

הנדון: סיוע לקליטת עובדים נוספים במסלול תעסוקה עבור:
א. עסקים ברחבי הארץ בדגש על אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך
ב. עסקים המעסיקים עובדים בעלי מוגבלויות
ג. עסקים בענפי השירותים בדימונה, ערד וירוחם
הגשת בקשות עד 4 בספטמבר 2017

במטרה לעודד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים למעגל התעסוקה, פרסם לאחרונה משרד הכלכלה והתעשייה באמצעות הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה (לשעבר מרכז ההשקעות) הודעה על שלוש הקצאות לפי שלוש הוראות מנכ"ל כדלקמן:

א. תכנית סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל (הוראת מנכ"ל 4.17):

1. הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים חדשים בעסקים בכל רחבי הארץ אשר ייקלטו עובדים ממגזרים שונים מאוכלוסיות אשר שיעור השתתפותן בתעסוקה בישראל נמוך: חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים.

2. בהקצאה זו ניתן להגיש בקשה לסיוע לפי הוראת המנכ"ל 4.17 לחמישה מסלולים שונים:

- 2.1 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים באזורי הסיוע (מסלול א')
- 2.2 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים ביישובי עוטף עזה (מסלול ב').
- 2.3 מסלול אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (מסלול ג'). במסלול זה שתי חלופות.
- 2.4 מסלול אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך ביישובי עוטף עזה ויישובי הדרום (מסלול ד').
- 2.5 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים במחוז הצפון ברשויות בפריפריאליות 1-4 (מסלול ה'). במסלול זה שתי חלופות.

תל אביב - משרד ראשי

מרכז עזריאלי 1 תל אביב, 6701101, ת.ד. 16593 תל אביב 6116402 | טלפון: 03-6085555 | פקס: 03-6094022 | info@deloitte.co.il

משרד נתניה
Seker - Deloitte
גיבורי ישראל 7
ת.ד. 8458
נתניה, 4250407

משרד פתח תקווה
Deloitte Analytics
הסיבים 7
ת.ד. 6712
פתח תקווה, 4959368

משרד אילת
המרכז העירוני
ת.ד. 583
אילת, 8810402

משרד באר שבע
אלומות 12
פארק התעשייה עומר
ת.ד. 1369
עומר, 8496500

משרד חיפה
מעלה השחרור 5
ת.ד. 5648
חיפה, 3105502

משרד ירושלים
קרית המדע 3
מגדל הר חוצבים
ירושלים, 914510
ת.ח. 45396

טלפון: 09-8922444
פקס: 09-8922440
info@deloitte.co.il

טלפון: 073-3994163
פקס: 03-9190372
info@deloitte.co.il

טלפון: 08-6375676
פקס: 08-6371628
info-eilat@deloitte.co.il

טלפון: 08-6909500
פקס: 08-6909600
info-beersheva@deloitte.co.il

טלפון: 04-8607333
פקס: 04-8672528
info-haifa@deloitte.co.il

טלפון: 02-5018888
פקס: 02-5374173
info-jer@deloitte.co.il

3. להלן טבלה המסכמת את חמשת המסלולים השונים בהוראת מנכ"ל זו:

מסלול ה' חלופה 2	מסלול ה' חלופה 1	מסלול ד'	מסלול ג' חלופה 2	מסלול ג' חלופה 1	מסלול ב'	מסלול א'	
עיריות, מועצות מקומיות ומועצות איזוריות במחוז הצפון, לרבות אזורי התעשייה הנמצאים בתחומן המוניציפאלי, המסווגות באשכולות פריפריאליים 1-4 בהתאם למדד הפריפריאליות של הרשויות המקומיות המפורסם ע"י הלמ"ס		יישובי עוטף עזה והדרום	כל הארץ	כל הארץ	שדרות ויישובי עוטף עזה	אזורי סיוע שהם אזורי עדיפות לאומית, יישובי עוטף עזה, תחום ירושלים ומחוז צפון	מיקום גיאוגרפי של העסק
2 עובדים	5 עובדים	2 עובדים	3 עובדים	5 עובדים	2 עובדים	5 עובדים	מינימום העסקה של עובדים חדשים
גברים חרדים ו/או נשים מהאוכלוסייה הערבית	חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	לפחות 70% מהאוכלוסייה הבאה: חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	בדואים מהנגב	לפחות 90% עובדים מהאוכלוסייה הבאה: חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	מכלל האוכלוסייה	לפחות 70% חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	תמהיל העובדים החדשים המינימלי
10,000 ₪	10,000 ₪	שכר מינימום	שכר מינימום	שכר מינימום או שכר מינימום מותאם + עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-75% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-75% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	עלות השכר הממוצעת החודשית המינימאלית לעובד

מסלול ה' חלופה 2	מסלול ה' חלופה 1	מסלול ד'	מסלול ג' חלופה 2	מסלול ג' חלופה 1	מסלול ב'	מסלול א'			
30%	30%	37.5%	נשים - 37.5% גברים - 35%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 37.5% גברים בדואים מהנגב - 35% כלל האוכלוסייה - 30%	30%	30%	10 חודשים ראשונים	שיעור תמיכה מדורג (30 חודשים)	
20%	20%	27.5%	נשים - 27.5% גברים - 25%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 27.5% גברים בדואים מהנגב - 25% כלל האוכלוסייה - 20%	20%	20%	10 חודשים עוקבים		
10%	10%	17.5%	נשים - 17.5% גברים - 15%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 17.5% גברים בדואים מהנגב - 15% כלל האוכלוסייה - 10%	10%	10%	10 חודשים אחרונים		
24,000 ₪			16,000 ₪				תקרת השכר בגינה ייתן סיוע		תקופת הסיוע
לפחות 60% מהעובדים החדשים מתגוררים במחוז צפון.			אזורי עדיפות לאומית, יישובי עוטף עזה, תחום ירושלים ומחוז צפון. לגבי אוכלוסיות ששיעור התעסוקה שלהן נמוך - מכלל הארץ.				מגורי העובדים		

4. קיימות מגבלות לגבי תחום עסקו העיקרי של העסק מגיש הבקשה כשהעיקריות שבהן הינן:
- 4.1. במסלולים א', ב', ג', ד' ניתן להגיש בקשה עבור העסקת האוכלוסיות השונות במגוון תחומים בהם, בין היתר: ענפי התעשייה, מיחזור, תכנות מחשבים, שירותי אירוח (בתפקידים עובדי מטבח, עובדי קבלה, עובדי מנהלה, עובדי תחזוקה ולא חדרנים ולא עובדי ניקיון). להעסקת האוכלוסייה הבדואית מהנגב, גם עסקים מתחומי המסחר סיטונאי וקמעונאי בכלי רכב מנועיים ובאופנועים ותיקונים ו- ושירותי הסעדה ושירותי מזון יכולים להגיש בקשה. במקרה של העסקת נשים ערביות או גברים חרדים גם עסקים מענף שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח יכולים להגיש בקשה.
- 4.2. במסלול ה' ניתן להגיש בקשה, בין היתר בתחומים: שירותים פיננסיים וביטוח, תעשייה וחרושת, תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים, שירותי חשבונאות, הנהלת חשבונות, ביקורת ספרים וייעוץ מס שירותי חשבונאות וכן שירותי אדריכלות והנדסה ובדיקות טכניות וניתוח נתונים טכניים.
5. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מרכז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.
6. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, תקופת הפעילות, קצב גיוס העובדים החדשים.

7. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.
8. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/01/2017. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה- 01/01/2017 ועד לקבלת אישור הזכייה.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 4 בספטמבר 2017 בשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

ב. תכנית סיוע לקליטת עובדים עם מוגבלות בעסקים בישראל (הוראת מנכ"ל 4.28):

9. היקף התקציב בהקצאה זו יהיה 3 מיליון ₪.
10. הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים חדשים עם מוגבלות בתאגידים או בעוסקים מורשים במגוון ענפי הכלכלה המוגדרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, למעט ענפים שהוצאו ובין היתר, מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וחינוך.
11. סכום הסיוע עבור כל "עובד חדש" יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ועד תקרת עלות שכר של 16,000 ₪:
- 11.1. בשנה הראשונה להעסקתו של העובד - 45%.
 - 11.2. בשנה השנייה להעסקתו של העובד - 33%.
 - 11.3. בשנה השלישית להעסקתו של העובד - 22%.
12. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/07/2016. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה- 01/07/2016 ועד לקבלת אישור הזכייה.
13. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.
14. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, תקופת הפעילות, קצב גיוס העובדים החדשים.
15. על המעסיקים להעסיק או אם בכוונתם להעסיק בשנה שלאחר הגשת הבקשה לפחות עובד אחד בעל מוגבלות (בשליש משרה לפחות).

16. עלות השכר החודשית המינימאלית לעובד מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייבה החברה להעסיקו לא תפחת משכר המינימום או שכר מינימום מותאם לפי חוק שכר המינימום ותקנותיו.

17. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.

18. נציין כי הוראת מנכ"ל זו היא הוראת מנכ"ל נפרדת מהוראת מנכ"ל 4.17 המיועדת לקליטת עובדים מהמגזר החרדי, בני מיעוטים, הורים יחידים וכן גם עובדים עם מוגבלות. הוראת מנכ"ל 4.28 כוללת מספר שינויים ביחס להוראת מנכ"ל 4.17 שמטרתם להטיב עם מבקשי הסיוע. עיקר השינויים נוגעים לאורך תקופת הסיוע, סוגי העסקים הזכאים להגיש בקשה והמספר המינימלי של עובדים המזכים בסיוע.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 4 בספטמבר 2017 בשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

ג. תכנית סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל ברשויות המקומיות דימונה, ערד וירוחם (הוראת מנכ"ל 4.47):

19. הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים בתחום השירותים בתאגידים ברשויות המקומיות דימונה, ערד וירוחם ומותנה בגיוס של לפחות 50 עובדים חדשים.

20. סכום הסיוע עבור כל "עובד חדש" יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ועד תקרת עלות שכר של 16,000 ₪:

20.1. ב-10 החודשים הראשונים להעסקתו של העובד - 30%.

20.2. החל מהחודש ה-11 להעסקה ועד לתום החודש ה-20 - 20%.

20.3. החל מהחודש ה-21 להעסקה ועד לתום החודש ה-30 - 10%.

21. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/01/2017. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה-01/01/2017 ועד לקבלת אישור הזכייה.

22. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.

23. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחנו על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: הערכת התכנית העסקית, עלות השכר הממוצעת לעובד, תקופת הפעילות, מספר העובדים החדשים שיועסקו מעבר לקבוע בתנאי הסף וקצב גיוס העובדים החדשים.

24. על המעסיקים להעסיק או אם בכוונתם להעסיק בשנה שלאחר הגשת הבקשה לפחות 50 עובדים חדשים.

25. עלות השכר החודשית המינימאלית לעובד תורכב משכר ברוטו שלא יפחת מ-75% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד.

26. מקום מגוריהם של העובדים המזכים הסיוע יהיה רק ממחוז דרום, כהגדרתו במשרד הפנים. זאת למעט אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים), באם יבחר העסק להעסיק מאוכלוסיות אלו.

27. עיסוקו העיקרי של העסק הינו באחד הענפים הבאים: תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים, שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח, שירותים משפטיים ושירותי הנהלת חשבונות וייעוץ מס, שירותי אדריכלות והנדסה, בדיקות טכניות וניתוח נתונים טכניים, מוקדי שירות טלפוני, תיקון של מחשבים, ציוד אישי וציוד לבית וכן ענפים נוספים בתחום השירותים המופרטים בהוראת המנכ"ל.

28. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 4 בספטמבר 2017 בשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

נציין שלהקצאות אלו תקציב מוגבל וכן קיים מועד סופי להגשת בקשות בהן ולכן לעיתוי הגשת הבקשה, ולאופן הגשתה חשיבות רבה.

בכל שאלה וייעוץ בנושא, אנא פנו למחלקת התמריצים במשרדנו:

[רו"ח נדב גיל](#), שותף, מנהל מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085378.

[רו"ח אלי כרמל](#), מנהל, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-7181674.

[רו"ח רן אפרים](#), מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085479.

[רו"ח אביב שלו](#), מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085278.

אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.

בכבוד רב,

בריטמן אלמגור זהר ושות'

רואי חשבון

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

© כל הזכויות שמורות

www.deloitte.co.il

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

© 2017 Brightman Almagor Zohar & Co. Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited.