

**A vezető tisztségviselők
helyzetének szabályozása az
új Ptk. társasági jogi fejezetében**
Jogi hírlevél



A vezető tisztségviselők helyzetének szabályozása az új Ptk. társasági jogi fejezetében

A Deloitte Legal nemzetközi hálózatában működő Szarvas, Falcsik és Társai Ügyvédi Iroda a továbbiakban havonta tájékoztatja ügyfeleit hírlevelében a gazdasági jog legfrissebb szabályairól és változásairól, valamint ügyfeleink figyelmére érdemes jogeseteiről.

Tekintettel arra, hogy 2014. március 15-én hatályba lép Magyarországon az első, rendszerváltást követően alkotott Polgári Törvénykönyv, mely a gazdasági élet szinte minden területét érinti majd, az elkövetkező hónapokban több hírlevelünkben is foglalkozunk az új kódex szabályaival.

Eltérés a társasági jogi szabályoktól

A jelenleg hatályos gazdasági társaságokról szóló törvény kógens, vagyis „kötelező erejű” szabályozási módszeréhez képest jelentős újdonság, hogy a 2014. március 15-én hatályba lépő, a gazdasági társaságokra vonatkozó rendelkezéseket is magában foglaló Polgári Törvénykönyv (Ptk.) társasági jogi szabályozása diszpozitív, azaz bizonyos kivételektől eltekintve a törvény szabályaitól el lehet térni, ha az eltérést a törvény kifejezetten nem tiltja. Az új szabályozási módszerrel többek között megnyílik a lehetőség arra is, hogy a cégek az eddig megszokott ügyvezetési struktúrákat a saját igényeikhez igazítsák.

Igazgatóság a Kft.-ben?

“...meghonosodhat a részvénytársaság igazgatóságához hasonló „ügyvezetői testület” a kft.-k esetén”

Az új Ptk. is átveszi a hatályos Társasági Törvény rendelkezését, amely kimondja, hogy a korlátolt felelősségű társaságok képviselőjét az ügyvezető, cégvezető vagy erre feljogosított munkavállaló láthatja el. Különösen a külföldi anyavállalattal rendelkező magyarországi cégek „board-rendszerhez” szokott tulajdonosaiban merült fel korábban is az igény arra, hogy testületi szerv lássa el a kft.-k képviselőjét, amelyre a Társasági Törvény jelenleg nem ad lehetőséget. Az új, diszpozitív szabályozás révén azonban a társaságok képviselőjére vonatkozó egyes szabályoktól már el lehet térni, így hazánkban is meghonosodhat a részvénytársaság igazgatóságához hasonló „ügyvezetői testület” a kft.-k esetén.

A törvénytől való eltérés szabadságát kihasználva lehetőség lesz továbbá olyan cégvezető kinevezésére is, aki a társasággal nem áll munkaviszonyban. Ez egyrészt szintén a külföldi tulajdonú vállalkozások számára teremt lehetőséget, például az anyavállalat tisztségviselőinek cégvezetővé történő kinevezésére. Másrészt hazai cégcsoportokban is felmerülhet az igény, hogy a cégcsoport egyik tagjában alkalmazott tisztségviselőt ne kelljen a cégcsoport másik tagjában is munkavállalóként alkalmazni csak azért, hogy ott cégvezetőként működhessen.

Képviselési jog korlátozása

A gyakorlatban szintén sokszor mutatkozik igény a cégek tulajdonosai részéről arra, hogy a vezető tisztségviselők bizonyos ügyleteknél csak az ő kifejezett tudomásukkal járjanak el, illetve egyes esetekben akár meg is tilthassák a képviselő részére az ügyletkötést. Így például tipikusan nagyobb értékű szerződésekre vonatkozóan kikötik, hogy azokat a vezető tisztségviselő csak a társaság legfőbb szervének kifejezett beleegyezésével írhatja alá. A hatályos Társasági Törvény szerint a vezető tisztségviselők képviselési jogának ilyen korlátozására harmadik személyekkel szemben hatályosan nincs lehetőség. Vagyis a cég tulajdonosai ugyan előírhatják a vezető tisztségviselő számára, hogy az ő hozzájárulásukat szerezzze be egy-egy ügylet megkötése előtt, a társaság azonban akkor is köteles lesz az adott szerződésből eredő kötelezettségeinek eleget tenni, ha a képviselő a szükséges hozzájárulás nélkül járt el és kötötte meg a szerződést.

Főszabályként az új Ptk.-ban is megmarad a képviselési jog harmadik személyekkel szembeni korlátozásának tilalma, azonban igen fontos kivétellel: hatályos lesz a korlátozás, ha a harmadik személy arról tudott vagy tudnia kellett volna. Várhatóan sok értelmezési nehézséget fog felvetni ez az új rendelkezés, hiszen azt már részletezi a törvény, hogy a társasággal szerződő félnek honnan kell az ilyen korlátozásról tudomást szereznie. Ez az adat jelenleg nem szerepel a cégjegyzékben, így ha az üzleti partner biztosra akar menni, kénytelen lesz a társasági iratokat átnézni, ami igencsak megnehezíti az ügyletkötést. Külföldi partnerek esetén pedig még inkább problémaként merül fel, hogy milyen módon jussanak hozzá a társasági iratokhoz, hogyan értelmezzenek például egy magyar nyelvű társasági szerződést vagy közgyűlési határozatot.

Az új Ptk. fenti rendelkezése tehát egy régóta fennálló igényt próbál rendezni, azonban a részletszabályok pontosítása nélkül lehet, hogy éppen az üzletkötést teszi körülményesebbé a jövőben.

Egyetemleges felelősség harmadik személyek irányába

A Társasági Törvény hatályos szabályai értelmében a társaság felelős azért a kárért, amelyet vezető tisztségviselője e jogkörében eljárva harmadik személynek okoz. A bírói gyakorlatban már megjelent ennek a szabálynak a vezető tisztségviselőkre nézve szigorúbb értelmezése, amikor is a vezető tisztségviselő személyes felelősségét állapították meg abban az esetben, ha a vezető tisztségviselő a kárt bűncselekménnyel okozta.

“...ha a vezető tisztségviselő... kárt okoz, a társasággal egyetemlegesen lesz felelős a kárért”

Az új Ptk. rendelkezései szerint, ha a vezető tisztségviselő e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a társasággal egyetemlegesen lesz felelős a kárért, azaz a károsult akár a cégtől, akár a vezető tisztségviselőtől is követelheti kárának megtérítését. Mindez jelentős szigorítást jelent a vezető tisztségviselők számára, akik a jogkörükben okozott károkért eddig igen szűk körben, tipikusan a cég fizetéseképtelenségének megállapításához kapcsolódóan feleltek közvetlenül harmadik személyekkel szemben. Az új szabály remélhetőleg erősíti a felelős vezetői magatartást, ugyanakkor a széleskörű egyetemleges felelősség adott esetben túlzott óvatosságra is készítheti a társaságok vezetőit. Az is elképzelhető, hogy hatására a nyugati államokban elterjedtebb vezetői felelősségbiztosításokat is gyakrabban fogják igénybe venni.

Deloitte Legal

Magyarországon a Deloitte Legal hálózat tagjaként folytatja tevékenységét a Szarvas, Falcsik és Társai Ügyvédi Iroda, amely az elmúlt években a Deloitte Magyarország együttműködő partnere volt.

A Deloitte Legal a régió legnagyobb ügyvédiiroda-hálózata: a 17 országban 19 irodával működő hálózat több mint 150 magasan képzett, tapasztalt és specializálódott ügyvédje számos komplex nemzetközi és helyi jogi problémára képes választ adni.

A hálózat létrehozását az indokolta, hogy a piacon egyre nagyobb igény mutatkozott az ügyvédi irodák olyan nemzetközi együttműködésére, amelynek köszönhetően egyetlen egységes szervezet képes az egész régióban elérhető, átfogó megoldásokat nyújtani a vállalati ügyfélkörnek, úgy az ország-specifikus, mint az uniós jogi keretekre vonatkozóan.

A helyi és nemzetközi ügyfeleket magasan képzett, több mint 150 főből álló, egyebek mellett a pénzügyi szektorra, illetve a termelő és gyártó cégek működésére kiterjedő, széleskörű iparági tapasztalatokkal rendelkező ügyvédcsapat segíti. A hálózat tagjaként működő irodák tapasztalataikkal és ismereteikkel a komplex feladatok megoldásában is hatékonyan segítik egymást ügyfeleik nemzetközi képviselői során.

Elérhetőségek

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:

Dr. Kövesdy Attila

Vezető Partner, Adótanácsadás

Deloitte Zrt.

Tel : +36-1-428-6800

Email : akovesdy@deloitteCE.com

Dr. Szarvas Júlia

Ügyvéd – Partner Associate

Szarvas, Falcsik és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6465

Email : jszarvas@deloitteCE.com

Dr. Papp Anna Katalin

Ügyvéd – Senior Associate

Szarvas, Falcsik és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6736

Email : apapp@deloittece.com

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségekért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Szarvas, Falcsik és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.hu/magunkrol.

© 2013 Deloitte Magyarország.