

Deloitte.

Construyendo mejores futuros

PRINCIPIOS - PACTO MUNDIAL



Principios - Pacto Mundial

A nivel global, Deloitte es signatario del Pacto Mundial, y nuestra firma Spanish Latin America mantiene su compromiso con la adopción de políticas social y ambientalmente responsables. En la siguiente tabla, se detalla nuestro avance en los **10 Principios del Pacto Mundial**:

Categoría	Principio COP	Capítulo / Respuesta directa
Derechos humanos	<p>Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.</p> <p>Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</p>	<p>Parte del propósito de Deloitte es contribuir a la sociedad, construyendo confianza, defendiendo la integridad y apoyando a la comunidad. Deloitte reconoce que tiene la responsabilidad de defender los derechos humanos tanto en el lugar de trabajo como más ampliamente dentro de su esfera de influencia. Deloitte ha esbozado formalmente los principios de negocios responsables en los que creemos y los compromisos que Deloitte ha hecho a través de una declaración de Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables. Esta declaración sirve para alinear la toma de decisiones y las actividades de la Firma, la cual aborda, entre otros temas, los derechos humanos. En los lugares de trabajo de Deloitte, los derechos humanos suelen tomar la forma de no discriminación y diversidad en las prácticas del personal, la privacidad, el desarrollo profesional y el equilibrio entre la vida laboral y personal.</p> <p>Nuestros Principios Globales de Conducta en los Negocios describen los compromisos éticos y las expectativas de Deloitte para aproximadamente 412,000 profesionales de Deloitte en todo el mundo, dando a la organización una base sólida, construida sobre principios indelebles. Los elementos del Código Global abordan directamente los derechos humanos y el trato de nuestros profesionales, incluidos los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyamos los esfuerzos para impulsar el desarrollo sostenible y respetamos las normas de derechos humanos. • Fomentamos una cultura y un ambiente de trabajo donde nuestros profesionales se tratan entre sí con respeto, cortesía y equidad, promoviendo la igualdad de oportunidades para todos. • No toleramos el acoso o la discriminación injusta en nuestros entornos de trabajo. • Entendemos el impacto más amplio que nuestro trabajo tiene en la sociedad, nuestros profesionales y nuestros clientes, y realizamos negocios con esos intereses en mente. <p>Consulte los recursos a continuación para obtener más detalles sobre Derechos humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Derechos humanos. - Diversidad e inclusión. - Ética. - Nuestros Principios Globales de Conducta en los Negocios. - Nuestro Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables.

Categoría	Principio COP	Capítulo / Respuesta directa
Normas laborales	Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	<p>Deloitte ha esbozado formalmente los principios de negocios responsables en los que creemos y los compromisos que Deloitte ha hecho a través de una declaración de Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables. Esta declaración sirve para alinear la toma de decisiones y las actividades en todo Deloitte y aborda una serie de áreas, incluida la laboral.</p> <p>Como se describió anteriormente, el Código Global describe nuestros compromisos éticos y nuestras expectativas en toda la organización de Deloitte. Los elementos del Código Global abordan directamente los principios laborales, a través de una serie de disposiciones que incluyen las siguientes:</p>
	Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	<p>Respeto, diversidad y trato justo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fomentamos una cultura y un ambiente de trabajo donde nuestra gente se trata con respeto, cortesía y equidad, promoviendo la igualdad de oportunidades para todos. • Fomentamos y valoramos una mezcla diversa de personas, puntos de vista, talentos y experiencias. • Creamos entornos de trabajo inclusivos que no solo abordan las necesidades individuales, sino que permiten a nuestra gente utilizar sus fortalezas únicas. • No toleramos el acoso o la discriminación injusta en nuestros entornos de trabajo.
	Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	<p>Desarrollo profesional y apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invertimos en nuestra gente para desarrollar el conocimiento profesional y las habilidades necesarias para que puedan desempeñar eficazmente sus funciones. • Ayudamos a nuestra gente a alcanzar su potencial a través de inversiones en programas de desarrollo y apoyo personal y profesional. • Proporcionamos un entorno de trabajo seguro para nuestra gente y esperamos que nuestros clientes hagan lo mismo.
	Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	<p>Cadena de suministro responsable</p> <p>Como proveedor líder de servicios profesionales, las acciones responsables de la cadena de suministro de Deloitte son una oportunidad para tener un impacto significativo. Deloitte mantiene un Código de Conducta para Proveedores que describe nuestras expectativas de proveedores y está alineado con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En el año fiscal 2022, las preguntas de evaluación social se incluyeron en las propuestas de proveedores presentadas a la organización de adquisiciones de Deloitte Global. Se solicita a los proveedores que completen esa plantilla de propuesta que respondan preguntas sobre políticas y procesos. Esto incluye preguntas sobre las normas laborales.</p> <p>Consulte los recursos, a continuación, para obtener más detalles sobre los temas laborales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Nuestra gente. <p>Todos los colaboradores tienen el derecho a la libre asociación sin estipularse lo contrario en los contratos laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ética -En nuestro Código de Conducta para Proveedores, hacemos expreso nuestro compromiso con la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción y de igual forma contra el trabajo infantil. -Diversidad e Inclusión. -Nuestros Principios Globales de Conducta en los Negocios. -Nuestro Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables.

Categoría	Principio COP	Capítulo / Respuesta directa
Medio ambiente	Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	Deloitte ha esbozado formalmente los principios de negocios responsables en los que creemos y los compromisos que Deloitte ha hecho a través de una declaración de Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables . Esta declaración sirve para alinear la toma de decisiones y las actividades en todo Deloitte y aborda una serie de áreas, incluido el medio ambiente.
	Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	La sostenibilidad ambiental continúa siendo una prioridad de nivel C-Suite para Deloitte; y el avance del progreso de la organización en sostenibilidad y cambio climático ha sido prominente en la agenda del Comité de <i>WorldImpact</i> de Deloitte, en un grupo de liderazgo <i>senior</i> centrado en el impacto social y en la agenda empresarial responsable de Deloitte.
	Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	<p>Durante el año fiscal 2022, una de las principales actividades del Comité de <i>WorldImpact</i> fue supervisar <i>WorldClimate</i>, la estrategia de Deloitte para abordar el cambio climático.</p> <p>Capacidades centradas en el cliente</p> <p>Durante el año fiscal 2022, las firmas de Deloitte aceleraron la transición de los clientes a emisiones cero netas, a través de múltiples compromisos, incluidos aquellos que están ayudando a diseñar vías de descarbonización para la industria química en Europa y en los Estados Unidos; trabajar con los minoristas para eliminar el desperdicio de alimentos, diseñar etiquetas de alimentos sostenibles y adoptar prácticas de cadena de suministro más sostenibles; y ayudar a las partes interesadas a comprender y responder a los crecientes riesgos climáticos. El Centro de Soluciones ASG de Deloitte ha aplicado descarbonización, hidrógeno, electricidad y otros modelos de energía cuantitativa para apoyar importantes proyectos de transformación de energía sostenible en Asia, Europa y las Américas. Además, Deloitte Consulting LLP en los Estados Unidos está trabajando con el Foro Económico Mundial para ayudar al mundo en la transición hacia cero emisiones netas y sistemas alimentarios naturales-positivos para 2030.</p> <p>La divulgación en profundidad de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Deloitte se presenta en el documento “Métricas de desempeño”.</p> <p>Los principales riesgos y oportunidades de Deloitte relacionados con el cambio climático se pueden encontrar en el Informe TCFD de Deloitte.</p> <p>Consulte los recursos, a continuación, para obtener más detalles sobre los temas ambientales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Medio ambiente. -Prioridades medioambientales. -Innovación. -Nuestro Código de Conducta para Proveedores. -Nuestros Principios Globales de Conducta en los Negocios. -Nuestro Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables.

Categoría	Principio COP	Capítulo / Respuesta directa
Anticorrupción	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	<p>Deloitte ha esbozado formalmente los principios de negocios responsables en los que creemos y los compromisos que Deloitte ha hecho a través de una declaración de Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables. Esta declaración sirve para alinear la toma de decisiones y las actividades en todo Deloitte y aborda una serie de áreas, incluida la lucha contra la corrupción.</p> <p>Compromiso anticorrupción</p> <p>Apoyamos, activamente, múltiples esfuerzos para erradicar la corrupción en todo el mundo. Deloitte Global fue uno de los primeros signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y de la Iniciativa de Asociación Contra la Corrupción (PACI) del Foro Económico Mundial.</p> <p>El equipo de Deloitte Global Anticorrupción, y los líderes de Anticorrupción de la firmas miembro, trabajan en estrecha colaboración con los líderes senior para construir y mejorar un programa anticorrupción globalmente consistente en toda la red de Deloitte.</p> <p>Consulte los recursos, a continuación, para obtener más detalles sobre la lucha contra la corrupción:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anticorrupción. - Ética. - Independencia. - Gestión de riesgos y oportunidades. - Nuestros Principios Globales de Conducta en los Negocios. - Nuestro Código de Conducta para Proveedores. - Nuestro Compromiso con las Prácticas de Negocios Responsables.

Contactos

Rocio Canal

Socia Líder *WorldImpact*
Deloitte Spanish Latin America
rcanal@deloittemx.com

Carmina Castañeda

Directora de Comunicación y Mercadotecnia
Deloitte Spanish Latin America
carmcastaneda@deloitte.com



Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 415,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte S-LATAM, S.C." es la firma miembro de Deloitte y comprende tres Marketplaces: México-Centroamérica, Cono Sur y Región Andina. Involucra varias entidades relacionadas, las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.

Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícita ni implícita) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.