

Deloitte.

The **CFO** Program



CFO Transition Lab™

Carrying the finance torch
requires long-term vision
that keeps the business
strategy in sight.





I CFO di tutto il mondo sono chiamati a ricoprire un ruolo di maggiore leadership rispetto al passato e il CFO Transition Lab si propone come un'opportunità di lavoro e pianificazione, dal format innovativo, che permette di accelerare la trasformazione o la transizione nel nuovo ruolo per i CFO di nuova nomina o che affrontano un momento di discontinuità.



Il valore strategico del Lab

Il CFO Transition Lab è un un'esperienza di un giorno costruita per stimolare i CFO a focalizzare le *issue* fondamentali su cui indirizzare le proprie azioni.

La metodologia dei Lab trae origine dalla ricerca Deloitte [Taking the Reins](#), che raccoglie testimonianze e *insight* da oltre 400 CFO di tutto il mondo, rivelando 4 principali filoni di azione su cui operare, soprattutto nella prima fase o in fasi complesse dell'operato del CFO:

-  Definizione e comunicazione delle **priorità**.
-  Selezione e valorizzazione delle **risorse** da integrare nella struttura finanziaria.
-  Creazione di **relazioni** di ascolto e collaborazione con gli altri livelli manageriali e i principali *stakeholder*.
-  **Pianificazione e implementazione** strategica.

Thank you for the opportunity to take part in the Lab. It was a great session, challenging and particularly helpful to set my priorities, to focus my energy, time and activity plans on what really matters.
- CFO from a very large italian firm -



CFO Transition Lab: esplorare le sfide dei CFO

L'obiettivo è quello di facilitare i processi di transizione e rendere più efficace il ruolo per:

- **Nuovi CFO**
- **CFO** che si trovano ad affrontare una **fase nuova o di transizione** (acquisizioni, fusioni, operazioni straordinarie, ristrutturazioni o riorganizzazioni)
- **CFO** che desiderano fare un **assessment delle priorità** da affrontare nell'ambito del contesto di riferimento



Le tappe fondamentali del Lab

1

Mettere a fuoco e discutere i **momenti critici della transizione** e analizzarne il contesto

2
3

Identificare **priorità strategiche** per individuarne urgenza e importanza utilizzando lo schema delle **4 facce del CFO** impostato da Deloitte

4
5

Valutare **capacità e competenze del team** della direzione finanziaria nell'esecuzione delle priorità strategiche individuate

Esaminare **qualità e affidabilità del finance**, delle informazioni raccolte e distribuite dalla direzione finanziaria

6
7

Assessment delle **relazioni** con altre *business unit* e capacità di influenzarne le azioni ai fini dell'implementazione delle strategie individuate

Implementazione di un **piano d'azione a 180 giorni** con evidenza delle *milestone* fondamentali

I felt I had six months to re-recruit my team and show my team I was going to do something different.

The better your processes are, the less you need to think about the non-strategic parts of the business.



Contatti

Per maggiori informazioni sul Lab e le altre iniziative dedicate ai CFO, vi invitiamo a contattare:

Riccardo Raffo

CFO Program leader, Italia

rraffo@deloitte.it

powered by

The **CFO** Program

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network, e le loro entità correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm è un'entità giuridicamente separata e indipendente dalle altre. DTTL (descritta anche come "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.