

הנדון: סיוע לקליטת עובדים נוספים במסלול תעסוקה עבור:

- א. עסקים ברחבי הארץ בדגש על אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך
- ב. עסקים באזורי עדיפות לאומית ובירושלים הקולטים עובדים נוספים בשכר גבוה
- ג. עסקים המעסיקים עובדים בעלי מוגבלויות
- ד. עסקים בתחום תעשיית עתירת הידע אשר קולטים מתמחים מהאוכלוסייה הערבית

במטרה לעודד השקעות במשק וקליטת עובדים נוספים למעגל התעסוקה, פרסם לאחרונה משרד הכלכלה והתעשייה באמצעות הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה (לשעבר מרכז ההשקעות) הודעה על ארבע הקצאות לפי ארבע הוראות מנכ"ל כדלקמן:

א. תכנית סיוע לקליטת עובדים נוספים מאוכלוסיות אשר שיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (הוראת מנכ"ל 4.17):

1. הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים חדשים בחברות בכל רחבי הארץ אשר ייקלטו עובדים ממגזרים שונים מאוכלוסיות אשר שיעור השתתפותן בתעסוקה בישראל נמוך: חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים, בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים.

2. היקף התקציב בהקצאה זו הינו 61.35 מיליון ₪.

3. בהקצאה זו ניתן להגיש בקשה לסיוע לפי הוראת המנכ"ל 4.17 לחמישה מסלולים שונים:

- 3.1 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים באזורי הסיוע (מסלול א').
- 3.2 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים ביישובי עוטף עזה (מסלול ב').
- 3.3 מסלול אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (מסלול ג'). במסלול זה שתי חלופות.
- 3.4 מסלול אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך ביישובי עוטף עזה ויישובי הדרום (מסלול ד').

תל אביב - משרד ראשי

מרכז עזריאלי 1 תל אביב, 6701101, ת.ד. 16593 תל אביב 6116402 | טלפון: 03-6085555 | info@deloitte.co.il

משרד נצרת
מרני אבן עאמר 9
נצרת, 16100

טלפון: 073-3994455
פקס: 073-3994455
info-nazareth@deloitte.co.il

משרד אילת
המרכז העירוני
ת.ד. 583
אילת, 8810402

טלפון: 08-6375676
פקס: 08-6371628
info-eilat@deloitte.co.il

משרד באר שבע
אלומות 12
פארק התעשייה עומר
ת.ד. 1369
חיפה, 8496500 עומר,

טלפון: 08-6909500
פקס: 08-6909600
info-beersheva@deloitte.co.il

משרד חיפה
מעלה השחרור 5
ת.ד. 5648
חיפה, 3105502

טלפון: 04-8607333
פקס: 04-8672528
info-haifa@deloitte.co.il

משרד ירושלים
קרית המדע 3
מגדל הר חוצבים
ירושלים, 914510
ת.ח. 45396

טלפון: 02-5018888
פקס: 02-5374173
info-jer@deloitte.co.il

3.5 מסלול סיוע לקליטת עובדים נוספים במחוז הצפון ברשויות בפריפריאליות 1-4 (מסלול ה'). במסלול זה שתי חלופות.

4 . להלן טבלה המסכמת את חמשת המסלולים השונים בהוראת מנכ"ל זו:

מסלול א'	מסלול ב'	מסלול ג' חלופה 1	מסלול ג' חלופה 2	מסלול ד'	מסלול ה' חלופה 1	מסלול ה' חלופה 2	
מיקום גיאוגרפי של העסק	אזורי סיוע שהם אזורי עדיפות לאומית, יישובי עוטף עזה, תחום ירושלים ומחוז צפון	שדרות ויישובי עוטף עזה	כל הארץ	כל הארץ	יישובי עוטף עזה והדרום	עיריות, מועצות מקומיות ומועצות איזוריות במחוז הצפון, לרבות אזורי התעשייה הנמצאים בתחומן המוניציפאלי, המסווגות באשכולות פריפריאליים 1-4 בהתאם למדד הפריפריאליות של הרשויות המקומיות המפורסם ע"י הלמ"ס	
מינימום העסקה של עובדים חדשים	5 עובדים	2 עובדים	5 עובדים	3 עובדים	2 עובדים	2 עובדים	
תמהיל העובדים החדשים המינימלי	לפחות 70% חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	מכלל האוכלוסייה	לפחות 90% עובדים מהאוכלוסייה הבאה: חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	בדואים מהנגב	לפחות 70% מהאוכלוסייה הבאה: חרדים, האוכלוסייה הערבית, לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים	גברים חרדים ו/או נשים מהאוכלוסייה הערבית
עלות השכר הממוצעת החודשית המינימאלית לעובד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-75% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-75% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-70% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-70% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-70% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	שכר ברוטו שלא יפחת מ-70% מהשכר הממוצע במשק בתוספת עלויות מעביד	10,000 ₪

מסלול ה' חלופה 2	מסלול ה' חלופה 1	מסלול ד'	מסלול ג' חלופה 2	מסלול ג' חלופה 1	מסלול ב'	מסלול א'			
30%	30%	37.5%	נשים - 37.5% גברים - 35%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 37.5% גברים בדואים מהנגב - 35% כלל האוכלוסייה - 30%	30%	30%	10 חודשים ראשונים	שיעור תמיכה מדורג (30 חודשים)	
20%	20%	27.5%	נשים - 27.5% גברים - 25%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 27.5% גברים בדואים מהנגב - 25% כלל האוכלוסייה - 20%	20%	20%	10 חודשים עוקבים		
10%	10%	17.5%	נשים - 17.5% גברים - 15%	גברים חרדים, אנשים עם מוגבלות, נשים ערביות (וכן דרוזיות, בדואיות וצ'רקסיות) - 17.5% גברים בדואים מהנגב - 15% כלל האוכלוסייה - 10%	10%	10%	10 חודשים אחרונים		
24,000 ₪		16,000 ₪					תקרת השכר בגינה ייתן סיוע		
30 חודשים								תקופת הסיוע	
לפחות 60% מהעובדים החדשים מתגוררים במחוז צפון.		אזורי עדיפות לאומית, יישובי עוטף עזה, תחום ירושלים ומחוז צפון. לגבי אוכלוסיות ששיעור התעסוקה שלהן נמוך - מכלל הארץ.					מגורי העובדים		

5. השכר הממוצע במשק הרלוונטי להקצאה זו הוא: שכר חודש ינואר 2018 שהוא 10,208 ₪.

6. קיימות מגבלות לגבי תחום עסקו העיקרי של העסק מגיש הבקשה כשהעיקריות שבהן הינן:
- 6.1 במסלולים א', ב', ג', ד' ניתן להגיש בקשה עבור העסקת האוכלוסיות השונות במגוון תחומים בהם, בין היתר: ענפי התעשייה, מיחזור, תכנות מחשבים, שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים, מוקדי שירות טלפוני, שירותי אירוח (בתפקידים עובדי מטבח, עובדי קבלה, עובדי מנהלה, עובדי תחזוקה ולא חדרנים ולא עובדי ניקיון ולא שוטפי כלים). להעסקת האוכלוסייה הבדואית מהנגב, גם עסקים מתחומי המסחר סיטונאי וקמעונאי בכלי רכב מנועיים ובאופנועים ותיקונם ו- ושירותי הסעדה ושירותי מזון יכולים להגיש בקשה. במקרה של העסקת נשים ערביות או גברים חרדים גם עסקים מענף שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח יכולים להגיש בקשה.
- 6.2 במסלול ה' ניתן להגיש בקשה, בין היתר, בתחומים: שירותים פיננסיים וביטוח, תעשייה וחרושת, תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים, שירותי חשבונאות, הנהלת חשבונות, ביקורת ספרים וייעוץ מס שירותי חשבונאות וכן שירותי אדריכלות והנדסה ובדיקות טכניות וניתוח נתונים טכניים.

7. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.

8. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחנו על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, מספר העובדים החדשים שיועסקו, תקופת הפעילות, קצב גיוס העובדים החדשים ועוד.
9. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.
10. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/01/2018. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה- 01/01/2018 ועד לקבלת אישור הזכייה.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 15 ביולי 2018 בשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

ב. סיוע לקליטת עובדים נוספים בשכר גבוה באזורי עדיפות לאומית ובירושלים (הוראת מנכ"ל 4.18):

1. הדגש הינו על קליטת עובדים חדשים לחברות באזורי עדיפות לאומית ובירושלים העוסקות באחד מענפי התעשייה או לענף תכנות מחשבים והייעוץ.
2. היקף התקציב בהקצאה זו הינו 55.35 מיליון ₪.

התנאים העיקרים להגשת בקשה במסלול זה הינם בין היתר:

3. מגיש הבקשה הינו חברה שהתאגדה בישראל כדין ופועלת על פי דיני מדינת ישראל.
4. מחזור המכירות הכולל של מגיש הבקשה (לרבות חברות אם, חברות בנות וחברות קשורות) לשנת 2017 הינו לפחות 25 מיליון ₪. לגבי פעילות ברשויות מקומיות ואזורי תעשייה במחוז הצפון המסווגים לאשכולות פריפריאליים 1-4 במחוז הצפון, ניתן להגיש בקשה גם עבור מחזור מכירות של לפחות 15 מיליון ₪.
5. תחום עיסוקו של מגיש הבקשה הינו באחד מענפי התעשייה והחרושת או ב"ענף תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים גלויים אחרים" לפי הגדרתם בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. כן נדרש שלפחות 75% מהעובדים החדשים בבקשה יועסקו בתחום העיסוק העיקרי כפי שצויין לעיל (להלן "המיזם").
6. מגיש הבקשה מתעתד לבצע את אחת הפעולות הבאות לפחות:

- 6.1 להקים מיזם באזור עדיפות לאומית או בירושלים
- 6.2 להוסיף מיזם באתר חדש באזור עדיפות לאומית או בירושלים
- 6.3 להרחיב מיזם באזור עדיפות לאומית או בירושלים
- 6.4 להעתיק מיזם לאזור עדיפות לאומית או בירושלים

7. מספר העובדים המינימלי בבקשה:

- 7.1** בהקמת מיזם או הוספת מיזם באתר חדש – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות 15 עובדים חדשים. סיוע יינתן עד לא יותר מ-100 עובדים חדשים.
- 7.2** בהרחבת מיזם – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות 15 עובדים חדשים, נוספים על משרות הבסיס (מספר המשרות שהועסקו במבקש הסיוע בשנת 2017). סיוע יינתן עד לא יותר מ-100 עובדים חדשים.
- 7.3** בהעתקת מיזם ממחוזות תל אביב, מרכז וחיפה (לפי חלוקות המחוזות של משרד הפנים) לאזורי עדיפות לאומית – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות את מספר העובדים שהועסק על ידו לפני ההעסקה או 15 עובדים חדשים, לגבי הגבוה מביניהם.

8. עלות השכר הממוצעת החודשית לעובד, מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייב מבקש הסיוע להעסיקו, תהא, לכל הפחות:

תמהיל שכר העובדים			
מעל השכר הממוצע במשק ועד שכר של 1.5 מהשכר הממוצע במשק (לא כולל)	לפחות פי 1.5 מהשכר הממוצע במשק	לפחות פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק	עלות השכר החודשית
לא יותר מ-55% מסך העובדים בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	לא פחות מ-35% מסך העובדים בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	לא פחות מ-10% מסך העובדים, בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	היקף העובדים הנדרש ביחס לעלות השכר החודשית לעובד
כלל האוכלוסייה.			תמהיל העובדים

9. השכר הממוצע במשק הרלוונטי להקצאה זו הוא: שכר חודש ינואר 2018 שהוא 10,208 ₪.

10. לפחות 60% מהעובדים החדשים במיזם, בהקמת מיזם או בהרחבה, מתגוררים באזור עדיפות לאומית או בירושלים. כלל זה יחול גם במקרה של העסקה, על 60% מהעובדים המועתקים או החדשים.

11. סכום הסיוע עבור כל עובד יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 30,000 ₪:

- 11.1** בשנה הראשונה להעסקתו של העובד 35%
- 11.2** בשנה השנייה להעסקתו של העובד 30%
- 11.3** בשנה השלישית להעסקתו של העובד 25%
- 11.4** בשנה הרביעית להעסקתו של העובד 10%

12. תקופת המסלול מורכבת מתקופת הקמה, של עד 24 חודשים מיום מתן כתב האישור וכן מתקופת הפעלה, של 48 חודשים מתום תקופת ההקמה. עבור מי שיתחייב להעסיק 50 עובדים ומעלה, תתאפשר תקופת הקמה ארוכה יותר, ובלבד שלא תעלה על 36 חודשים.

13. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי משרד הכלכלה והתעשייה: הערכת התכנית העסקית, מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, מספר עובדים חדשים מעבר לקבוע בתנאי הסף, קצב גיוס העובדים החדשים וחדשנות טכנולוגית.

14. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה בהוראות המנכ"ל, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ- 01/01/2018.

15. המבקש בקשה מחויב בתשלום דמי הגשה של 1,500 ש"ח שלא יוחזרו. מבקש סיוע שבקשתו אושרה, יחויב להפקיד ערבות בסכום של 5% מסך הסיוע שאושר.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הוא 15 באוגוסט עד לשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה- [לחצו כאן](#).

ג. תכנית סיוע לקליטת עובדים עם מוגבלות (הוראת מנכ"ל 4.28):

16. הדגש הינו על עידוד קליטת עובדים חדשים עם מוגבלות בתאגידים או בעוסקים מורשים במגוון ענפי הכלכלה המוגדרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, למעט ענפים שהוצאו ובין היתר, מינהל מקומי, מינהל ציבורי וביטחון וחינוך.

17. היקף התקציב בהקצאה זו הינו 5 מיליון ₪.

18. סכום הסיוע עבור כל "עובד חדש" יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר של העובד, ועד תקרת עלות שכר של 16,000 ₪:

18.1. בשנה הראשונה להעסקתו של העובד - 45%.

18.2. בשנה השנייה להעסקתו של העובד - 33%.

18.3. בשנה השלישית להעסקתו של העובד - 22%.

19. "עובד חדש" לצורך תכנית זו, על פי ההגדרה, הינו עובד שנקלט בחברה החל מ-01/01/2018. יובהר כי הזכאות למענק מתחילה בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה. לא ישולם מענק רטרואקטיבי בגין התקופה שמתחילה מה- 01/01/2018 ועד לקבלת אישור הזכייה.

20. הגשת התוכנית תעשה בצורה של מכרז, אשר בו חברות שבכוונתן להגדיל את מצבת העובדים שלהן, תגשנה בקשה למשרד הכלכלה והתעשייה ותדורגנה בהתאם לקריטריונים מסוימים.

21. להלן חלק מן הקריטריונים הנבחרים על ידי הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה, בבואה לבחון מתן סיוע לחברה פלונית: מיקום המפעל וסיווג סוציו חברתי כלכלי, עלות השכר הממוצעת לעובד, תקופת הפעילות, קצב גיוס העובדים החדשים.

22. על המעסיקים להעסיק או אם בכוונתם להעסיק בשנה שלאחר הגשת הבקשה לפחות עובד אחד בעל מוגבלות (בשליש משרה לפחות).

23. עלות השכר החודשית המינימלית לעובד מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייבה החברה להעסיקו לא תפחת משכר המינימום או שכר מינימום מותאם לפי חוק שכר המינימום ותקנותיו.

24. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרה בסך 1,500 ₪ שלא תוחזר. הזוכים בהקצאה יידרשו להפקיד ערבות בגובה של 5% מסכום המענק המאושר.

המועד האחרון להגשת בקשה בהקצאה זו הינו 15 באוגוסט 2018 בשעה 15:00.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

ד. סיוע בשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתירת ידע (הוראת מנכ"ל 4.20):

25. הדגש בהקצאה זו הוא על שילוב סטודנטים וסטודנטיות ואקדמאים ערבים, דרוזים, בדואים וצ'רקסים, הלומדים מקצועות טכנולוגיים בתעשייה עתירת ידע. הכוונה למקצוע בתחום המדעים המדויקים והטכנולוגיים הנכלל בחוגי הלימוד בתארים הבאים: מתמטיקה, פיסיקה, כימיה, מדעי החיים ומדעי כדור הארץ, הנדסת מדעי המחשב והחוג להוראת המדעים.

26. בהקצאה זו הסיוע ניתן בשיטת "כל הקודם זוכה" ועד גמר התקציב. היקף התקציב בהקצאה זו יהיה 5 מיליון ₪.

27. הסיוע ניתן עבור "מתמחה" כהגדרתו: סטודנט מהאוכלוסייה הערבית בישראל שלומד בישראל לקבלת תואר אקדמי וסיים לפחות את השנה הראשונה ללימודי התואר או בעל תואר אקדמי אשר זאת עבודתו הראשונה בישראל בתחום לימודיו. קליטת המתמחה בתוך תקופה של ששה חודשים מהראשון בחודש העוקב לקבלת אישור הזכייה.

28. העסקת המתמחה לתקופה שלא תפחת מ-12 חודשים ולא תעלה על 24 חודשים במסגרת יחסי עובד מעביד במקצוע טכנולוגי בהיקף של 60 שעות חודשיות לפחות.

29. עלות השכר לא תפחת, בכל מקרה מסכום של 30 ₪ שכר שעתי ברוטו.

30. סכום הסיוע עבור כל מתמחה יהיה בשיעורים הבאים מתוך עלות השכר שלו, ולא יותר מתקרת עלות שכר של 13,000 ₪ לחודש:

- 30.1 ב-12 החודשים הראשונים להעסקת המתמחה עד 40%.
- 30.2 החל מהחודש ה-13 עד לתום החודש ה-24 להעסקה עד 30%.
- 30.3 במידה ויושלמו 24 חודשי העסקה מלאים שיעור הסיוע יגדל מ-30% ל-40% ב-12 החודשים האחרונים.
- 30.4 מבקש שיעסיק לפחות 5 מתמחים יוכל לדרוש סיוע נוסף בגין הוצאות מנהלתיות הקשורות ישירות להעסקה עד לסכום של 10,000 ₪.

31. המבקש בקשה מחוייב בתשלום דמי הגשה של 500 ₪ שלא יוחזרו. מבקש סיוע שבקשתו אושרה, יחוייב להפקיד ערבות בסכום של 5% מסך הסיוע שאושר

כאמור הקצאה זו הינה בשיטת "כל הקודם זוכה" ועד גמר התקציב.

לצפייה בהודעה על פרסום ההקצאה - [לחצו כאן](#).

נציין שלהקצאות אלו תקציב מוגבל וכן קיים מועד סופי להגשת בקשות בהן ולכן לעיתוי הגשת הבקשה, ולאופן הגשתה חשיבות רבה.

בכל שאלה וייעוץ בנושא, אנא פנו למחלקת התמריצים במשרדנו:

- רו"ח נדב גיל, שותף, מנהל מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085378.
- רו"ח (משפטן) צביקה לייבוביץ, שותף, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 073-3994157.
- רו"ח רן אפרים, מנהל, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085479.
- רו"ח אביב שלו, מחלקת תמריצים, חטיבת המס, טלפון: 03-6085278.

אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.

בכבוד רב,

בריטמן אלמגור זהר ושות'
רואי חשבון
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited
 © כל הזכויות שמורות

www.deloitte.co.il

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also

referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

© 2018 Brightman Almagor Zohar & Co. Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited.