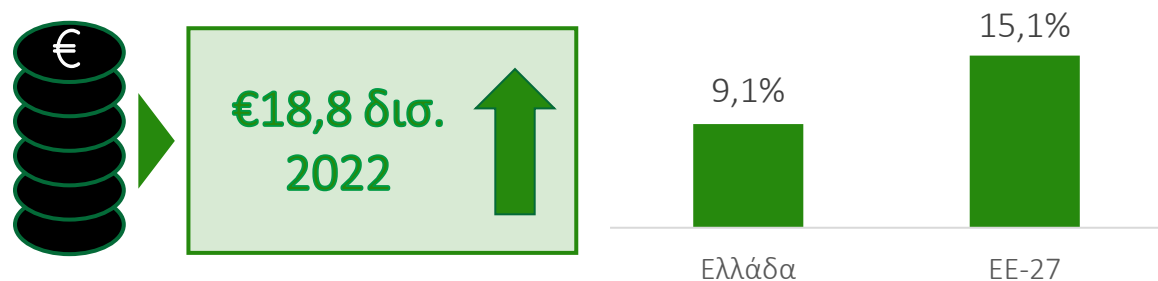
Η σημασία της βιομηχανίας για την ελληνική οικονομία

Η σημασία της βιομηχανίας για την ελληνική οικονομία

Η βιομηχανία αποτελεί σημαντικό παράγοντα ανάπτυξης και ανθεκτικότητας για την ελληνική οικονομία, δημιουργώντας σημαντική προστιθέμενη αξία, αν και ακόμη η συνεισφορά της υπολείπεται του ευρωπαϊκού μέσου όρου. Επιπροσθέτως, η βιομηχανία μπορεί να αποτελέσει βασικό πυλώνα για τη μετάβαση σε ένα νέο παραγωγικό μοντέλο που θα βασίζεται στις επενδύσεις και τις εξαγωγές.

Συνεισφορά της βιομηχανίας και της μεταποίησης στην οικονομική δραστηριότητα

Το 2022 η ΑΠΑ της βιομηχανίας διαμορφώθηκε στα €31,3 δισ. ενώ της μεταποίησης στα €18,8 δισ., φτάνοντας στις υψηλότερες τιμές από το 2010 και το 2008 αντίστοιχα, παραμένοντας όμως χαμηλότερα από το Μ.Ο. της Ε.Ε. ως % του ΑΕΠ.



Συμμετοχή της μεταποίησης στην απασχόληση

Κάθε θέση εργασίας στον διευρυμένο* τομέα μεταποίησης στηρίζει 2,9 θέσεις εργασίας στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας. Η μεταποίηση αποτελεί το 10% των απασχολούμενων στην Ελλάδα συγκριτικά με 15,8% στην ΕΕ.



* Στο διευρυμένο τομέα μεταποίησης συμπεριλαμβάνεται και η δραστηριότητα στα ορυχεία-λατομεία



24%

άμεση και έμμεση επίδραση στο ΑΕΠ της χώρας την περίοδο 2018 - 2021, ενώ για κάθε €1 προστιθέμενη αξία της μεταποίησης, το ΑΕΠ της χώρας αυξάνεται κατά περίπου €2,5.



€29,1

δισεκ. ήταν η αξία των εξαγωγών μεταποίησης το 2022, συγκριτικά με €13,7 δισ. το 2008. Οι αντίστοιχες εξαγωγές της μεταποίησης ως % του ΑΕΠ αυξήθηκαν από 5,7% το 2008 σε 14,1% το 2022.



413 χιλ.

εργαζόμενοι στη μεταποίηση το 2022, σημαντικά αυξημένοι από τους 316 χιλ. το 2014 αλλά σημαντικά λιγότεροι από τους 545 χιλ. το 2008.

Το βασικό πρόβλημα και ζητούμενο

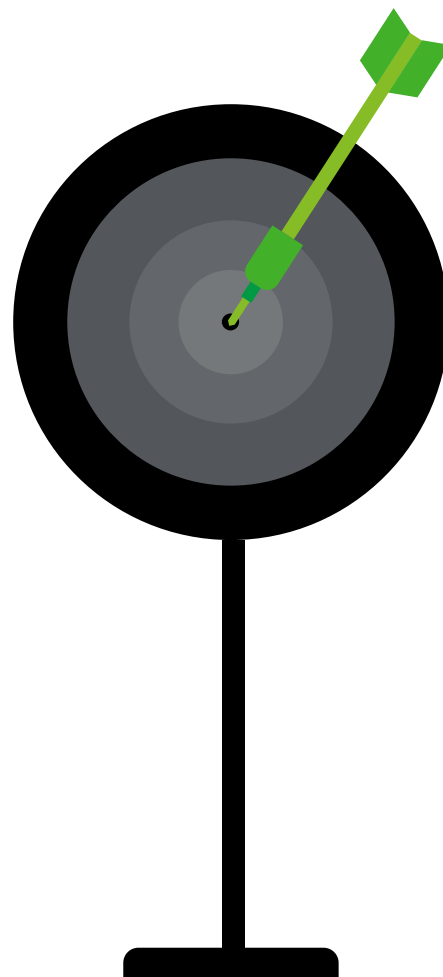
Το βασικό πρόβλημα και ζητούμενο για την ΕΕΚ στη βιομηχανία

Το βασικό πρόβλημα είναι η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε κρίσιμες για τη βιομηχανία τεχνικές ειδικότητες, ενώ ζητούμενο είναι η ενίσχυση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στη βιομηχανία και η βελτίωση της σύζευξης μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Το πρόβλημα



Έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε κρίσιμες για τη βιομηχανία τεχνικές ειδικότητες



Το ζητούμενο



Ενίσχυση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στη βιομηχανία και βελτίωση της σύζευξης μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας

Πλαίσιο & σκοπός μελέτης και μεθοδολογική προσέγγιση

Πλαίσιο & σκοπός μελέτης και μεθοδολογική προσέγγιση

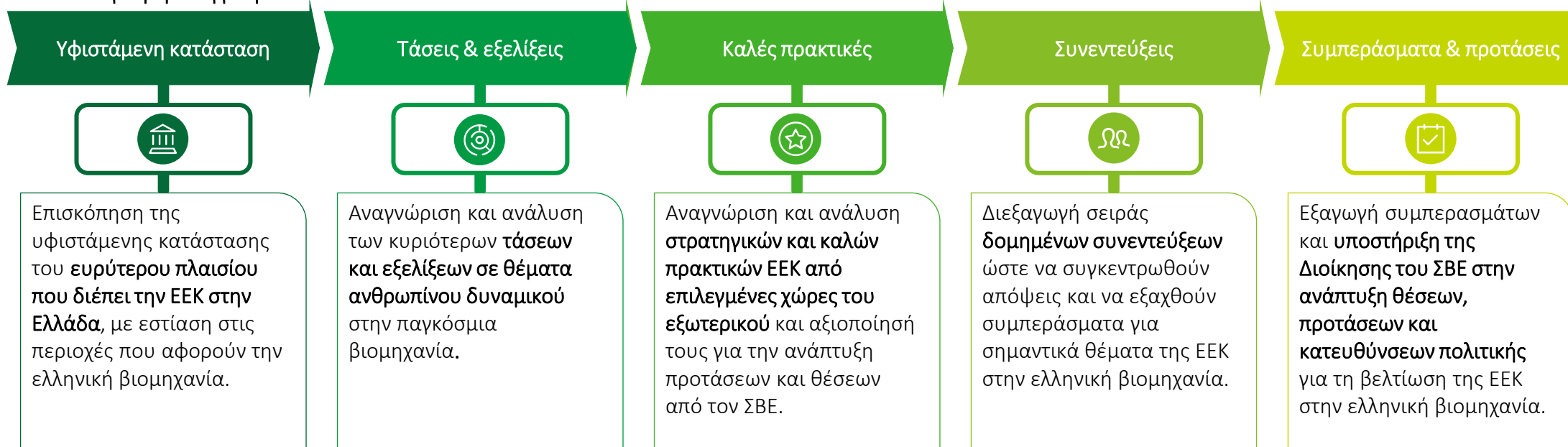
Σκοπός της μελέτης είναι η επεξεργασία και σύνταξη θέσεων, προτάσεων και κατευθύνσεων πολιτικής για τη βελτίωση του ευρύτερου πλαισίου που διέπει την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) στην Ελλάδα με απώτερο στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων (reskilling & upskilling) του ανθρωπίνου δυναμικού στην ελληνική βιομηχανία και την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας.



Πλαίσιο & σκοπός μελέτης

Η μελέτη εκπονήθηκε από την Deloitte για λογαριασμό του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος (ΙΝΣΒΕ), με κύριο σκοπό την υποστήριξη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) στην επεξεργασία και ανάπτυξη θέσεων, προτάσεων και κατευθύνσεων πολιτικής για τη βελτίωση του ευρύτερου πλαισίου που διέπει την ΕΕΚ στην Ελλάδα και απώτερο στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων (reskilling & upskilling) του ανθρωπίνου δυναμικού στην ελληνική βιομηχανία και την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας.

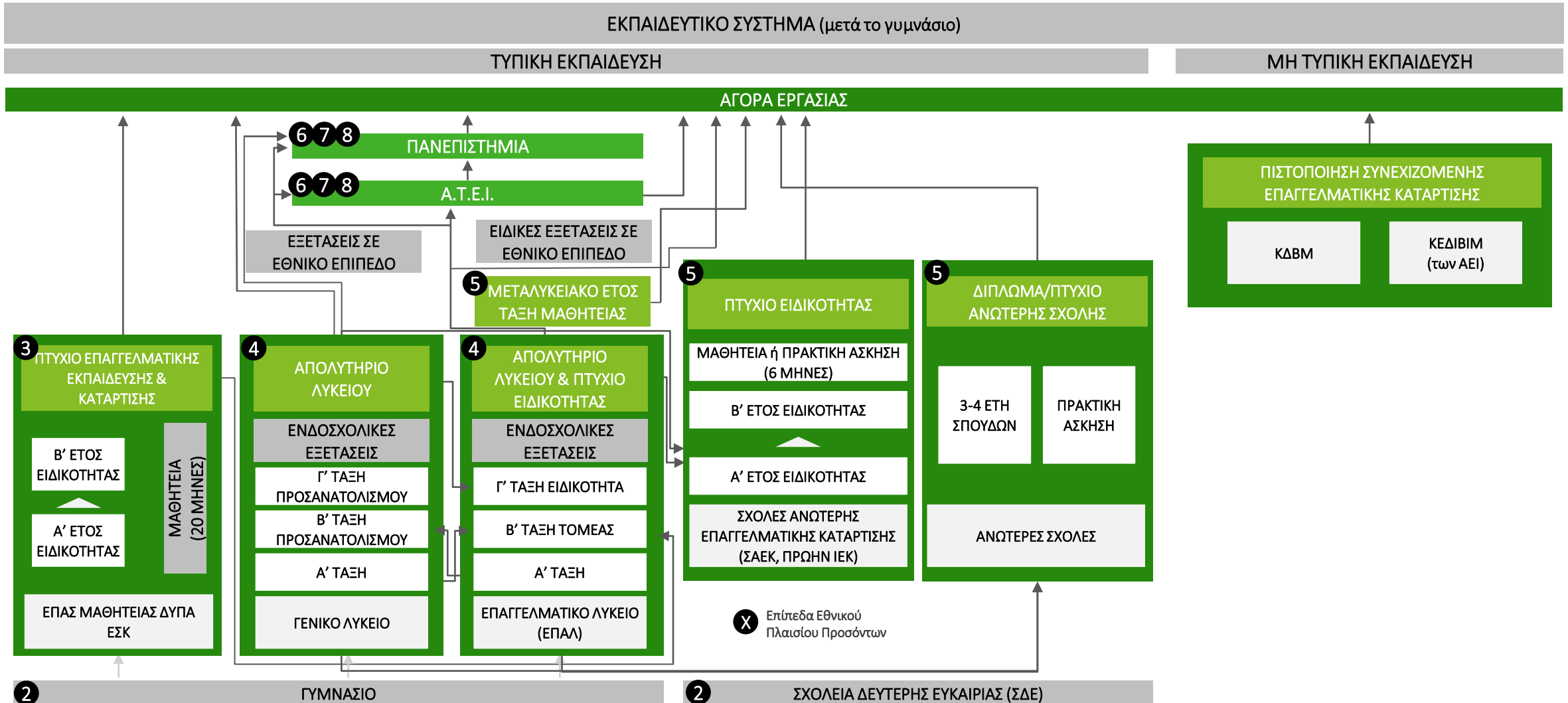
Μεθοδολογική προσέγγιση



Υφιστάμενη κατάσταση | Βασική δομή

Βασική δομή του εκπαιδευτικού συστήματος στην Ελλάδα

Η ΕΕΚ στην Ελλάδα στη σημερινή της μορφή διαμορφώθηκε κυρίως από το Ν.4763/2020 και το Ν.5082/2024, σε ό,τι αφορά την τυπική εκπαίδευση και από το Ν.4921/2022, ο οποίος μεταρρύθμισε σε μεγάλο βαθμό τον τομέα της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.



Υφιστάμενη κατάσταση | Θετικά σημεία

Θετικά σημεία της ΕΕΚ στην Ελλάδα

Τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί σημαντική έμφαση στην αναδιοργάνωση και ενίσχυση της ΕΕΚ στην Ελλάδα, ενώ παράλληλα υφίστανται διαθέσιμα σημαντικά κονδύλια από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις σύγχρονες απαιτήσεις και να καλυφθούν οι ανάγκες της αγοράς.

1

Σημαντικές **νομοθετικές μεταρρυθμίσεις τα τελευταία έτη** (Ν.4763/2020, Ν.5082/2024, Ν.4921/2022) με στόχο τον εκσυγχρονισμό της ΕΕΚ



2

Εισαγωγή ουσιαστικών καινοτομιών στα **προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης «Νέας Γενιάς»** της ΔΥΠΑ και συνεχής προσπάθεια βελτίωσής τους



3

Αξιοσημείωτες προσπάθειες και δράσεις για τη **σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας** και τη βελτίωση της συνεργασίας Πολιτείας και ιδιωτικού τομέα



4

Σημαντικό **«παράθυρο ευκαιρίας»** χάρη στα **υψηλά διαθέσιμα κονδύλια**, από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους (ΤΑΑ, ΕΣΠΑ, ΠΔΑΜ), για την **αναβάθμιση των δομών της ΕΕΚ** (π.χ. υποδομές, εργαστηριακός εξοπλισμός) και τη **χρηματοδότηση προγραμμάτων**



5

Ουσιαστική **συνειδητοποίηση όλων των εμπλεκομένων** για τη σημασία της ΕΕΚ και ισχυρή δέσμευση για την αναβάθμισή της και την καλύτερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας ώστε να καλυφθούν οι κενές θέσεις εργασίας στη βιομηχανία



Υφιστάμενη κατάσταση | Σημεία προς βελτίωση

Σημεία προς βελτίωση της ΕΕΚ στην Ελλάδα

Παρά την πρόοδο που έχει συντελεστεί, οι ελληνικές βιομηχανικές επιχειρήσεις διαπιστώνουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης σε όλο το φάσμα της ΕΕΚ και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητες τόσο της Πολιτείας, όσο και των ίδιων των επιχειρήσεων.



Πολιτεία

1. Περαιτέρω **περιθώρια βελτίωσης του θεσμικού και ρυθμιστικού πλαισίου**, το οποίο εκτιμάται ότι **παραμένει περίπλοκο και διάσπαρτο** σε πολλά νομοθετήματα
2. Αμφίβολη **αποτελεσματικότητα προγραμμάτων ΕΕΚ και αξιοποίησης των κονδυλίων** που διατίθενται για την ΕΕΚ από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους
3. Περιορισμένη **στόχευση της χρηματοδότησης και των προγραμμάτων ΕΕΚ στη βιομηχανία**, με αποτέλεσμα την αδυναμία κάλυψης συγκεκριμένων αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό
4. Απουσία **ισχυρού και ολοκληρωμένου πλαισίου και συστήματος παρακολούθησης, αξιολόγησης και ελέγχου** των κονδυλίων που διατίθενται για την ΕΕΚ και των αποτελεσμάτων της ΕΕΚ
5. Περιορισμένη **δημόσια διαθέσιμη πληροφορία** αναφορικά με τα αποτελέσματα των προγραμμάτων ΕΕΚ και την αξιοποίηση των σχετικών κονδυλίων
6. Περιθώρια βελτίωσης των θεσμών της **πρακτικής άσκησης και μαθητείας** στη βιομηχανία (π.χ. περιορισμένος αριθμός προγραμμάτων, απουσία καταγραφής και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων, απουσία του ρόλου των συμβούλων πρακτικής άσκησης/μαθητείας)



Πολιτεία & Επιχειρήσεις

1. Απουσία συγκεκριμένων μηχανισμών, πλαισίων και εργαλείων για **συγκροτημένο διάλογο και συστηματική αλληλεπίδραση** μεταξύ των επιχειρήσεων και των αρμόδιων δημόσιων φορέων αναφορικά με τις ανάγκες της αγοράς σε ειδικότητες, δεξιότητες και προγράμματα ΕΕΚ
2. Περιορισμένη αποτελεσματικότητα των **μηχανισμών σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας** στη βιομηχανία και περιορισμένη **πρωτοβουλία από την πλευρά των επιχειρήσεων** για την κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων αναφορικά με ειδικότητες, δεξιότητες, προγράμματα, κτλ.
3. Τυπική και όχι **ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων** και γενικότερα της βιομηχανίας στις δομές διακυβέρνησης της ΕΕΚ καθώς και στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση προγραμμάτων ΕΕΚ



Επιχειρήσεις

1. Διαστρεβλωμένη **εικόνα της βιομηχανίας ως εργοδότη και ως επιλογή καριέρας**, σε συνδυασμό με χαμηλή **κοινωνική αποδοχή και ελκυστικότητα των τεχνικών επαγγελματιών και της ΕΕΚ**
2. Περιορισμένη **ενημέρωση των επιχειρήσεων** αναφορικά με πρωτοβουλίες και δράσεις για την ΕΕΚ, τα εργαλεία και τις ευκαιρίες που μπορούν να αξιοποιήσουν, τον τρόπο που μπορούν να συνεισφέρουν/αναλάβουν δράση, κτλ.
3. Περιορισμένη **διάθεση κονδυλίων από τις βιομηχανικές επιχειρήσεις** για δράσεις, πρωτοβουλίες και προγράμματα κατάρτισης προσωπικού, με αποτέλεσμα την **υποστελέχωση των σχετικών τμημάτων HR** και τον **περιορισμένο αριθμό αποτελεσματικών δράσεων** κατάρτισης προσωπικού

Τάσεις & εξελίξεις σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού στην παγκόσμια βιομηχανία

Τάσεις & εξελίξεις σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού στην παγκόσμια βιομηχανία

Βασικές τάσεις και εξελίξεις όπως π.χ. η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση σε συνδυασμό με τις δημογραφικές αλλαγές και την ανάγκη για διαφορετικότητα και συμπερίληψη αναμορφώνουν ριζικά τον οικονομικό και κοινωνικό ιστό, τις οικονομίες καθώς και το ανθρώπινο δυναμικό στην παγκόσμια βιομηχανία. Πιο συγκεκριμένα, παρακάτω παρουσιάζονται βασικές τάσεις & εξελίξεις σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού στην παγκόσμια βιομηχανία:

Νέες τεχνολογίες & ψηφιακός μετασχηματισμός

Η τεχνολογία αποτελεί τον σημαντικότερο παράγοντα μετασχηματισμού των οικονομιών. Στην εποχή 4.0, η πρόοδος στη τεχνητή νοημοσύνη, τη ρομποτική και η ικανότητα μάθησης των μηχανών συνεπάγεται σημαντικά οφέλη για την παραγωγή και την εργασία. Το 2021, το 26% της απασχόλησης στη βιομηχανία της ΕΕ αφορούσε επαγγέλματα υψηλής τεχνολογίας.

Βιωσιμότητα/αιεφορία

Το European Green Deal τοποθετεί τη βιομηχανία στο επίκεντρο της πράσινης μετάβασης. Επίσης, θέτει σε προτεραιότητα τη βιωσιμότητα/αιεφορία (sustainability). Το πλαίσιο διαμορφώνει τις τάσεις απασχόλησης τα επόμενα χρόνια έως το 2035. Οι απώλειες θέσεων απασχόλησης είναι πιθανές στις βιομηχανίες όπου η ζήτηση για τα προϊόντα τους θα μειωθεί, λόγω της δέσμευσής της ΕΕ για μείωση κατά 55% των εκπομπών CO₂, σε σύγκριση με το 1990, μέχρι το 2030.

Παγκοσμιοποίηση

Η παγκόσμια οικονομία έχει εισέλθει σε μια νέα φάση που χαρακτηρίζεται από τη διεθνή κατάκτηση της παραγωγής. Η συμμετοχή σε διεθνείς αλυσίδες αξίας δημιουργεί ευκαιρίες, αλλά και αβεβαιότητα για το ανθρώπινο δυναμικό. Μέσω των διεθνών αλυσίδων αξίας οι επιχειρήσεις διεκδικούν τη συμμετοχή τους σε εκείνα τα στάδια παραγωγής που έχουν τη μεγαλύτερη προστιθέμενη αξία, γεγονός το οποίο προϋποθέτει ανθρώπινο δυναμικό με υψηλού επιπέδου δεξιότητες.

Διαφορετικότητα, ισότητα & συμπερίληψη

Η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη (DE&I) αναγνωρίζονται όλο και περισσότερο ως σημαντικές αρχές και βασικές αξίες που είναι κεντρικές για την εταιρική αριστεία και τη βέλτιστη οργανωτική απόδοση. Η διαφορετικότητα ανοίγει το δρόμο για ένα πιο κοινωνικά συμπεριληπτικό μέλλον, και συμβάλλει στην αντιστάθμιση ορισμένων από τις επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού στην αγορά εργασίας.

Δημογραφικές αλλαγές

Ο μετασχηματισμός των αγορών εργασίας εκτυλίσσεται σε ένα περιβάλλον πληθυσμιακής γήρανσης. Στις χώρες του ΟΟΣΑ, ενώ το 1980 αντιστοιχούσαν κατά μέσο όρο 20 άτομα ηλικίας 65 ετών και άνω για κάθε 100 άτομα ηλικίας 20 έως 64 ετών, το 2015 αυτός ο αριθμός ανήλθε στα 28 άτομα και το 2050 θα διπλασιαστεί. Στην Ελλάδα, η αναλογία ηλικιωμένων προς τον πληθυσμό εργάσιμης ηλικίας αναμένεται να εκτοξευθεί από 36,7% το 2023 σε 73,4% το 2050.

Οι επιπτώσεις της πανδημίας στην εργασία

Η πανδημία του κορονοϊού και οι επιπτώσεις της επιτείνουν την ανάγκη για επανακατάρτιση (reskilling) και αναβάθμιση (upskilling) δεξιοτήτων. Η ραγδαία επέκταση των μορφών εξ' αποστάσεως εργασίας και των ηλεκτρονικών συναλλαγών αναδεικνύουν τη σημασία των ψηφιακών δεξιοτήτων προκειμένου να εκτελούνται απρόσκοπτα οι σχετικές οικονομικές δραστηριότητες, ενώ η υγεία και ασφάλεια στον τόπο εργασίας αποκτούν αυξημένη βαρύτητα στην εποχή μετά τη πανδημία.

Βέλτιστες πρακτικές και επιτυχημένα παραδείγματα εθνικών συστημάτων ΕΕΚ από άλλες χώρες

Βέλτιστες πρακτικές και επιτυχημένα παραδείγματα εθνικών συστημάτων ΕΕΚ

Παρακάτω παρουσιάζονται βέλτιστες πρακτικές και επιτυχημένα παραδείγματα εθνικών συστημάτων ΕΕΚ, τα οποία κατάφεραν να ανταποκριθούν με επιτυχία στις σημαντικές τάσεις, εξελίξεις και προκλήσεις στους τομείς της εκπαίδευσης και κατάρτισης στην βιομηχανία (βιωσιμότητα και αειφορία, ψηφιακός μετασχηματισμός, ισότητα και συμπερίληψη, κ.α.).



Γερμανία

Η ΕΕΚ στη **Γερμανία** αποτελεί ένα επιτυχημένο μοντέλο, **ειδικά στη βιομηχανία, το οποίο βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο δυϊκό σύστημα (θεωρητική εκπαίδευση και προγράμματα μαθητείας)** και οδηγεί σε επαγγελματικά προσόντα υψηλής ποιότητας, τα οποία αναγνωρίζονται στην αγορά εργασίας. Η μαθητεία επιτρέπει την ομαλή μετάβαση από την εκπαίδευση στην αγορά εργασίας.



Γαλλία

Το σύστημα ΕΕΚ της **Γαλλίας** ακολουθεί μια **κοινωνική προσέγγιση γύρω από τις αρχές των ίσων ευκαιριών**, με τη δημόσια εκπαίδευση να είναι δωρεάν και με ειδική έμφαση στην εκπαίδευση των νέων. Οι κοινωνικοί εταίροι έχουν σημαντικό ρόλο σε όλες της πτυχές της δια βίου μάθησης, ενώ **διαχειρίζονται διάφορα όργανα τα οποία χρηματοδοτούν μαθητείες και σχήματα επαγγελματικής κατάρτισης**. Οι εταιρείες υποχρεούνται δια νόμου να συνεισφέρουν οικονομικά στη συνεχή κατάρτιση των εργαζομένων.



Σουηδία

Η **Σουηδία** διαθέτει ένα **συμπεριληπτικό σύστημα ΕΕΚ** με προβλέψεις για διάφορες κατηγορίες σπουδαστών, μεταξύ αυτών και από ευάλωτες ομάδες. Ακόμα, η **αρθρωτή δομή προγραμμάτων** προσφέρει ευελιξία και οι σπουδαστές μπορούν να μεταφέρουν μαθήματα ή να «χτίζουν» πάνω σε προηγούμενες σπουδές ή εμπειρία. Ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά του Σουηδικού συστήματος είναι ότι εξασφαλίζει **διασύνδεση με τον κόσμο της εργασίας εμπλέκοντας τους σχετικούς κοινωνικούς εταίρους** σε συμβουλευτικά όργανα και σε πολλαπλά επίπεδα.



Ιρλανδία

Το σύστημα ΕΕΚ της **Ιρλανδίας** χαρακτηρίζεται από **έντονη δραστηριότητα σε θέματα ανάπτυξης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης με έμφαση σε ζητήματα τεχνολογίας της βιομηχανίας**. Επιπλέον, παρουσιάζει σημαντικά στοιχεία ευελιξίας και αναπτύσσει εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης και μαθητείας, αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες και συνεργασίες.



Ιταλία

Το πλαίσιο της ΕΕΚ στην **Ιταλία** εστιάζεται στην **αντιμετώπιση διαρκών προκλήσεων** όπως η χαμηλή ελκυστικότητα των συστημάτων ΕΕΚ, η ανεπαρκής ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων και το περίπλοκο σύστημα διακυβέρνησης μέσα από το **στρατηγικό σχέδιο National Implementation Plan (NIP)**. Το Εθνικό σχέδιο Βιομηχανίας 4.0 έχει υιοθετήσει μια σειρά μέτρων ψηφιοποίησης και καινοτομίας σχετικά με τη διαδικασία παραγωγής και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.



Δανία

Η **Δανία** έχει αναπτύξει εθνικές στρατηγικές και **μεταρρυθμίσεις στο σύστημα ΕΕΚ στα πλαίσια της Βιομηχανίας 4.0** με αποτέλεσμα νέες μεθόδους διδασκαλίας **με στόχο τη περαιτέρω συμμετοχή της τεχνολογίας στην εκπαίδευση** σε συνδυασμό με την ευρύτερη ψηφιοποίηση του συστήματος ΕΕΚ με στόχο να γίνει πιο ανταγωνιστικό παγκοσμίως το εργατικό δυναμικό της χώρας.



Σιγκαπούρη

Η **Σιγκαπούρη** μέσω του **Singapore Manufacturing 2030 Vision** έχει θέσει φιλόδοξους στόχους για τη **μεγέθυνση της βιομηχανίας έως το 2030 με έμφαση στο θέμα της εκπαίδευσης**. Προς αυτή την κατεύθυνση έχει σχεδιάσει ολοκληρωμένες δράσεις και προγράμματα, όπως ενδεικτικά το SkillsFuture Singapore και παράλληλα προωθεί και στηρίζει τις συνεργασίες μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων σε όλα τα επίπεδα.

Ανάλυση βέλτιστων πρακτικών και επιτυχημένων παραδειγμάτων | Συμπεράσματα

Συμπεράσματα ανάλυσης βέλτιστων πρακτικών και επιτυχημένων παραδειγμάτων στο τομέα της ΕΕΚ

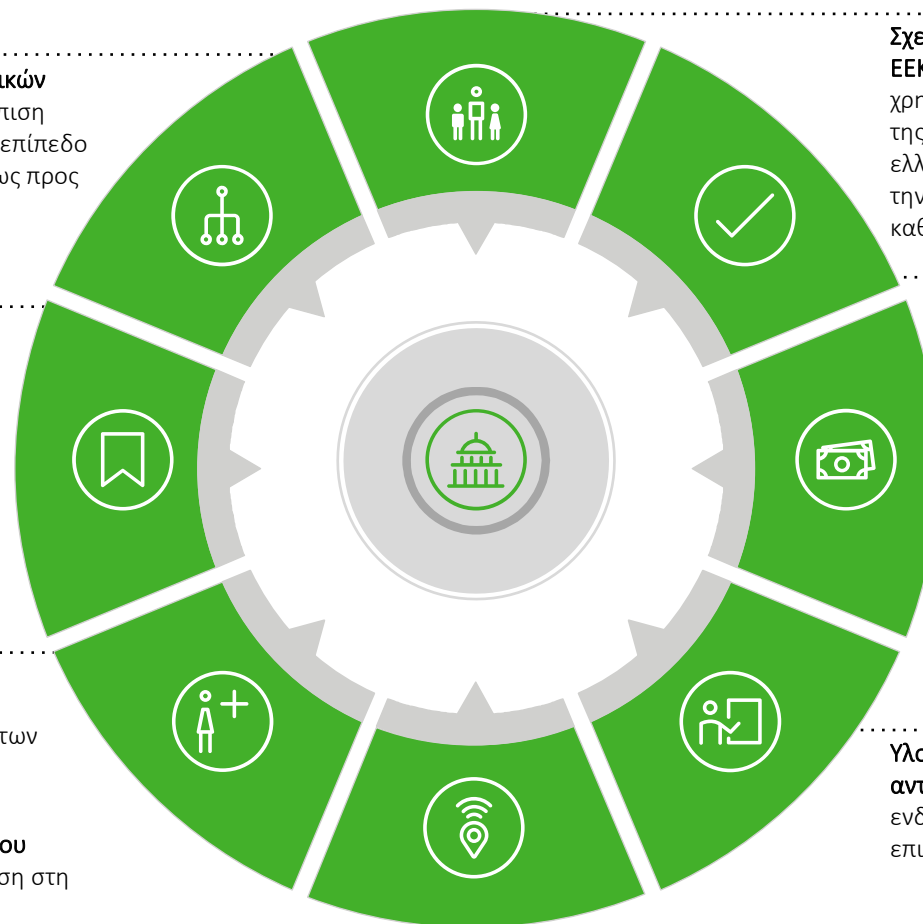
Πολλά από τα θέματα που αντιμετωπίζει η ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία έχουν αντιμετωπιστεί επιτυχώς από χώρες και εταιρίες εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι βέλτιστες πρακτικές και τα επιτυχημένα παραδείγματα εστιάζονται στη συνεργασία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας μεταξύ βασικών εμπλεκόμενων φορέων και κοινωνικών εταίρων, στο σχεδιασμό υψηλού επιπέδου και ευέλικτων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, στην ευρεία ενσωμάτωση πρακτικής άσκησης καθώς και στο σχεδιασμό ολιστικών και συμπεριληπτικών στρατηγικών ΕΕΚ. Η διασφάλιση της ποιότητας και της συνεχούς βελτίωσης των προγραμμάτων ΕΕΚ, η στοχευμένη χρηματοδότηση & συνεχής αξιολόγηση σε συνδυασμό με συμπληρωματικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση του αντίκτυπου των προγραμμάτων εκπαίδευσης και η επένδυση σε προηγμένες τεχνολογίες και ψηφιακές δεξιότητες διασφαλίζουν τη συνεχή εξέλιξη και ανταγωνιστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Συνεργασία και ανταλλαγή τεχνογνωσίας μεταξύ βασικών εμπλεκόμενων φορέων και κοινωνικών εταίρων. Θέσπιση μόνιμου πλαισίου τακτικής διαβούλευσης σε εθνικό επίπεδο και διασφάλιση ενός ελάχιστου επιπέδου ευελιξίας ως προς τη λήψη αποφάσεων για την ΕΕΚ.

Σχεδιασμός υψηλού επιπέδου και ευέλικτων εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΕΕΚ. Αξιολόγηση και αξιοποίηση διαφορετικών μορφών διδασκαλίας, όπως η υβριδική, καθώς και αξιοποίηση επιμέρους μεθόδων όπως job shadowing, case studies και mentoring sessions.

Ευρεία ενσωμάτωση της πρακτικής άσκησης και της μαθητείας για σκοπούς μάθησης σε πραγματικές συνθήκες. Ευρεία χρήση της πρακτικής άσκησης και των προγραμμάτων μαθητείας.

Επένδυση σε προηγμένες τεχνολογίες και ψηφιακές δεξιότητες και χρήση νέου και τεχνολογικά προηγμένου τεχνικού εξοπλισμού. Σκοπός είναι η σύγχρονη μάθηση στη τεχνολογία και τις προηγμένες τεχνικές παραγωγής.



Σχεδιασμός ολιστικών και συμπεριληπτικών στρατηγικών για την ΕΕΚ. Δημιουργία πλαισίου με στόχο την αναγνώριση και χρηματοδότηση της μη τυπικής εκπαίδευσης, την τυποποίηση της σχετικής διαδικασίας με στόχο τον εντοπισμό ελλείψεων/προκλήσεων καθώς και τον καθορισμό στόχων και την ανάπτυξη δεξιοτήτων στα πλαίσια των καθημερινών καθηκόντων.

Διασφάλιση ποιότητας και συνεχούς αξιολόγησης και βελτίωσης της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων ΕΕΚ και της αξιοποίησης των κονδυλίων. Κατανόηση και πρόβλεψη νέων αναγκών σε ειδικότητες, επαγγέλματα και δεξιότητες μέσω ποσοτικών και ποιοτικών ερευνών.

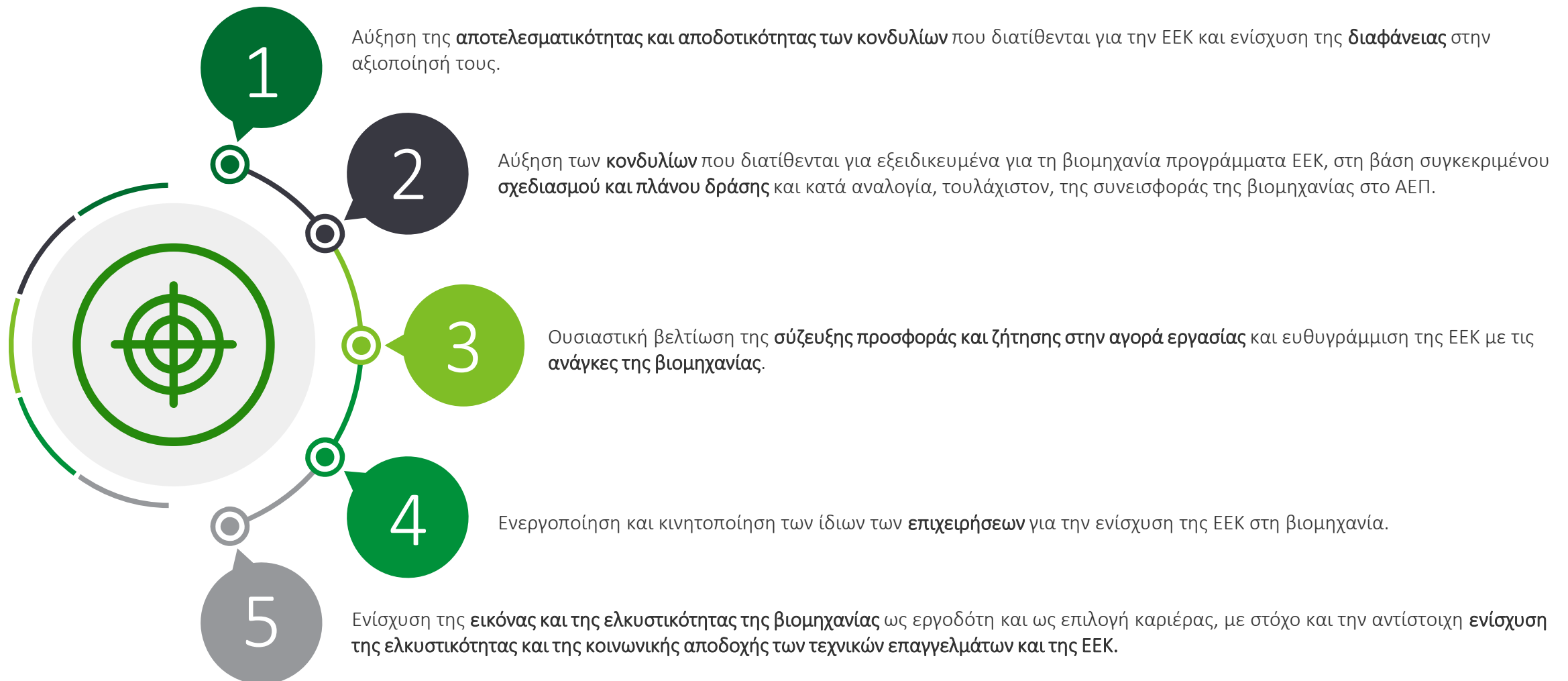
Στοχευμένη χρηματοδότηση και συνεχής αξιολόγηση και επαναπροσδιορισμός προγραμμάτων ΕΕΚ βάσει των αναγκών της αγοράς. Αξιολόγηση της επιτυχίας των προγραμμάτων ΕΕΚ για την επέκταση της χρηματοδότησης και τη διάχυση της τεχνογνωσίας.

Υλοποίηση δράσεων / πρωτοβουλιών για την ενίσχυση του αντίκτυπου των προγραμμάτων ΕΕΚ. Σύνδεση δυνατοτήτων και ενδιαφερόντων των εκπαιδευομένων με συμμετοχή σε υψηλού επιπέδου προγράμματα κατάρτισης.

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία | Στρατηγικοί στόχοι ΣΒΕ

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία | Στρατηγικοί στόχοι ΣΒΕ

Οι προτάσεις που περιλαμβάνονται στην παρούσα μελέτη στοχεύουν στην επίτευξη πέντε συγκεκριμένων στρατηγικών στόχων του ΣΒΕ αναφορικά με την ενίσχυση της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία.



Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία – Πολιτεία / Θεσμικές παρεμβάσεις

Παρακάτω παρουσιάζονται προτάσεις και κατευθύνσεις για δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ΕΕΚ στην βιομηχανία που μπορεί να αναλάβει η Πολιτεία και αφορούν κυρίως θεσμικές παρεμβάσεις, όπως αναγνωρίστηκαν βάσει των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις αναλύσεις και επιλεγμένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

A/A	Προτάσεις	Περιγραφή
1	Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Πλάνου Δράσης για την ΕΕΚ στη βιομηχανία και αύξηση των σχετικών κονδυλίων	<ul style="list-style-type: none">Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Πλάνου Δράσης για την ΕΕΚ στη Βιομηχανία που θα περιλαμβάνει ξεκάθαρους στόχους και συγκεκριμένες δράσεις (π.χ. σε επίπεδο ειδικοτήτων, δεξιοτήτων, συγκεκριμένων προγραμμάτων) και θα θέτει στο επίκεντρο τη σύνδεσή της ΕΕΚ με τις ανάγκες ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.Δημιουργία εθνικού κέντρου έρευνας για την ΕΕΚ σε πανεπιστημιακό επίπεδο και με την ενεργό συμβολή των κοινωνικών εταίρων.Αύξηση των κονδυλίων που διατίθενται για εξειδικευμένα για τη βιομηχανία προγράμματα ΕΕΚ, σε ευθυγράμμιση με τη συνεισφορά της βιομηχανίας στο ΑΕΠ.Ενεργότερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων από τα πρώτα στάδια του σχεδιασμού διαμοιρασμού των κονδυλίων για την ΕΕΚ από τα αρμόδια υπουργεία στους επιμέρους κλάδους της οικονομίας, μεταξύ αυτών και στη βιομηχανία.
2	Ανάπτυξη νέων προγραμμάτων ΕΕΚ για την βιομηχανία στις δομές τυπικής εκπαίδευσης (ΕΠΑΛ, ΕΠΑΣ, ΕΣΚ και ΙΕΚ)	<ul style="list-style-type: none">Ανάπτυξη νέων προγραμμάτων ΕΕΚ για τη βιομηχανία στη βάση εισηγήσεων των κοινωνικών εταίρων και άλλων εκπροσώπων της βιομηχανίας και με τον τελικό σχεδιασμό τους να υπόκειται και στην έγκριση των κοινωνικών εταίρωνΣχεδιασμός και υλοποίηση νομοθετικής παρέμβασης, η οποία θα επιτρέπει και θα ενθαρρύνει τη δημιουργία δομών ΕΕΚ, ακόμη και τυπικής εκπαίδευσης, από βιομηχανικές επιχειρήσεις, ενώσεις αυτών ή άλλους σχετικούς φορείς του ιδιωτικού τομέα (π.χ. βιομηχανικά ΙΕΚ).
3	Αναβάθμιση και ενίσχυση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης στην ελληνική βιομηχανία, συμπεριλαμβανομένων και των εταιρικών και ενδοεπιχειρησιακών	<ul style="list-style-type: none">Έμφαση στην ανάπτυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που θα αφορούν εξειδικευμένες τεχνικές ειδικότητες της βιομηχανίας και θα δίνουν πολύ μεγαλύτερη έμφαση στην πρακτική άσκηση σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, ώστε οι καταρτιζόμενοι να εκπαιδεύονται – μέσω της πρακτικής άσκησης – σε πραγματικές συνθήκες και με τη χρήση κατάλληλων, εξειδικευμένων υποδομών και εξοπλισμού (μηχανήματα, εργαλεία, κτλ).Πρόβλεψη ώστε ανεξάρτητοι Φορείς Πιστοποίησης, να έχουν τη δυνατότητα αλλά και την υποχρέωση να χρησιμοποιούν υποδομές και εξειδικευμένο προσωπικό ιδιωτικών βιομηχανικών επιχειρήσεων για την πραγματοποίηση των απαιτούμενων εξετάσεων πιστοποίησης για εξειδικευμένες τεχνικές ειδικότητες της βιομηχανίας. Αντίστοιχα, παροχή κινήτρων και νομικής κάλυψης στις επιχειρήσεις και στους εργαζόμενους που θα συμμετέχουν σε τέτοια προγράμματα.Παροχή κινήτρων και διευκόλυνση της διαδικασίας ώστε εξειδικευμένοι εργαζόμενοι στη βιομηχανία να εγγραφούν στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ.Επιπλέον επιδοτούμενα προγράμματα και παροχή κινήτρων για την υλοποίηση εταιρικών και ενδοεπιχειρησιακών προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης από τη βιομηχανία.Αναγνώριση και εφαρμογή συγκεκριμένων δεικτών αξιολόγησης για την ένταξη επιχειρήσεων σε προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης και απασχόλησης προσωπικού.Βελτίωση και επιτάχυνση των διαδικασιών χρηματοδότησης των προγραμμάτων ΕΕΚ που αφορούν συμπράξεις βιομηχανιών και εκπαιδευτικών φορέων.

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία – Πολιτεία / Θεσμικές παρεμβάσεις (συνέχεια)

Παρακάτω παρουσιάζονται προτάσεις και κατευθύνσεις για δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ΕΕΚ στην βιομηχανία που μπορεί να αναλάβει η Πολιτεία και αφορούν κυρίως θεσμικές παρεμβάσεις, όπως αναγνωρίστηκαν βάσει των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις αναλύσεις και επιλεγμένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

A/A	Προτάσεις	Περιγραφή
4	Αναβάθμιση και περαιτέρω ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και τη διαχείριση των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που σχετίζονται με την βιομηχανία	<ul style="list-style-type: none">Αναβάθμιση και ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, μέσω εκτελεστικής συναρμοδιότητας, στο σχεδιασμό και την αξιολόγηση προγραμμάτων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς ή διεθνείς πόρους.Επαναξιολόγηση/επαναπροσδιορισμός της διαδικασίας κατάρτισης του Μητρώου Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που παρέχονται στα ΚΔΒΜ, από επιτροπή που θα συγκροτείται από τον ΕΟΠΠΕΠ και θα αποτελείται, κατά πλειοψηφία, από εκπροσώπους της βιομηχανίας.Σε κάθε πρόσκληση για προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που αφορά τη βιομηχανία, οι ειδικότερες προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι πάροχοι (ΚΔΒΜ) και οι ανεξάρτητοι Φορείς Πιστοποίησης ώστε να συμμετέχουν στο εκάστοτε πρόγραμμα θα πρέπει να καθορίζονται ή/και εγκρίνονται από τους κοινωνικούς εταίρους.Για τη διασφάλιση της καταλληλότητας των παρόχων (ΚΔΒΜ) και των ανεξάρτητων Φορέων Πιστοποίησης να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για εξειδικευμένες τεχνικές ειδικότητες της βιομηχανίας, έγκριση των μητρώων παρόχων κατάρτισης και πιστοποίησης ανά πρόγραμμα από τους κοινωνικούς εταίρους της βιομηχανίας ώστε να πληρούνται οι κατάλληλες προϋποθέσεις.Ενίσχυση του ρόλου του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων.Έλεγχος της αξιοποίησης της χρηματοδότησης των προγραμμάτων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης από ανεξάρτητες και με διεθνές κύρος εταιρείες Ορκωτών Ελεγκτών.
5	Ενδυνάμωση και επέκταση των θεσμών της μαθητείας και της πρακτικής άσκησης	<ul style="list-style-type: none">Περαιτέρω παροχή κινήτρων (χρηματοδότηση, φορολογικά κίνητρα, κ.α.) στη βιομηχανία με στόχο την αύξηση των προσφερόμενων θέσεων πρακτικής άσκησης και των προγραμμάτων μαθητείαςΊδρυση και λειτουργία ενιαίου φορέα διαχείρισης της μαθητείας και της πρακτικής άσκησης, με την ενεργή συμμετοχή/εκτελεστική συναρμοδιότητα των κοινωνικών εταίρων, που θα έχει ως βασική αρμοδιότητα την οργάνωση της μαθητείας και της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις υποδοχής καθώς και την αξιολόγηση και τον έλεγχο της.Διαμόρφωση ενός ενιαίου και ολοκληρωμένου πλαισίου διασφάλισης ποιότητας της μαθητείας και της πρακτικής άσκησης.Υιοθέτηση ενός ευέλικτου συστήματος μαθητείας καθώς και μίας ενιαίας σχετικής σύμβασης σε όλες τις ειδικότητες της ΕΕΚ.
6	Συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που βρίσκεται εκτός απασχόλησης και διασύνδεση με τις ανάγκες της βιομηχανίας	<ul style="list-style-type: none">Δημιουργία μηχανισμού καταγραφής και αξιολόγησης των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που βρίσκεται εκτός απασχόλησης με εστίαση σε ειδικές ομάδες/ευάλωτες ομάδες, κτλ. και πιθανώς θα μπορούσε να εργαστεί στην βιομηχανία.Δημιουργία πλατφόρμας όπου θα δίνεται στις επιχειρήσεις η δυνατότητα καταγραφής των αναγκών τους σε προσωπικό, ειδικότητες, δεξιότητες, κτλ. ώστε αφενός να υπάρχει η δυνατότητα διασύνδεσης με το ανθρώπινο δυναμικό που βρίσκεται εκτός απασχόλησης, αλλά και οι αρμόδιοι φορείς (π.χ. ΔΥΠΑ, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού) να έχουν την κατάλληλη πληροφορία για το σχεδιασμό κατάλληλων προγραμμάτων που θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς.

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία – Πολιτεία / Θεσμικές παρεμβάσεις (συνέχεια)

Παρακάτω παρουσιάζονται προτάσεις και κατευθύνσεις για δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ΕΕΚ στην βιομηχανία που μπορεί να αναλάβει η Πολιτεία και αφορούν κυρίως θεσμικές παρεμβάσεις, όπως αναγνωρίστηκαν βάσει των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις αναλύσεις και επιλεγμένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

A/A	Προτάσεις	Περιγραφή
7	Αναβάθμιση των μηχανισμών αξιολόγησης της ΕΕΚ στην βιομηχανία	<ul style="list-style-type: none">• Ενίσχυση των μηχανισμών, ex-ante και ex-post, αξιολόγησης, από ανεξάρτητους αξιολογητές και με την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, της αποτελεσματικότητας των πόρων/κονδυλίων που χρηματοδοτούν προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και διάχυσης της σχετικής πληροφορίας.• Σχεδιασμός και υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού μηχανισμού καταγραφής και παρακολούθησης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των αποφοίτων / καταρτισθέντων από δομές ΕΕΚ.• Θεσμοθέτηση μηχανισμού παρακολούθησης, μέτρησης και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων και διάχυσης της σχετικής πληροφορίας, αναφορικά με τα προγράμματα πρακτικής άσκησης / μαθητείας με εστίαση στη βελτίωση του συστήματος.• Πιο ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή των επιχειρήσεων υποδοχής των καταρτισθέντων στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.• Πιο ολοκληρωμένη και συστηματική εφαρμογή της μεθοδολογίας πληρωμής των παρόχων κατάρτισης και των καταρτισθέντων βάσει αποτελέσματος (Payment by Results), πλέον των όσων προβλέπονται στον Ν. 4921/2022 και σε πρόσφατες δράσεις της ΔΥΠΑ (π.χ. ολοκληρωμένη δράση κατάρτισης και απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25-45 ετών), και κυρίως σύνδεση της όχι μόνο με την πιστοποίηση αλλά και με την εξεύρεση ή/και διατήρηση εργασίας μετά την κατάρτιση.• Συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των ειδικοτήτων και δεξιοτήτων που βρίσκονται σε έλλειψη στη βιομηχανία, ώστε να είναι εφικτή η ανατροφοδότηση του συστήματος ΕΕΚ με στόχο τη συνεχή βελτίωση του.
8	Δημιουργία μηχανισμού ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων	<ul style="list-style-type: none">• Δημιουργία μηχανισμού/πρωτοβουλίας, μέσω σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, αφενός του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με τις συνθήκες και τις προοπτικές απασχόλησης και εξέλιξης στην ελληνική βιομηχανία και αφετέρου των επιχειρήσεων και των φορέων εκπροσώπησής τους αναφορικά με τη σημασία της ΕΕΚ, τις πρωτοβουλίες και δράσεις των αρμόδιων φορέων, τα εργαλεία και τις ευκαιρίες που μπορούν να αξιοποιήσουν, τον τρόπο που μπορούν να συνεισφέρουν, κτλ.
9	Δημιουργία μηχανισμού τακτικής επικαιροποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων καθώς και των ειδικοτήτων και επαγγελματικών αντικειμένων του ΕΠΠ	<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός και υλοποίηση μηχανισμού τακτικής επικαιροποίησης του συνόλου των επαγγελματικών περιγραμμάτων, ώστε να αντικατοπτρίζουν τις τάσεις στην αγορά εργασίας και το εκπαιδευτικό αποτέλεσμα της ΕΕΚ.• Συνεχής επανεξέταση και επικαιροποίηση των ειδικοτήτων και επαγγελματικών αντικειμένων της ΕΕΚ που σχετίζονται με τη βιομηχανία, βάσει των κριτηρίων που ορίζει το ΕΠΠ και των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων της χώρας, και σε συνεργασία με τα άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη (κοινωνικοί εταίροι, επιχειρηματικοί σύνδεσμοι και επαγγελματικές ενώσεις).

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία – Επιχειρήσεις

Παρακάτω παρουσιάζονται προτάσεις και κατευθύνσεις για δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ΕΕΚ στην βιομηχανία που εκτιμάται ότι μπορούν να υλοποιηθούν οι ίδιες οι επιχειρήσεις ή/και οι εκπρόσωποί τους, όπως αναγνωρίστηκαν βάσει των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις αναλύσεις και επιλεγμένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

A/A	Προτάσεις	Περιγραφή
10	Πιο ουσιαστική και ενεργή δραστηριοποίηση και συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στις προσπάθειες ενίσχυσης της ΕΕΚ στη βιομηχανία	<ul style="list-style-type: none">• Σύσταση και ενεργή δραστηριοποίηση Κλαδικών Συμβουλίων Δεξιοτήτων (Ν. 4763/2020) για όλους τους κλάδους της βιομηχανίας, και προσπάθεια ενδυνάμωσης του ρόλου τους στο πλαίσιο του ΕΣΕΕΚ, με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση των αναγκών συγκεκριμένων κλάδων της βιομηχανίας σε ειδικότητες και επαγγελματικές δεξιότητες, και τη βελτίωση της σύζευξης μεταξύ της ζήτησης και προσφοράς.• Ίδρυση και λειτουργία του απαιτούμενου Νομικού Προσώπου μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα από τους κοινωνικούς εταίρους για την αξιοποίηση των κονδυλίων του Ειδικού Λογαριασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.Λ.Ε.Κ), όπως προβλέπεται στο Ν. 4921/2022, για την ανάπτυξη δράσεων και προγραμμάτων σχετικών με την επαγγελματική κατάρτιση και τη χρηματοδότηση σχετικών πρωτοβουλιών και ενεργειών.• Ανάληψη πρωτοβουλίας για την εκπόνηση συγκεκριμένων προτάσεων αναφορικά με νέα προγράμματα ΕΕΚ (μέχρι και το επίπεδο περιεχομένου/προγράμματος μαθημάτων, δομών ΕΕΚ που θα τα υλοποιούν, κτλ.) και κυρίως για εξειδικευμένες τεχνικές ειδικότητες όπου παρουσιάζονται ελλείψεις προσωπικού στη βιομηχανία.• Ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στα όργανα διακυβέρνησης της ΕΕΚ, βάσει του υφιστάμενου θεσμικού και νομικού πλαισίου (π.χ. Συμβούλιο Κοινωνικών Εταίρων, Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, Συμβούλια Σύνδεσης με την Παραγωγή και την Αγορά Εργασίας, Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, Δ.Σ. ΔΥΠΑ), με στόχο – εκτός των άλλων – να τεκμηριωθεί και η δυνατότητα/ικανότητά τους για ανάληψη αναβαθμισμένου ρόλου στη διακυβέρνηση της ΕΕΚ (βλ. Πρόταση 4).
11	Υλοποίηση επενδύσεων και δράσεων ενίσχυσης των τμημάτων HR των ελληνικών βιομηχανιών	<ul style="list-style-type: none">• Υλοποίηση περισσότερων επενδύσεων από την βιομηχανία / ιδιωτικές επιχειρήσεις στους τομείς του Talent Acquisition και Learning & Development και συγκεκριμένα σε σχετικές δράσεις / πρωτοβουλίες όπως π.χ. κέντρα ανάπτυξης, εκπαιδευτικά προγράμματα, εταιρικές ακαδημίες, ψηφιακές πλατφόρμες εκπαίδευσης και βιβλιοθήκες, δράσεις / προγράμματα coaching & mentoring, κ.α.• Αξιολόγηση της δυνατότητας και σκοπιμότητας δημιουργίας “HR Hubs” ανά Περιφέρεια ή άλλη γεωγραφική ενότητα μέσω της σύμπραξης των μικρών βιομηχανιών (και σε συνεργασία με λοιπούς τοπικούς φορείς και οργανώσεις) που διαθέτουν περιορισμένους πόρους και υποδομές, ώστε να επιτυγχάνονται συνέργειες και οικονομίες κλίμακας.

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία

Προτάσεις ενίσχυσης της ΕΕΚ στην ελληνική βιομηχανία – Επιχειρήσεις (συνέχεια)

Παρακάτω παρουσιάζονται προτάσεις και κατευθύνσεις για δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης της ΕΕΚ στην βιομηχανία που εκτιμάται ότι μπορούν να υλοποιηθούν οι ίδιες οι επιχειρήσεις ή/και οι εκπρόσωποί τους, όπως αναγνωρίστηκαν βάσει των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τις αναλύσεις και επιλεγμένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν.

A/A	Προτάσεις	Περιγραφή
12	Υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της ελκυστικότητας της βιομηχανίας ως εργοδότη και προσέλκυσης ανθρώπινου δυναμικού στην βιομηχανία	<ul style="list-style-type: none">• Ενίσχυση της ελκυστικότητας των επαγγελματιών, κυρίως των τεχνικών, στην ελληνική βιομηχανία μέσω της αύξησης της προβολής τόσο των αποδοχών όσο και των λοιπών παροχών (π.χ. συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση, προοπτικές επαγγελματικής ανέλιξης, μεταφορά εργαζομένων από τα αστικά κέντρα, κ.α.).• Δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων κινήτρων και ανταμοιβής των εργαζομένων σε σχέση με την παρακολούθηση προγραμμάτων αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους (reskilling & upskilling).• Σχεδιασμός και δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας προσέλκυσης εργαζομένων από τρίτες χώρες προκειμένου να καλυφθούν κενές θέσεις εργασίας στην ελληνική βιομηχανία. Η δράση θα αναληφθεί από το ΣΒΕ σε συνεργασία με άλλους επιχειρηματικούς φορείς.
13	Υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού και των επιχειρήσεων για την ενίσχυση της εικόνας της βιομηχανίας ως εργοδότη και της ελκυστικότητας και της κοινωνικής αποδοχής των τεχνικών επαγγελματιών και της ΕΕΚ	<ul style="list-style-type: none">• Σχεδιασμός και υλοποίηση (π.χ. από τους κοινωνικούς εταίρους) ολοκληρωμένης καμπάνιας μάρκετινγκ με στόχο την ενίσχυση του κοινωνικού στάτους των απασχολούμενων στη βιομηχανία και την ενημέρωση / ευαισθητοποίηση της κοινωνίας γύρω από τη σημασία, την ανταγωνιστικότητα, τις συνθήκες εργασίας (υψηλά πρότυπα υγιεινής και ασφαλείας, νέοι τρόποι / μοντέλα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, κ.α.), τα επίπεδα αμοιβών (ο κλάδος της βιομηχανίας είναι ο μοναδικός κλάδος το 2023 με μέσες αμοιβές οι οποίες είναι υψηλότερες από το επίπεδο του 2009) καθώς και τις προοπτικές απασχόλησης και εξέλιξης στην ελληνική βιομηχανία.• Υλοποίηση εταιρικών δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης αναφορικά με τις συνθήκες και τις προοπτικές απασχόλησης και εξέλιξης στην βιομηχανία (π.χ. δυνατότητα επισκέψεων σε βιομηχανικούς χώρους, ημέρες καριέρας, ημερίδες / ομιλίες) όπως επίσης και αναφορικά με τα οφέλη ένταξης των εργαζομένων σε προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους, ώστε να ενισχυθεί η ζήτηση για τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που έχει ανάγκη η βιομηχανία.• Σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων (π.χ. από τους κοινωνικούς εταίρους) για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ίδιων των επιχειρήσεων αναφορικά με τη σημασία της ΕΕΚ, τις πρωτοβουλίες και δράσεις των αρμόδιων φορέων, τα εργαλεία και τις ευκαιρίες που μπορούν να αξιοποιήσουν, τον τρόπο που μπορούν να συνεισφέρουν, κτλ.

Συντομογραφίες

Συντομογραφία	Περιγραφή
\$	Δολάριο ΗΠΑ
€	Ευρώ
ΑΕΙ	Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα
ΑΕΠ	Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν
ΑΠΑ	Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία
ΔΒΜ	Δια Βίου Μάθηση
ΔΙΕΚ	Δημόσιο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης
Δις	Δισεκατομμύρια
ΔΥΠΑ	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
Εκατ.	Εκατομμύρια
ΕΚΕ	Εκπαίδευση και Κατάρτιση Ενηλίκων
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
ΕΝΕΕΓΥΛ	Ενιαίο Ειδικό και Επαγγελματικό Γυμνάσιο και Λύκειο
ΕΟΠΠΕΠ	Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού
ΕΠΑΛ	Επαγγελματικό Λύκειο
ΕΠΑΣ	Επαγγελματικές Σχολές
ΕΠΕΠ	Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Επαγγελματικών Προσόντων
ΕΣΕΕΚ	Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
ΕΣΚ	Επαγγελματικές Σχολές Κατάρτισης
ΙΕΚ	Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης
ΚΔΒΜ	Κέντρα Δια Βίου Μάθησης
ΚΕΔΙΒΙΜ	Κέντρα Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης
ΚΣΕΕΚ	Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
ΣΔΕ	Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας
ΣΣΠΑΕ	Συμβούλια Σύνδεσης με την Παραγωγή και την Αγορά Εργασίας
ΣΤΑΚΟΔ	Στατιστική ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων
ΤΕΙ	Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα
ΥΠΟΠΑΙΘ	Υπουργείο Πολιτισμού Παιδείας και Θρησκευμάτων
DDK	Danish Krone
DE&I	Diversity, Equity, and Inclusion
EQF	European Qualification Framework
NACE	Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne
VET	Vocational Education and Training

Διευκρινίσεις & περιοριστικοί όροι



- Η παρούσα μελέτη έχει εκπονηθεί από την εταιρεία Deloitte Business Solutions Ανώνυμη Εταιρία Συμβούλων Επιχειρήσεων (εφεξής αποκαλούμενη και ως η «Deloitte» ή ο «Σύμβουλος» ή ο «Ανάδοχος») για λογαριασμό του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (εφεξής αναφερόμενο και ως το «ΙΝΣΒΕ» ή ο «Πελάτης»).
- Τα πνευματικά δικαιώματα των τυχόν μεθοδολογιών και εργαλείων που χρησιμοποιήθηκαν στην παρούσα μελέτη ανήκουν στο Σύμβουλο.
- Η αποτύπωση των όποιων χαρακτηριστικών της αγοράς πραγματοποιήθηκε στη βάση ανάλυσης δευτερογενών δημοσιευμένων στοιχείων. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι πραγματοποιήθηκαν επιλεγμένες συνεντεύξεις με εκπροσώπους τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού (HR) εταιρειών του κλάδου της βιομηχανίας, ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα, καθώς και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, με στόχο την κατανόηση των προβλημάτων, των αναγκών αλλά και τη συλλογή των προτάσεων τους για καλύτερη διασύνδεση των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) με την βιομηχανία. Με εξαίρεση τις παραπάνω συνεντεύξεις, δεν πραγματοποιήθηκε κανενός είδους πρωτογενής έρευνα αγοράς από το Σύμβουλο στα πλαίσια του Έργου.
- Κανένα σημείο της παρούσας μελέτης δεν αποτελεί ή δεν πρέπει να θεωρηθεί ότι αποτελεί υπόσχεση ή δεσμευτική πρόβλεψη για το μέλλον. Επισημαίνουμε ότι ορισμένες υποθέσεις που έχουν υιοθετηθεί στη μελέτη αυτή, όπως και οι εκτιμήσεις για τη μελλοντική εξέλιξη διαφόρων μεγεθών και δεδομένων, ενδεχομένως να μεταβληθούν, με συνέπεια τη μεταβολή των σχετικών αποτελεσμάτων της μελέτης, μεταβολή η οποία μπορεί να είναι και σημαντική. Συνεπώς, ο ΣΒΕ και ο Σύμβουλος δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τυχόν αποκλίσεις των μεγεθών και δεδομένων που αναφέρονται στη μελέτη ή για τυχόν παραλήψεις.
- Η παρούσα παρουσίαση είναι εμπιστευτική καθώς περιλαμβάνει στοιχεία και ενέργειες που ενδεχομένως δεν έχουν δημοσιοποιηθεί ακόμα ή ανακοινωθεί σε εμπλεκόμενα μέρη. Επιπλέον, η παρούσα μελέτη περιορίζεται αποκλειστικά προς χρήση από τον ΣΒΕ και μόνο για τους σκοπούς του Έργου. Κατά συνέπεια, τα αποτελέσματα της μελέτης αυτής δεν μπορούν να συμπεριληφθούν ή να αναφερθούν σε κανένα έγγραφο, συμπεριλαμβανομένων ενημερωτικών υπομνημάτων, χωρίς την προηγούμενη γραπτή συγκατάθεση του Συμβούλου.
- Η χρήση ή στήριξη στην παρούσα παρουσίαση από οποιοδήποτε μέρος και τυχόν αποφάσεις που βασίζονται σε αυτήν αποτελούν αποκλειστική υπευθυνότητα αυτών που χρησιμοποιούν τη μελέτη. Ο Σύμβουλος δε φέρει καμιά ευθύνη ή υποχρέωση για ζημίες που μπορεί να προκύψουν σε οποιοδήποτε μέρος, σαν αποτέλεσμα αποφάσεων που θα ληφθούν βασισμένες στην παρούσα μελέτη.



This document has been prepared by Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants.

Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants, a Greek company, registered in Greece with registered number 000665201000 and its registered office at Marousi Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. (“DCM”) countries. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/ about to learn more.

DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte’s approximately 312,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

This document and its contents are confidential and prepared solely for your use, and may not be reproduced, redistributed or passed on to any other person in whole or in part, unless otherwise expressly agreed with you. No other party is entitled to rely on this document for any purpose whatsoever and we accept no liability to any other party, who is provided with or obtains access or relies to this document.

© 2024 For more information contact Deloitte Central Mediterranean.