

# Deloitte Insights



## 우리회사만의 HR 솔루션 TalentWise

근태관리를 위한 End-to-End 솔루션

# 리더메시지



**김성진 Partner**

HR Transformation Practice Leader

코로나 19 이후, 기업의 근무환경은 끊임없이 변화하고 있습니다. 이에 따른 다양한 근무형태와 근태제도의 적용, 급여 계산 및 노동분쟁시 근거가 되는 정확한 근무 시간 집계 등 근태관리에 대한 기업의 고민은 더욱 깊어지고 있습니다.

딜로이트의 TalentWise는 IT 개발자의 도움 없이도 **다양한 근무 형태와 제도를 손쉽게 관리할 수 있는 '우리회사만의 맞춤형' 근태 솔루션**입니다.

딜로이트의 풍부한 경험 및 글로벌 전문성 기반의 국내 기업 환경에 꼭 맞는 고품질 HR 솔루션은 임직원 만족도를 넘어 회사와 임직원 간 신뢰를 높일 것입니다.

# Why TalentWise?

다양한 근무 형태와 근태 제도의 수용이 가능하며,  
정확한 급여 계산과 노동분쟁 시 기업을 안전하게 지켜주는 솔루션

## 임직원의 직장 내 경험과 직결되는 근태솔루션

- ✓ 인사시스템 중에 임직원이 가장 많이 접속하고 이용하는 시스템
- ✓ 언제 어디서나 접속이 가능하고 사용이 편리해야 하며, 임직원 스스로 필요한 맞춤형 근태정보를 얻을 수 있어야함

## 다양한 근무 형태와 근태 제도를 신속하고 유연하게 반영

- ✓ MZ세대의 직장 선택의 기준 변화 등으로 기업의 차별화된 근태 제도 증가 추세
- ✓ 탄력적 근로시간제, 선택적 근로시간제, 간주근로시간제, 재량근로시간제 등 유연한 근태 제도 도입 증가 추세

## 정확한 급여 계산과 노동 분쟁 시 기업을 안전하게 지켜주는 시스템

- ✓ 급여 계산 오류의 가장 큰 원인은 '부정확한 근로시간 집계'임
- ✓ 회사의 임직원 근태 기록이 근로기준법/취업규칙/단체협약 등을 준수하도록 하여 노동 분쟁 시 안전한 보호막 역할 기대

# 고객사 특성에 맞춘 커스터마이징

회사 근태 제도에 맞게, 원하는 기능만 골라서, 내 맘대로 Customizing



## 기존 근태 솔루션

- ✓ 고객이 선택 가능한 다양한 근태 유형이 솔루션에 구현되어 있지 않음
- ✓ 특정 범위 이상의 기능은 추가 구현에 한계



## TalentWise

- ✓ 다양한 근태 유형이 솔루션에 구현되어 있어 맞춤형 대응 용이
- ✓ 독특한 근태 제도 및 요구사항의 커스터마이징 개발·구현 가능

# 사용도 설정도 똑똑하고 간편하게

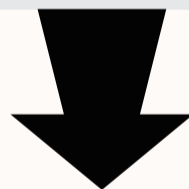
사용자와 운영자, 모두에게 친화적인 시스템 환경 제공

프리셋 패턴으로 IT 개발자 없이도 임직원 및 인사담당자가 손쉽게 필요한 기능 맞춤 설정



## 기존 근태 솔루션

- ✓ 화면 설정, 메뉴 위치 등이 획일화 되어 사용자별 설정 한계
- ✓ 기본 컬러, 메뉴 변경 불가, 개인별 대시보드 부재
- ✓ 복잡한 시스템 구성 및 개발 구조로 인해 IT 전문인력 필요

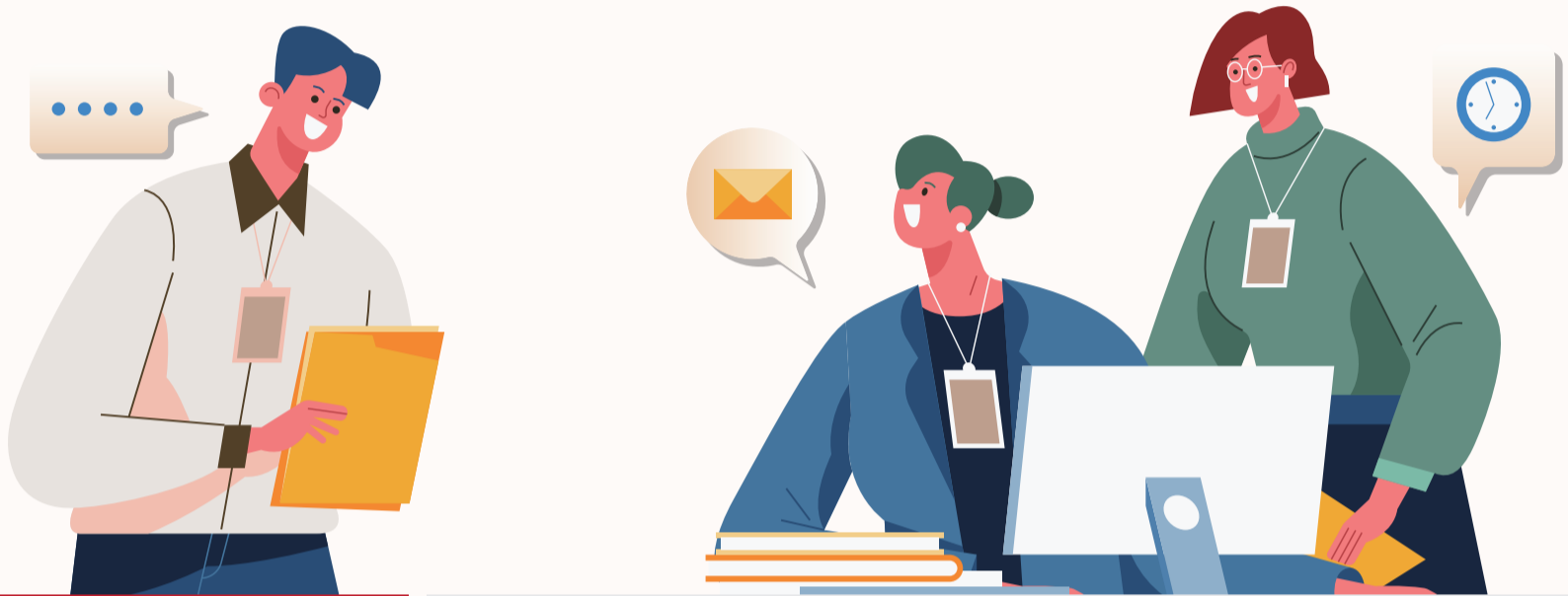


## TalentWise

- ✓ 메뉴 위치, 색상, 다크 모드 등 사용자별 취향에 맞는 맞춤형 설정 가능
- ✓ 자주 사용하는 메뉴 및 기능 관련 개인화된 위젯 형태로 대시보드 구성 가능
- ✓ 쉽고 직관적인 메뉴설정 및 기능을 통해 제도 변경 적용 필요 시, 관리자가 직접 간편하게 설정 변경

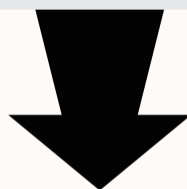
# Global No.1 솔루션 컨설팅 기업으로, 우수한 구축인력 보유

독보적인 노하우로 만들어진 최적의 한국형 근태관리 시스템



## 기존 근태 솔루션

- ✓ 시스템 간 인터페이스 구축, 추가기능 개발 시 인력 및 구축 품질 확보의 어려움
- ✓ 솔루션 제공업체의 재정건전성에 따른 유지·관리·보수의 지속성 확보 위험
- ✓ 결함에 대한 원인규명과 보상 등에 관한 분쟁 해결 어려움



## TalentWise

- ✓ SAP SuccessFactors, Oracle HCM, Workday 등 글로벌 HR 솔루션 컨설턴트와 개발자 중심 인력 구성
- ✓ 1845년 글로벌 딜로이트, 1999년 한국 딜로이트 그룹 설립 이래 지속적으로 사업영위 및 컨설팅 서비스 제공 중
- ✓ Global Standard 수준의 Quality Assurance, 윤리 규정, 보상 여력 등 보유

# Human Capital TalentWise

Deloitte Consulting Human Capital은 전세계 No.1 프로페셔널 서비스 펌인 딜로이트의 인사 value chain 전 영역에 대한 경험 및 노하우를 바탕으로, 차별화된 가치를 제공합니다. 국내 고객에 최적화된 근태 솔루션 TalentWise를 통해 HR 솔루션 분야의 혁신을 주도하겠습니다.

## Contact Point



**정현석 Partner**

HC Group Leader

☎ 02 6676 3751  
@ hyechung@deloitte.com



**노재항 Executive Director**

Leadership Practice Lead

☎ 02 6676 3699  
@ jaenoh@deloitte.com



**김성진 Partner**

HRT Practice Leader

☎ 02 6676 3791  
@ sungkim@deloitte.com



**김도원 Director**

Workforce Transformation (WT) Lead

☎ 02 6676 3877  
@ dowokim@deloitte.com



**최원정 Director**

Organization Transformation (OT)  
M&A Lead

☎ 02 6676 3703  
@ wonjechoi@deloitte.com



**황공주 Director**

Digital HR Transformation (HRT) Lead

☎ 02 6676 3672  
@ gohwang@deloitte.com



**홍문기 Senior Manager**

TalentWise Leader

☎ 02 6676 1874  
@ moohong@deloitte.com



**배석준 Manager**

TalentWise Technology Lead

☎ 02 6676 3675  
@ seokjbae@deloitte.com



앱스토어, 구글플레이/카카오톡에서 '딜로이트 인사이트'를 검색해보세요.  
더욱 다양한 소식을 만나보실 수 있습니다.

# Deloitte.

## Insights

성장전략본부 리더

손재호 Partner

jaehosoh@deloitte.com

딜로이트 인사이트 리더

정동섭 Partner

dongjeong@deloitte.com

디자이너

박근령 Senior Consultant

keunrpark@deloitte.com

Contact us

krinsightsend@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인(“저작권자”)에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권자의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야 하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.