

# 有限責任監査法人トーマツ

## 女性活躍推進に関する行動計画

有限責任監査法人トーマツでは、女性活躍をダイバーシティ&インクルージョンの重要テーマのひとつとして取り組んでおり、女性活躍に関する 2020 年までの数値目標・行動計画を策定しました。

### ■計画期間

2016 年 4 月 1 日～2020 年 5 月 31 日

### ■数値目標

- ・女性ボードメンバー3名、女性執行役1名
- ・女性パートナー・ディレクター比率：10%
- ・女性管理職比率：20%
- ・男性の育児・介護事由での休暇取得 配偶者が出産した場合の休暇取得率：100%

### ■取組方針及び実施時期

#### 女性トップマネジメント育成

- ・サクセッションプランとの連携実施（計画期間内継続）

#### 風土改革

- ・風土改革のための体制整備（2016 年 5 月末まで）
- ・体制運用・モニタリング（～計画期間内）

#### 女性シニアマネジャー・マネジャー育成

- ・育成対象候補者整理（2016 年 3 月末までに実施済み）
- ・女性育成体制整備（2016 年 3 月末までに実施済み）
- ・育成計画作成（2016 年 5 月末まで）
- ・体制運用・モニタリング（～計画期間内）

#### 若手のキャリア育成

- ・育成支援施策整備（2016 年 9 月末まで）
- ・体制運用・モニタリング（～計画期間内）

#### 働きやすさの実現

- ・両立支援施策の方針検討（2016 年 6 月末まで）
- ・両立支援施策の運用・モニタリング（～計画期間内）

### ■現状データ（2015 年 10 月 1 日現在）

パートナー・ディレクターに占める女性割合：7.4%

管理職に占める女性割合：14.5%