

הנדון: סיוע לקליטת עובדים נוספים במסלול תעסוקה: העסקת בעלי מוגבלות - הגשת בקשות עד 29 במאי 2017 שילוב סטודנטים מהאוכלוסיה הערבית בתעשייה עתירת הידע - הגשת בקשות עד 30 ביוני 2017 ועד גמר התקציב

במטרה לעודד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים למעגל התעסוקה, פרסם לאחרונה משרד הכלכלה והתעשייה באמצעות הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה (לשעבר מרכז ההשקעות) הודעה על שתי הקצאות לפי שתי הוראות מנכ"ל כדלקמן:

תכנית סיוע לקליטת עובדים עם מוגבלות בעסקים בישראל (הוראת מנכ"ל 4.28):

- היקף התקציב בהקצאה זו יהיה 5 מיליון ₪.
- הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים עם מוגבלות חדשים בתאגידים או בעוסקים מורשים במגוון ענפי הכלכלה המוגדרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, למעט ענפים שהוצאו ובין היתר, מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וחינוך.
- סכום הסיוע עבור כל "עובד חדש" יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ועד תקרת עלות שכר של 16,000 ₪:
 - בשנה הראשונה להעסקתו של העובד - 45%.
 - בשנה השנייה להעסקתו של העובד - 33%.
 - בשנה השלישית להעסקתו של העובד - 22%.
- "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/07/2016. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה- 01/07/2016 ועד לקבלת אישור הזכייה.

תל אביב - משרד ראשי

מרכז עזריאלי 1 תל אביב, 6701101, ת.ד. 16593 תל אביב 6116402 | טלפון: 03-6085555 | פקס: 03-6094022 | info@deloitte.co.il

משרד נתניה
Seker - Deloitte
גיבורי ישראל 7
ת.ד. 8458
נתניה, 4250407

משרד פתח תקווה
Deloitte Analytics
הסיבים 7
ת.ד. 6712
פתח תקווה, 4959368

משרד אילת
המרכז העירוני
ת.ד. 583
אילת, 8810402

משרד באר שבע
אלומות 12
פארק התעשייה עומר
ת.ד. 1369
עומר, 8496500

משרד חיפה
מעלה השחרור 5
ת.ד. 5648
חיפה, 3105502

משרד ירושלים
קרית המדע 3
מגדל הר חוצבים
ירושלים, 914510
ת.ח. 45396

טלפון: 09-8922444
פקס: 09-8922440
info@deloitte.co.il

טלפון: 073-3994163
פקס: 03-9190372
info@deloitte.co.il

טלפון: 08-6375676
פקס: 08-6371628
info-eilat@deloitte.co.il

טלפון: 08-6909500
פקס: 08-6909600
info-beersheva@deloitte.co.il

טלפון: 04-8607333
פקס: 04-8672528
info-haifa@deloitte.co.il

טלפון: 02-5018888
פקס: 02-5374173
info-jer@deloitte.co.il

3. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.
4. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, תקופת הפעילות, קצב גיוס העובדים החדשים.
5. על המעסיקים להעסיק או אם בכוונתם להעסיק בשנה שלאחר הגשת הבקשה לפחות עובד אחד בעל מוגבלות (בשליש משרה לפחות).
6. עלות השכר החודשית המינימאלית לעובד מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייבה החברה להעסיקו לא תפחת משכר המינימום או שכר מינימום מותאם לפי חוק שכר המינימום ותקנותיו.
7. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.
8. נציין כי הוראת מנכ"ל זו היא הוראת מנכ"ל נפרדת מהוראת מנכ"ל 4.17 המיועדת לקליטת עובדים מהמגזר החרדי, בני מיעוטים, הורים יחידים וכן גם עובדים עם מוגבלות. הוראת מנכ"ל 4.28 כוללת מספר שינויים ביחס להוראת מנכ"ל 4.17 שמטרתם להטיב עם מבקשי הסיוע. עיקר השינויים נוגעים לאורך תקופת הסיוע, סוגי העסקים הזכאים להגיש בקשה, המספר המינימלי של עובדים המזכים בסיוע וכן ביטול מנגנון של קנסות בגין אי עמידה.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 29 במאי 2017.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

התכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסיה הערבית בתעשייה עתידת הידע (הוראת מנכ"ל 4.20):

1. היקף התקציב בהקצאה זו יהיה 5 מיליון ₪.
2. הדגש בהקצאה זו הוא על שילוב סטודנטים וסטודנטיות ואקדמאים ערבים, דרוזים, בדואים וצ'רקסים, הלומדים מקצועות טכנולוגיים בתעשייה עתידת ידע. הכוונה למקצוע בתחום המדעים המדויקים והטכנולוגיים הנכלל בחוגי הלימוד בתארים הבאים: מתמטיקה, פיסיקה, כימיה, מדעי החיים ומדעי כדור הארץ, הנדסת מדעי המחשב והחוג להוראת המדעים
3. בהקצאה זו הסיוע ניתן בשיטת "כל הקודם זוכה" ועד לגמר התקציב.
4. הסיוע ניתן עבור "מתמחה" כהגדרתו: סטודנט מהאוכלוסייה הערבית בישראל שלומד בישראל לקבלת תואר אקדמי וסיים לפחות את השנה הראשונה ללימודי התואר או בעל תואר אקדמי אשר זאת עבודתו הראשונה בישראל בתחום לימודיו. קליטת המתמחה בתוך תקופה של ששה חודשים מהראשון בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה.
5. העסקת המתמחה לתקופה שלא תפחת מ-12 חודשים ולא תעלה על 24 חודשים במסגרת יחסי עובד מעביד במקצוע טכנולוגי בהיקף של 60 שעות חודשיות לפחות.
6. עלות השכר לא תפחת, בכל מקרה מסכום של 30 ₪ שכר שעתי ברוטו.
7. סכום הסיוע עבור כל מתמחה יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר שלו, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 13,000 ₪ לחודש:
 - 7.1 ב-12 החודשים הראשונים להעסקת המתמחה עד 40%.
 - 7.2 החל מהחודש ה-13 עד לתום החודש ה-24 להעסקה עד 30%.
 - 7.3 במידה ויושלמו 24 חודשי העסקה מלאים שיעור הסיוע יגדל מ-30% ל-40% ב-12 החודשים האחרונים.
 - 7.4 מבקש שיעסיק לפחות 5 מתמחים יוכל לדרוש סיוע נוסף בגין הוצאות מנהלתיות הקשורות ישירות להעסקה עד לסכום של 10,000 ₪.
8. המבקש בקשה מחוייב בתשלום דמי הגשה של 500 ₪ שלא יוחזרו. מבקש סיוע שבקשתו אושרה, יחוייב להפקיד ערבות בסכום של 5% מסך הסיוע שאושר.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הוא 30 ביוני 2017 או עד גמר התקציב.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה- [לחצו כאן](#).

נציין שלהקצאות אלו תקציב מוגבל וכן קיים מועד סופי להגשת בקשות בהן ולכן לעיתוי הגשת הבקשה, ולאופן הגשתה חשיבות רבה.

בכל שאלה וייעוץ בנושא, אנא פנו למחלקת התמריצים במשרדנו:

רו"ח נדב גיל, שותף, מנהל מחלקת תמריצים, חטיבת המס.
טלפון: 03-6085378, דוא"ל: ngil@deloitte.co.il
רו"ח אלי כרמל, מנהל, מחלקת תמריצים, חטיבת המס.
טלפון: 03-7181674, דוא"ל: ecarmel@deloitte.co.il
רו"ח רן אפרים, מחלקת תמריצים, חטיבת המס.
טלפון: 03-6085479, דוא"ל: refrain@deloitte.co.il
רו"ח אביב שלו, מחלקת תמריצים, חטיבת המס.
טלפון: 03-6085278, דוא"ל: avshalev@deloitte.co.il

אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.

בכבוד רב,

בריטמן אלמגור זהר ושות'
רואי חשבון
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited
© כל הזכויות שמורות

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

This communication is for internal distribution and use only among personnel of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte network"). None of the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2017. For information, contact Deloitte Touche Tohmatsu Limited