

Új rendelkezések a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról Jogi hírlevél



2015. december 17.

Új rendelkezések a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról

A Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda havonta tájékoztatja ügyfeleit hírlevelében a gazdasági jog legfrissebb szabályairól és változásairól, valamint ügyfeleink figyelmére érdemes jogeseteiről.

A 2016. évi adótörvények változásairól szóló jogszabályok számos érdekességet tartalmaznak, ezek között találhatóak az új típusú Munkavállalói Résztulajdonosi Programról (a továbbiakban: „MRP”) szóló új rendelkezések is, amelyek kibővítik a munkavállalók ösztönzésének és javadalmazásának eszköztárát. Az új szabályok a javadalmazási politika keretében megszerezhető értékpapírok kezelése érdekében is lehetővé teszik a program indítását és jelentős megtakarítást eredményezhetnek mind a munkáltatói, mind pedig a munkavállalói oldalon. Jelen hírlevelünkben az új típusú MRP-re vonatkozó főbb rendelkezéseket mutatjuk be.

Az MRP célja

Az MRP a javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelése érdekében indítható. A javadalmazási politika célja minden esetben az, hogy a cég(csoport) munkatársai ingyenesen vagy kedvezményesen a cég(csoport) által kibocsátott értékpapírt vagy ahhoz kapcsolódó jogot szerezzenek. Az értékpapír megszerzése többnyire a társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához vagy hatékony és eredményes kockázatkezeléséhez kötött, így **motiváltta teszi a programban résztvevő munkavállalókat az eredményes munkavégzésben.**

Gyakorlati igényt elégít ki az az új előírás, ami **szerint pénzügyi intézmény, biztosítóintézet és befektetési vállalkozás tekintetében** csak javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelése érdekében indítható MRP.

Az MRP operációja

A törvénymódosítás részletesen szabályozza a javadalmazási politika megfogalmazására vonatkozó követelményeket és a politikán alapuló MRP létrehozását, működtetésének és megszűnésének feltételeit.

Az MRP jogi személy, amelyet alapszabályának elfogadását követően bírósági nyilvántartásba kell venni. Az MRP – hasonlóan egy gazdasági társasághoz – legfőbb szervvel és vezető tisztségviselővel rendelkezik, a tagokat nyilván kell tartania. Az MRP szervezet számviteli nyilvántartásait köteles olyan módon vezetni, hogy azok alapján az MRP alapjául szolgáló javadalmazási politika végrehajtása nyomon követhető, ellenőrizhető legyen, a kötelező adatszolgáltatásokat teljesíteni lehessen.

Az MRP-ben csak olyan természetes személy vehet részt, akire az MRP alapjául szolgáló, minden érintett által azonos feltételekkel megismerhető, írásba foglalt javadalmazási politika hatálya kiterjed. A résztvevők – vagyis a javadalmazási politikában érintett munkavállalók, vezető tisztségviselők – tagi részesedéssel rendelkeznek az MRP-ben, ami alapján jogosultak az MRP szervezet eredményéből való részesedésre.

Általános szabály, hogy az MRP szervezet akkor váltja át pénzre a résztvevőre tekintettel a javadalmazási politika keretében megszerzett értékpapírt, értékpapíron fennálló jogot, **ha eléri az**

alapszabályában vagy a javadalmazási politikának megfelelő belső szabályzatában meghatározott feltételeket.

Az MRP előnyei

A program egyik legfőbb előnye, hogy **összeköthető a társaság által egyébként alkalmazott javadalmazási politikával**, ösztönző rendszerekkel, ezáltal érdekeltté teszi a résztvevő munkavállalókat a vállalat(csoport) teljesítményének javulásában, jövőbeli céljainak elérésében.

Ugyanakkor a „**hagyományos**” **részvényjuttatási programokhoz képest kedvezőbb adókövetkezmények** mellett nyújtható juttatás, a javadalmazási politika keretében megszerezhető **nettó vagyoni érték adóterhe akár 93,23 %-ról 17,65 %-ra csökkenthető** egy MRP létrehozásával.

A korábban ismert munkavállalói értékpapír-juttatási programmal ellentétben kevésbé szigorú szabályok vonatkoznak az MRP-re, így például (i) a megszerezhető javadalmazással kapcsolatban nincs értékbeli korlátozás; (ii) nincs kötelező részvételi (tartási) időszak és (iii) nincs korlátozás a tekintetben, hogy a programban milyen arányban vehetnek részt vezető tisztségviselők és ők mekkora arányú juttatásra tehetnek szert.

Ezek a szempontok várhatóan több munkáltatót fognak arra sarkallni, hogy megfontolja az MRP bevezetését vagy a már meglévő javadalmazási politikája megfelelő módosítását.

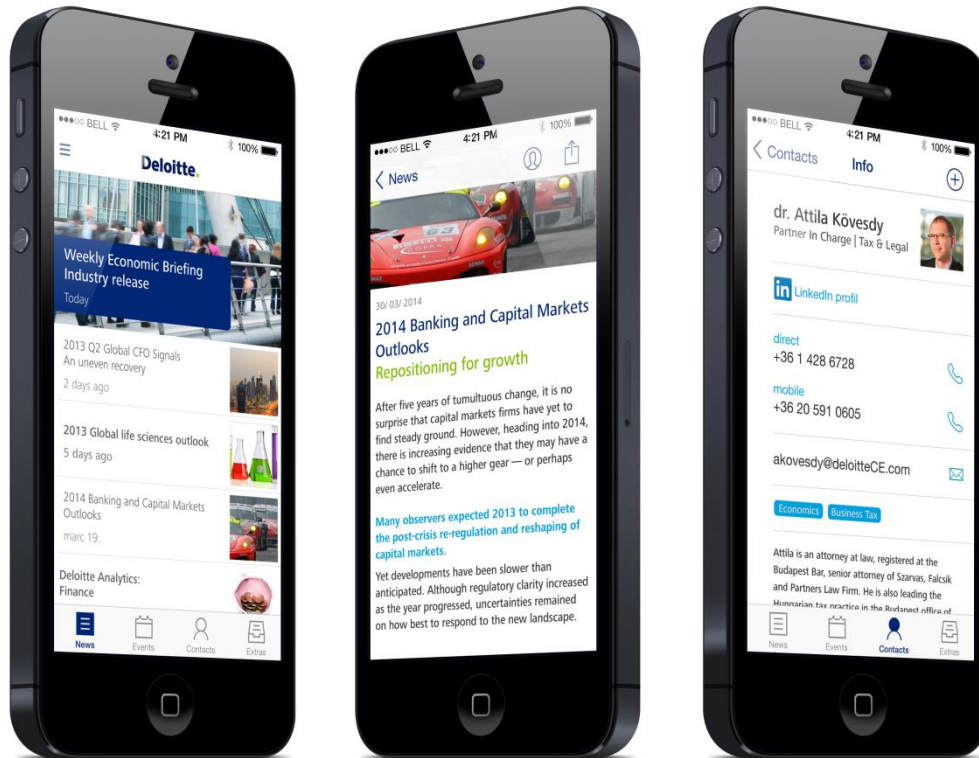
Megfontolandó kérdések

Bármely, a munkavállalók ösztönzését fejleszteni kívánó társaságnak érdemes tehát megvizsgálnia, hogy a vállalat(csoport)nál működő javadalmazási és ösztönző rendszerbe beilleszthető-e egy MRP annak számos előnye miatt.

Szintén felmerülhet annak lehetősége, hogy **a már működő javadalmazási és ösztönző rendszert lehet olyan módon átalakítani, hogy az megfeleljen az MRP alapítás feltételeinek.**

Minden esetben **érdemes azonban megfontolni, hogy az MRP szervezet létrehozásával és működtetésével kapcsolatban felmerülő költségek arányban állnak-e a működtetéssel elérhető előnyökkel**, és ennek megfelelően kell az egyes társaságoknak megindítani vagy átalakítani a munkatársak ösztönzését célzó programokat.





Tax and Legal 4Me

A Deloitte Magyarország első adózási és jogi témákkal foglalkozó mobilalkalmazása iOS és Android készülékekhez.

Letöltés és telepítés: [AppStore](#) | [Google Play](#)

Töltse le az alkalmazást, és élvezze annak minden előnyét:

- **Testre szabható:** válassza ki az Ön számára releváns témákat
- **Időszerű,** azonnali, gyors, friss
- **Interaktív:** vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel, mentse el eseményeinket naptárjában vagy ossza meg a híreket kollégáival e-mailben

[Bővebb információt az alkalmazásról ide kattintva honlapunkon talál.](#)

A Deloitte Legal

A Deloitte Legal 55 országban található 125 iroda 1100 tapasztalt ügyvédjének egyedülálló hálózata, amely széleskörű jogi szolgáltatásokat kínál. Közép-Európa 13 országában a helyi és nemzetközi ügyfeleket magasan képzett, több mint 150 főből álló, egyebek mellett a pénzügyi szektorra, illetve a termelő és gyártó cégek működésére kiterjedő, széleskörű iparági tapasztalatokkal rendelkező ügyvédcsapat segíti. A hálózat tagjaként működő irodák, szükség esetén a Deloitte más szakértőivel együttműködve, tapasztalataikkal és ismereteikkel a komplex feladatok megoldásában is hatékonyan segítik egymást ügyfeleik nemzetközi képviselete során.

Magyarországon a globális Deloitte Legal hálózat tagjaként végzi tevékenységét a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda, amely a Deloitte Magyarország együttműködő partnere.

További információ: www.deloittelegalce.com és www.deloittelegal.hu.

Lépjen velünk kapcsolatba!

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:



Dr. Erdős Gábor
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428- 6813
gerdos@deloitteCE.com



Dr. Szarvas Júlia
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6465
jszarvas@deloitteCE.com



Dr. Göndöcz Péter
Ügyvéd
Partner Associate
+36-1-428-6974
pgondocz@deloitteCE.com



Dr. Papp Anna Katalin
Ügyvéd
Managing Associate
+36-1-428-6736
apapp@deloitteCE.com



Dr. Baranyi Gábor
Alkalmazott ügyvéd
Managing Associate
+36-1-428-6846
abaranyi@deloitteCE.com



Dr. Baracsi Anita
Ügyvéd
Managing Associate
+36-1-428-6844
abaracsi@deloittece.com

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségeikért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségeikért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó. Adatvédelem: az adatkezelés nyilvántartási száma NAIH-72645/2014.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Szarvas, Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 200 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja:

www.deloitte.hu/magunkrol.