



## **Modern technológiák és a munkaviszony**

2018. szeptember 11.

# Agenda

## **Köszöntő**

*dr. Erdős Gábor, Deloitte Legal Ügyvédi Iroda partnere*

---

## **GDPR-al kapcsolatos első tapasztalatok munkáltatói szemmel**

*dr. Majoros Gábor T., Deloitte Legal Ügyvédi Iroda adatvédelmi szolgáltatásokért felelős ügyvédje*

---

## **A munkahelyi adatkezelés az új jogszabályi környezetben és felügyeleti szempontok**

*dr. Péterfalvi Attila, a NAIH elnöke*

---

## **Kávészünet**

---

## **A technológia és a munkaviszony**

*dr. Kozma Zoltán, Deloitte Legal Ügyvédi Iroda munkajog, technológia és compliance csoportjának vezetője*

---

## **Modern munkavállalói ösztönző rendszerek**

*dr. Kristóf Kitti, a Deloitte adó- és jogi osztályának menedzsere*

---

# GDPR-al kapcsolatos első tapasztalatok munkáltatói szemmel

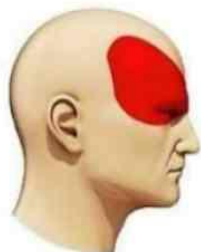
Majoros Gábor T., ügyvéd

# GDPR-al kapcsolatos első tapasztalatok

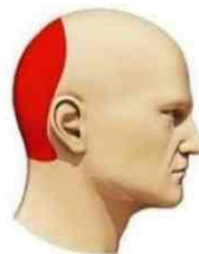
## Mit köszönhetünk a GDPR-nak?

### Types of Headache

**Migraine**



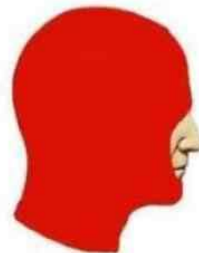
**Hypertension**



**Stress**



**GDPR**



# GDPR-al kapcsolatos első tapasztalatok

## Első tanulságok

- 1 A megfelelés kulcsa a fenntarthatóság**
- 2 Az új szabályok kikényszerítése nehézkes**
- 3 Teljeskörűség hiánya**
- 4 Erőforrás problémák a szervezeten belül**
- 5 Munkavállalók ellenőrzésével kapcsolatos gyakorlatok**

# GDPR-al kapcsolatos első tapasztalatok

## Segítség a megfeleléshez

**Deloitte.**  
Legal

**Adatvédelmi kézikönyv**  
**humán erőforrás szakértők részére**  
*(útmutató a munkavállalói adatkezelésekhez)*



v1.0

Lezárva: 2018. augusztus 22.

# A munkahelyi adatkezelés az új jogszabályi környezetben és felügyeleti szempontok

- beszélgetés Dr. Péterfalvi Attilával, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elnökével

# A technológia és a munkaviszony

dr. Kozma Zoltán, ügyvéd



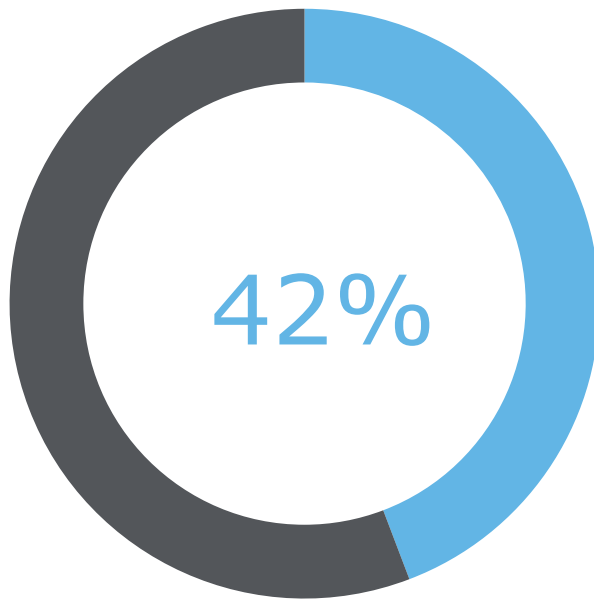
# 1997



# 2017

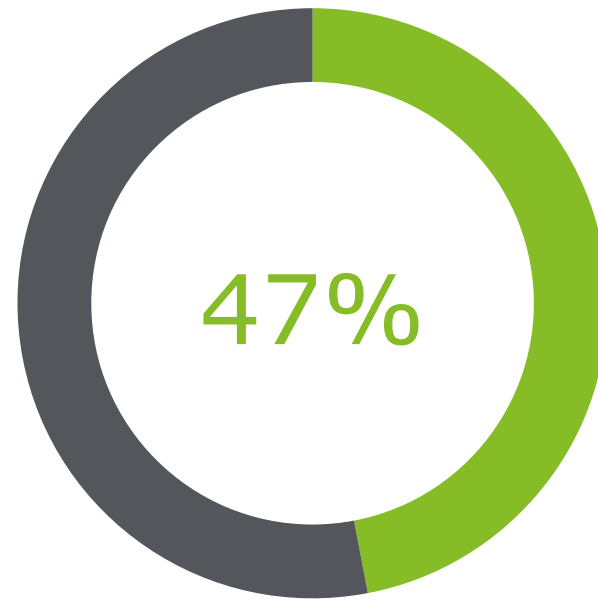


# Technológiai fejlődés veszélye a munkahelyekre



Németország

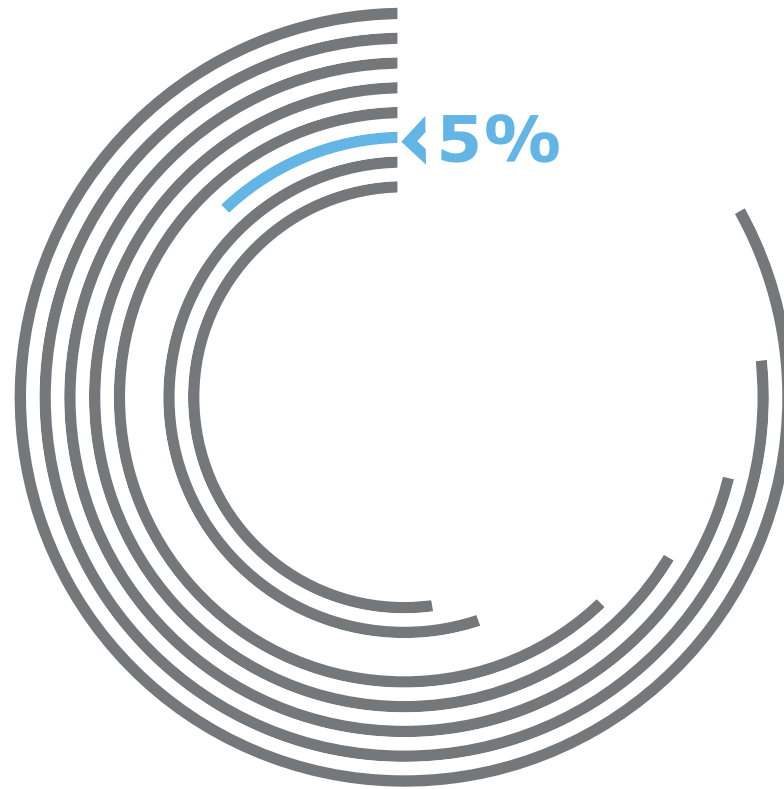
Source: Bonin et al. 2015



USA

Source: Frey – Osborne (2013)

# Technológiai fejlődés veszélye a munkahelyekre





**Nyelvek**



**Látás**



**Beszéd felismerés**

# A munkajog és a digitalizáció



## Jognyilatkozatok

- Írásbeli, elektronikus dokumentum
  - információ változatlan formában visszaidézhető
  - nyilatkozattevő személyének
  - nyilatkozattétel időpontjának azonosítására alkalmas
- Írásbeli jognyilatkozat közlése



## Munkahely

- Munkahely nem kötelező tartalmi elem, szokásos munkavégzési hely
- Változó munkahely helyett, tágabb földrajzi egység (méltányosság, rendeltetésszerűség)
- Védettkorúak, kisgyermekesek felmondása
- Távmunka



## Munkaidő

- Munkaidő betartatása a munkáltató felelőssége
- Munkaidő – nem munkaidő (utazás)
- Munkaidő beosztása – kötetlen munkarend
- Rugalmas munkarend



## Munkakör

- Feladatok általános meghatározása, amelyet a munkavállalónak teljesítenie kell
- Nem lehet túl általános
- Átszervezés, munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás

# Modern munkavállalói ösztönző rendszerek

dr. Kristóf Kitti, menedzser

# Munkavállalói ösztönző rendszerek jelentősége – miért időszerű?

**Munkaerőhiány gyakorlatilag minden ágazatban**

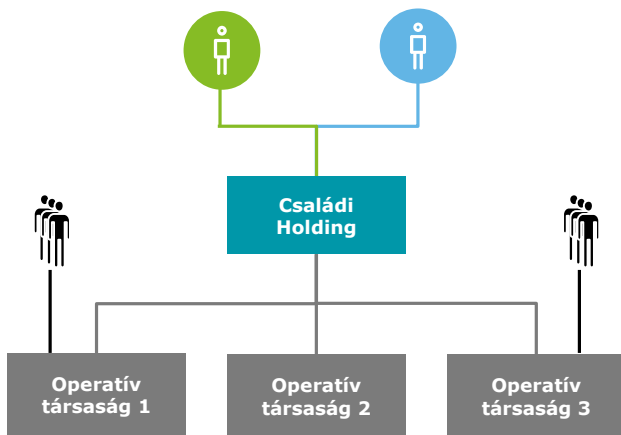
**Egyre nehezebb a toborzás és a megtartás**

**Atipikus foglalkoztatási modellek terjedése**

**A jövő évi adóváltozások nyomán szűkülő „cafeteria” és egyéb alternatív juttatási lehetőségek**

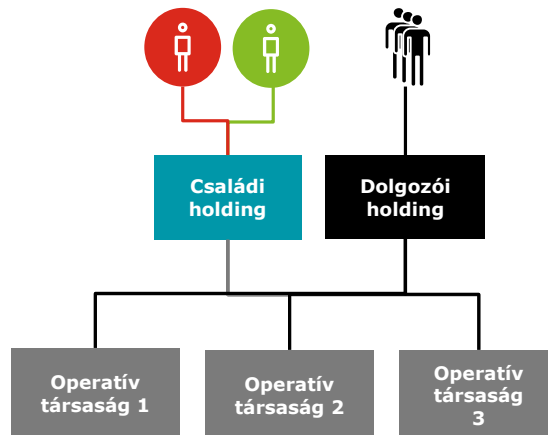


# Motiváció tulajdonosi / quasi tulajdonosi pozícióval



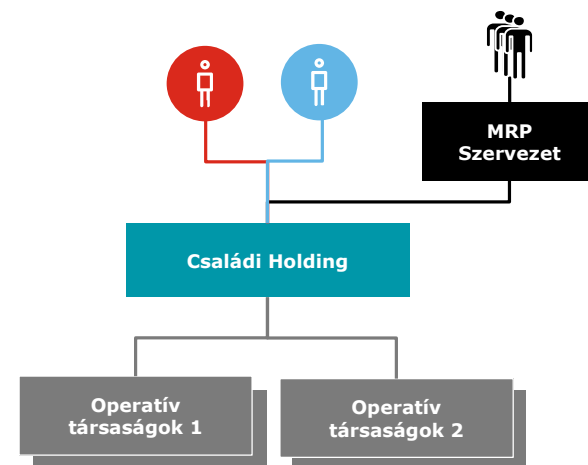
## A) Dolgozói részvény

Korlátozott százalékban kibocsátható, foglalkoztatásra tekintettel kedvezményesen, vagy ingyenesen juttatható, rugalmasan alakítható részvény.



## B) Tényleges kisebbségi tulajdon

Üzletrész, vagy részvény juttatása eltérített szavazati jog, osztalék jogosultság és forgalomképesség mellett – mégis tényleges kisebbségi tulajdonosi jogokkal és védelemmel



## C) Munkavállalói résztulajdonosi program

Speciális jogállású jogalany ami szélesebb körű, „kvázi” tulajdonosi juttatást tesz lehetővé, sűrűbben fluktuáló kedvezményezetteknek, nagyobb adminisztráció mellett.

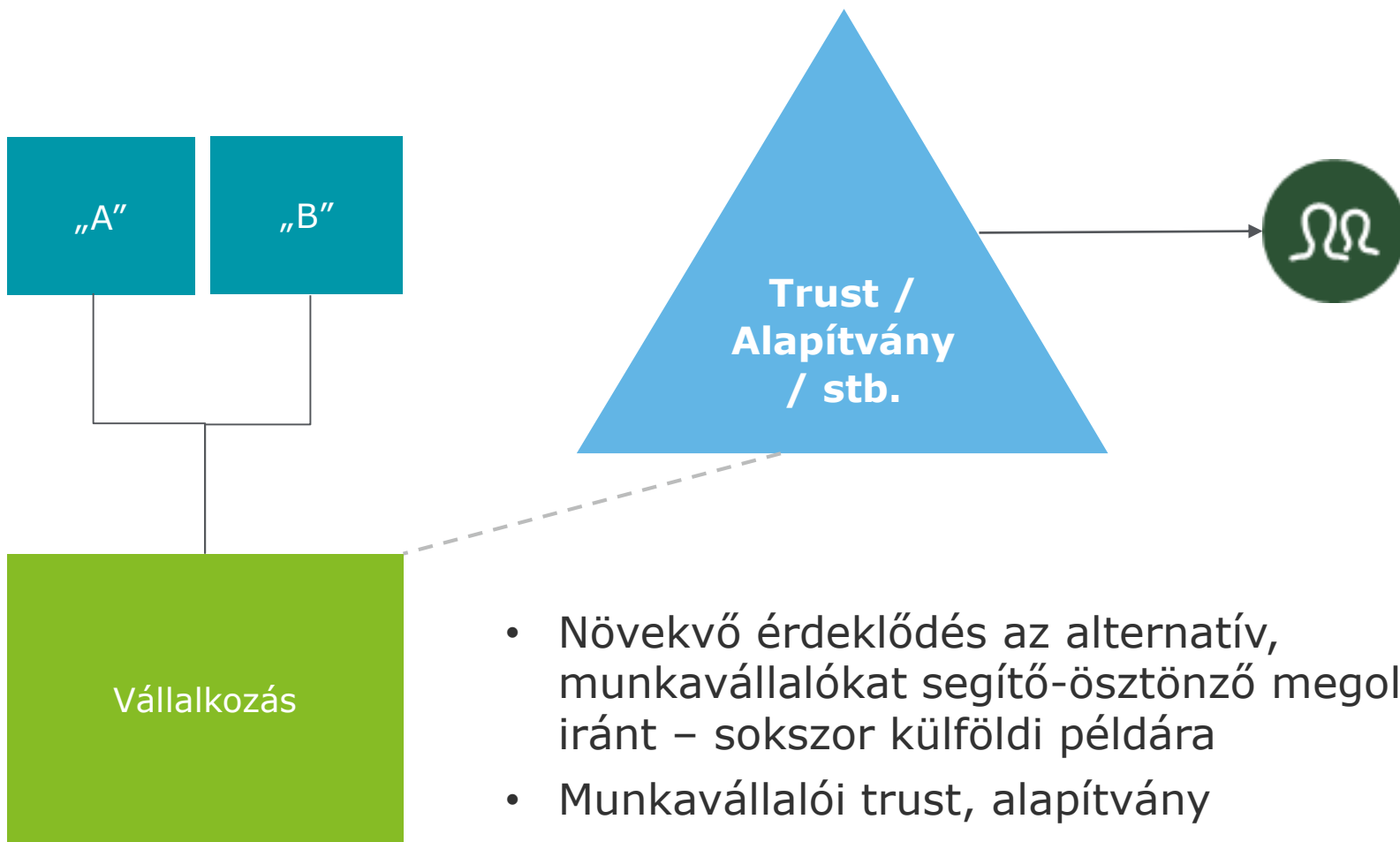
## MRP – adózási és egyéb megfontolások

	<b>Munkabér</b>	<b>MRP</b>
Bruttó	1.000.000	1.000.000
Nettó	665.000	850.000*
Költség	1.210.000	1.000.000
Megtakarítás (Mtó)	-	210.000
Megtakarítás (Mvó)	-	185.000

**Rugalmas feltételek**

**Széles mozgástér a kontroll tekintetében**

# Egyéb lehetőségek



- Növekvő érdeklődés az alternatív, munkavállalókat segítő-ösztönző megoldások iránt – sokszor külföldi példára
- Munkavállalói trust, alapítvány
- Az adószabályoknak történő megfelelés körültekintően vizsgálandó!

# Juttatások 2018/2019

Mobilitási lakhatási támogatás	Kockázati biztosítás
100.000 forint készpénz	Kultúra belépő
Iskolakezdési támogatás	Óvodai, bölcsődei szolgáltatás
Diákhitel törlesztés	Sport belépő
Szép kártya	Erzsébet-utalvány
Lakáscélú támogatás	Csekély értékű ajándék évente egyszer
Bérlet	Önkéntes pénztári befizetések
Munkahelyi étkeztetés	

# Lépjen kapcsolatba szakértőinkkel!



## **dr. Erdős Gábor**

Partner, irodavezető ügyvéd

Deloitte Legal

[gerdos@deloittece.com](mailto:gerdos@deloittece.com)

+36 1 428 6813



## **dr. Kozma Zoltán**

Associate Partner

Deloitte Legal

[zkozma@deloittece.com](mailto:zkozma@deloittece.com)

+36 1 428 6583



## **dr. Majoros Gábor T.**

Managing Associate

Deloitte Legal

[gmajoros@deloittece.com](mailto:gmajoros@deloittece.com)

+36 1 428 6147



## **dr. Kristóf Kitti**

Menedzser

Deloitte Zrt., adó- és jogi tanácsadás

[kkristof@deloittece.com](mailto:kkristof@deloittece.com)

+36 1 428 6660



A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”) társaságra, tagvállalatainak hálózatára és kapcsolt vállalkozásaira utal. A DTTL és valamennyi tagvállalata önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A DTTL (vagy „Deloitte Global”) nem nyújt szolgáltatásokat ügyfelek számára. A DTTL és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: [www.deloitte.hu/magunkrol](http://www.deloitte.hu/magunkrol).

Magyarországon a szolgáltatásokat a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (Deloitte Kft.), a Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt. (Deloitte Zrt.) és a Deloitte CRS Kft. nyújtja (melyek közös neve "Deloitte Magyarország"). Mindhárom társaság a Deloitte Central Europe Holdings Limited tagvállalata. A Deloitte Magyarország négy szakmai területen - könyvvizsgálat, tanácsadás, adó- és jogi, valamint kockázati tanácsadási területeken - tölt be kiemelkedő szerepet az országban, és kínál szolgáltatásokat több mint 500 hazai és külföldi szakértője segítségével. (Ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, a Deloitte Legal Erdős és Társai Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat.)

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében. A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási, illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntésnek megfelelő magatartás tanúsítása előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

Jelen anyagok és a bennük foglalt információk tájékoztató jellegűek és esetlegesen hibákat is tartalmaznak, amelyekért a Deloitte Magyarország sem kifejezetten, sem hallgatólagosan nem vállal felelősséget, és amelyek nem minősülnek a Deloitte Magyarország állásfoglalásának. Az előzőek érintése nélkül a Deloitte Magyarország nem garantálja az anyagoknak és / vagy a bennük foglalt információknak a hibamentességét, továbbá a teljesítést vagy a minőség valamennyi egyedi kritériumának való megfelelést sem. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen anyagot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő közvetlen, közvetett, járulékos, következményes, büntető jellegű vagy bármilyen egyéb kárért, valamint egyéb veszteségért sem, legyen az szerződéses, jogszabály szerinti vagy magánjogi (például gondatlanságból fakadó).

A fent írtaktól eltérően amennyiben az információk és az anyagok kifejezetten az Ügyfél és a Deloitte Magyarország között létrejött szerződés végleges teljesítéseként kerülnek átadásra, a Deloitte Magyarország felelősséget vállal azért, hogy a szolgáltatásnyújtás és - amennyiben van - az elkészült termék szerződésszerű. A Deloitte Magyarország rögzíti, hogy az anyagok és az információk kizárólag a szerződésben meghatározott személyek / szervezetek számára készülnek és célokra alkalmasak. A Deloitte Magyarország minden felelősséget kizár az Ügyfél által rendelkezésre bocsátott dokumentumokból, anyagokból, információkból és adatokból fakadó vagy azokkal összefüggő károk vonatkozásában. Minden itt nem szabályozott kérdésre a vonatkozó szerződés irányadó.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.