

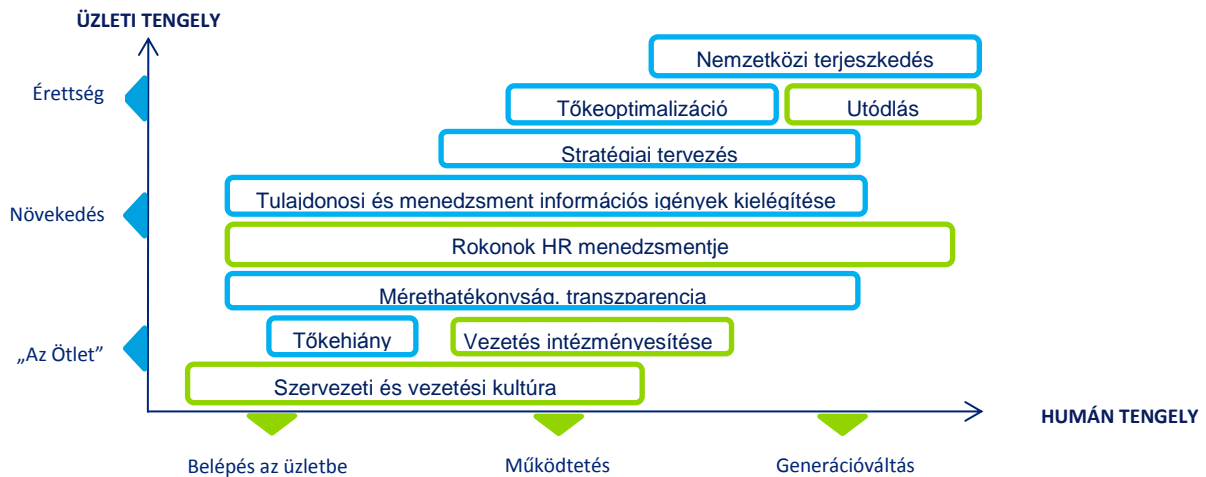
## Növekedés és változás Feltörekvő közép vállalatok



A cég méretének és a működés komplexitásának növekedésével sorra jelentkeznek olyan kihívások, melyekkel a tulajdonosoknak folyamatosan meg kell küzdeniük annak érdekében, hogy a vállalat rövidtávú sikeressége ne gátja, hanem előmozdítója legyen a hosszú távú növekedésnek.

Az alábbiakban a teljesség igénye nélkül bemutatásra kerülnek olyan általunk kiemelten fontosnak ítélt kihívások, melyek nem megfelelő kezelése súlyos károkat okozhat akár egy egészséges, jól működő szervezetben is.

### Üzleti és emberi erőforrás kihívások a vállalat egyes növekedési fázisaiban



### Költségcsökkentés, hatékonyságnövelés

A folyamatosan változó gazdasági környezet és az egyre intenzívebb verseny rákényszeríti a vállalatokat, hogy célkitűzéseiket összehangolják, növeljék hatékonyságukat, feltárják és kihasználják belső erőforrásaikat.

Az adótervezés, az esetleges adókockázatok felmérése lehetőséget ad a társaságok részére, hogy az egyes adónemek vonatkozásban lényegesen optimálisabb adózási szerkezetet alakítsanak ki.

Döntő fontosságú az üzletmenet folyamán felmerülő tőkeproblémák rendezésének képessége is, hiszen a hitelezők védelme, a jogszabályoknak, bankkovenánsoknak és tenderkövetelményeknek való megfelelés alapvető elvárás. Számos lehetőség áll rendelkezésre a tőkehelyzet rendezésére, illetve a negatív tőke kiküszöbölésére.

A nem realizált árfolyamvesztések kezelésének lehetséges eszközei a határidős, opciós, swap ügyletek, a szállítói - vevői szerződések újratárgyalása, a devizás könyvvizetés, vagy akár a mérleg átstrukturálása. Az optimális megoldás elérése érdekében érdemes együttesen figyelembe venni a kockázatkezelési, számviteli, pénzügyi és adózási szempontokat is.

### Stratégiai és pénzügyi tervezés

A gazdasági társaságok növekedésével a szervezet erőforrásai korlátozottá válnak, elkerülhetlenné válik a vezetés intézményesítése és a pénzügyi eredményekre való koncentráció.

Az alapítók, tulajdonosok számára a decentralizáció, a hatáskör átruházása létfontosságú a vállalat működésének minél hatékonyabbá tételében. A stratégiai tervezés, a szervezeteifejlesztés elengedhetetlen a szervezet életképességének növeléséhez, hiszen szembesíti a vállalatot a változó környezetével, piaci lehetőségeivel, veszélyeivel, valamint meghatározza az összetartozó, az egymást erősítő, és az egymást gyengítő elemeket, folyamatokat.

A pénzügyi tervezés által tervezhetővé válik a vállalat jövedelmezősége, a kulcsfontosságú gazdasági változók értéke; emellett hatékony eszközt is jelent a vállalat teljesítményértékelésében.

## A megnövekedett információs igények kielégítése

A társaság növekedését a számviteli-pénzügyi adminisztráció fejlődése jellemzően nem követi. Az adminisztráció általában „házon belül” tartott, hatékonytalan és erőforrás-pazarló folyamatokkal, melyek nem képesek lépést tartani a tulajdonosok és a menedzsment megnövekedett információs igényeivel, sőt akár a további fejlődés gátjai is lehetnek. A megoldást a pénzügyi –számviteli folyamatok kiszervezése jelentheti, amely által több idő és energia marad a főtevékenységre; a professzionális szolgáltató révén továbbá növekszik a társaság számviteli kimutatásaival szembeni külső bizalom is.

## Utódlás, vagyongazdálkodás

A vállalkozások utódlása akut probléma Magyarországon, mert a rendszerváltást követően a vállalkozásba kezdő cégtulajdonosok meghatározó része abba a korba, életszakaszba jutott, amikor a visszavonulás, a vállalatának vezetéséből való kivonulás gondolata aktuálissá válik. Ahhoz, hogy egy cég túlélje a generációváltást, olyan megoldásra van szüksége, amely valamilyen formában - akár tapasztalt vezetők ki- és bevásárlásaival, vagy vevő- eladó oldali tanácsadással, - segítséget nyújt az utódlási folyamat lebonyolításában.

## Miért szükséges a változás?

A vállalati életciklusok egyes szakaszai közötti átmenet szükségszerűen és elkerülhetetlenül a vállalat átalakulásával és olyan problémák jelentkezésével jár, amelyek jellemzőek az életciklus adott szakaszára. Kiemelkedően fontos ezeknek a sajátos problémáknak az ismerete és kezelése, hiszen ha például a vállalatvezetés nem meri vállalni annak felelősségét, hogy a leoptimalisabb módon (akár külső segítség bevonásával) bontsa le, majd magasabb szinten integrálja, szervezze újra a vállalati rendszert, az magától omolhat össze, alacsonyabb szintre fejlődve vissza.

## Transzparencia

A vállalatok számára kiemelt fontossággal bír, hogy biztonságos és transzparens pénzügyi beszámolóval rendelkezzenek és a gyakran kiszámíthatatlannak tűnő adójogszabályi környezet elvárásainak megfeleljenek.

A bankok, hitelezők bizalmának elnyeréséhez kiemelkedően fontos a transzparencia, így a magyar (konszolidált) éves beszámoló mellett IFRS beszámoló összeállítás, valamint a hazai és nemzetközi gyakorlatnak megfelelően a vállalat különböző projektjeikről átlátható és részletes jövedelmezőségi és megvalósíthatósági vizsgálat készítése is javasolt.

## Miért érdemes a Deloitte-ot választania?

Szakértői csapatunk alapvető és stratégiai szintű problémákra is nyújt megoldást, kihasználva a nemzetközi jelenlétből származó előnyöket és tudásbázist, a helyi piacismeretet, a szerteágazó iparági szakértelmet, és a különböző iparkamarákkal való együttműködésünket. Iparáganként specializálódott munkatársaink személyre szabott, folyamatos tanácsadással segítik ügyfeleink üzleti célkitűzéseinek elérését, kockázatkezelési tevékenységeik és eredményességük javítását. Integrált tanácsadási szolgáltatásunk keretében könyvelési, könyvvizsgálati, adó-tanácsadási, üzleti tervezéshez illetve kutatás-fejlesztéshez és állami támogatásokhoz kapcsolódó szolgáltatásokkal segítjük a magyarországi feltörekvő közép vállalatokat.

## Lépjön kapcsolatba Feltörekvő Középvállalatokra specializálódott vezetőinkkel!

### Pádár Péter

Partner

Könyvvizsgálat

Deloitte Kft.

Tel: +36 1 428 6461

E-mail: [ppadar@deloittece.com](mailto:ppadar@deloittece.com)

### Bíró Balázs

Igazgató

Pénzügyi tanácsadás

Deloitte Zrt.

Tel: +36 1 428 6865

Email: [b biro@deloittece.com](mailto:b biro@deloittece.com)

### Kóka Gábor

Partner

Adótanácsadás

Deloitte Zrt.

Tel: +36 1 428 6972

Email: [gkoka@deloittece.com](mailto:gkoka@deloittece.com)

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: [www.deloitte.hu/magunkrol](http://www.deloitte.hu/magunkrol).

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, üzletviteli, pénzügyi tanácsadási, vállalati kockázati és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

© 2014 Deloitte Magyarország.