

**Az üzletek nyitva
tartásának új szabályai
Jogi hírlevél**



2015. január 15.

Az üzletek nyitva tartásának új szabályai

A Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda havonta tájékoztatja ügyfeleit hírlevelében a gazdasági jog legfrissebb szabályairól és változásairól, valamint ügyfeleink figyelmére érdemes jogeseteiről.

Jelen hírlevelünkkel tájékoztatjuk Ügyfeleinket a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló 2014. évi CII. törvény (a továbbiakban: Törvény) által bevezetett változásokról és a Törvény által felvetett gyakorlati kérdésekről.

A jogalkotó célja a munkavállalók részére megfelelő pihenőidő biztosítása és a családi közösség erősítése, amit a jogszabály közvetetten, a kiskereskedelmi üzletek nyitva tartásának szabályozásával kíván elérni.

Az üzletek nyitva tartási ideje

Főszabály szerint ez év március 15-e után a kiskereskedelmi tevékenységet folytató üzletek nem lehetnek nyitva vasárnap és munkaszüneti napokon, az e napokon kívüli úgynevezett kiskereskedelmi napokon pedig csak reggel 6 és este 22 óra között. Ennek megfelelően a Törvény kimondja, hogy kiskereskedelmi tevékenység üzletben csak a fentiek szerint megengedett nyitva tartási időben folytatható. A Törvény értelmében **üzletnek minősül a kiskereskedelmi tevékenység folytatása céljából létesített vagy használt épület, épületrész és helyiség, továbbá bármely olyan állandó vagy ideiglenes értékesítési hely is, ahol kereskedelmi tevékenységet folytatnak. Értelmezési kérdést vet fel a webáruházak működése**, ahol a kereskedők üzlethelyiségen kívül, internetes felületen értékesítik az áruikat, továbbá az értékesítés aktusa elválik az áru vásárló részére történő átadásától, a kiszállítástól. Nem egyértelmű, hogy a webáruház értékesítési helynek, és ezáltal üzletnek minősül-e, és tisztázásra szorul, hogy a webáruházi vásárlási folyamat mely elemeire vonatkozik a Törvény által megfogalmazott tilalom.

Kivételek a kötelező zárva tartás alól

A Törvény a fenti általános zárva tartási szabály alól **számos kivételt** határoz meg. **Bizonyos tevékenységekre és üzlettípusokra, így például a vendéglátásra, a piacokra és a benzinkutakra a Törvény kifejezetten nem vonatkozik, így ezek az üzletek a korábbiakban megszokott módon tarthatnak nyitva. A kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató tevékenységre sem terjed ki** a vasárnapi nyitva tartási tilalom, tehát a bevásárlóközpontok, vásárok, piacok üzemeltetése és egyéb, a kereskedelmi tevékenység folytatásának elősegítésére irányuló szolgáltatás (az e helyeken forgalmazott termékek raktározása, szállítása) nyújtása a kötelező zárva tartási időben is megengedett.

Az **adventi vasárnapokon és az év egy tetszőleges vasárnapján** történő nyitva tartást is engedi a Törvény, azzal, hogy **a kereskedő köteles a nyitva tartási szándékát az illetékes jegyzőnél bejelenteni.**

Az egyes **különleges termékköröket** (pl. újságot, virágot, kizárólag pékárut és tejtermékeket) **árusító üzletekre vonatkozóan eltérő nyitvatartási időket** határoz meg a jogszabály.

Megengedi továbbá a nyitva tartást a 200 négyzetméternél kisebb árusítóterrel rendelkező üzleteknek is, amelyekben a kereskedelmi tevékenységet a vállalkozó vagy az üzemeltetést végző gazdasági társaság legalább 20%-os tulajdoni hányadával rendelkező természetes személy, illetve ezek közeli hozzátartozója személyesen végzi. Az általános zárva tartási időben is nyitva lévő üzletben tevékenykedő kereskedőnek tudnia kell igazolni a különleges üzletprofil megalapozó árbevételi adatokat vagy a kereskedelmi tevékenység személyes végzésére jogosító tulajdonosi vagy rokoni kapcsolatot.

A Törvény felhatalmazza továbbá a Kormányt, hogy a **Törvény által meghatározottól eltérő szabályokat állapítson meg a település sajátosságaira, a vásárlási szokásokra és a foglalkoztatottak számára tekintettel.** Álláspontunk szerint így a **kiemelt idegenforgalmi helyeken működő üzletek** lehetnek majd jogosultak hosszabb és akár vasárnapi nyitva tartási időre.

A szabályok betartásának ellenőrzése és a jogsértések szankcionálása

A Törvény szabályainak betartását a **fogyasztóvédelmi hatóság** ellenőrzi. Az ellenőrzés során a hatóság vizsgálhatja, hogy az üzlet nyitva tarthat-e az általános zárva tartási időszakban, megfelel-e az üzletprofilra vagy a kereskedelmi tevékenység személyes végzésére vonatkozó előírásoknak. A Törvény rendelkezéseinek megsértését a fogyasztóvédelmi **hatóság az üzlet bezárásával szankcionálhatja, amely korlátozás ismételt jogsértés esetén akár az egyéves időtartamot is elérheti.**

Az új szabályozás által felvetett gyakorlati kérdések

A Törvény 2015. március 15-i hatályba lépéséig indokolt átgondolni az üzletek működésében az új előírások által szükségessé váló változtatásokat. Ilyen változtatás lehet, ha az eddig a hét minden napján nyitva tartó üzletben a munkavállalók **munkaidő-beosztását** a hétnapos munkarendről hatnapos munkarendre kell módosítani, vagy a megszakítás nélküli tevékenység keretében folyamatosan nyitva tartó üzletben a reggel 6 és este 22 óra közötti nyitva tartásnak megfelelő munkaidő-beosztást kell bevezetni. Fontos kiemelni, hogy **a kiskereskedelmen kívüli tevékenységet folytató munkáltatók továbbra is foglalkoztathatnak vasárnap és munkaszüneti napokon,** a Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezéseinek való megfelelés esetén, sőt e feltételekkel, **kereskedelmi tevékenység végzése és az üzlet kinyitása nélkül lehetséges, hogy a kiskereskedelemben aktív munkáltatók is beoszthatják munkavállalóikat e napokra.**

Azoknak az üzleteknek is javasolt felkészülniük a Törvény hatályba lépésére, amelyekre nem vonatkozik ugyan a vasárnapi nyitva tartás tilalma, de **számítaniuk kell a bérleti vagy beszállítói szerződéseik alapjául szolgáló üzleti feltételek változására.** Ilyen változás várható különösen a bevásárlóközpontokban alkalmazott és a bérlők között megosztott költségekben (pl. mozgólépcső, lift üzemeltetési költségei), amelyek feltehetően a vasárnap zárva tartó üzletek helyett a nyitva tartó üzletekre hárulnak majd nagyobb arányban.

A Deloitte Legal

A Deloitte Legal 55 országban található 125 iroda 1100 tapasztalt ügyvédjének egyedülálló hálózata, amely széleskörű jogi szolgáltatásokat kínál. Közép-Európa 13 országában a helyi és nemzetközi ügyfeleket magasan képzett, több mint 150 főből álló, egyebek mellett a pénzügyi szektorra, illetve a termelő és gyártó cégek működésére kiterjedő, széleskörű iparági tapasztalatokkal rendelkező ügyvédcsapat segíti. A hálózat tagjaként működő irodák, szükség esetén a Deloitte más szakértőivel együttműködve, tapasztalataikkal és ismereteikkel a komplex feladatok megoldásában is hatékonyan segítik egymást ügyfeleik nemzetközi képviselete során.

Magyarországon a globális Deloitte Legal hálózat tagjaként végzi tevékenységét a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda, amely a Deloitte Magyarország együttműködő partnere.

További információ: www.deloittelegalce.com és www.deloittelegal.hu.

Elérhetőségek

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:



Dr. Erdős Gábor
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428- 6813
gerdos@deloitteCE.com



Dr. Szarvas Júlia
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6465
jszarvas@deloitteCE.com



Dr. Göndöcz Péter
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6974
pgondocz@deloitteCE.com



Dr. Papp Anna Katalin
Ügyvéd
Managing Associate
+36-1-428-6736
apapp@deloitteCE.com



Dr. Baracsi Anita
Ügyvéd
Senior Associate
+36-1-428-6844
abaracsi@deloittece.com

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségekért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó. Adatvédelem: az adatkezelés nyilvántartási száma NAIH-72645/2014.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja:

www.deloitte.hu/magunkrol.