



## HR Innovators Community! La Community per Leader Innovativi

Un ambiente informale ed inclusivo dove potrai, come HR Innovation Leader, discutere delle sfide attuali in ambito HR, connetterti e allargare il tuo network condividendo la tua esperienza ed ascoltando quella degli altri!

### Perché una community per le Risorse Umane in Italia?

La funzione delle Risorse Umane gioca un ruolo importante nei processi che possono far scattare o meno la scintilla innovativa: crea politiche e pratiche organizzative, aiuta a definire la struttura manageriale, collega le strategie di più leader ed influenza la cultura di un'organizzazione.

Nel prossimo decennio, le Risorse Umane avranno l'opportunità di abbracciare il futuro, espandere il focus e assumere il ruolo di leader dell'innovazione del lavoro, del workplace e della workforce per conto dell'azienda. In questo ruolo ampliato, le Risorse Umane diventeranno un elemento fondamentale per la capacità di un'organizzazione di prosperare in un mondo in cui le vecchie regole del lavoro non sono più valide e le nuove si stanno evolvendo rapidamente.

L'**HR leader** non dovrebbe sottovalutare l'impatto che può avere nella propria organizzazione. La **missione di Deloitte**, con la community, è di incoraggiare le Risorse Umane in Italia a prendere l'iniziativa e guidare l'innovazione all'interno delle loro organizzazioni.

“There is no doubt that change is coming, but as Deloitte we believe it needs to be more than transformation or reinvention or even revolution—it needs to be foundational, and that is where the real story begins.”

Deloitte Global Human Capital Trends survey, 2020

## Chi dovrebbe diventare un membro della Community?

La community è **aperta ai leader delle Risorse Umane** che desiderano guidare l'innovazione nelle loro organizzazioni, che sono interessati a rimanere aggiornati con le nuove tendenze e a fare rete e connettersi con altri colleghi HR, condividendo le loro esperienze e sviluppando nuove idee.

## Perché i leader delle Risorse Umane dovrebbero entrare a far parte della community di Deloitte?

I membri avranno accesso esclusivo all'Eminence, Point of View, Human Capital e Tech Trend forniti da Deloitte, nonché a relatori del settore e la partecipazione a workshop virtuali e in presenza che includono attività di design thinking facilitati da professionisti Deloitte.

## Vuoi farne parte oppure vuoi saperne di più?

Sei un HR Leader o credi fortemente nell'innovazione HR? Hai la possibilità di farne parte adesso. Contattaci!



## Contact us

Invia un'e-mail a: [hricommunity@deloitte.it](mailto:hricommunity@deloitte.it)

Scopri di più sull'[website](#)

### Sabino Pisano

#### HR Transformation Leader

[spisano@deloitte.it](mailto:spisano@deloitte.it)

### Cornelia Pop

#### Community Coordinator

[copop@deloitte.it](mailto:copop@deloitte.it)

Deloitte Consulting S.r.l., a company, registered in Italy with registered number 03945320962 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy, is an affiliate of Deloitte Central Mediterranean S.r.l., a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Tortona no. 25, 20144, Milan, Italy.

Deloitte Central Mediterranean S.r.l. is the affiliate for the territories of Italy, Greece and Malta of Deloitte NSE LLP, a UK limited liability partnership and a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL, Deloitte NSE LLP and Deloitte Central Mediterranean S.r.l. do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

© 2020 Deloitte Central Mediterranean. All rights reserved.