



Minnkað starfshlutfall

Launþegar og atvinnurekendur

30.03.2020 – Getur tekið breytingum í meðförum Alþingis

Yfirlit

ÚRRÆÐI FYRIR LAUNÞEGA OG ATVINNUREKENDUR

2

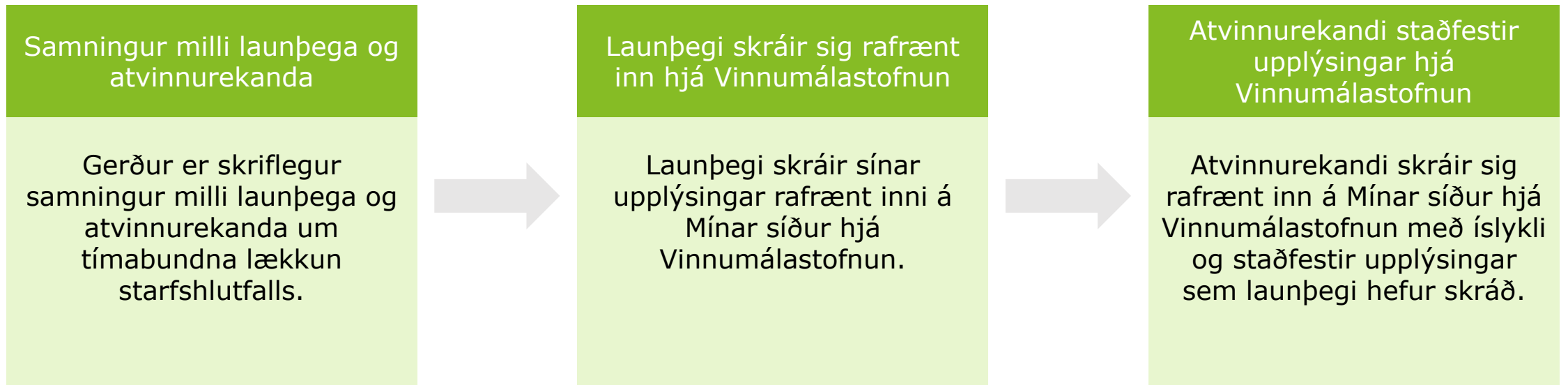
ÍSLYKILL - LEIÐBEININGAR

9

ALGENGAR SPURNINGAR

14

Úrræði fyrir launþega og atvinnurekendur



Samkomulag milli launþega og atvinnurekanda

- Gera skal skriflegt samkomulag við launþega um minnkað starfshlutfall.
- Launamaður þarf alltaf að samþykkja minnkað starfshlutfall og viðkomandi heldur öllum kjarasamningsbundnum réttindum.
- Ávinnsla réttinda hjá starfsfólki minnkar með lækkuðu starfshlutfalli, t.d. orlofsávinnsla.
- Vinnumálastofnun greiðir hvorki mótframlag í séreignarsparnað né til stéttarféлага.
- Launþegar nota þessar upplýsingar við skráningu hjá Vinnumálastofnun.
- Úrræðið er í boði fyrir starfsfólk þar sem atvinnurekandi minnkar starfshlutfall starfsmanns niður um að minnsta kosti 20 prósentustig.
 - Dæmi: 100% í 80% eða 50% í 30%
- Starfshlutfall má ekki fara niður fyrir 25%.
- Gildistími er frá 15. mars til 1. júní 2020.
- Minnkað starfshlutfall er fyrir alla launamenn án tillits til þess hvort þeir séu eigendur eða stjórnendur fyrirtækja.

Launþegi

- Launþegi notar rafræn skilríki eða íslykil við innskráningu á síðu Vinnumálastofnunar
- [Vinnumálastofnun](#) – Mínar síður – Atvinnuleitandi
- Umsókn um minnkað starfshlutfall vegna COVID-19

Upplýsingar sem launþegi þarf að veita

- Persónuupplýsingar
- Launagreiðendur (velja eingöngu þann sem minnkar starfshlutfall)
 - Fyrra starfshlutfall
 - Dags. ráðningar (áætluð dags. í lagi – rétt ár og mánuður)
 - Nýtt starfshlutfall
 - Dags. nýs starfshlutfalls
- Bankaupplýsingar
- Lífeyrissjóður, séreignasparnaður og stéttarfélag
- Fær launþegi einnig tekjur eða greiðslur frá Tryggingastofnun eða lífeyrissjóðum?
- Er launþegi í hlutastarfi hjá öðrum atvinnurekanda?

The screenshot shows a web form titled "Launagreiðendur". It contains five input fields: "Launagreiðandi" (a dropdown menu with "- Velja -"), "Fyrra starfshlutfall", "Dags. ráðningar", "Nýtt starfshlutfall", and "Dags. nýs hlutfalls". Below these fields is a green button labeled "Bæta við línu".

Atvinnurekandi

- Innskráning á síðu Vinnumálastofnunar með íslykli eða rafrænum skilríkjum félagsins
- Íslykil má nálgast inni á síðu [Ísland.is](http://Island.is) og fá hann sendan í heimabanka
- Rafræn skilríki má nálgast á síðu skilríki.is

- [Vinnumálastofnun](#) – Mínar síður – Atvinnurekandi
- Staðfesting vegna minnkaðs starfshlutfalls
- Atvinnurekandi þarf að staðfesta að þær upplýsingar sem starfsmaður hans hefur veitt í umsókn sinni séu réttar, sem og skrá inn áætluð mánaðarlaun starfsmanns í minnkuðu starfshlutfalli
- Miðað er við meðaltekjur sl. 3 mánuði

Forsíða Aðgerðir Störf Vinnusamningar öryrkja Hráefnisskortur Atvinnurekandi

Staðfesting vegna minnkaðs starfshlutfalls

Það staðfestist hér með að eftirfarandi starfsmenn hafi samþykkt að minnka við starfshlutfall sitt tímabundið.

Með því að senda inn staðfestingu á minnkuðu starfshlutfalli starfsmanns staðfestist að upp hafi komið tímabundinn samdráttur í starfsemi atvinnurekstrar, sbr. bráðabirgjaákvæði XIII við lög nr. 54/2006 um atvinnuleysistryggingar, og að ég er upplýstur um að Vinnumálastofnun sé heimilt að óska eftir upplýsingum og gögnum til að staðfesta samdrátt í starfsemi.

Umsóknir um minnkað starfshlutfall

Kennitala	Starfsmaður	Fyrra starfshlutfall	Dagsetning ráðningar	Nýtt starfshlutfall	Dagsetning nýs hlutfalls	Lækkuð mánaðarlaun	Staðfesta
		<input type="text" value="100"/> %	<input type="text" value="2010.05.01"/>	<input type="text" value="25"/> %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> kr.	<input type="button" value="Staðfesta"/>
		<input type="text" value="80"/> %	<input type="text" value="2010.05.01"/>	<input type="text" value="30"/> %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> kr.	<input type="button" value="Staðfesta"/>

Dæmi

- Hafi starfsmaður verið með **kr. 400.000** eða minna í laun fyrir **100%** starf fær hann skerðinguna að fullu bættu.
- Allt að **90%** heildarlauna eru tryggð en þó aldrei hærru upphæð en samtals **kr. 700.000**.
- Hafi starfsmaður verið með **kr. 600.000** í laun fyrir 100% starf og fer niður í **50%** starf, þá fær hann kr. 300.000 frá atvinnurekanda og kr. 228.000 frá Vinnumálastofnun. Samanlagt kr. 528.000 eða **84%** af heildarlaunum.
- Reiknivél Vinnumálastofnunar er [hér](#).

Laun í sóttkví

- Markmið er að styðja atvinnurekendur sem greiða launþegum sem sæta sóttkví, laun.
- Styðja einnig við launþega sem hafa þurft að sæta sóttkví en hafa ekki fengið laun frá atvinnurekanda.
- Löggin gilda vegna launa í sóttkví á tímabilinu 1. febrúar – 30. apríl 2020.
- Hámarksgreiðslur er kr. 21.100 fyrir hvern dag sem viðkomandi sætir sóttkví, gert er ráð fyrir að sóttkví sé 14 dagar.
- Skilyrði fyrir launum í sóttkví er afrit af fyrirmælum heilbrigðisyfirvalda um að viðkomandi skuli sæta sóttkví.
- Umsóknir skulu berast í síðasta lagi 1. júlí 2020.
- Ekki er búið að útfæra þær stafrænu lausnir sem þarf til að annast framkvæmd.
- Sjá nánar [Lög um tímabundnar greiðslur vegna launa einstaklinga sem sæta sóttkví.](#)

Yfirlit

ÚRRÆÐI FYRIR LAUNÞEGA OG ATVINNUREKENDUR

2

ÍSLYKILL - LEIÐBEININGAR

9

ALGENGAR SPURNINGAR

14

Íslykill – Leiðbeiningar

- Farið er [HÉR](#) inn á síðuna hjá island.is
- Kennitala félags slegin inn og valið hvert á að senda
- **Best væri að fá hann í vefbanka/heimabanka**

island.is

Panta Íslykil

Þegar pantaður er Íslykill er búið til lykilorð sem sett er saman af þremur orðum úr íslenski orðabók. Orðin eru valin af handahófi og geta verið í ýmsum beygingum. Reynt er að forðast orð sem á einhvern hátt geta hneykslað eða sært blygðunarsemi fólks en erfitt er að forðast merkingar sem gætu orðið til þegar þremur orðum er skeytt saman. Þjóðskrá Íslands þykir leitt ef upphaflegur Íslykill angrar fólk, en minnir á að allir þurfa að breyta lyklinum við fyrstu notkun.

Kennitala:

Hvert viltu fá lykilinn sendan?

Í vefbanka/heimabanka

Í bréfpósti á lögheimili

- Ef félag óskar eftir aðstoð frá starfsmanni Deloitte ehf. þá þarf að veita viðkomandi starfsmanni umboð til notkunar á íslykli félagsins og er það gert með því að fara á [HÉR](#)
- Kennitala félags slegin inn ásamt íslykli og smellt á *Staðfesta*
- Hér er [myndband](#) af ferlinu

Íslykill

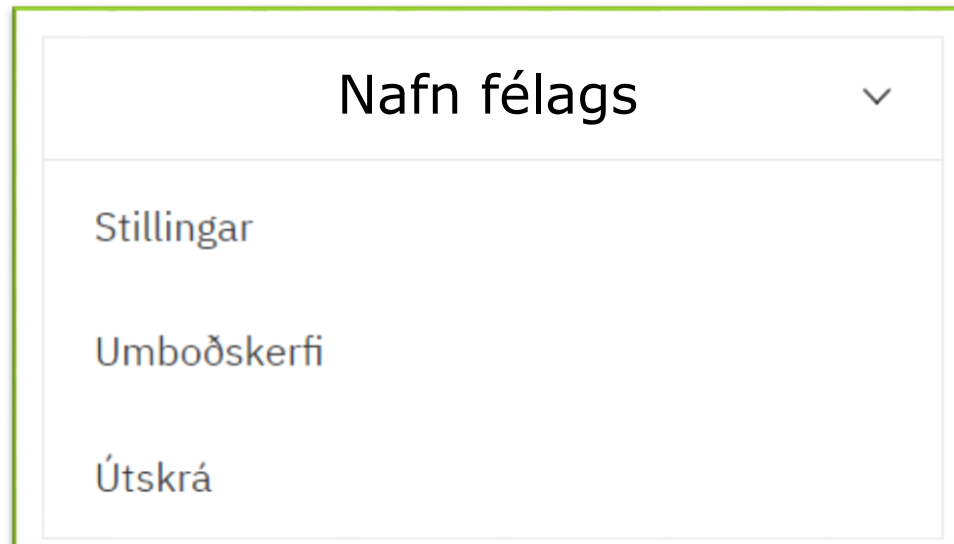
Kennitala:

Íslykill:

Staðfesta

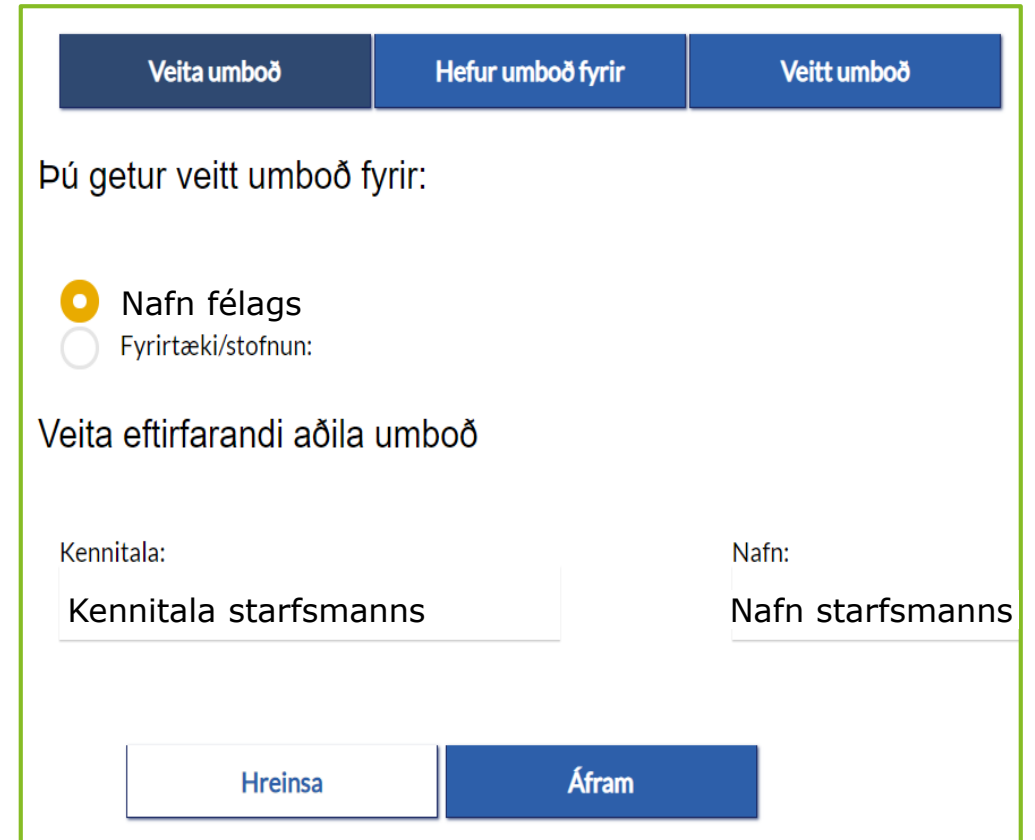
Íslykill – Leiðbeiningar

- Í hægra horni er nafn félags
- Veljið ör niður við hlið nafns félags
- Veljið *Umboðskerfi*



A screenshot of a web form showing a dropdown menu. The menu is open, displaying the text "Nafn félags" at the top with a downward arrow. Below it, three options are listed: "Stillingar", "Umboðskerfi", and "Útskrá".

- Sláið inn kennitölu starfsmanns Deloitte ehf.
- Smellið á *Áfram*



A screenshot of a web form for submitting a bid. At the top, there are three tabs: "Veita umboð", "Hefur umboð fyrir", and "Veitt umboð". Below the tabs, the text "Þú getur veitt umboð fyrir:" is followed by two radio button options: "Nafn félags" (selected) and "Fyrirtæki/stofnun:". Below this, the text "Veita eftirfarandi aðila umboð" is followed by two input fields: "Kennitala:" with the placeholder "Kennitala starfsmanns" and "Nafn:" with the placeholder "Nafn starfsmanns". At the bottom, there are two buttons: "Hreinsa" and "Áfram".

Íslykill – Leiðbeiningar

- Veljið *Allir* í flípanum Flokkar
- Veljið *Vinnumálastofnun* – vmst.is í flípanum Þjónusta
- Veljið *Umboðshlutverk*
 - Atvinnurekendagátt
Aðgangur að öllu innan gáttar

eða

- Staðfesting starfstímabils
Eingöngu staðfesting starfstímabils
- Smellið á *Áfram*

The screenshot shows a web form titled 'Veita umboð fyrir:'. Below the title is the text 'Ég vil veita umboð að:'. There are two dropdown menus: 'Flokkar' with 'Allir' selected, and 'Þjónusta' with 'Vinnumálastofnun - vmst.is' selected. Below these are five radio button options for 'Umboðshlutverk': 'Atvinnurekendagátt' (selected), 'Auglýsa starf', 'Staðfesting starfstímabils', 'Hráefnisskortur', and 'Vinnusamningar öryrkja'. At the bottom are three buttons: 'Fyrri', 'Hreinsa', and 'Áfram'.

- Veljið gildistíma umboðs
- Smellið á dagatalið í *Gildir til*: þá kemur dagsetning á réttu formi
- Smellið á *Vista*

The screenshot shows the same form as above, but with the 'Gildir frá' and 'Gildir til' fields filled. 'Gildir frá' is '25.03.2020 kl.00:00:00' and 'Gildir til' is '31.12.2020 kl.00:00:00'. Below these fields are three buttons: 'Fyrri', 'Hreinsa', and 'Vista'. At the bottom is a 'Til baka' button.

Íslykill – Leiðbeiningar

- Yfirfarið upplýsingar
- Smellið á *Staðfesta*

Staðfesta umboð

Handa	
Af	
Þjónustuveitandi	Vinumálastofnun - vmst.is
Umboð	Atvinnurekendagátt
Gildistími	25.03.2020 kl.00:00:00 - 31.12.2020 kl.00:00:00

Að þessu loknu getur bókari/launafulltrúi skráð sig inn á www.vmst.is með persónulegum rafrænum skilríkjum til að skila inn upplýsingum fyrir viðkomandi viðskiptavin.

Yfirlit

ÚRRÆÐI

2

ÍSLYKILL - LEIÐBEININGAR

9

ALGENGAR SPURNINGAR

14

Algengar spurningar

- **Fyrir hverja gildir úrræðið um minnkað starfshlutfall?**

Úrræðin gilda fyrir alla launamenn án tillits til stöðu launamanns eða eignaraðildar.

- **Hvað eru heildartekjur?**

Við útreikning Vinnumálastofnunar er miðað við meðaltekjur síðustu 3 mánuði áður en starfshlutfall var minnkað. Allar tekjur sem greitt er tryggingargjald af, eru skoðaðar við það mat.

- **Hvað um þá sem eru í veikindaleyfi?**

Ef launþegi er í veikindaleyfi þá á hann ekki rétt á atvinnuleysisbótum á móti minnkuðu starfshlutfalli á meðan viðkomandi er í veikindaleyfi.

- **Gildir 25% reglan ef um uppsögn er að ræða?**

Úrræðið gengur út á að viðhalda ráðningarsambandi milli launþega og atvinnurekanda. Sé starfsmanni sagt upp störfum þá gilda kjarasamningsákvæði og þá á 25% reglan ekki við.

- **Nær úrræðið til opinberra stofnana og sveitarfélaga?**

Úrræðið um minnkað starfshlutfall gildir um alla atvinnurekendur sem lenda í samdrætti vegna COVID-19. Það á við opinberar stofnanir, sveitarfélög og fyrirtæki á þeirra vegum.

- **Hvernig er eftirliti með fyrirtækjum sem nýta úrræðið háttað?**

Vinnumálastofnun hefur heimild til að óska eftir upplýsingum og gögnum frá vinnuveitanda sem rökstyðja samdrátt í starfsemi, svo sem fækkun verkefna eða samdrátt í þjónustu.

- **Hverjir fá greitt?**

Allar bætur sem greiddar eru af Vinnumálastofnun greiðast beint til launamanns, án aðkomu launagreiðanda.



Deloitte vísar til eins eða fleiri aðildarfélaganna innan Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“) og tengdra félaga. DTTL (einnig vísað til sem „Deloitte á alþjóðavísu“) og hvert aðildarfélag þess eru lagalega aðskildir og sjálfstæðir lögaðilar. DTTL innir ekki af hendi þjónustu til viðskiptavina. Fyrir frekari upplýsingar; www.deloitte.com/about

Deloitte er leiðandi þjónustuveitandi á sviði endurskoðunar og reikningsskila, tækni- og stefnumótunarráðgjafar, fjármálaráðgjafar, áhætturáðgjafar, skatta- og lögfræðiráðgjafar og tengdrar þjónustu. Alþjóðlegt net aðildarfélaganna okkar spannar meira en 150 lönd og landssvæði. Hjá Deloitte starfa um 312.000 sérfræðingar sem stefna saman að því að veita ávallt framúrskarandi þjónustu. Deloitte ehf. er hlutdeildarfélag Deloitte NSE LLP sem er aðildarfélag Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“).

Þessar upplýsingar eru almenns eðlis og eru Deloitte Touche Tohmatsu Limited, aðildarfélög þess og tengd félög þeirra (sameiginlega vísað til sem „Deloitte“) ekki að veita sérfræðiráðgjöf eða þjónustu við veitingu þeirra. Ráðfærðu þig við fagaðila áður en þú tekur ákvörðun eða grípur til aðgerða sem gætu haft áhrif á fjármál þín eða viðskipti. Enginn aðili innan Deloitte skal gerður ábyrgur fyrir hverskyns tjóni sem kann að verða hjá þeim sem reiðir sig á þessar upplýsingar.

© 2020 Deloitte ehf. Nánari upplýsingar má nálgast hjá Deloitte ehf.