

Munkaügyi ellenőrzések – kiemelt
területek 2015-ben
Jogi hírlevél



2014. december 17.

Munkaügyi ellenőrzések – kiemelt területek 2015-ben

A Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda havonta tájékoztatja ügyfeleit hírlevelében a gazdasági jog legfrissebb szabályairól és változásairól, valamint ügyfeleink figyelmére érdemes jogeseteiről.

Az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően idén is ügyfeleink figyelmébe ajánljuk a **Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának aktuális 2015. évi országos hatósági ellenőrzési tervét**, amelyet a hatóság a [honlapján](#) tett közzé. Az ellenőrzési tervben ebben az évben is megfogalmazzák a **kiemelt célokat, időszakokat** valamint a **célzott ellenőrzési területeket**.

Kiemelt figyelmet élvez jövőre munkavédelmi szempontból a **faiparban, valamint az egészségügyi és mezőgazdasági ágazatban lévő veszélyforrásokat feltáró, a baleseteket és fertőzéseket megelőző munkáltatói intézkedések vizsgálata**. Nagyszámú munkaügyi ellenőrzésre számíthatnak a **személy- és vagyonvédelem** területén valamint az **építőiparban** működő foglalkoztatók. A tervek szerint 2015. év március-április hónapjában a **munkaerő-kölcsönzés szabályainak vizsgálatára** fókuszál majd a munkaügyi felügyelőség. Fokozott figyelemmel kell eljárni a munkaerő-kölcsönzés keretében alkalmazott munkavállalók munkaszerződéseinek szokásostól eltérő tartalmi követelményeire (pl.: kölcsönzési cél, kikölcsönzés időtartama, nyilvántartási szám megjelölése, továbbítás tilalma) vonatkozóan. Az ellenőrzés tárgya lehet a kölcsönbeadó által a munkavállalónak átadott, a kikölcsönzést megelőző írásos tájékoztató megléte és annak tartalma (pl.: kikölcsönzés kezdete, a munkavégzés helye, munkarendje). Javasolt figyelmet fordítani a kölcsönbeadó és a kölcsönbevevő közötti **írásbeli szerződés megkötésére**, továbbá a szerződésben a **munkavállaló díjazásának és a felelősségi viszonyok rendezésére**. A kölcsönbevevőnek többek között ügyelnie kell az egyenlő bér elvének megtartására, speciális tájékoztatási kötelezettségek teljesítésére, pontos nyilvántartások vezetésére, a munkaidőre és a pihenőidőre vonatkozó rendelkezések betartására. Fontos figyelemmel lenni arra is, hogy ha a felek részben vagy egészben, közvetve vagy közvetlenül tulajdonosai egymásnak, a munkaerő-kölcsönzési megállapodás semmis.

A korábbi évek gyakorlatához hasonlóan a **nyári időszakban** a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatásának megvalósulására összpontosít a munkaügyi felügyelőség. A munkaszerződés vagy a bejelentés nélküli ún. feketefoglalkoztatás, valamint a munkabérekre vonatkozó rendelkezéseknek való megfelelés kerül előtérbe. Az idényjellegű munkakörökre felvett munkavállalók alkalmazásánál ezért fokozott körültekintéssel javasolt eljárni.

Az ellenőrzési terv szerint **2015. október és november havában a szabadságra vonatkozó előírások betartásának vizsgálata** kerül a munkaügyi ellenőrzések középpontjába. E körben különös figyelemmel kell lenni a szabadság igényének bejelentésére és kiadásának közlésére vonatkozó határnapok megtartására, a rendelkezésre álló éves szabadság megváltásával szembeni korlátozásokra, ennek megfelelően a szabadnapok esedékesség évét követő kiadására, valamint a fentiek figyelemmel kísérése érdekében megfelelő és pontos nyilvántartások vezetésére.

A munkaügyi felügyelők által feltárt rendellenességek bizonyos esetekben **kötelezően bírsággal büntetendők, amelynek összege harmincezer forinttól tízmillió forintig terjedhet.** Az ellenőrzéseken való megfeleléshez és a bírságok elkerüléséhez szükséges intézkedések feltérképezéséhez érdemes szakértői segítséget igénybe venni. Ilyen munkaügyi átvilágítást nem csak az ellenőrzések előtt, hanem azt követően is érdemes elvégeztetni, a kiemelt szerepet kapó utóellenőrzésekre való felkészülés érdekében.

A Deloitte Legal

A Deloitte Legal 55 országban található 125 iroda 1100 tapasztalt ügyvédjének egyedülálló hálózata, amely széleskörű jogi szolgáltatásokat kínál. Közép-Európa 13 országában a helyi és nemzetközi ügyfeleket magasan képzett, több mint 150 főből álló, egyebek mellett a pénzügyi szektorra, illetve a termelő és gyártó cégek működésére kiterjedő, széleskörű iparági tapasztalatokkal rendelkező ügyvédcsapat segíti. A hálózat tagjaként működő irodák, szükség esetén a Deloitte más szakértőivel együttműködve, tapasztalataikkal és ismereteikkel a komplex feladatok megoldásában is hatékonyan segítik egymást ügyfeleik nemzetközi képviselői során.

Magyarországon a globális Deloitte Legal hálózat tagjaként végzi tevékenységét a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda, amely a Deloitte Magyarország együttműködő partnere.

További információ: www.deloittelegalce.com és www.deloittelegal.hu.

Elérhetőségek

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:



Dr. Erdős Gábor
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428- 6813
gerdos@deloitteCE.com



Dr. Szarvas Júlia
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6465
jszarvas@deloitteCE.com



Dr. Göndöcz Péter
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6974
pgondocz@deloitteCE.com



Dr. Papp Anna Katalin
Ügyvéd
Managing Associate
+36-1-428-6736
apapp@deloitteCE.com



Dr. Baracsi Anita
Ügyvéd
Senior Associate
+36-1-428-6844
abaracsi@deloittece.com

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségeikért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségeikért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó. Adatvédelem: az adatkezelés nyilvántartási száma NAIH-72645/2014.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja:

www.deloitte.hu/magunkrol.