

HírAdó Extra



HírAdó Extra

Az alábbiakban összegyűjtöttük az elmúlt hónap és a következő hetek jelentősebb jogszabályváltozásai által generált feladatokat, potenciális problémaköröket. Bármelyik témával kapcsolatban örömmel állunk rendelkezésre az Önök cégét érintő speciális kérdések megvitatása céljából.

Személyi jövedelemadó

A munkáltatói adómegállapítást választó magánszemélyek bejelentésének felülvizsgálata

A magánszemélyeknek az adóévet követő év január 31. napjáig volt lehetőségük a munkáltatóhoz intézett nyilatkozatban kérni, hogy az adójuk megállapítását a munkáltató végezze el. Ez esetben a munkáltatónak a munkáltatói adómegállapítást választó magánszemélyekről 2012. február 12-ig a havi bevallásban adatot kellett szolgáltatnia. Abban az esetben azonban, ha a munkáltató a 1208-as számú, „Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról” elnevezésű nyomtatványon esetleg tévesen jelölte, hogy a magánszemély a munkáltatói adómegállapítást választotta, a bevallásokat módosítani (helyesbíteni) szükséges, tekintettel arra, hogy mindaddig, amíg a módosítás nem történik meg, a magánszemélyek által benyújtott 1153-as számú személyi jövedelemadó bevallás adóhatósági feldolgozása nem történik meg. Az ilyen helyzetek és a lehetséges következmények (p. a visszaigényelt adó időben elhúzódó visszafizetése) elkerülhetők, ezért felhívjuk ügyfeleink figyelmét a szolgáltatott adatok helyességének felülvizsgálatára.

Rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség munkaerő-kölcsönzés esetén

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a törvényben rögzített

kötelező foglalkoztatási szintet. Tekintettel arra, hogy munkaadónak munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönbeadó munkáltató minősül, ezért a kölcsönbeadó a kötelezett a munkaerő-kölcsönzéssel összefüggésben a rehabilitációs hozzájárulási kötelezettség megállapítására és megfizetésére. Itt azonban szükséges megjegyezni, hogy a jogalkotó nem ad lehetőséget arra, hogy a kölcsönbeadó munkáltató az átlagos statisztikai állományi létszámának meghatározása során figyelmen kívül hagyja a kölcsönbeadott munkavállalóit. A kölcsönbeadó munkáltató átlagos statisztikai létszámának megállapításakor azonban vizsgálni szükséges, hogy ezzel szemben mely foglalkoztatási formát (mint például az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint alkalmazott munkavállalót) nem kell figyelembe venni a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség szempontjából.

Élelmiszerlánc-felügyeleti díj

Az élelmiszerlánc-felügyeleti szervek feladatai ellátásának fedezetét biztosítani hivatott díj kapcsán az érintetteknek május 31-ig kell bevallási kötelezettségüket teljesíteniük, míg az éves felügyeleti díjat két egyenlő részletben, első alkalommal július 31-ig, majd ezt követően január 31-ig kell megfizetniük. A díjfizetési kötelezettség érintheti az élelmiszerlánc valamennyi szereplőjét, valamint az élelmiszer előállításához kapcsolódó tevékenységet végző valamennyi vállalkozást. Az élelmiszerlánc-felügyeleti díj beszedésére jogosult Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal április elejére ígerte a jogértelmezést elősegítő végrehajtási rendelet közzétételét.

A felügyeleti díj mértéke alapesetben a vállalkozás törvény hatálya alá tartozó tevékenységből származó jövedéki adó, illetve népegészségügyi termékadó nélkül számított előző évi nettó árbevételének 0,1 %-a. A díjfizetési kötelezettség

megállapítása számos ponton fokozott figyelmet igényel, így például az érintett termékek körének azonosítása, valamint a díjfizetés alapjául szolgáló árbevétel meghatározása terén, melynek megállapításához a nyilvántartási rendszerek alkalmassá tétele elengedhetetlen. A körültekintő eljárásra hívja fel a figyelmet a Vidékfejlesztési Minisztérium is az április 3-án közzétett tájékoztatójában, hivatkozva arra, hogy az élelmiszerlánc-felügyeleti díj bevallásának vagy fizetési kötelezettségének elmulasztása, illetve késedelme esetén a hatóság mulasztási bírságot, illetve késedelmi pótlékot szabhat ki, amelynek legmagasabb összege 500 millió forint is lehet.

Jogi kitekintés

A „Solvencia II” irányelv szigorúbb szabályozása

A biztosítási és viszontbiztosítási üzleti tevékenység megkezdéséről és gyakorlásáról szóló, „Solvencia II” néven emlegetett uniós irányelv szigorúbb kockázati tőkekövetelményt ír elő 2013. január 1-jétől.

A szabályozás megköveteli, hogy minden csoporttag egyedül kezelje a felmerülő kockázatot a Solvencia II követelményeivel összhangban, továbbá minden biztosító társaságra szigorúbb és kiterjedtebb kockázatkezelési beszámolási feladatot ír elő. Ez jelentős aktuáriusi- és kockázatkezelési beruházást, illetve egyéb költséget jelent, amire a legtöbb operatív cég önállóan nincsen felkészülve. Ennek eredményeképpen sok esetben szükség lehet a nemzetközi cégcsoportok átstrukturálására, amelynek egyik eszköze a társaságok határon átnyúló egyesülése lehet.

A társaságok határokon átnyúló egyesüléséről szóló uniós irányelv a koncentráltabb szervezetek kialakítását ösztönzi, nem csak a szigorúbb tőkemegfeleléssel érintett, hanem egyéb társaságok vonatkozásában is. Az egyesülés ugyanis egyszerűsíti a cégcsoportok felépítését és a vállalatközi folyamatokat, ezáltal megkönnyíti az ügyvezetés optimalizálását, valamint csökkenti az adminisztratív és kereskedelmi ügyvitel költségeit, így javítva a csoport gazdasági hatékonyságát. Mivel egy határon átnyúló egyesülés és a magyar fióktelep párhuzamos megalakítása akár 6-8 hónapot is igénybe vehet, az ezzel a lehetőséggel élni kívánó társaságoknak mihamarabb lépniük kell ez ügyben.

Törvényalkotás

Ismét napirenden a fordított adózás mezőgazdasági bevezetésének lehetősége

Ügyfeleink szíves figyelmébe ajánljuk, hogy elkezdődött az áfacsalások visszaszorítására alkalmas, fordított adózás mezőgazdasági bevezetését célzó előterjesztés társadalmi vitája. A tervek szerint a gabona-, az olajosmag- és a fehérjenövény-szektorban vezetnék be a fordított adózást.

Látvány-csapatsport támogatás

A látvány-csapatsport támogatását lehetővé tevő konstrukció első támogatási időszakában felmerülő gyakorlati tapasztalatai alapján a 2012-2013-as támogatási időszakra vonatkozó kérelmek elbírálását megelőzően néhány lényeges pontot érintő módosítási indítvány előterjesztésére került sor. A 2012. március 14-én benyújtott törvénymódosítás – többek között – a társasági adóról és osztalékadóról szóló („Tao”) törvényben szabályozott adókedvezmény igénybevételeinek szigorítására tett javaslatot.

A módosító javaslat értelmében az adókedvezmény igénybevételeire csak olyan adóalanyok lennének jogosultak, melyek a támogatási igazolás kiállításakor nem rendelkeznek lejárt köztartozással. A köztartozásmentes státuszt a hatályos joganyag csak a támogatás igénybevételeire jogosult szervezetek esetén követeli meg, ennek kiterjesztését azonban a módosító javaslat indokoltan véli a támogatási rendszer másik szereplőit, azaz a támogatást nyújtók vonatkozásában is.

A köztartozás kapcsán hangsúlyozandó, hogy ez alatt nem csupán az adó tartozás, hanem minden olyan, az államháztartás alrendszereinek költségvetéseiből ellátandó feladatok fedezetére előírt fizetési kötelezettség értendő, amelynek megállapítása bíróság vagy közigazgatási szerv hatáskörébe tartozik, így különösen ide értendő az igazgatási és bírósági szolgáltatási díj is. Ezen új feltétel bevezetése jelentős bizonytalanságot okozhat, és többlet-adminisztrációs kötelezettséget róhat az adókedvezményt igénybe venni szándékozók számára. A Tao törvény általános alapelvei szerint ugyanis az adókedvezmény érvényesíthetőségét annak a félnek kell

bizonyítania, akinek az érdekében áll. Mindezek alapján az új feltétel bevezetése esetén az adózónak kellene bizonyítania, hogy semmilyen közigazgatási szervnél vagy bíróságnál nincs lejárt tartozása.

A módosítás javaslatot tesz továbbá a támogatáshoz való hozzáférés egyik feltételeként a támogatásra jogosult szervezetek esetén előírt legalább 2 éves működés főszabálya alóli törvényi kivételek bővítésére, és a nagyobb támogatási volumennel járó kérelmek speciális döntéshozatali eljárásában a sportfejlesztési program értékhatárának 300 millió forintra történő leszállítására. (A speciális döntéshozatal során a látvány-csapatsport országos sportági szakszövetsége a sportpolitikáért és az adópolitikáért felelős miniszter véleményét figyelembe véve hoz döntést.)

Pályázati kiírás

Executive Training Programme – Üzletfejlesztési lehetőség Japánban és Koreában

Az alábbiakban szeretnénk felhívni a figyelmüket egy, az Európai Bizottság által támogatott programra, melynek célja, hogy európai vállalatok vezető beosztású képviselői egy speciális, közel egy éven át tartó tréning keretében megszerezzék azokat az üzleti, nyelvi és kulturális ismereteket, amelyek ahhoz szükségesek, hogy az adott vállalat sikeresen megjelenhessen a japán/dél-koreai piacokon, illetve bővíthesse ottani üzleti kapcsolatait.

1979 óta összesen 1100 cégvezető vett részt az ETP programban a legkülönbözőbb európai cégek képviselőiben.

A tréningprogram részben Londonban, részben pedig Japánban/Koreában zajlik majd, és részét képezi egy 12 hetes szakmai gyakorlat is, melyet a résztvevők japán és koreai vállalatoknál tölthetnek el. Fontos, hogy az ETP program iparágától és vállalatmérettől függetlenül elérhető a vállalkozások számára, és a költségek jelentős részét (résztvevőnként több tízezer euró összegben) az Európai Bizottság átvállalja. A programra első körben 2012. május 31-ig lehet jelentkezni.

A programmal kapcsolatos bővebb információk (így a jelentkezőktől és a támogató cégektől elvárt minimumkövetelmények, a pénzügyi támogatás mértéke, a tréningprogram felépítése stb.) az alábbi honlapon elérhetőek: <http://www.euetp.eu/>

A program hazai koordinátora a Deloitte Zrt.

Elérhetőség

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen észrevétele, hozzáfűzni valója van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot szakértőinkkel az alábbi elérhetőségeken:

Dr. Kövesdy Attila

Vezető Partner
Deloitte Zrt.
Tel: +36-1-428-6728
E-mail: akovesdy@deloitteCE.com

Szakál László

Partner
Deloitte Zrt.
Tel: +36-1-428-6853
E-mail: lszakal@deloitteCE.com

Veszprémi István

Partner
Deloitte Zrt.
Tel: +36-1-428-6907
E-mail: iveszpremi@deloitteCE.com

Gémesi Péter

Igazgató
Deloitte Zrt.
Transzferárak
Tel: +36-1-428-6722
E-mail: pgemesi@deloitteCE.com

Dr. Gyuricsku Eszter

Igazgató
Deloitte Zrt.
Munkavállalói juttatások adótervezése
Tel: +36-1-428-6756
Email: egyuricsku@deloitteCE.com

Knébel Tamás

Igazgató
Deloitte Zrt.
Általános forgalmi adók
Tel: +36-1-428-6460
E-mail: tknebel@deloitteCE.com

Dr. Kóka Gábor

Igazgató
Deloitte Zrt.
Nemzetközi adótervezés
Tel: + 36-1-428-6972
E-mail: gkoka@deloitteCE.com

Korponai Babett

Szenior menedzser
Deloitte Zrt.
Fúziók és felvásárlások
Tel: +36-1-428-6766
E-mail: bkorponai@deloitteCE.com

Dr. Márkus Csaba

Igazgató
Deloitte Zrt.
K+F és állami támogatások
Tel: +36-1-428-6793
E-mail: csmarkus@deloitteCE.com

Sándor Zsolt

Igazgató
Deloitte CRS Kft.
Üzleti folyamatok kiszervezése
Tel: +36-1-428-6800
E-mail: zsandor@deloitteCE.com

Dr. Ember Csaba

Ügyvéd
Szenior menedzser
Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda
Tel: +36-1-428-6442
E-mail: cember@deloitteCE.com

Dr. Szarvas Júlia

Ügyvéd
Szenior menedzser
Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda
Tel: +36-1-428-6465
E-mail: jszarvas@deloitteCE.com



A jelen dokumentum és a benne foglalt valamennyi információ a Deloitte Magyarország társaságaitól származik és célja, hogy bizonyos témakör(ök)ben általános információkkal szolgáljon, de nem tárgyalja az adott témakör(öke)t annak teljességében. A jelen dokumentumban megadott információk nem minősülnek számviteli, adóügyi, jogi, befektetési, tanácsadási illetve egyéb szakmai szolgáltatásnak. Ezek az információk nem képezhetik ügyfeleink üzleti döntéseinek kizárólagos alapját. Ügyfeleinket arra kérjük, hogy pénzügyeiket vagy üzletvitelüket befolyásoló bármely döntésük meghozatala, vagy a döntés szerint történő lépés megtétele előtt kérjék képzett szakmai tanácsadóink véleményét.

A jelen dokumentum és a benne foglalt információk tájékoztató jellegűek és társaságaink aktuális helyzetét tükrözik, de nem szolgálnak a Deloitte Magyarország cégei által tett jognyilatkozatként és társaságaink nem vállalnak felelősséget sem a jelen dokumentummal sem a benne foglalt információkkal, illetőleg semminemű teljesítési vagy minőségi megfeleléssel kapcsolatban. A Deloitte Magyarország cégei nem felelnek a szolgáltatásaik piacképességére, vagy adott célra való alkalmassága, jogtisztasága, versenyképessége, biztonsága és pontossága vonatkozásában.

Ügyfelünk a jelen dokumentumot és a benne foglalt információkat a saját felelősségére használja, és teljes mértékben felelősséget vállal a jelen dokumentum és a benne foglalt információk használatából eredő következményekért, esetleges veszteségeikért. A Deloitte Magyarország cégei nem vonhatók felelősségre jelen dokumentum, vagy a benne foglalt információk felhasználásával kapcsolatosan felmerülő sem közvetlen sem közvetett károkért, egyéb veszteségeikért. Ha a fenti rendelkezések bármelyike bármilyen okból nem érvényesíthető, a többi rendelkezés továbbra is hatályban marad és alkalmazandó.

A Deloitte számos iparágban nyújt könyvvizsgálati, valamint adó-, vezetési, pénzügyi tanácsadási és jogi szolgáltatásokat (ügyfeleinknek együttműködő ügyvédi irodánk, az Ember és Szarvas Ügyvédi Iroda nyújtja a jogi tanácsadási szolgáltatásokat) állami és magáncégek részére egyaránt. Több mint 150 országban jelen lévő hálózatán keresztül a Deloitte világszínvonalú szakértelemével és minőségi szolgáltatásaival segíti ügyfeleit abban, hogy megfeleljenek az előttük álló üzleti kihívásoknak. A Deloitte mintegy 182 000 szakértője egytől egyig arra törekszik, hogy a kiválóság mércéjévé váljon.

A Deloitte név az Egyesült Királyságban "company limited by guarantee" formában alapított Deloitte Touche Tohmatsu Limited társaságra és tagvállalatainak hálózatára utal, melyek mindegyike önálló, egymástól elkülönülő jogi személy. A Deloitte Touche Tohmatsu Limited és tagvállalatai jogi struktúrájának részletes bemutatását a következő link alatt találja: www.deloitte.hu/magunkrol.