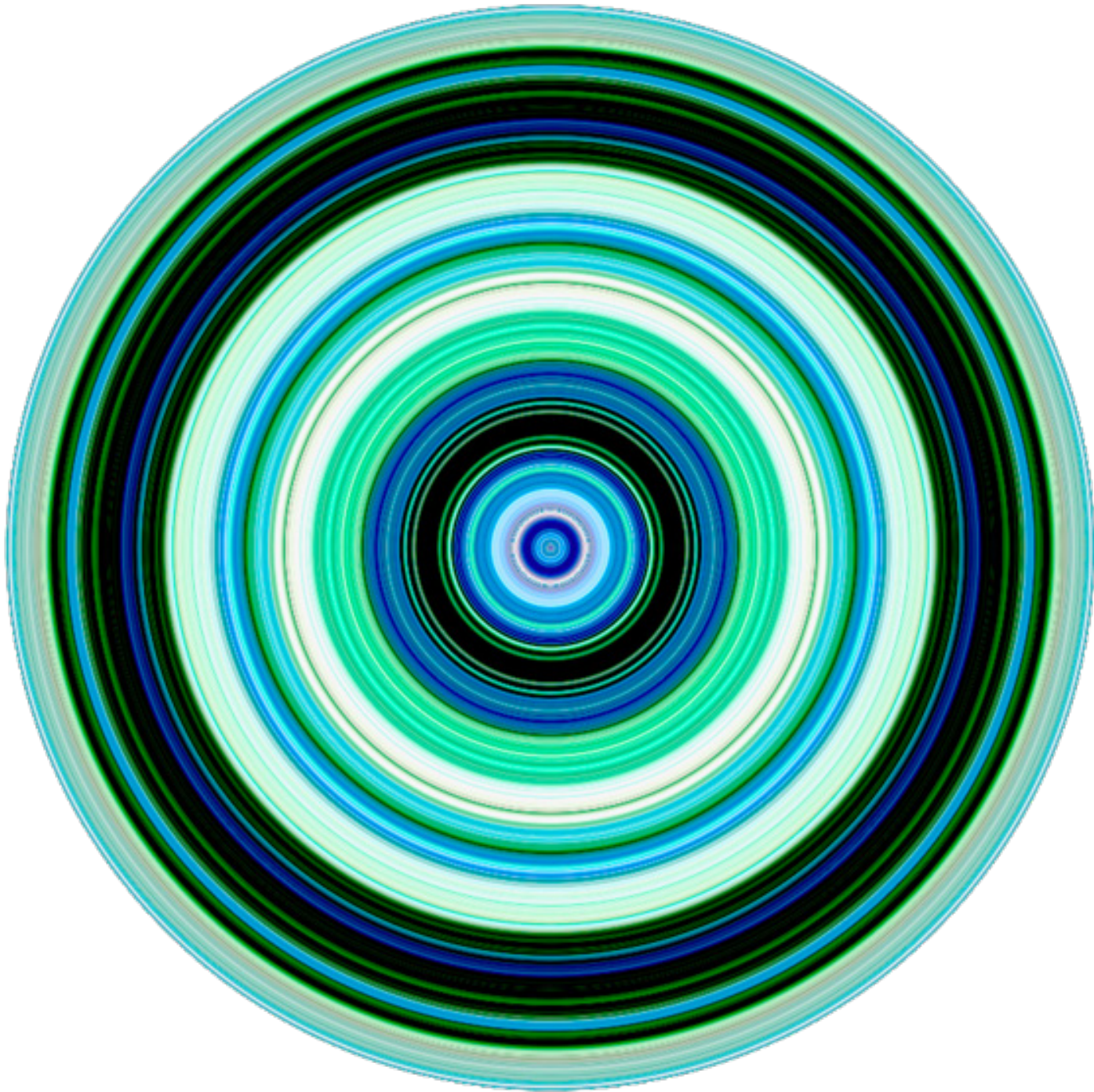


Deloitte.



2023.07 | 창간호

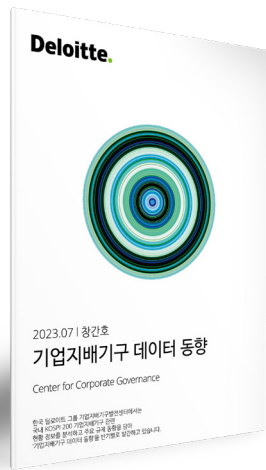
기업지배기구 데이터 동향 **카드뉴스**

Center for Corporate Governance

KOSPI 200 기업 이사회 주요 현황

“ 딜로이트 기업지배기구발전센터에서는
유가증권 상장법인 KOSPI 200 기업 이사의
주요현황 관련 공시 정보를 분석하여 제공 ”

분석 개요



- 조사 대상 유가증권시장 KOSPI 200 기업
- 조사 기간 FY2022, FY2021
- 조사 자료 사업보고서, 기업지배구조보고서
(또는 금융사 지배구조 연차보고서)의
이사회 관련 공시 항목

이사회 관련 분석 항목

구성



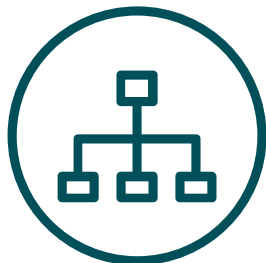
성 다양성



성과평가



위원회



사외이사 전문성*



보수



안건



교육*



회의



내부감사부서
독립성*



외부감사인과의
커뮤니케이션



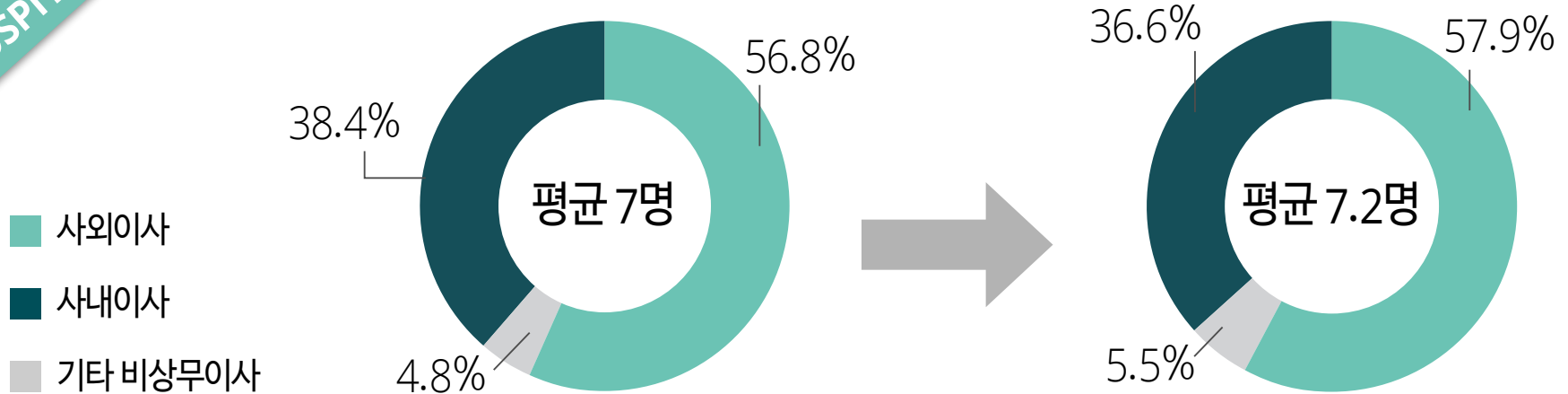
* 해당 분석항목은 보고서 전문에서 확인할 수 있습니다.

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

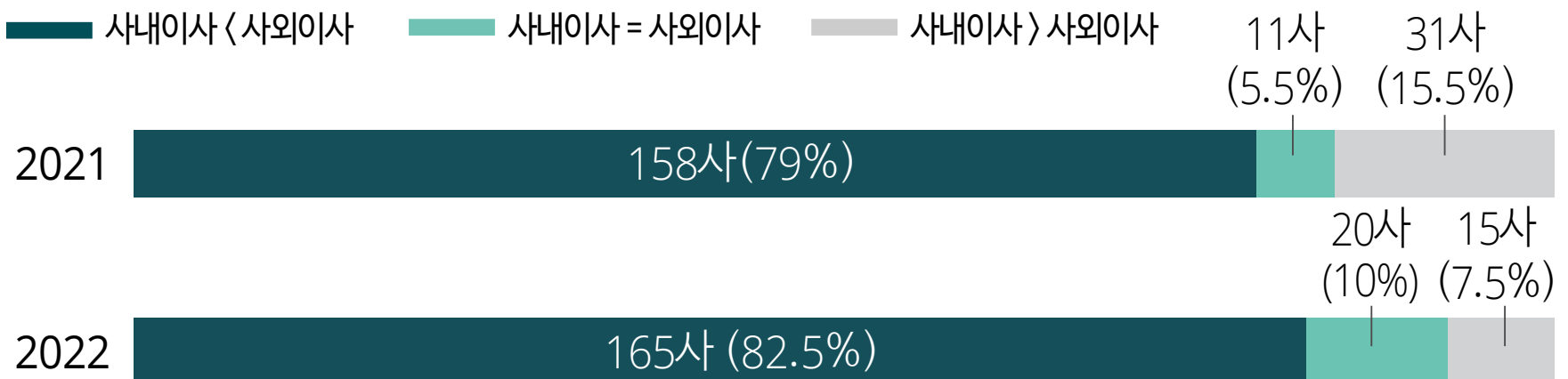
이사회 구성 및 위원회

이사회 구성

KOSPI 200



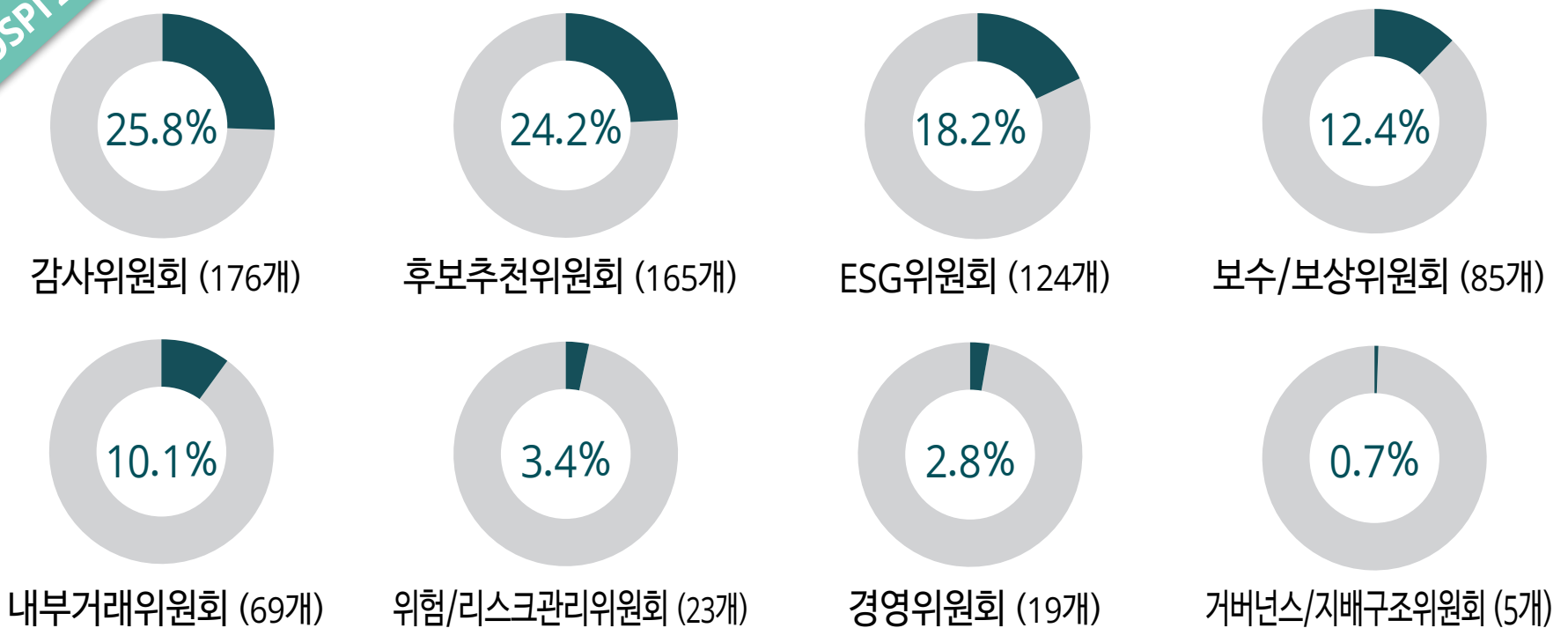
✓ **57.9%** | 사외이사 비율은 전기 대비 1.1%p 상승



✓ **165사** | 사외이사 수가 사내이사 수보다 큰 기업은 전기 대비 3.5%p 상승

이사회 내 위원회 설치

KOSPI 200



✓ **3.4개** | FY 2022 기준, 이사회 내 위원회의 평균 설치개수는 3.4개

✓ **ESG위원회** | 기존 거버넌스/지배구조위원회를 대체하거나 신규설치되는 경향을 보이며, 전기 대비 3.9%p (31사) 증가

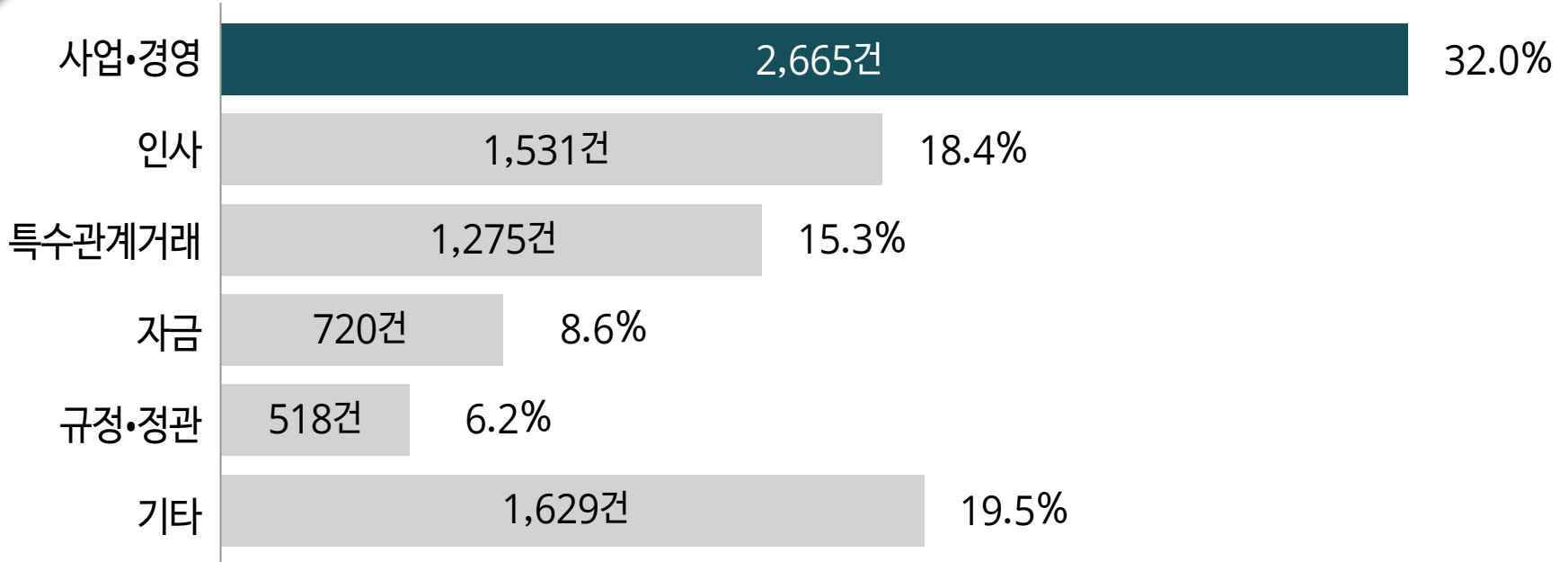
본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다

이사회 안건

KOSPI 200

이사회 안건 비중

2022

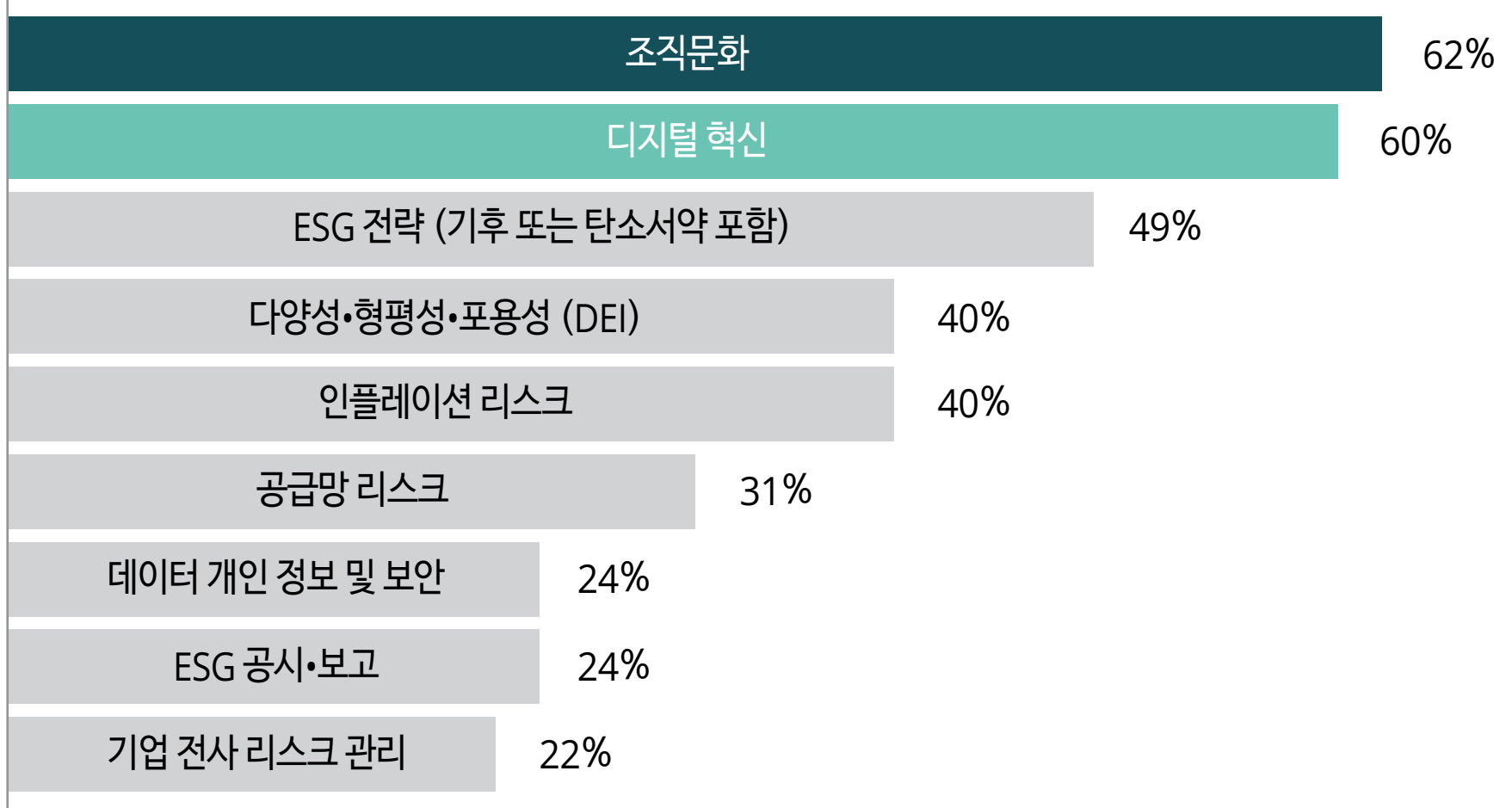


✓ 239건 (2.9%)

이사회 5대 안건에 속하면서 ESG와 관련한 안건
Ex) ESG위원회구성/위원선임, ESG규정개설/개정, 환경경영/정책 등

글로벌 이사회 안건 비중

2022



✓ 조직문화/
디지털 혁신

Top 2 아젠다는 ‘조직문화’ 및 ‘디지털 혁신’

✓ ESG

ESG 아젠다가 부각됨

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다

이사회 회의

지배구조 모범기준

이사회는 연간 이사회 활동 계획을 수립하여 정기적으로 개최

- ✓ 이사회 의장의 리더십으로 이사회 멤버의 회의 참여 활성화
- ✓ 회의록 작성 및 회의내용을 녹취하고 유지·보존
- ✓ 이사회 감독의 효과성 제고를 위해 사외이사만 참여하는 회의 실시 권장

평균 회의 개최 수



KOSPI 200 기업 이사회
평균 회의 횟수

11.07 회

2022

VS



S&P 500 기업 이사회
평균 회의 횟수

8.30 회

2021

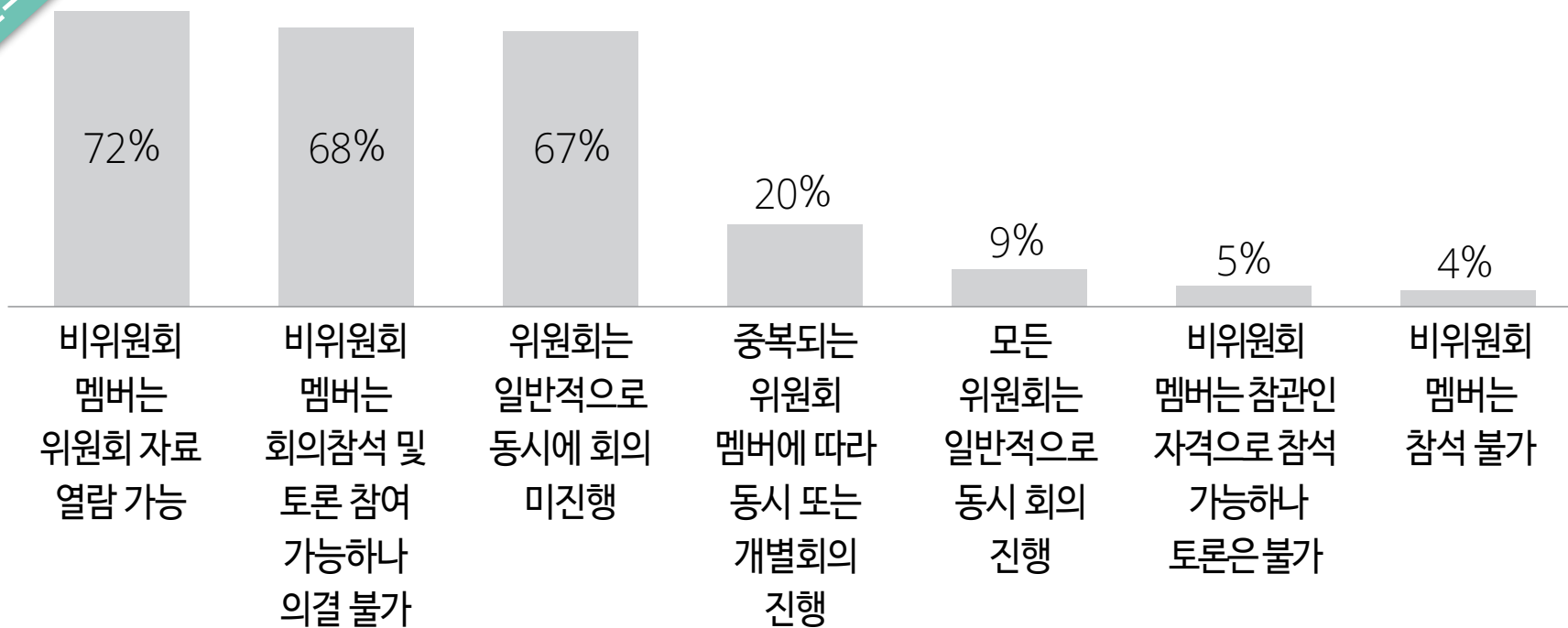


변수고려

단순 개최 수는 차이 있으나 소요시간·진행방식 등의 변수 존재

글로벌 이사회 회의·출석 규정 형태

글로벌



응답자
기타 의견

- CEO가 위원회 회의를 '동시 개최'에서 '순차 개최'로 변경
- 모든 위원회는 동시에 모이지만 경영진이 여러 위원회에 참석하는 경우가 많아 변경 고려
- 이사회 의장은 모든 위원회 회의에 참석하며, 비위원회 멤버는 위원장 초대가 있을 때만 참석

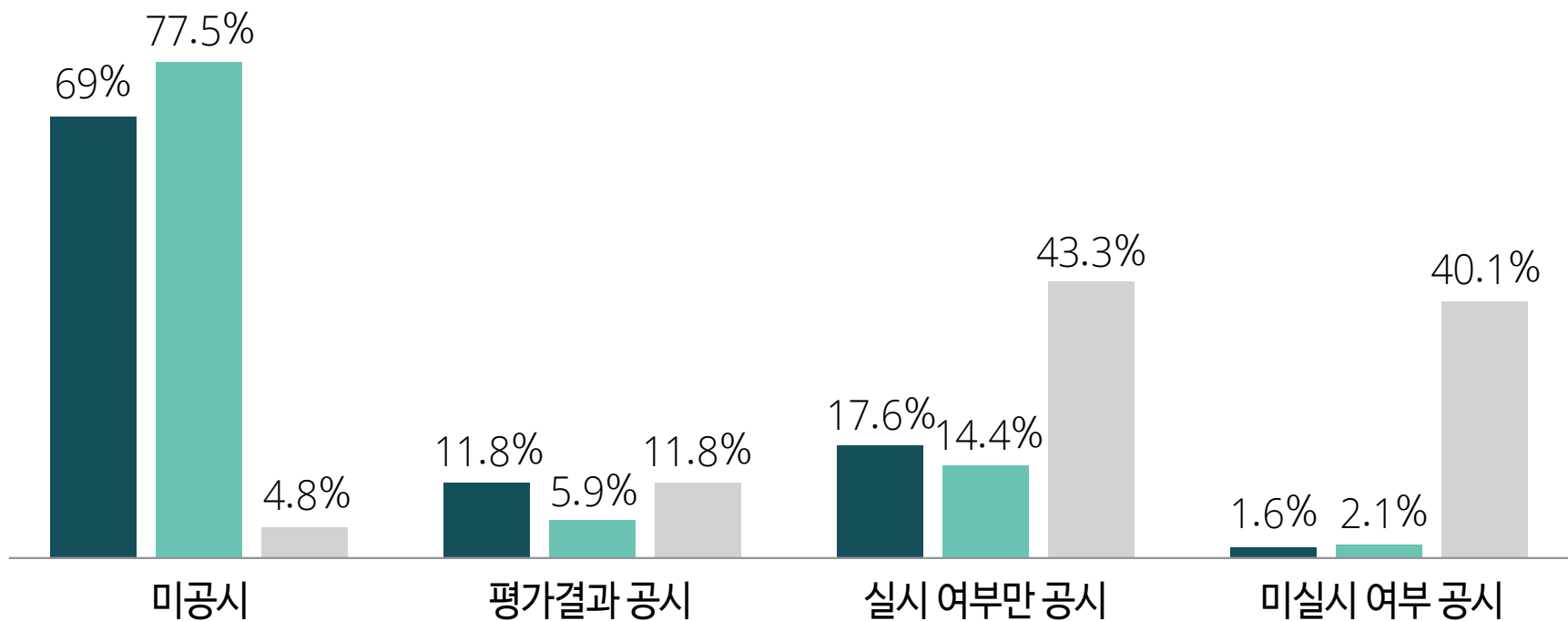
이사회 성과평가

KOSPI 200

이사회 성과평가 공시 현황

2022

■ 이사회 평가 ■ 위원회 평가 ■ 개별 사외이사 평가

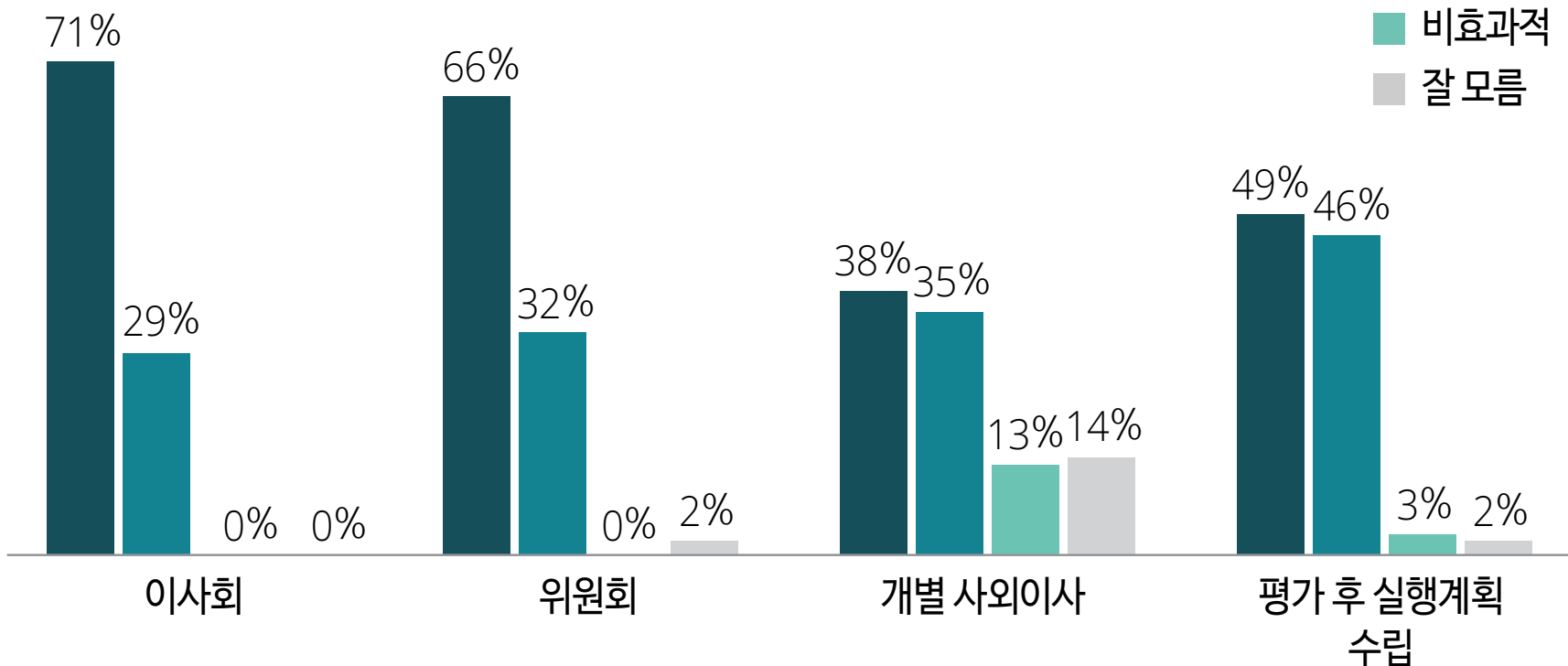


✓ 공시 미흡

이사회·위원회·개별 사외이사 성과평가 활동 공시는 미흡한 수준
▶ 계획 및 실행의 개선이 요구됨

글로벌 이사회 성과평가 활동 관련 피드백

■ 매우 효과적
■ 효과적
■ 비효과적
■ 잘 모름



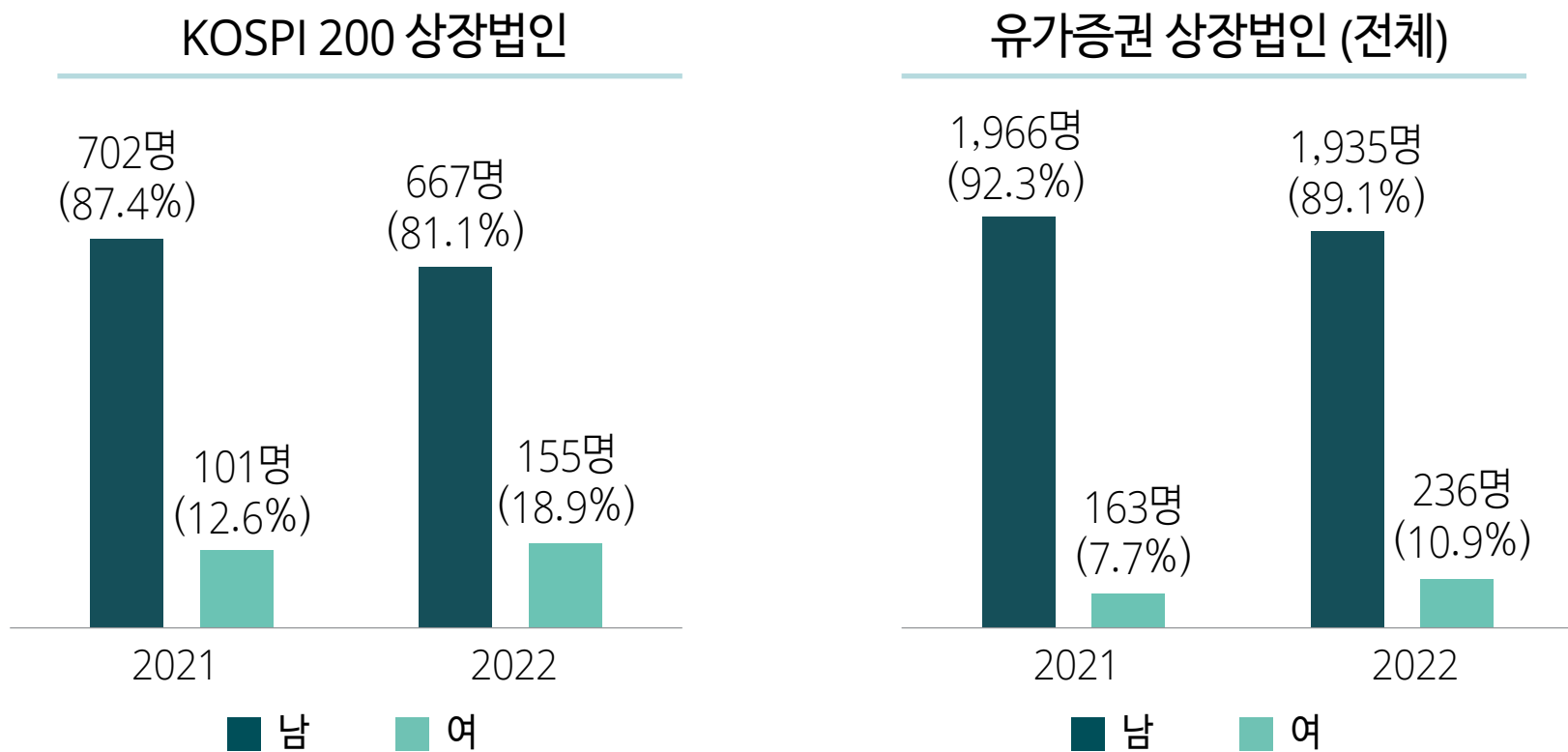
✓ 95%

‘평가 후 실행계획 수립’이 효과적이라고 응답
▶ 다양한 평가주체에 의한 평가수단 활용에 있어 이사회 의 객관성 인정을 시사

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다

이사회 성 다양성

여성 사외이사 비중

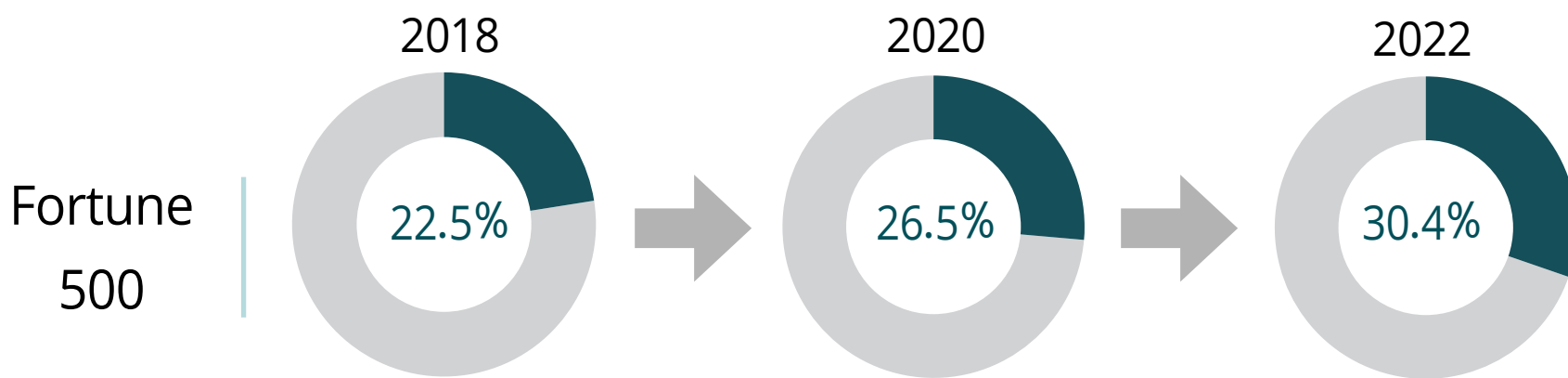


✓ 개선필요

여성 사외이사 비율이 증가하나 여성의 사회진출 확대 현황을 고려하면 의사결정 직책으로 진출은 미흡한 수준

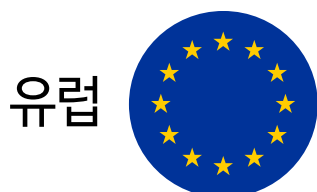
* '22년 8월 국내에서 이사회 성별 구성에 관한 특례 법률 시행

글로벌 이사회 내 여성 임원 비중



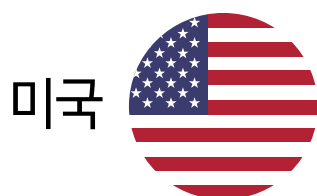
✓ 증가 추이

최근 4년간 Fortune 500 기업의 이사회 내 여성 임원 비중은 크게 증가



유럽

상장회사 사외이사 **성별 균형 개선 지침**을 잠정 합의*



미국

기업의 이사회, 임원후보추천위원회가 이사 선임시 **다양성 정책과 평가에 관련한 공시정책** 시행 중

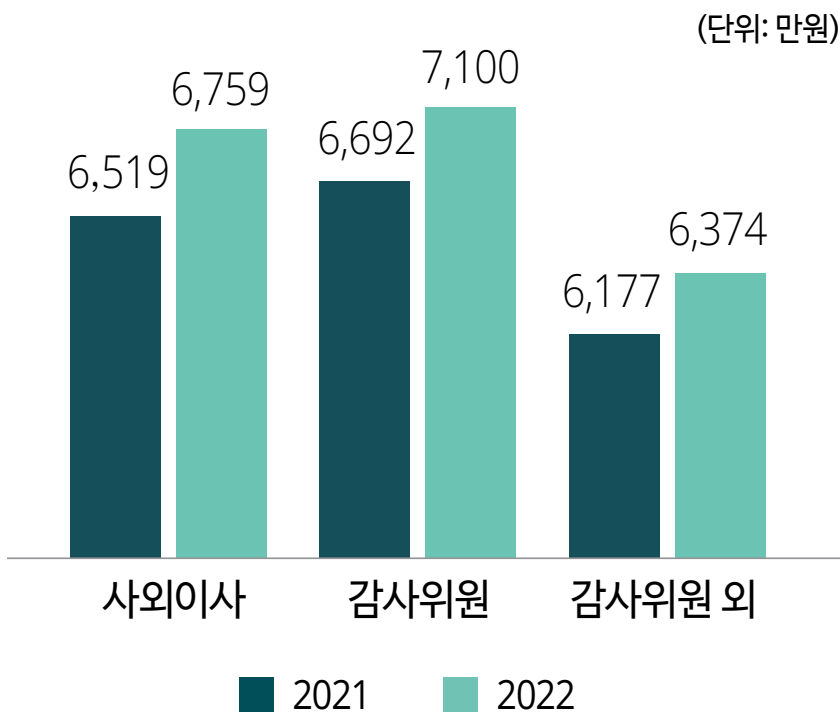
* 사외이사 중 40%, 전체 이사 중 최소 33% 는 과소 대표되는 성별이어야 함

☞ 본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다

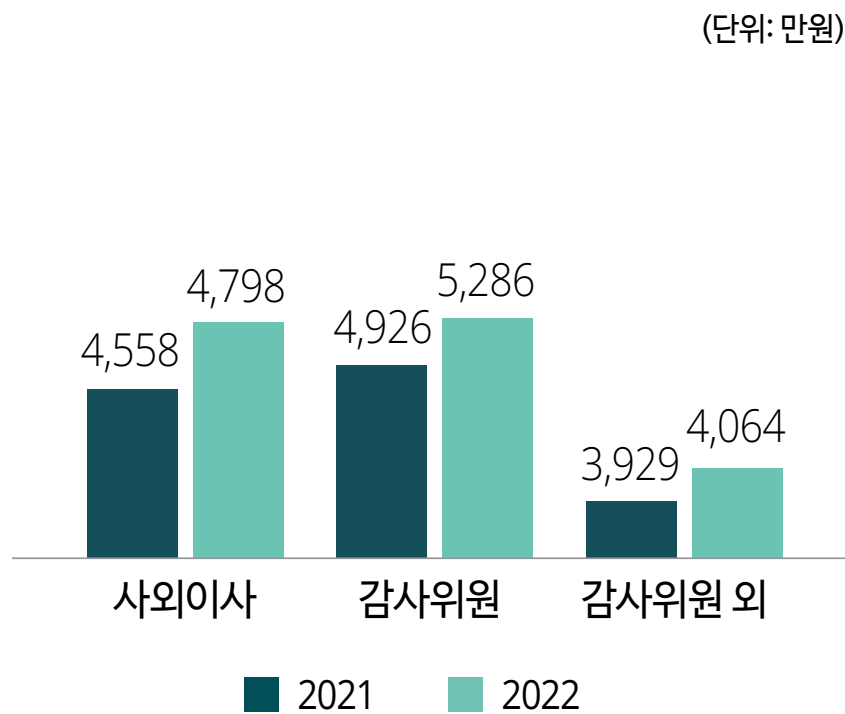
사외이사 보수

개별 사외이사 보수

KOSPI 200 상장법인 평균 보수



유가증권 상장법인 평균 보수



“ 평균 6,795 만원 ”

VS.

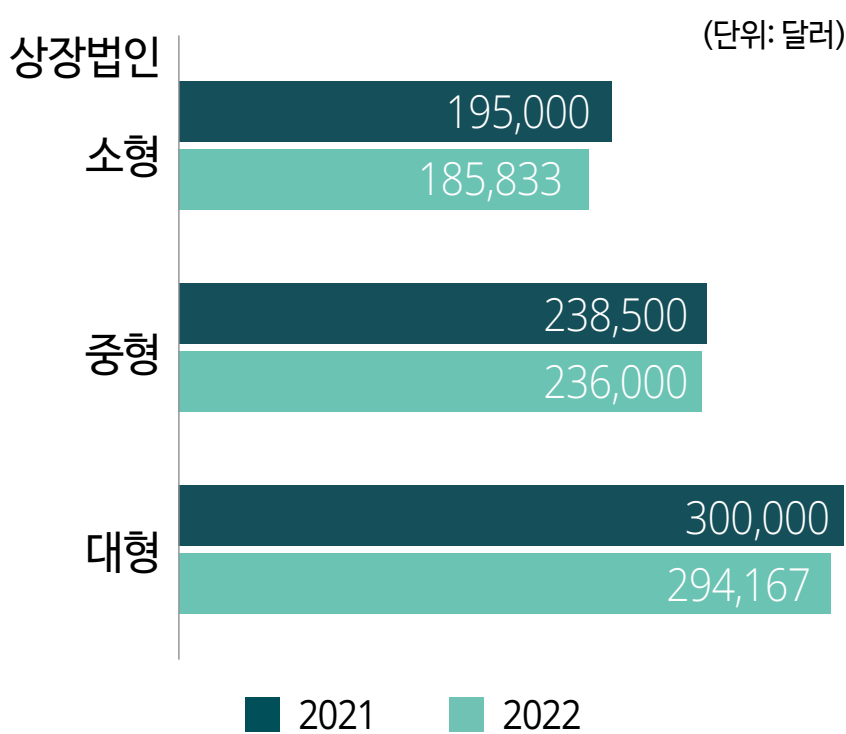
“ 평균 4,798 만원 ”

✓ 1.4배 차이

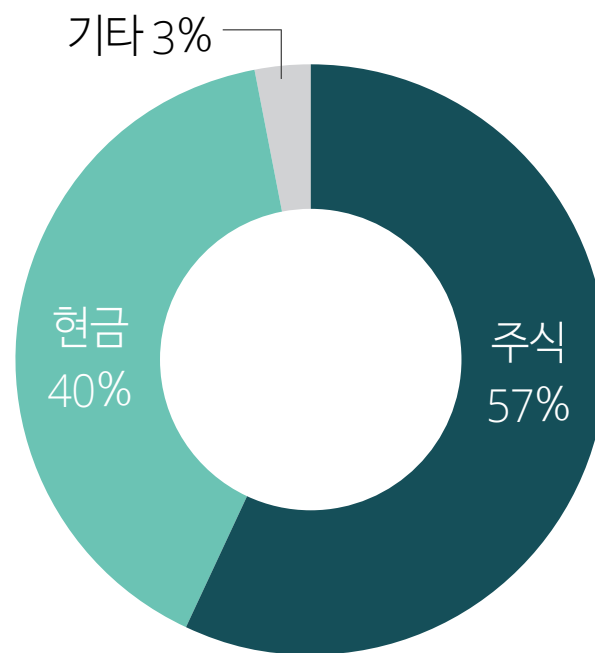
전체 상장법인 중 자산규모, 매출규모에서 산업별 대표기업으로서의 위상 반영

글로벌 사외이사 보수

평균 보수



보수 지급방식



✓ 국내 대비 높은 수준

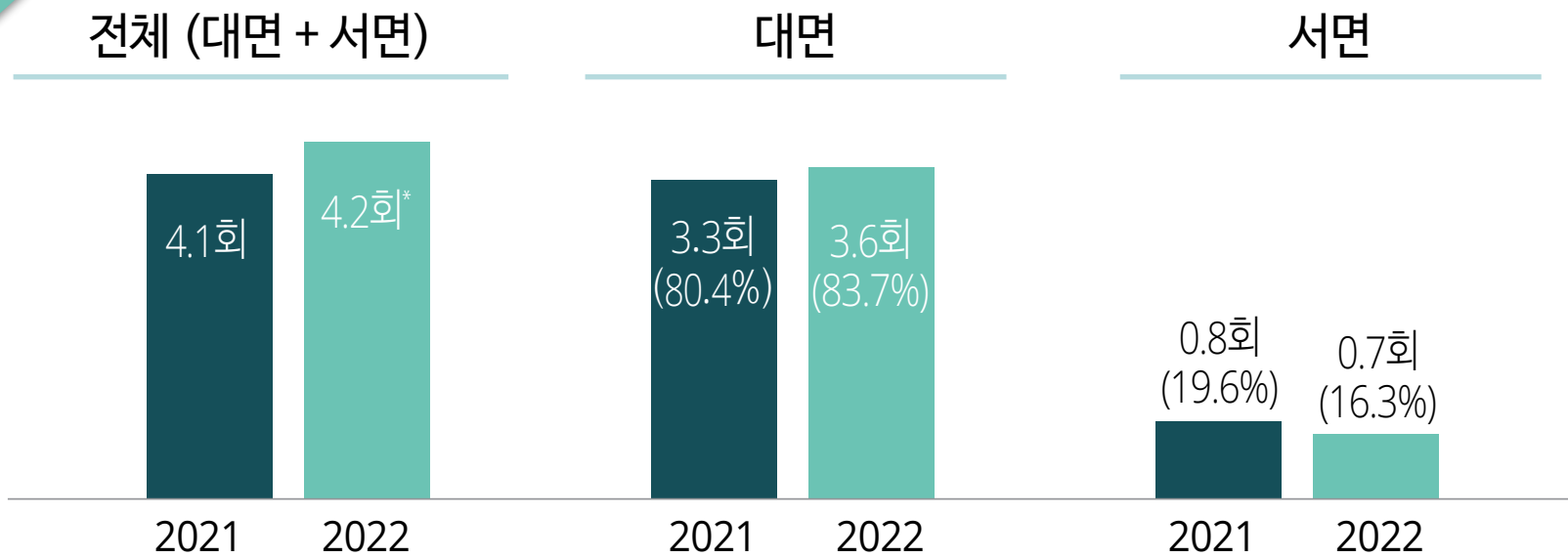
기업 경제규모, 위원회 겸임 수, 회의자료 검토, 비공식 회의, 커뮤니케이션 활동 투입량의 차이 때문일 수 있음

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다

감사위원회·외부감사인 커뮤니케이션

외부감사인과의 커뮤니케이션 평균 횟수

KOSPI 200



*반올림 오차(rounding error)로 인해 대면 및 서면 커뮤니케이션 평균 횟수의 합계와 다름

✓ 4.2회

FY2022 외부감사인과의 커뮤니케이션 평균 횟수는 전년 대비 0.1회 증가

✓ 3.6회

대면 커뮤니케이션 평균 횟수는 전체 대비 83.7% 비중을 차지하며, 전년 3.3회(80.4%) 대비 0.3회(3.3%p) 증가

외부감사인 커뮤니케이션 중 핵심감사사항 논의



평균 KAM* 논의 횟수

1.63회

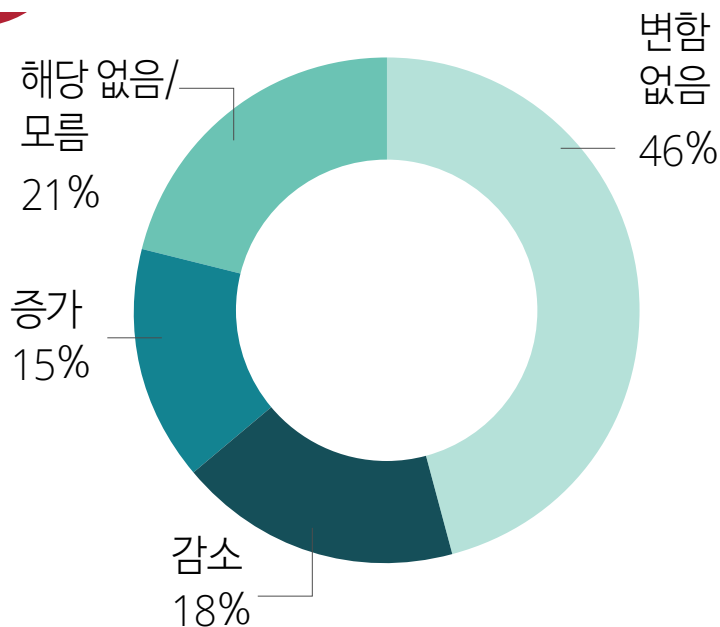
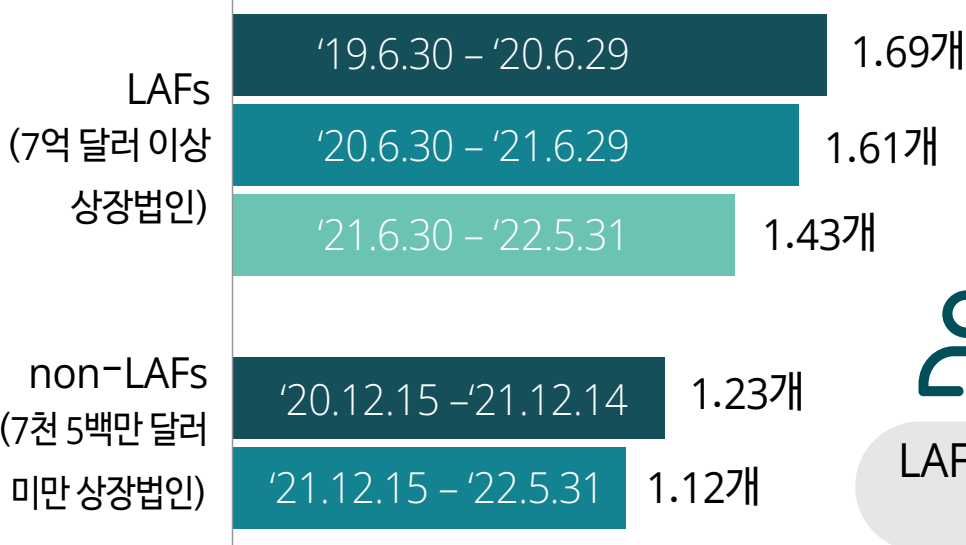
2021 & 2022



전년 대비 CAM** 논의 시간



평균 CAM** 개수



41%

LAF (7억 달러 이상 상장법인) 외부감사인

“CAM이 감사위원회와의 커뮤니케이션을 촉진함”

*KAM(Key Audit Matters): 핵심감사사항

**CAM(Critical Audit Matters): 주요감사사항

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다