

הנדון: מסלול סיוע להגדלת הפריון של מפעלים באזורי עדיפות שעיקר מכירותיהם בישראל

במטרה לעודד השקעות הוניות להגדלת הפריון של מפעלים שעיקר מכירותיהם בישראל, הוסכם בין משרד האוצר למשרד התמ"ת על הפעלת מסלול סיוע למתן מענקים למפעלים המצויים באזורי סיוע (אזור עדיפות לאומית ותחום ירושלים) אשר מבקשים לבצע השקעות לשם הגדלת הפריון.

עיקרי המסלול

- מפעלים אשר ימצאו מתאימים, יזכו למענק בשיעור של עד 20% להשקעות בציוד חדש, באחד ויותר מן הבאים (בתנאי שהמבקש הינו בעלים של המבנה בו מתקיימת פעילות המפעל או ששוכר אותו לתקופה של 10 שנים ומעלה):
 - ציוד ומכונות,
 - ציוד תעבורה (למעט רכב מנועי פרטי כמשמעותו בפקודת התעבורה);
 - התקנת ציוד;
 - ציוד משרדי;
 - מחשבים ותקשורת;
 - הוצאות תכנון מבנים ופיקוח עליהם;
 - בנייה;
 - הוצאות פיתוח קרקע ותשתית;
 - התקנות ומערכות במבנה;
- שיפורים במושכר;

- הוועדה תהיה רשאית לאשר השקעות נוספות, אם מצאה כי הן נחוצות לצורך ביצוע הפעילות.
- ההשקעה תוכר רק אם נעשתה לאחר הגשת הבקשה.

מועד להגשת בקשות: עד ה- 18/7/2012.

תנאי הסף:

- המבקש הינו מפעל שעיקר מכירותיו בישראל (מעל 75% מהמכירות) ואשר על פי התכנית העסקית המצורפת לבקשתו הוא מצוי באזורי הסיוע (אזור עדיפות לאומית ותחום ירושלים).
- המבקש התחייב בבקשתו כי הפריון השנתי לעובד בסיום ההשקעה יגדל לפחות ב- 10% מהפריון השנתי לעובד בשנת הבסיס.
- המבקש חתם על ההצהרות הנדרשות להגשת הבקשה.
- המבקש אינו בעל חשבון מוגבל ואינו נמצא בהליך של כינוס נכסים או פירוק ואין לו חובות בלתי מוסדרים למשרד התמ"ת.
- המבקש אינו מקבל תמיכה נוספת מהממשלה בגין הפעילות הנתמכת בהוראה זו.

דגשים נוספים:

- בקשת סיוע למפעל באמצעות מסלול זה, מונעת זכאות למסלולי סיוע אחרים במרכז ההשקעות כגון: מענקים או הלוואות לפי החוק לעידוד השקעות הון ל"מפעל מאושר", מסלול סיוע להקמת מפעלים מחוללי שינוי בפריפריה, ומסלולי סיוע לעידוד תעסוקה המופעלים על ידי מרכז השקעות.
- על המבקש להמשיך ולהעסיק את מספר משרות הבסיס עד לסיום ביצוע ההשקעה. במידה והתחייב להעסיק עובדים חדשים, יקלוט ויעסיק את מלוא העובדים כאמור, עד לסיום ביצוע ההשקעה. הוראה זו מתייחסת אפוא גם למפעלים אשר העתיקו את פעילותם ממחוז ת"א או המרכז לאזורים האמורים בהוראה זו.

אמות המידה לקבלת המענק:

- יחס ההשקעה לעובד.
- הגדלת הפריון השנתי לעובד בסיום ההשקעה מעבר ל- 10% מהפריון השנתי לעובד בשנת הבסיס.
- מדד סיכון פיננסי של המבקש (לאור ניתוח המצב העסקי והסביבה העסקית בה הוא פועל).
- מדד חברתי כלכלי (בהתאם למדד הכלכלי- חברתי של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, קרי מיקום המפעל).

לפרטים ומידע נוסף:

רו"ח נדב גיל, ראש תחום הקלינטק, מנהל מחלקת תמריצים. טלפון: 03-6085378 או בדוא"ל: ngil@deloitte.co.il
עדי חורש, מנהלת בכירה במחלקת תמריצים. טלפון: 03-6085378 או בדוא"ל: ahores@deloitte.co.il
עו"ד עדי דייג, מחלקת תמריצים. טלפון: 03-6085378 או בדוא"ל: adayag@deloitte.co.il

אנו עומדים לרשותכם בכל הסבר נוסף ככל שיידרש.
אין להסתמך על תוכן חוזר זה ו/או לעשות בו שימוש כלשהו מבלי לקבל עצה מקצועית מתאימה שכן אין מטרת החוזר
אלא להסב את תשומת לבך לאמור בו.

בכבוד רב,

בריטמן אלמגור זהר ושות'
רואי חשבון
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited