

## Hír-ADÓ

### Széchenyi Pihenő Kártya - új cafeteria elem



# Széchenyi Pihenő Kártya - új cafeteria elem

**2011 áprilisában elfogadta, majd 2011. június 16-i hatállyal módosította a Kormány a Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) kibocsátásáról és felhasználásáról szóló Kormányrendeletet.**

A kormány deklarált célja, hogy a belföldi turizmus és pihenés, üdülés, egészségmegőrzés támogatásával egyidejűleg a SZÉP Kártya rövid időn belül kiváltsa az üdülési csekket. A SZÉP Kártya 2011. január 1-jétől bekerült az Sza törvénybe, mint kedvezően adózó béren kívüli juttatás az üdülési csekk mellé. A Kártya indulása 2011. július 1-je, azonban a rendszer kiépítésének és az új juttatási forma munkáltatók általi bevezetésének időigénye miatt ez a juttatási lehetőség várhatóan 2012-re formálódik ki teljesen. Emiatt mindkét juttatás várhatóan 2012 végéig párhuzamosan is felhasználható marad. A 2011. július 4-én elfogadott jogszabály-módosítás szerint azonban az üdülési csekk adómentessége csak a 2011. október 1-jét megelőzően megszerzett bevétel esetében áll fenn.

“...az üdülési csekkől eltérően, ezek az utalványok elektronikusak, melyek a munkavállalónak a kártya kibocsátójánál vezetett egyéni számláján kerülnek jóváírásra...”

## Mi is az a SZÉP Kártya?

A SZÉP Kártya 2011-től a munkáltató által nyújtható béren kívüli juttatások egy formája. Az Sza törvény értelmében ilyen juttatás nyújtása esetén a munkáltatót terheli az adókötelezettség (1,19-szeres adóalap kiegészítés után 16%). Az üdülési csekkhez hasonlóan a munkáltató utalványokat vásárol egy kibocsátótól a munkavállaló részére, azonban az üdülési csekkől eltérően, ezek az utalványok elektronikusak, melyek a munkavállalónak a kártya kibocsátójánál vezetett egyéni számláján kerülnek jóváírásra, és elektronikus utalványkártya formájában elérhetőek. A munkavállaló évente (akár több munkáltatótól is, de összesen) maximum 300 ezer forint összegig részesülhet ilyen juttatásban kedvező adózás mellett. Természetesen a fenti összeghatárt meghaladó juttatásra is lehetőség van, azonban a többletjuttatást már 27%-os eho-kötelezettség is terheli.

## A SZÉP Kártya használata

Az utalványok felhasználása elektronikus úton, kártyaolvasó (POS) terminál, illetve a kibocsátó vagy a szolgáltató internetes felületén keresztül történhet. (A kártya közvetlen fizetési művelet végrehajtására nem alkalmas.) Az utalványokat a munkavállaló és annak (Ptk. szerinti) közeli hozzátartozója, illetőleg élettársa is felhasználhatja társkártya birtokában.

A SZÉP Kártya elsősorban belföldi szálláshely szolgáltatásokhoz használható fel, valamint azzal együttesen igénybevevett más szolgáltatásokhoz pl.: éttermi vendéglátás, múzeumi és vidámparki tevékenység, testedzési tevékenység.

A munkavállaló számláján jóváírt utalványokat a kibocsátást követő év december 31.-ig kell felhasználni. Az eddig a határidőig fel nem használt utalványok automatikusan lejárnak. Amennyiben az ahhoz tartozó számlára

24 hónapja nem történt jóváírás, a kibocsátó magát az egyéni számlát és vele együtt a kártyát is megszüntetheti.

## Kapcsolódó díjak

A SZÉP Kártya kibocsátása, használata mind a munkavállalónak, mind a munkáltatónak ingyenes, minden költséget a kibocsátó, illetve a szolgáltató visel. A társkártyákért azonban a kibocsátó a munkavállalóktól kártyánként 1.500 Ft-ot meg nem haladó díjat kérhet. A szolgáltatók által viselt költségrész nem haladhatja meg az általuk bonyolított utalványbeváltás forgalmának 1,5%-át, amely így az üdülési csekknél jelentősen olcsóbbá teszi a SZÉP Kártyát. A rendeletben meghatározott díjak az esetleges Áfa összegét nem tartalmazzák.

## A SZÉP Kártya kibocsátásának feltételei

A SZÉP Kártya kibocsátása, megszüntetése és nyilvántartása szigorú feltételekhez, és a Magyar Kereskedelmi és Engedélyezési Hivatalhoz történő bejelentéshez kötött. A feltételek szigorúságát jelzi, hogy jelenleg csak három szolgáltató felel meg a kritériumoknak (OTP, MKB és a K&H), amelyek közül egyelőre csak az OTP kártyája elérhető, de az MKB SZÉP Kártya is hamarosan követheti.

## Deloitte vélemény

A Kormányrendelet szövegéből nem egyértelmű, hogy a szálláshely szolgáltatás nyújtónak a nem általa nyújtott kapcsolódó szolgáltatásokra hogyan és melyik településen vehet igénybe alvállalkozót, hogy milyen címetben vagy forintra pontosan lehet-e felhasználni az egyéni számlán jóváírt utalványokat, illetve hogy adott településen belül kell-e történnie a kapcsolódó szolgáltatásnak. Hátránynak tűnik ugyanakkor, hogy kizárólag akkor lehet egyéb szolgáltatásokra igénybe venni a SZÉP Kártyán jóváírt elektronikus utalványokat, ha azokhoz legalább egy kereskedelmi szálláshelyen eltöltött éjszaka társul. Emiatt pl. budapesti munkavállaló budapesti állatkerti belépőjére, vagy egy napos kirándulások esetén a programokra nem felhasználható.

## Összehasonlítva az üdülési csekkkel

	SZÉP Kártya	Üdülési Csekk
<b>Indulás/ Megszűnés</b>	2011. júliustól igényelhető	Várhatóan 2013-tól teljesen megszűnik
<b>Forma</b>	Elektronikus	Papír alapú
<b>Jogosultak</b>	Közeli hozzátartozó és élettárs	Közeli hozzátartozó
<b>Összegkeret</b>	300.000 Ft	78.000 Ft (személyenként)
<b>Lejárat</b>	Kibocsátást követő év december 31.	Kibocsátást követő év december 31.
<b>Felhasználás</b>	Csak szálláshely szolgáltatással együtt	Nem csak szálláshely szolgáltatással együtt
<b>Juttató költségei</b>	ingyenes	1-6% kezelési költség, házhozzállítási díj

“...használata mind a munkavállalónak, mind a munkáltatónak ingyenes, minden költséget a kibocsátó, illetve a szolgáltató visel.”

# Kapcsolat

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:

## Dr. Kövesdy Attila

Vezető Partner

Tel : +36-1-428-6800

Email : [akovesdy@deloitteCE.com](mailto:akovesdy@deloitteCE.com)

## Veszprémi István

Partner

Tel : +36-1-428-6800

Email : [iveszpremi@deloitteCE.com](mailto:iveszpremi@deloitteCE.com)

## Knébel Tamás

Igazgató, Forgalmi adók

Tel : +36-1-428-6800

Email : [tknebel@deloitteCE.com](mailto:tknebel@deloitteCE.com)

## Dr. Gyuricsku Eszter

Igazgató, Munkavállalói juttatások

Tel : +36-1-428-6800

Email : [egyuricsku@deloitteCE.com](mailto:egyuricsku@deloitteCE.com)

## Dr. Márkus Csaba

Igazgató, K+F és Állami támogatások

Tel : +36-1-428-6800

Email : [csmarkus@deloitteCE.com](mailto:csmarkus@deloitteCE.com)

## Gémesi Péter

Igazgató, Transzferár

Tel : +36-1-428-6800

Email : [pgemesi@deloitteCE.com](mailto:pgemesi@deloitteCE.com)

(A Hír-ADÓ ügyfeleinkhez elektronikus úton érkezik. Amennyiben Ön is szeretné megkapni kiadványunkat, kérjük, jelezze igényét Sági Mónikánál (tel.: +36-1-428-6812; e-mail: [msapi@deloitteCE.com](mailto:msapi@deloitteCE.com)).

A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében.

A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségekért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségekért.

Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési és pénzügyi tanácsadási, kockázatkezelési és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, az Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemmel és a helyi igényeknek megfelelő szaktudással felvértezve áll ügyfelei rendelkezésére világszerte. A Deloitte megközelítőleg 170 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy.

A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: [www.deloitte.hu/magunkrol](http://www.deloitte.hu/magunkrol).