

# Skatta- og lagaleg staða erlends starfsfólks

Jörundur Hartmann Þórarinsson  
Verkefnisstjóri á skatta- og lögfræðisviði Deloitte



# Umfjöllunarefni

- Umfjöllun um mikilvægi þekkingar stjórnenda fyrirtækja á lögum og reglum er varða erlent starfsfólk þeirra
- Skattareglur er gilda um erlenda starfsmenn
- Aðrar reglur er varða erlenda starfsmenn

# Áhættuþættir samfara flutningi starfsfólks á milli landa

- Skattareglur
- Reglur um innflutning fólks
- Laga- og reglugerðaumhverfi landa

Geta haft áhrif á fjárhag fyrirtækis umfjöllun og orðspor þess auk þess að þessir þættir geta haft áhrif á þá einstaklinga sem koma hingað til lands!

# Skattskylda erlendra starfsmanna

# Spurningar sem vakna

- Eru erlendir starfsmenn sem hingað koma tímabundið skattskyldir eða ekki?
- Ber þeim að greiða í íslenskan lífeyrissjóð?
- Hver ber ábyrgð á greiðslu staðgreiðslu og tryggingagjalds?

# Þau atriði sem hafa verður í huga

- Hvort viðkomandi starfsmaður beri takmarkaða eða ótakmarkaða skattskyldu
- Hvort tvísköttunarsamningur sé í gildi
- Hvort launagreiðandi er íslenskur eða erlendur



# Tekjuskattslög

- Ótakmörkuð skattskylda
  - Þeir sem dvelja hér á landi lengur en 183 daga á sérhverju 12 mánaða tímabili
- Takmörkuð skattskylda
  - Þeir sem dvelja skemur en 183 daga á sérhverju 12 mánaða tímabili

# Tvísköttunarsamningar

- Almennt er það 15. gr. þeirra samninga sem gildir um launþega
- Ganga framar tekjuskattslögum til ívilnunar fyrir skattgreiðendur
- Misjafnt hvort tvísköttunarsamningar gildi í tilfellum erlendra starfsmanna



# Er launagreiðandi íslenskur eða erlendur?

- Er íslenskt félag að fá viðkomandi sem launamann?
- Er viðkomandi að koma á vegum erlends félags á grundvelli verktakasamnings?
- Er viðkomandi að koma á grundvelli samnings um útleigu á vinnuafli?

# Breyting 7. greinar staðgreiðslulaga

- Vinnuveitandi starfsmanna sem ráðnir eru til starfa á grundvelli samnings um útleigu á vinnuafli telst launagreiðandi þeirra samkvæmt lögum þessum hafi starfsmannaleigan ekki skattalegt heimilisfesti hér á landi.

Starfsmannaleiga sem hefur staðfestu í öðru ríki innan Evrópska efnahagssvæðisins, öðru EFTA-ríki eða Færeyjum telst þó launagreiðandi nema um annað hafi verið samið við notendafyrirtæki.

Notendafyrirtæki ber ábyrgð sem launagreiðandi hafi starfsmannaleiga ekki staðið réttilega skil á staðgreiðslu, sbr. 20. gr. Fjármálaráðherra er heimilt að binda staðgreiðslu starfsmannaleigu nánari skilyrðum.

# Hvað þýðir þetta?

- Áður voru þær spurningar uppi hvort innlendir kaupendur þjónustu af starfsmannaleigu væru alltaf taldir raunverulegir launagreiðendur starfsmanna eða bara stundum, eða jafnvel bara þegar starfsmannaleigan skilar ekki sköttum.
- Svárið er komið! Það er **stundum** og **þegar starfsmannaleigan skilar ekki sköttum**
- Hvað með innlendir starfsmannaleigur?



Lagaleg atriði við komu hingað til lands

# Starfsmenn frá löndum innan EES

- Dvalarleyfi ef unnið er lengur en þrjá mánuði hér á landi
- Ekki þörf á atvinnuleyfi
- Þurfa að huga að tryggingamálum
- Tilkynningarskylda félaga skv. 45/2007
- Lög um starfsmannaleigur

# Starfsmenn frá löndum utan EES

- Þurfa að hafa útgefið dvalar- og atvinnuleyfi þegar komið er til landsins til starfa
- Þeir sem eru á vegum erlends aðila og vinna hér skemur en fjórar vikur á ári eru þó undanþegnir.

# Deloitte.

© Deloitte Touche Tohmatsu 2008. All rights reserved.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu, a Swiss Verein, its member firms, and their respective subsidiaries and affiliates. As a Swiss Verein (association), neither Deloitte Touche Tohmatsu nor any of its member firms have any liability for each other's acts or omissions. Each of the member firms is a separate and independent legal entity operating under the names "Deloitte", "Deloitte & Touche", "Deloitte Touche Tohmatsu", or other related names. Services are provided by the member firms or their subsidiaries or affiliates and not by the Deloitte Touche Tohmatsu Verein.