

A munkaügyi ellenőrzés 2012-es irányai



A munkaügyi ellenőrzés 2012-es irányai

Jelen hírlevelünkkel arról tájékoztatjuk Ügyfeleinket, hogy a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának közleménye alapján várhatóan mi áll majd a 2012-ben lefolytatott munkaügyi ellenőrzések középpontjában, melyek azok az ágazatok és területek, amikre kiemelten kell figyelnie a cégeknek.

A munkavállaló megélhetését biztosító szabályok ellenőrzése

Idén vizsgálni fogja a hatóság, hogy a társaság a munkavállalókkal megfelelő tartalmú munkaszerződést kötött-e, és kapcsolódó bejelentési kötelezettségének eleget tett-e. Itt hívjuk fel Ügyfeleink figyelmét, hogy a munkaügyi ellenőrzés keretén belül a felügyelő akár vállalkozási, megbízási szerződéseket is megvizsgálhat és ezen szerződéses kapcsolatokat átminősítheti munkaviszonnyá, ami a gyakorlatban a cégek számára a munkáltatói terhek megfizetésére vonatkozó kötelezettséget jelenthet. Ezért, ha van olyan tevékenysége a cégnek, amit költségmegtérülésből kiszervezett és nem saját munkavállaló segítségével lát el, akkor javasoljuk, hogy készüljön fel megfelelő érvekkel ezen szerződése „megvédésére”.

Ellenőrzés tárgyát képezi majd a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések megtartása is, így a bérminimummal, a garantált bérrel, a pótlékokkal, és az elvárt béremeléssel kapcsolatos kérdésekre mindenképpen számíthatnak a kiszemelt munkáltatók. Fontos kiemelni, hogy a munkaügyi felügyelő minden esetben ellenőrzi az alacsony keresetűek elvárt béremelésének megvalósulását is, így azok a cégek, akik állami pályázatokon indulnak vagy adókedvezményt kívánnak igénybe venni, különös tekintettel figyeljenek a béremelések gyakorlatba történő átültetésére.

Bevett ellenőrzési terület a munkaidő- és pihenőidő-nyilvántartás is. Felhívjuk Ügyfeleink figyelmét, hogy a munkaidő-nyilvántartásból egyértelműen megállapíthatónak kell lennie a rendes és rendkívüli munkaidő kezdő és befejező időpontjának, a szabadság tartalmának. Az eljárás során a felügyelő az időadatok hitelességének megállapítása végett a nyilvántartást nem csak a bérjegyzék-adatokkal hasonlíthatja össze, hanem bármely más belső nyilvántartással is, amiknek a bírság elkerülése érdekében javasolt összhangban állniuk.

Kiemelt területek

Az ellenőrzések ez évben a feldolgozóipar, személy- és vagyonvédelem területén működő munkáltatókra koncentrálnak. Emellett megnő az utóellenőrzések száma, így akinél korábban például írásba foglalt munkaszerződés hiányát vagy bejelentés nélküli foglalkoztatást állapított meg hatóság, nagy eséllyel számíthat a munkaügyi felügyelők ismételt látogatására.

Munkavédelmi előírások megtartása

Prioritást „élveznek” idén a nagy létszámú munkavállalót foglalkoztató cégek, ők 2012-ben gyakoribb és tartalmában részletesebb ellenőrzésre számíthatnak munkavédelmi területen. Az irányelv alapján a munkabalesetek megfelelő kivizsgálása, a kiemelt védelemre szoruló foglalkoztatott csoportok (várandós nők, fiatalok, megváltozott munkaképességűek) jogainak érvényesülése, és az alvállalkozó konstrukciók kerülnek a figyelem középpontjába. Ha a munkáltató érintett lehet a fenti területek bármelyike kapcsán, javasolt megbizonyosodnia, hogy valamennyi munkavédelmi előírásnak eleget tesz-e, így például készített-e kockázatértékelést a tevékenységére.

Az ellenőrzés gyakorlati oldala

Fontos tudni, hogy a munkaügyi ellenőrzések nem előzetes bejelentés alapján történnek, így nincs lehetőség külön felkészülésre, a „vizsgán” csak akkor fog megfelelni a munkáltató, ha folyamatosan és naprakészen ismeri és alkalmazza a jogszabályi előírásokat. Mivel a 2012. július 1-jén hatályba lépő új Munka Törvénykönyve számos helyen hoz változást, ezért a társaságoknak javasolt felkészülniük arra, hogy az új munkajogi szabályokkal is összhangban folytassák tevékenységüket, vezessék nyilvántartásaikat és alkossák meg belső szabályaikat.

Minden ágazatban más és más területnek van kiemelkedő jelentősége – egy logisztikai vagy gyártó cégnél a műszakpótlékok megfelelő alkalmazása nyilván nagyobb hangsúlyt élvez, mint a távmunka szabályainak ismerete – ezért javasoljuk Ügyfeleinknek, hogy az ellenőrzési irányelvek szemszögéből és saját területük jellegzetességeinek figyelembevételével vizsgálják felül foglalkoztatási rendszerüket és annak dokumentációját.

A cégeknek lehetősége van elkerülni egy munkaügyi hatóság által tett megállapítást vagy egy magasabb összegű bírságot, ha előzetesen, saját hatáskörben oldják meg a problémákat. Ehhez nyújthat segítséget a szakember által lefolytatott belső munkaügyi átvilágítás, amelynek keretében fény derülhet a hiányosságokra. A belső audit eredményeképpen a hibák kiküszöbölhetőek, és a cégek felkészülten állhatnak a munkaügyi ellenőrzés elé, továbbá tudni fogják, hogy érdekeiket hogyan képviseljék a hatósággal szemben az eljárás során. Az átvilágítás ugyanakkor remek alkalom lehet arra, hogy szaktanácsadással egybekötve a cég ne csak szabályszerűen, hanem hatékonyabban is foglalkoztassa munkavállalóit.

Elérhetőségek

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:

Dr. Kövesdy Attila

Vezető Partner, Deloitte Zrt.

Tel : +36-1-428-6728

Email : akovesdy@deloitteCE.com

Dr. Szarvas Júlia

Ügyvéd, Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6800

Email : jszarvas@deloitteCE.com

Dr. Ember Csaba

Ügyvéd, Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6800

Email : cember@deloitteCE.com



A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségekért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, az Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 182 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.hu/magunkrol.