

Deloitte.



DBS HRevolution

Soluzioni per il mobility management



Approccio HRevolution

Il team di DBS HRevolution si focalizza nel dare supporto operativo ed in outsourcing alla Funzione HR del Cliente, agendo in partnership in tutte le fasi di progetto. DBS lavora in connessione costante con il Network Deloitte al fine di creare una catena del valore finalizzata all'obiettivo del Cliente.

I nostri servizi si articolano su tre offering line:

- **People Management:** gestire le tematiche HR inerenti alle attività di attraction, development e retain delle Risorse Umane dei nostri Clienti. Il Team Deloitte si pone al servizio del Cliente per contribuire al miglioramento del clima di fiducia e costruire un'organizzazione più resiliente e creativa.
- **Mobility Management:** studiare ed applicare operativamente soluzioni ad hoc per perseguire il principio di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico incentivando un approccio sistemico in favore dell'azienda, come previsto dalla Legge 77/2020.
- **Diversity, Equity & Inclusion:** collaborare operativamente con il team HR del nostro Cliente nel percorso di sviluppo organizzativo finalizzato al raggiungimento dell'attestazione ISO30415 – maturità del sistema di gestione e/o la certificazione UNI PdR 125:2022 – parità di genere.

Il termine Evolution presuppone un cambiamento graduale e funzionale in un'ottica di adattamento al contesto in cui si opera.

I nostri progetti sono sviluppati con un approccio SMART:

- Specifico
- Misurabile
- Accordato
- Realizzabile
- Tempificato

Mobility Management - Approccio outsourcing

La sostenibilità e l'impatto di emissioni CO2 sono questioni sempre più rilevanti per quanto concerne gli aspetti ambientali e sociali. La sostenibilità abbraccia ovviamente anche gli aspetti di sicurezza: secondo i dati ISTAT, nel 2021 si sono verificati 1.238 incidenti mortali in Italia.

La figura del Mobility Manager assume un ruolo strategico e necessario per essere il raccordo tra le istituzioni e le aziende, per collaborare e coordinare le attività in un contesto cittadino globale garantendo così non solo la sicurezza aziendale dei dipendenti ma anche quella del Paese.

Con il Decreto Rilancio n. 34/ 2020 e s.m.i., nonché con le ulteriori disposizioni attuative, si è data maggiore enfasi a questa figura aziendale in quanto è divenuto obbligo di legge per le singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti stilare un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale nominando, a tal fine, un Mobility Manager.



Opportunità

- Miglioramento dell'immagine aziendale agli occhi degli stakeholders con riferimento alle tematiche ambientali
- Ottimizzazione e riutilizzo delle aree di sosta aziendali
- Notevole riduzione dei costi aziendali legata ad un'ottimizzazione degli spazi adibiti al lavoro e miglioramento dell'accessibilità in azienda



Rischi

- La mancata nomina di un Mobility Manager comporta il mancato adempimento di un obbligo di Legge
- La nomina del Mobility Manager e l'adozione di un Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) sono i requisiti per il rilascio delle certificazioni relative ai sistemi di gestione ambientale
- Maggiore esposizione a rischi reputazionali



Chi è il Mobility Manager?

Il Mobility Manager è specializzato nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente. Si occupa di definire una strategia di sostenibilità relativa alla mobilità aziendale. Gli sono attribuite tutte le funzioni attinenti alla realizzazione, promozione e attuazione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). L'obiettivo è quello di ridurre l'uso dei mezzi privati e gestire gli orari di lavoro offrendo le migliori soluzioni di trasporto alternative a basso impatto ambientale.



Cosa fa il Mobility Manager?

- Redige il Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL);
- Attraverso dei questionari interni esamina la domanda di mobilità dei dipendenti;
- Analizza cosa offre il territorio per la Mobilità, le condizioni strutturali dell'azienda, l'offerta di trasporto ed effettua una approfondita analisi ambientale;
- Eroga la formazione volta ad una maggior consapevolezza sul concetto di mobilità sostenibile;
- Definisce le strategie utili;
- Si relaziona con il Mobility Manager d'Area.



Il PSCL – Piano Spostamento Casa Lavoro

Una delle attività principali svolte dal Mobility Manager è la redazione del Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL). Questo documento prevede una specifica stesura caratterizzata da due sezioni. Una parte informativa e più analitica ove si analizzano le offerte di trasporto, le condizioni aziendali, la popolazione aziendale e i relativi spostamenti. Una seconda sezione, invece, si focalizza sull'aspetto progettuale, i benefici che si possono trarre ma, soprattutto, le modalità di implementazione del progetto. Il PSCL deve essere adottato da tutte le aziende interessate con apposito provvedimento secondo le regole di ciascuna unità organizzativa. L'adozione del Piano dovrà essere tempestivamente comunicata ai lavoratori affinché tutti possano trarne benefici. Il PSCL è oggetto di costante monitoraggio da parte del Mobility Manager Aziendale in relazione all'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolino o rendano difficile l'attuazione, nonché di proporre soluzioni di tempestiva risoluzione.

Principali benefici

Benefici per i dipendenti



Minori costi di trasporto;
Riduzione dei tempi di spostamento;
Migliore regolarità nei tempi di spostamento e minore stress psicofisico da traffico.

Benefici per l'azienda



Riduzione dello stress per i dipendenti;
Riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale;
Aumento della produttività;
Riduzioni dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio;
Ottimizzazione dell'utilizzo delle aree aziendali;
Riduzioni dei costi per i rimborsi accordati sui trasporti.

Benefici per la collettività



Calo delle emissioni inquinanti atmosferiche ed acustiche;
Aumento della sicurezza stradale.

La nostra value proposition

Il Team DBS HRevolution propone il proprio supporto specializzato mettendo a disposizione del Cliente un Mobility Manager Deloitte, in outsourcing che avrà la responsabilità di:



Contatti

Emanuele Innocenzi

Partner

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: + 39 06 4899 0946

Mobile: + 39 340 327 6932

Email: einnocenzi@deloitte.it

Emanuele Aldiri

Senior Manager

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: +39 02 8332 5733

Mobile: + 39 345 970 0365

Email: ealdiri@deloitte.it

Andrea Pieri

Senior | Mobility Manager Lead

Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.

Tel: +39 06 4780 5877

Mobile: +39 342 121 8083

Email: apieri@deloitte.it

Deloitte.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

©2022 Deloitte Business Solution S.r.l. S.B.