

Next Consulting
Deloitte.

Ania

Associazione Nazionale
fra le Imprese Assicuratrici

Insurance Executive Compensation survey

Focus Regolamento 39



Regolamento n. 39 del 9 giugno 2011: Regolamento relativo alle politiche di remunerazione nelle imprese di Assicurazione

L'evoluzione del contesto normativo in cui le Imprese oggi si trovano ad operare e la crescente attenzione degli Enti Regolatori sulle tematiche di remunerazione, hanno spinto le stesse a dedicare maggiore attenzione a tematiche inerenti:

- Le politiche di compensation per Executives e Risk Takers.
- La retribuzione dei membri dei boards.
- La corporate governance aziendale.

Deloitte propone una Survey focalizzata alla comprensione delle principali dinamiche ed evidenze retributive per Executives e Risk Takers, fornendo output relativi a:

- Compensi monetari e non monetari (retribuzione fissa, componente variabile di breve e di lungo termine, meccanismi di differimento, benefici aggiuntivi).
- Compensi erogati ai componenti dei Consigli di Amministrazione, con particolare attenzione ai Consiglieri non esecutivi, ai Membri degli Organi di Controllo e ai Membri dei Comitati Consiliari.

- Prassi retributive delle funzioni di controllo.
- Definizione dei criteri di identificazione dei Risk Takers.
- Principali KPI utilizzati per la misurazione della performance e sistemi di incentivazione.
- Approfondimento della practice di mercato relativamente alle principali politiche di differimento.

Approccio Metodologico

La modalità di interazione, comunicazione, raccolta dati e gestione del processo di diagnosi organizzativa viene effettuata attraverso un portale web dedicato con profili di accesso differenziati e personali per i partecipanti delle indagini

La raccolta dati avverrà attraverso attività di:

- Job banding (Top Executive, Executives e Top Manager)
- Job grading (High, Full, Entry).

- Questionario strutturato volto a rilevare i principali items delle politiche di remunerazione, come da requirement previsti dall'Art.39.

Come partecipare

- Contatta itindagini@deloitte.it dal 10 dicembre al 25 gennaio 2016 per ricevere la scheda di adesione e il materiale di raccolta dati.
- Il costo per l'adesione all'iniziativa è: 5.000 € + IVA



Per maggiori informazioni, vi invitiamo a contattare:

Lorenzo Manganini

Partner - Human Capital Leader
Deloitte Consulting S.r.l.
Tel. +39 335 7376898
lmanganini@deloitte.it

Silvana Perfetti

Manager - Human Capital
Deloitte Consulting S.r.l.
Tel. +39 335 1011049
siperfetti@deloitte.it

Chiara Oldani

Manager - Human Capital
Deloitte Consulting S.r.l.
Tel. +39 345 0608815
coldani@deloitte.it

Carmela Fiorentino

Senior Consultant - Human Capital
Deloitte Consulting S.r.l.
Tel. +39 342 3457297
cfiorentino@deloitte.it

Visita la sezione Human Capital sul nostro sito www.deloitte.it

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network, e le loro entità correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm è un'entità giuridicamente separata e indipendente dalle altre. DTTL (descritta anche come "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.