

**Drasztikusan változik a vezetők
felelőssége az új Ptk. szerint**
Jogi hírlevél



Drasztikusan változik a vezetők felelőssége az új Ptk. szerint

A Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda havonta tájékoztatja ügyfeleit hírlevelében a gazdasági jog legfrissebb szabályairól és változásairól, valamint ügyfeleink figyelmére érdemes jogeseteiről. Tekintettel arra, hogy 2014. március 15-én hatályba lép Magyarországon az első, rendszerváltást követően alkotott Polgári Törvénykönyv, mely a gazdasági élet szinte minden területét érinti majd, az elkövetkező hónapokban több hírlevelünkben is foglalkozunk az új kódex szabályaival.

Az Új Ptk. változásai közül jelen hírlevelünkben a vezető tisztségviselők felelősségének változásaival foglalkozunk.

2014. március 15-étől, az új Ptk. hatálybalépésétől kezdődően szigorodik a vezető tisztségviselők felelőssége az általuk irányított társasággal szemben a vezető tisztségviselő ellenőrzési körébe eső ügyekben. **Saját személyes vagyonukkal felelhetnek például a vezető tisztségviselők a szavatossági igények, késedelmes teljesítés, hibás pénzügyi döntések (befektetések) vagy hibás gazdasági döntés (árazás, szállító kiválasztása) kapcsán.**

Szintén az új Ptk. bevezetésével a társaságok vezető tisztségviselői bizonyos esetekben **az általuk vezetett társasággal egyetemlegesen (egy sorban), saját személyes vagyonukkal felelhetnek harmadik személyekkel szemben az ilyen tisztségükben okozott károkért, így például a környezetvédelmi, fogyasztóvédelmi vagy versenyszabályok megsértése eredményeképpen felmerülő károkért csakúgy, mint az üzemi balesetből származó igényekért.**

Az új Btk. tavalyi hatályba lépése óta akár szabadságvesztéssel is sújtható a vezető tisztségviselő, ha nem tesz eleget az adók, járulékok és költségvetési támogatások befizetésével, nyilvántartásával és kezelésével foglalkozó dolgozók vagy vezetők esetében fennálló ellenőrzési és felügyeleti kötelezettségének és ezen mulasztására visszavezethetően dolgozója költségvetési csalást követ el.

Esettanulmányok

Az alábbi esettanulmányok mind-mind olyan példákra világítanak rá, amikor a vezető tisztségviselő valamilyen szándékos vagy véletlen károkozás, mulasztás, baleset stb. kapcsán felelősségre vonható:

- 1) A cég vendége a céges parkolóban hagyja kocsiját, amire az épületről lezúdul egy hótömb, mert senki nem gondoskodott a hómentesítésről a felelős takarító betegsége alatt.

- 2) Egy munkatárs nyilvánvaló hanyagsága miatt több termék hibásan kerül kiszállításra. Több száz vevő hónapokon keresztül jelentkezik szavatossági és kártérítési igényével, ami jelentős anyagi károkat okoz a cégnek.
- 3) A pénzügyi igazgató – aki a cégnél az adóbevallásokért felelős – csalást követ el a cég áfa-visszaigénylésében. Mivel a társaságnál az adók és járulékok befizetésével és a kapcsolódó nyilvántartások vezetésével teljeskörűen ő van megbízva, ezért a cég vezetője nem ellenőrzi az ő napi munkáját.
- 4) A társaság egyik menedzsere a cég vezetőjének tudta nélkül árkartellben állapodik meg egy versenytárs képviselőjével, aminek nyomán később versenyhivatali megállapítás születik a céggel szemben.
- 5) Egy régi berendezés hibája miatt üzemi baleset történik a cégnél, amiben több munkatárs súlyosan megsérül.

Mire kell a vállalatoknak különösen odafigyelni?

Az első és egyik legfontosabb lépés a **tájékozódás**, a törvény szövegének megismerése és értelmezése, és ennek alapján a társaságánál felmerülő **specifikus jogi és egyéb kockázatok elemzését** is érdemes elvégezni. A komplex kockázatelemzés eredményeként **megoldási tervet** ajánlott készíteni **a megváltozott szabályok szerint biztonságosabb szervezeti és irányítási rendszer (corporate governance) kialakításához**.

A kötelességszegés következtében felmerülő károkra **vezetői felelősségbiztosítás** is köthető, számos magyar és nemzetközi biztosító termékei között megtalálhatóak az ilyen jellegű biztosítási termékek. A biztosítók a károsultnak megtérítik azokat a tisztán pénzügyi veszteségeket, amelyeket a biztosított vezető tisztségviselők, illetve felügyelőbizottsági tagok jogellenes és károkozó magatartással okoznak, és amelyekért a vezető tisztségviselő, a felügyelőbizottsági tag, illetve az általuk irányított vagy felügyelt gazdasági társaság felelősséggel tartozik.

Szükséges továbbá **több szerződés felülvizsgálata vagy elkészítése**, ezek:

- a **vezetői és mentesítési (indemnity) szerződések** a megváltozott felelősség tükrében,
- a **társasági szerződés módosítása** az új Ptk. által szélesebb körben lehetővé tett vezetői felmentvény részletes szabályozása érdekében,
- felül kell vizsgálni a társaság **lényeges vevői és szállítói szerződéseit** is, az új Ptk. által lehetővé tett felelősségkorlátozó rendelkezések alkalmazásához.

Felül kell vizsgálni továbbá a társaság belső szabályzatait, utasítási és ellenőrzési viszonyait és megfelelő dokumentumokat kell kidolgozni annak érdekében, hogy a vezető tisztségviselők harmadik személyek felé fennálló személyes felelőssége és büntetőjogi elmarasztalásának lehetősége minimalizálható legyen.

A Deloitte Legal

A Deloitte Legal 55 országban található 125 iroda 1100 tapasztalt ügyvédjének egyedülálló hálózata, amely széleskörű jogi szolgáltatásokat kínál. Közép-Európa 13 országában a helyi és nemzetközi ügyfeleket magasan képzett, több mint 150 főből álló, egyebek mellett a pénzügyi szektorra, illetve a termelő és gyártó cégek működésére kiterjedő, széleskörű iparági tapasztalatokkal rendelkező ügyvédcsoport segíti. A hálózat tagjaként működő irodák, szükség esetén a Deloitte más szakértőivel együttműködve, tapasztalataikkal és ismereteikkel a komplex feladatok megoldásában is hatékonyan segítik egymást ügyfeleik nemzetközi képviselői során.

Magyarországon a globális Deloitte Legal hálózat tagjaként végzi tevékenységét a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda, amely a Deloitte Magyarország együttműködő partnere.

További információ: www.deloittelegalce.com és www.deloittelegal.hu.

Elérhetőségek

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:



Dr. Erdős Gábor

Ügyvéd – Partner Associate

Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428- 6813

Email : gerdos@deloitteCE.com



Dr. Szarvas Júlia

Ügyvéd – Partner Associate

Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6465

Email: jszarvas@deloitteCE.com



Dr. Papp Anna Katalin

Ügyvéd – Managing Associate

Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6736

Email : apapp@deloitteCE.com



Dr. Baracsi Anita

Ügyvéd – Senior Associate

Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda

Tel : +36-1-428-6844

Email : abaracsi@deloittece.com

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségeikért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségeikért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó. Adatvédelem: az adatkezelés nyilvántartási száma NAIH-72645/2014.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja:

www.deloitte.hu/magunkrol.