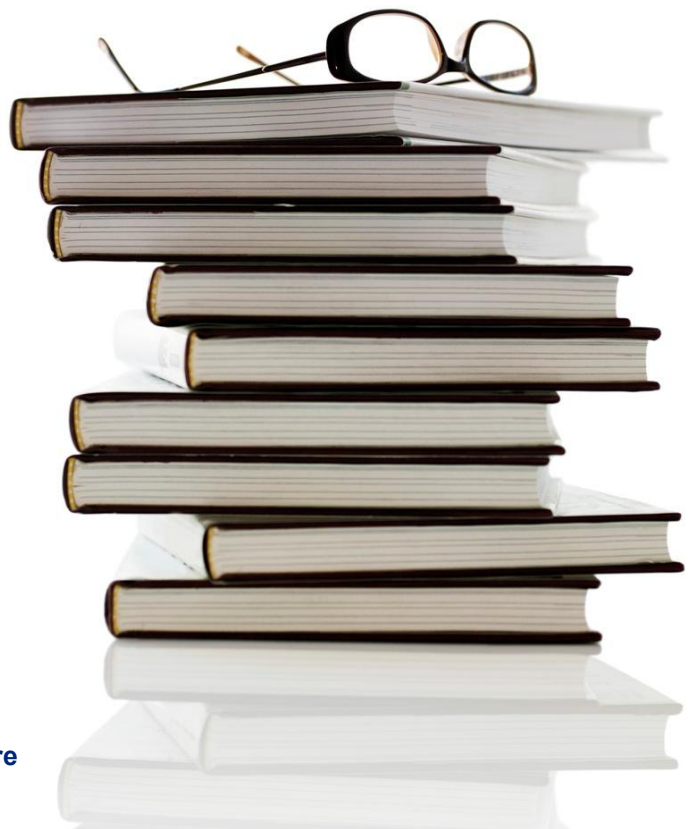


Jogi hírlevél

A peres és a közbeszerési eljárásokkal kapcsolatos újdonságokról



A Deloitte-tal együttműködő Ember, Drabos és Szarvas Ügyvédi Iroda most útnak indított hírlevele jelenlegi és jövőbeni ügyfeleink jogi vezetőinek szól azzal a céllal, hogy rendszeresen tájékoztassuk Önöket a szakterületüket érintő aktuális jogi kérdésekről, azok üzleti kockázatairól, illetve a bennük rejlő tervezési lehetőségekről.

Ez alkalommal a peres eljárások során figyelembe veendő legújabb Legfelsőbb Bírósági Polgári Kollégiumi véleményről, valamint az Európai Bizottságnak a Magyarországgal szemben a közbeszerzési eljárásokkal kapcsolatosan kezdeményezett kötelezettségszegési eljárásáról nyújtunk tájékoztatást.

Legfelsőbb Bíróság Polgári Kollégiumának (PK 1/2009.) véleménye a bíróság tájékoztatási kötelezettségéről

A Legfelsőbb Bíróság által meghozott PK vélemény értelmében, az eljáró bíróságoknak a polgári perrendtartásban – mint a peres eljárás szabályait rögzítő törvényben – meghatározott tájékoztatási kötelezettsége jóval szélesebb körben értelmezendő a korábbiaknál. E szerint tájékoztatniuk kell a peres feleket, hogy mely, az ügy szempontjából jelentős tényállításaikat ítélik olyanak, amelyek bizonyításra szorulnak. A tájékoztatásnak az adott ügyre egyediesítettnek és teljeskörűnek kell lennie. A bíróságoknak a tájékoztatást a per olyan szakaszában kell megadniuk a peres felek részére, amikor a bizonyítandó tények már ismertek és megállapítható, hogy a fél nincs kellőképpen tisztában bizonyítási kötelezettsége tartalmával. Ugyanakkor az eljáró bíróságok tájékoztatási kötelezettségüknek az eljárás egésze alatt eleget kell tenniük, így adott esetben a keresetváltoztatás körülményeire való figyelmeztetésre is ki kell terjednie, amennyiben a peres fél jogi képviselő nélkül jár el.

Hangsúlyos szempont, hogy a bíróságoknak a feleket akkor is tájékoztatniuk kell a bizonyításra szoruló körülményekről, szempontokról, amennyiben a felek jogi képviselővel járnak el. Az eljáró bíróság, amennyiben az adott tényekre vonatkozóan fogantatott bizonyítást nem tartja elégségesnek, a peres feleket további bizonyítási indítvány előterjesztésére hívja fel. Az eljáró bíróságoknak az általuk adott tájékoztatást jegyzőkönyvben vagy külön végzésben úgy kell rögzíteniük, hogy annak tartalma utóbb egyértelműen megállapítható legyen.

Elmondható tehát, hogy a perek ésszerű időn belül történő és megalapozott lezárása érdekében a Legfelsőbb Bíróság akként foglalt állást, hogy az eljáró bíróságoknak aktívabban közre kell működniük a peres eljárások teljes ideje alatt, folyamatos iránymutatást biztosítva a peres felek részére a bizonyításra szoruló tények, valamint a bizonyítási eljárások tekintetében. Ugyanakkor amennyiben az eljáró bíróságok nem tesznek eleget az ilyen kiterjedt tájékoztatási kötelezettségüknek, úgy az eljáró felek érdemben hivatkozhatnak az eljáró bíróságok eljárásjogi jogsértésére a jogvita elbírálása tekintetében.

Közbeszerzési eljárásokkal kapcsolatos Uniós fejlemények

Az Európai Bizottság (Bizottság) a közbeszerzésről szóló 2003. évi CXXIX. törvény számos hatályos rendelkezését kifogásolta a Magyar Államnak küldött hivatalos felszólításában. A Bizottság elsősorban azt kifogásolja, hogy

Dr. Drabos Erik Kasszián

Ügyvéd,
Ember, Drabos és Szarvas Ügyvédi Iroda
A Deloitte Magyarország együttműködő
partnere

Tel: (06 1) 428 66 85

E-mail: edrabos@deloitteCE.com

Dr. Ember Csaba

Ügyvéd,
Ember, Drabos és Szarvas Ügyvédi Iroda
A Deloitte Magyarország együttműködő
partnere

Tel: (06 1) 428 6442

E-mail: cember@deloitteCE.com

Dr. Szarvas Júlia

Ügyvéd,
Ember, Drabos és Szarvas Ügyvédi Iroda
A Deloitte Magyarország együttműködő
partnere

Tel: (06 1) 428 6465

E-mail: jszarvas@deloitteCE.com

a közbeszerzési eljárások során az ajánlattevők más szervezet erőforrásaira is támaszkodhatnak, de az alkalmassági vizsgálat során ez csak akkor lehetséges, ha az ajánlattevő többségi befolyást gyakorol az erőforrást biztosító szervezet felett. A közbeszerzésről szóló törvény illetően rendelkezése azonban ellentétben áll azon közösségi rendelkezéssel, amely alapján az ajánlattevő és harmadik fél – mint teljesítésbe bevont szervezet – között nem követelhető meg előre meghatározott típusú kapcsolat, így a többségi befolyás fennállása sem.

Kifogásolja továbbá a Bizottság a közbeszerzési törvény azon hatályos rendelkezéseit, amelyek szerint az ajánlattevőknek vagy a közös ajánlattevőknek a közbeszerzés értékének legalább ötven százalékát saját maguk kell, hogy teljesítsék szolgáltatásnyújtásuk során, amely rendelkezés ellentétes azon közösségi rendelkezéssel, miszerint nem lehet az ajánlattevőt vagy ajánlattevőket korlátozni abban, hogy más szervezetek erőforrásra támaszkodjanak. Ugyanakkor a kérdéses rendelkezés közvetett diszkriminációt is megvalósít a Bizottság szerint a külföldi ajánlattevőkkel szemben.

A Bizottság fenti eljárása esetleges eredményeként a közbeszerzési eljárások során egységessé válhat, hogy az ajánlattevőknek egyrésztől nem kell igazolnia az alkalmassági vizsgálati eljárás során, hogy a teljesítésbe bevont erőforrást nyújtó szervezet az ajánlattevőknek több mint ötven százalékos tulajdonában áll, másrésztől pedig, hogy az ajánlattevőknek illetve közös ajánlattevőknek nem kell a közbeszerzés értékének legalább ötven százalékát maguknak teljesíteniük.

Amennyiben hírlevelünkkel kapcsolatban kérdése merült fel, jogi szakértőink készséggel állnak rendelkezésére.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási, kockázatkezelési és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, az Ember, Drabos és Szarvas Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 140 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemmel és a helyi igényeknek megfelelő szaktudással felvértezve áll ügyfelei rendelkezésére világszerte. A Deloitte több mint 168.000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte szakembereit egy olyan, együttműködésen alapuló vállalati kultúra egyesíti, amely elősegíti a szakmai feddhetetlenséget, az értékteremtést, az egymás iránti elkötelezettséget és a kulturális sokszínűségből fakadó erő érvényesülését. Munkatársaink olyan környezetben dolgoznak, ahol biztosított számukra a folyamatos tanulás, a kihívást jelentő munkatapasztalatok megszerzése, és a szakmai előmenetel lehetősége. A Deloitte szakemberei célul tűzték ki, hogy erősítsék a vállalat társadalmi felelősségvállalását, elnyerjék a közvélemény bizalmát, és közreműködjenek a helyi közösségek fejlesztésében.

A Deloitte név a Deloitte Touche Tohmatsu svájci "Verein" és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy.

A Deloitte Touche Tohmatsu és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.com/hu/magunkrol.

© 2009 Deloitte Magyarország.

Minden jog fenntartva.