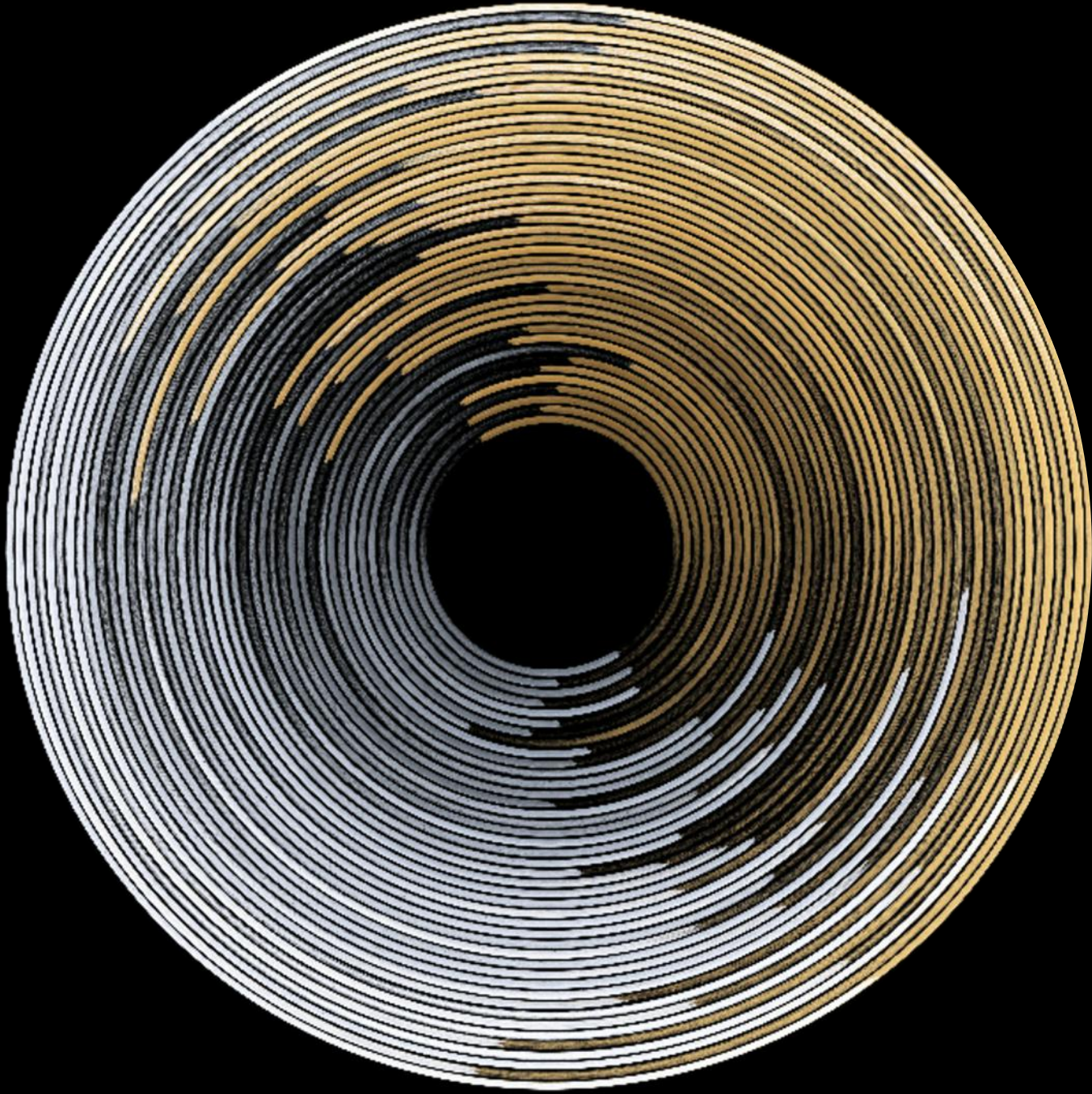


**Deloitte.**



2023.12 | 제2호

**기업지배기구 데이터 동향** 카드뉴스

Center for Corporate Governance

# 리더 메시지



한국 딜로이트 그룹  
기업지배기구발전센터  
김한석 센터장

『기업지배기구 데이터 동향』 제2호는  
KOSPI 200 기업 감사위원회의 **‘설치·구성’, ‘안건·찬성률’,**  
**‘회의’, ‘전문성’, ‘내부회계관리제도 감독’, ‘보수’** 등에  
관한 공시정보 분석을 담았습니다.  
이사회와 감사위원회 활동에 유익한 정보를  
얻을 수 있기를 기대합니다.



# KOSPI 200 기업 감사위원회 주요 현황

유가증권 상장법인 KOSPI 200 기업 감사위원회의  
주요 현황과 관련 공시 정보를 분석하여 제공

## 개요



- 조사대상  유가증권시장 KOSPI 200기업
- 조사기간  FY2021 - FY2023
- 조사자료  사업보고서, 반기보고서, 기업지배구조 보고서 (또는 금융사 지배구조 연차보고서) 내 감사위원회 관련공시 항목

## 감사위원회 관련 분석 항목

설치·구성·독립성\*



안건·찬성률



회의



성 다양성·재직기한·연령



전문성



내부회계관리제도 감독



내부감사부서  
독립성\*



외부감사인과의  
커뮤니케이션\*




교육\*



보수



\* 해당 분석항목은 보고서 전문에서 확인하실 수 있습니다.

 본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

# 감사위원회 설치·구성

## 감사위원회 역할

- ✓ 상법상 명시된 회계·업무감독의 성실한 수행
- ✓ 이사회 위임사항을 심의·결의하며, 최고경영진의 도덕적 해이를 견제
- ✓ 투명 경영의사결정을 추구함으로써 주주 권익 보호

## 감사위원회 설치

KOSPI 200

- ✓ 자산 2조원 이상의 상장법인에 설치 의무화 (3인 이상 이사로 구성)
- ✓ FY2023 기준, KOSPI 200 기업 중 173사가 감사위원회 설치

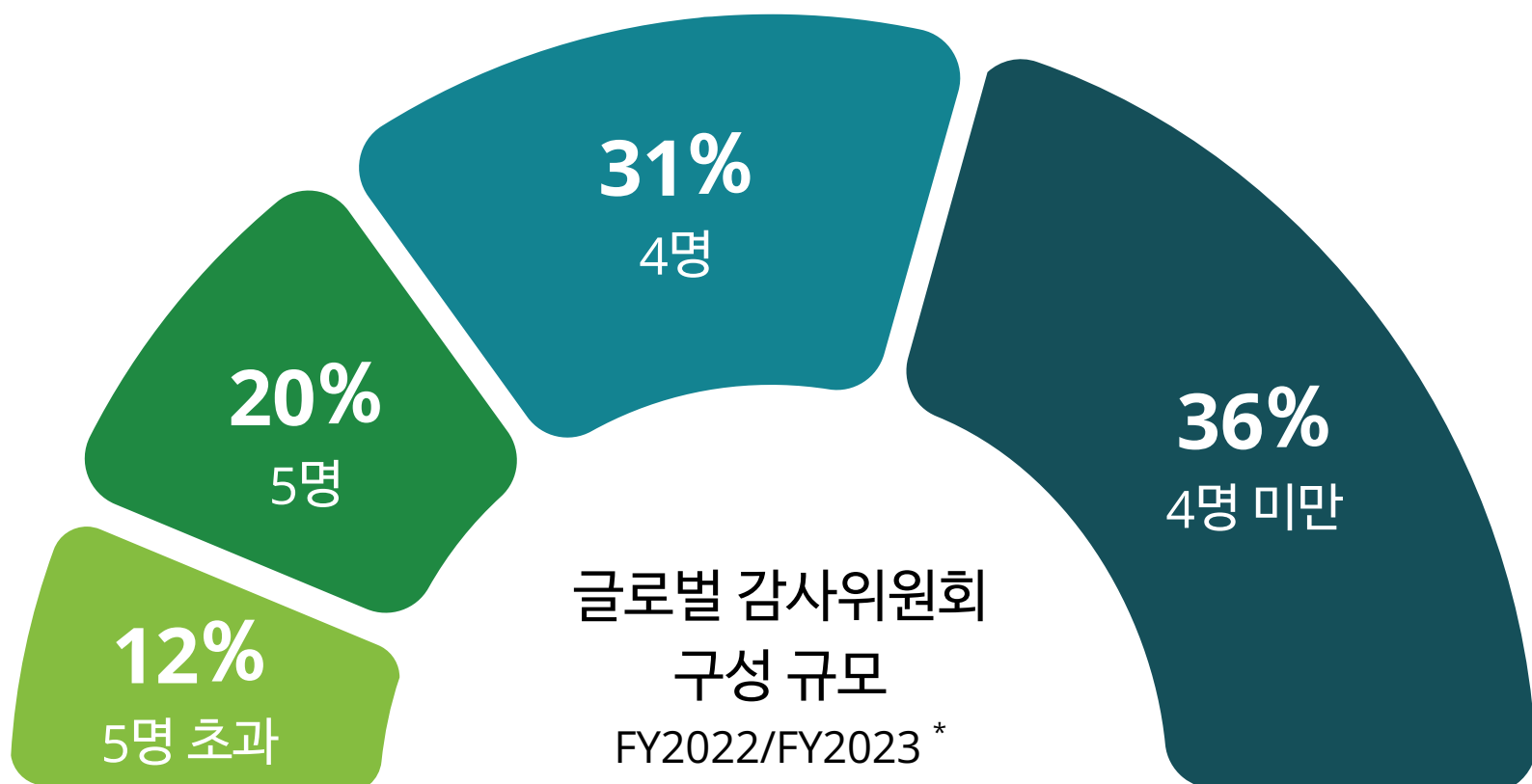
자산 2조원 이상  
142사 (82.1%)

자산 2조원 미만  
31사 (17.9%)

- ✓ 의무사항이 아님에도 기업 내에서 '견제와 균형'의 역할을 충실히 수행하고 거버넌스 선진화 차원에서 감사위원회가 설치되는 추세

## 감사위원회 구성

- ✓ 적절한 감사위원회 규모는 효과적인 안건논의 및 유연한 스케줄링과 연결됨
- ✓ FY2023 기준, KOSPI 200 기업 중 '3인 규모'(69.9%) 설치 비중이 가장 높음
- ✓ 글로벌 감사위원회의 경우 '4명 규모 이상' 설치 비중이 63%를 차지



\* 반올림으로 인해 합계는 100%가 아님

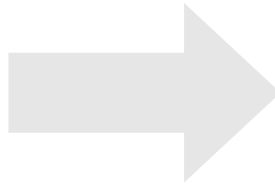
# 감사위원회 재직기간·연령·성비

KOSPI 200

## 감사위원 평균임기

FY2022

24.8개월



FY2023

26.4개월

✓ FY2023 기준, KOSPI200 감사위원 평균임기는 전기대비 1.6개월(6.5%p) 증가

KOSPI 200

## 감사위원 연령대

FY2022

61.2세



FY2023

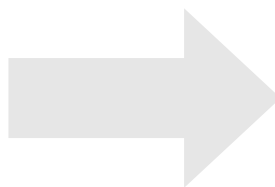
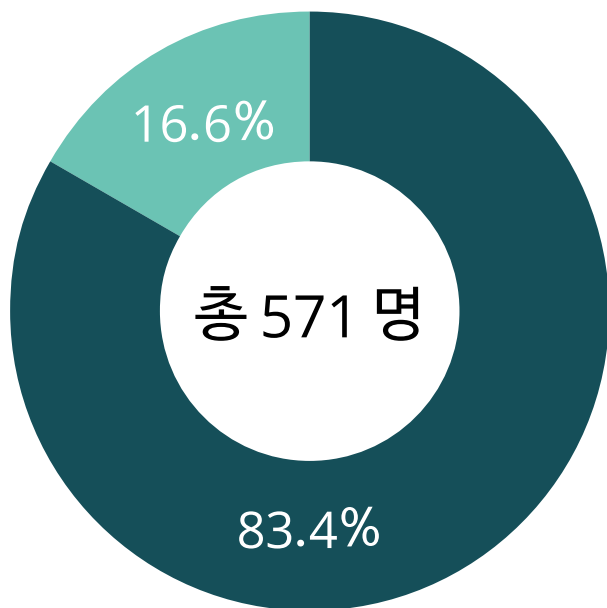
60세

✓ FY2023 기준, KOSPI200 감사위원의 평균 연령은 전기대비 1.2세 젊어지는 추세

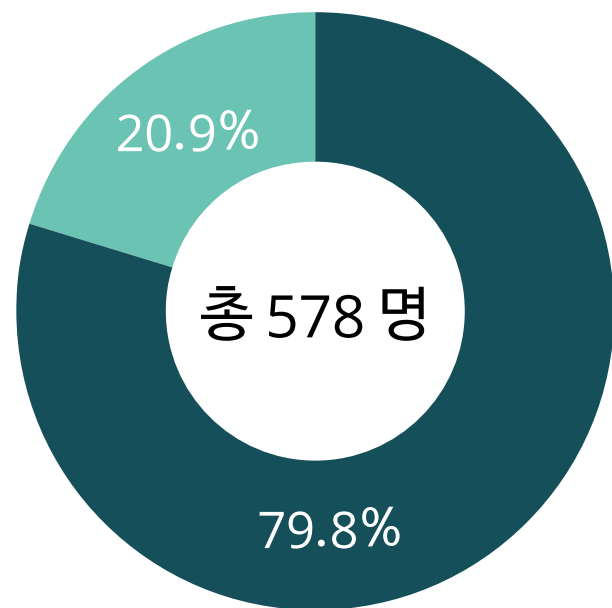
KOSPI 200

## 감사위원 성비

FY2022



FY2023



■ 여성 ■ 남성

✓ 여성 사외이사 비중은 증가중

- FY2023, KOSPI200 여성 사외이사 비중은 20.9%(120명)로 전기대비 4.3%p 상승
- '22년 8월부터 시행된 이사회 성별구성에 관한 특례규정 법(자본시장법)의 영향

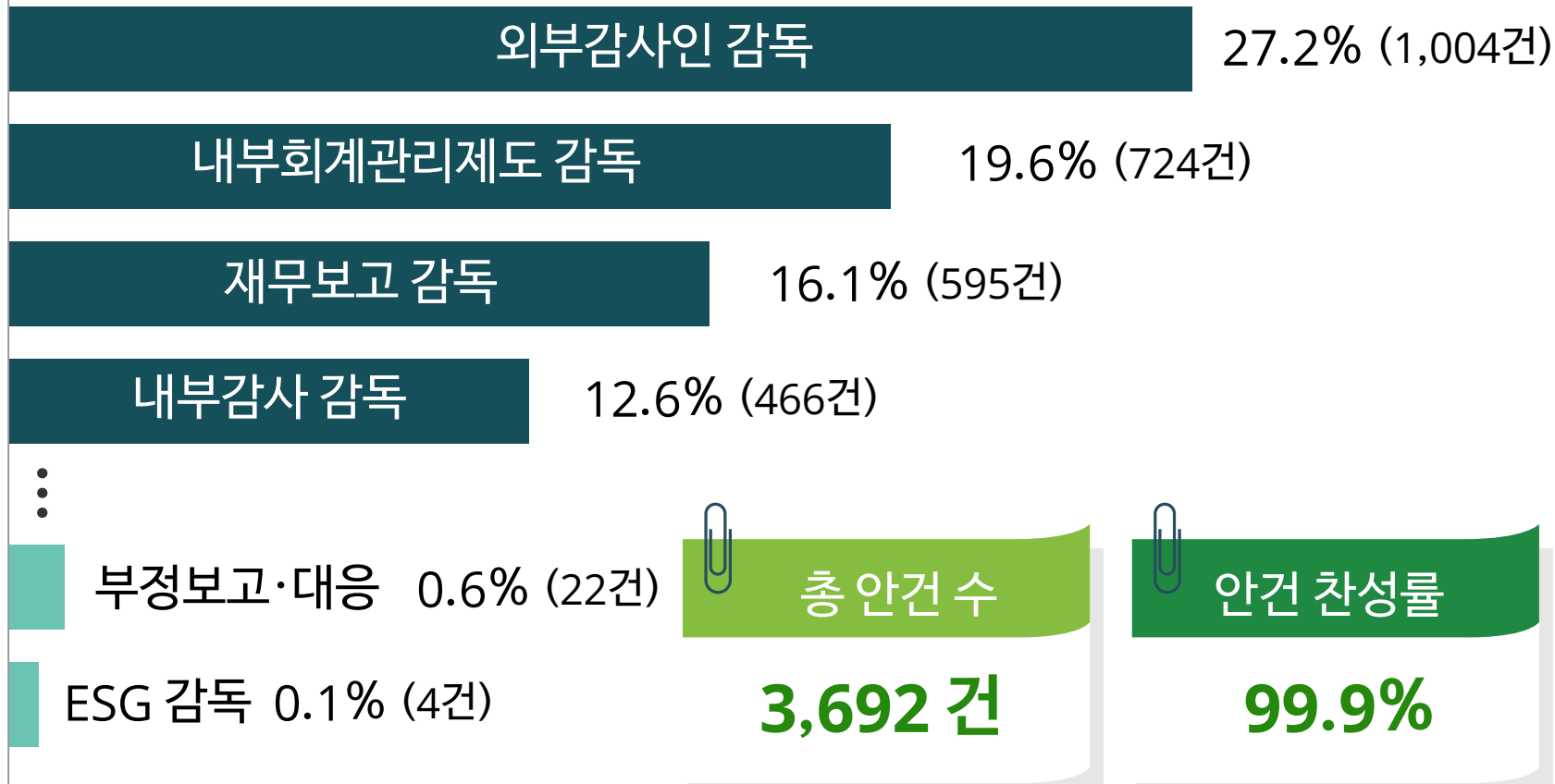
본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

# 감사위원회 안건·찬성률

KOSPI 200

## 감사위원회 주요안건 분류

FY2022

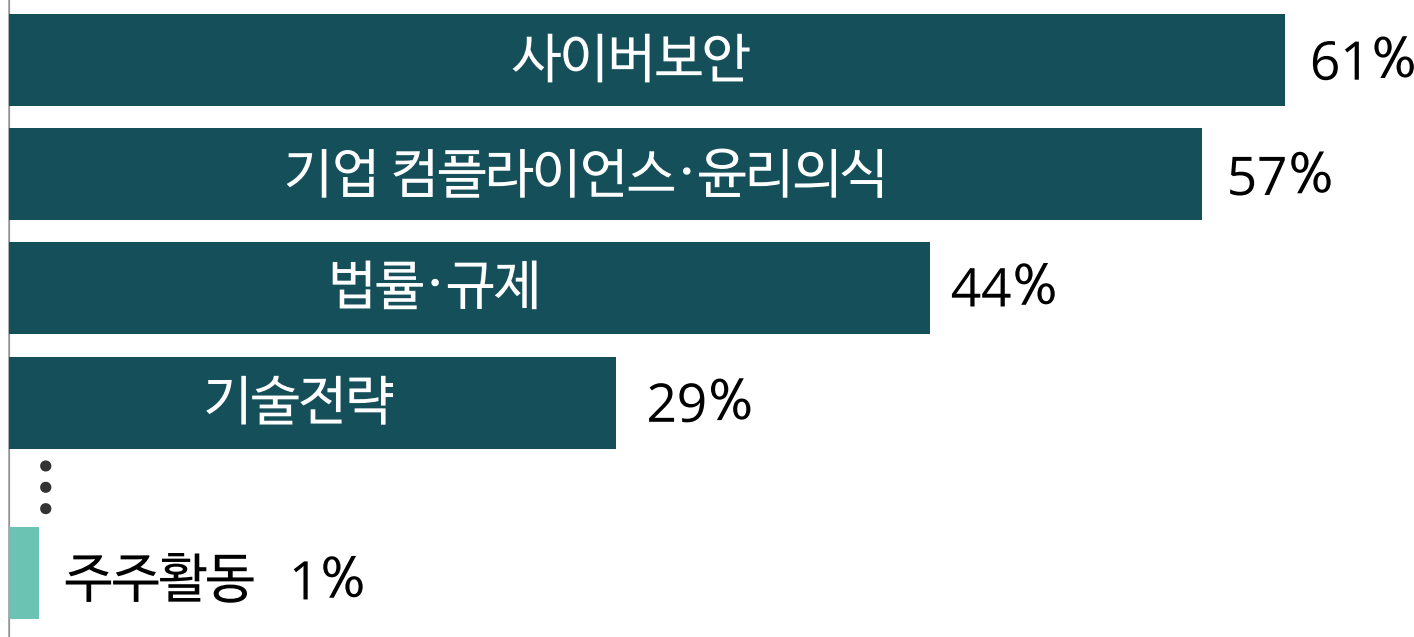


### ✓ 주요안건 분류를 통해 감사위원회 역할수행의 실체 파악 가능

- Top 4는 외부감사인 감독, 내부회계관리제도 감독, 재무보고 감독, 내부감사 감독 순
- '부정' 관련 안건은 빈도가 낮으나 발생시 치명적으로 사전예방적 절차수립·운영 강조
- 'ESG 감독'은 낮은 비중으로 ESG 경영시대에 적극적인 안건 상정 필요

## 글로벌 감사위원회 감독 아젠다

FY2022



- ✓ 미국 감사위원회의 경우 최우선 감독 영역인 재무보고·내부통제 감독 외에도 **사이버보안, Tone at the top, 기술전략** 등 국내 대비 다양한 안건을 다루고 있음에 주목해야 함

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

# 감사위원회 회의

## 주요 내용

- ✓ 감사위원회 핵심 활동으로 최소 분기별 1회 권장
- ✓ 다양한 안건을 다루고, 쏠 위원이 질문하고 정보를 제공받도록 충분한 시간 보장
- ✓ 필요시 내부감사, 외부감사인, 경영진, 기타 이사회 구성원 등에게 참석 요청 가능

## 국내외 회의 현황



KOSPI 200 감사위원회

평균 회의 횟수

7회

연4회 이상 회의 진행한 기업 비율

95.4%

평균 처리 안건

21.3개

FY2022



글로벌 감사위원회

평균 회의 횟수

8.2회

“현장방문, 비공식 회의 진행”

응답자의 63%

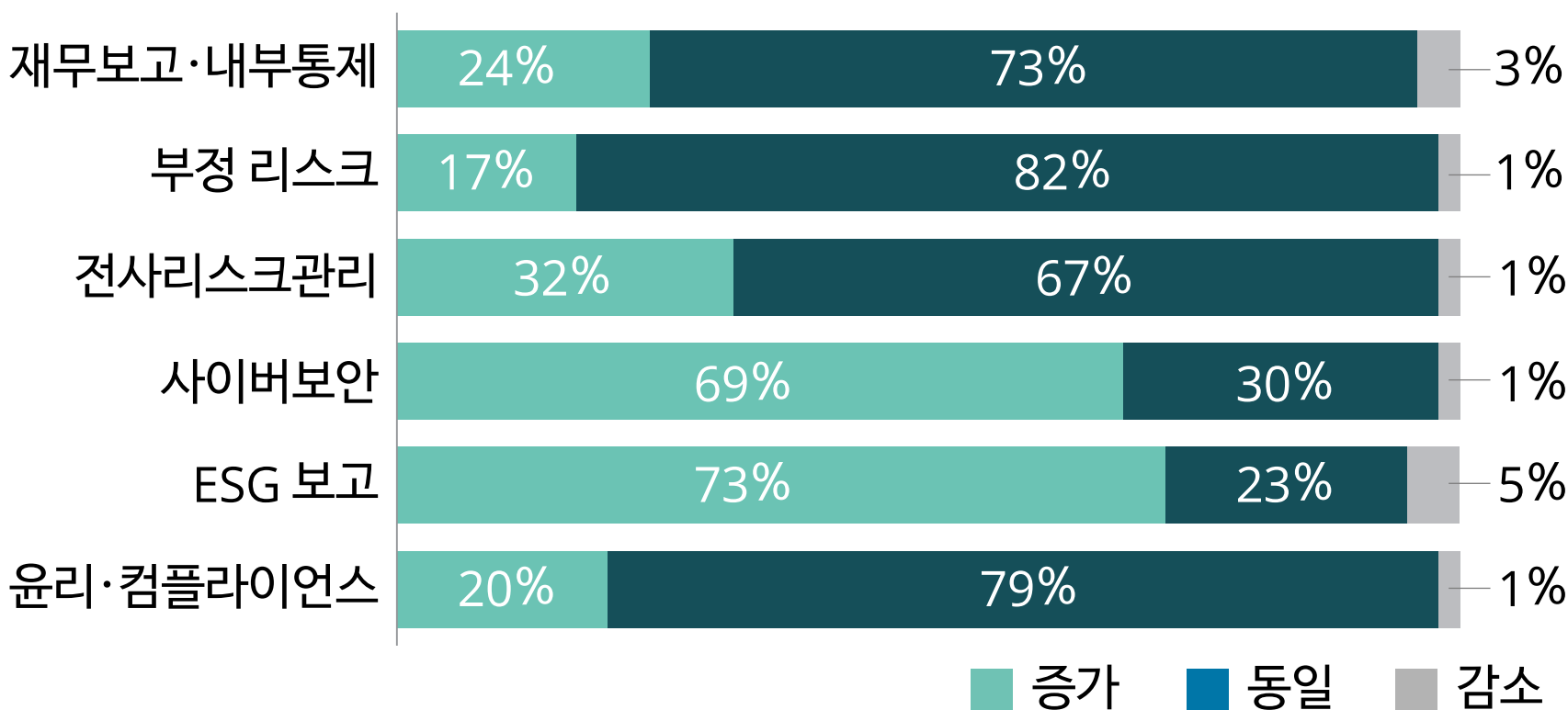
Vs.

FY2023

- ✓ 글로벌 감사위원회는 국내 대비 다양한 활동(현장방문, 비공식 회의 등) 수행

## 전년대비 감사위원회 예상 감독시간

\*2022년, Deloitte 글로벌 & CAQ, 시가총액 7억달러 이상 기업의 글로벌 감사위원 246명 대상



- ✓ 대부분 예상 감독 투입시간이 전년대비 동일하거나 증가할 것으로 응답

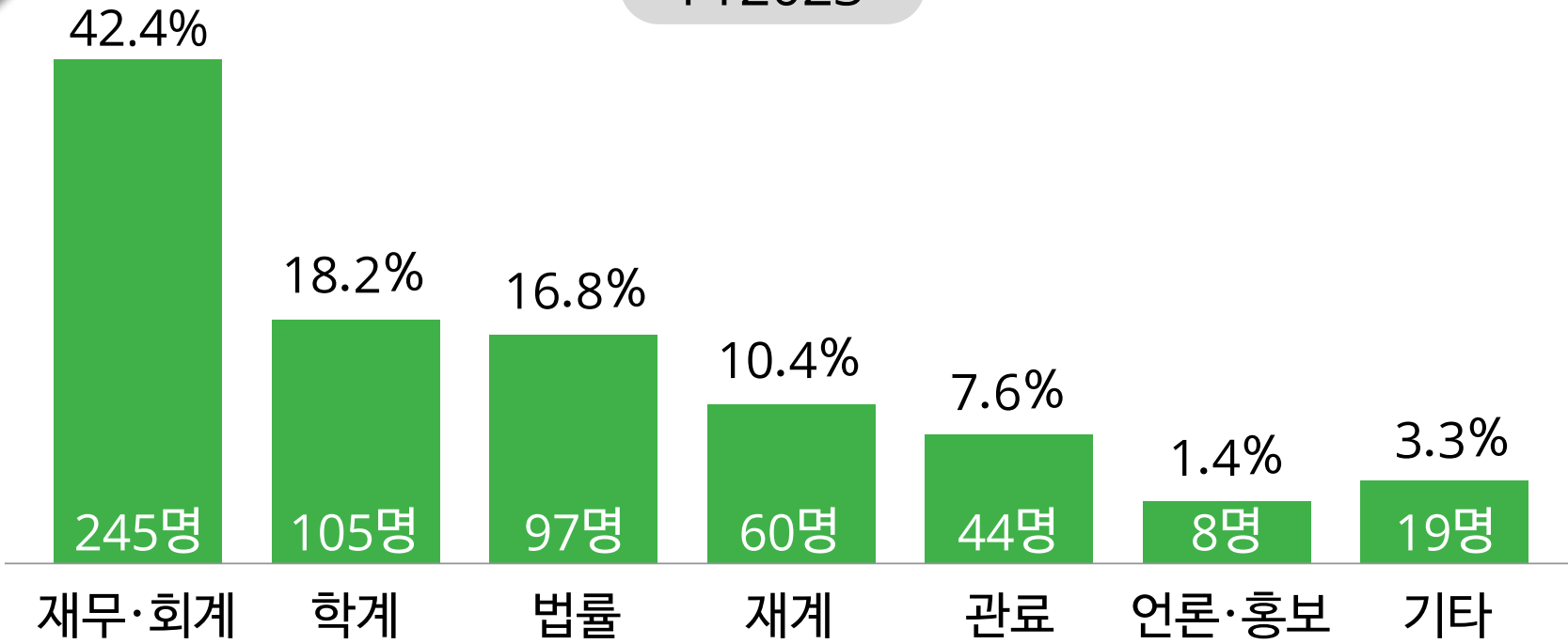
본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.

# 감사위원회 전문성

## 감사위원의 전문성 분포

FY2023

KOSPI 200



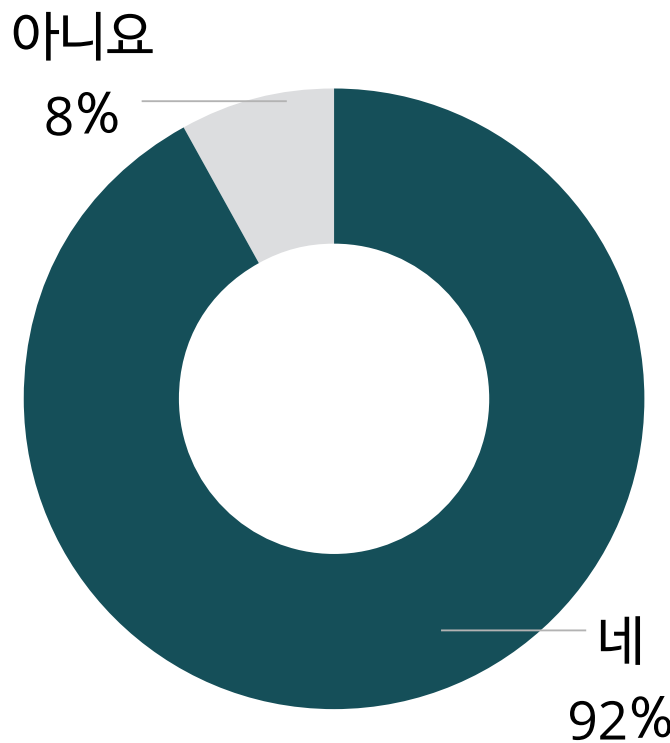
✓ 전문성 분포 현황은 '재무·회계', '학계' 및 '법률' 순으로 높음

## 글로벌 감사위원회 전문성

### 전문성 보유 현황

전문성 분야	FY2022	FY2023
재무·회계	99%	93%
전사리스크	72%	75%
컴플라이언스	66%	63%
기술	54%	48%
사이버보안	35%	41%
ESG	26%	32%

Q. 본인은 감사위원회에 적절한 경험과 역량을 갖추었습니까?



✓ 핵심 감독영역에 대한 전문성을 갖추

• 사이버보안, ESG, 전사리스크 부문의 전문성은 전기대비 보완

✓ 감사위원장의 산업전문성, 규제, 회계·보고이슈의 전문성 보유가 중요

• 감사위원회의 기초를 설정하고 이끄는 역할을 하기 때문

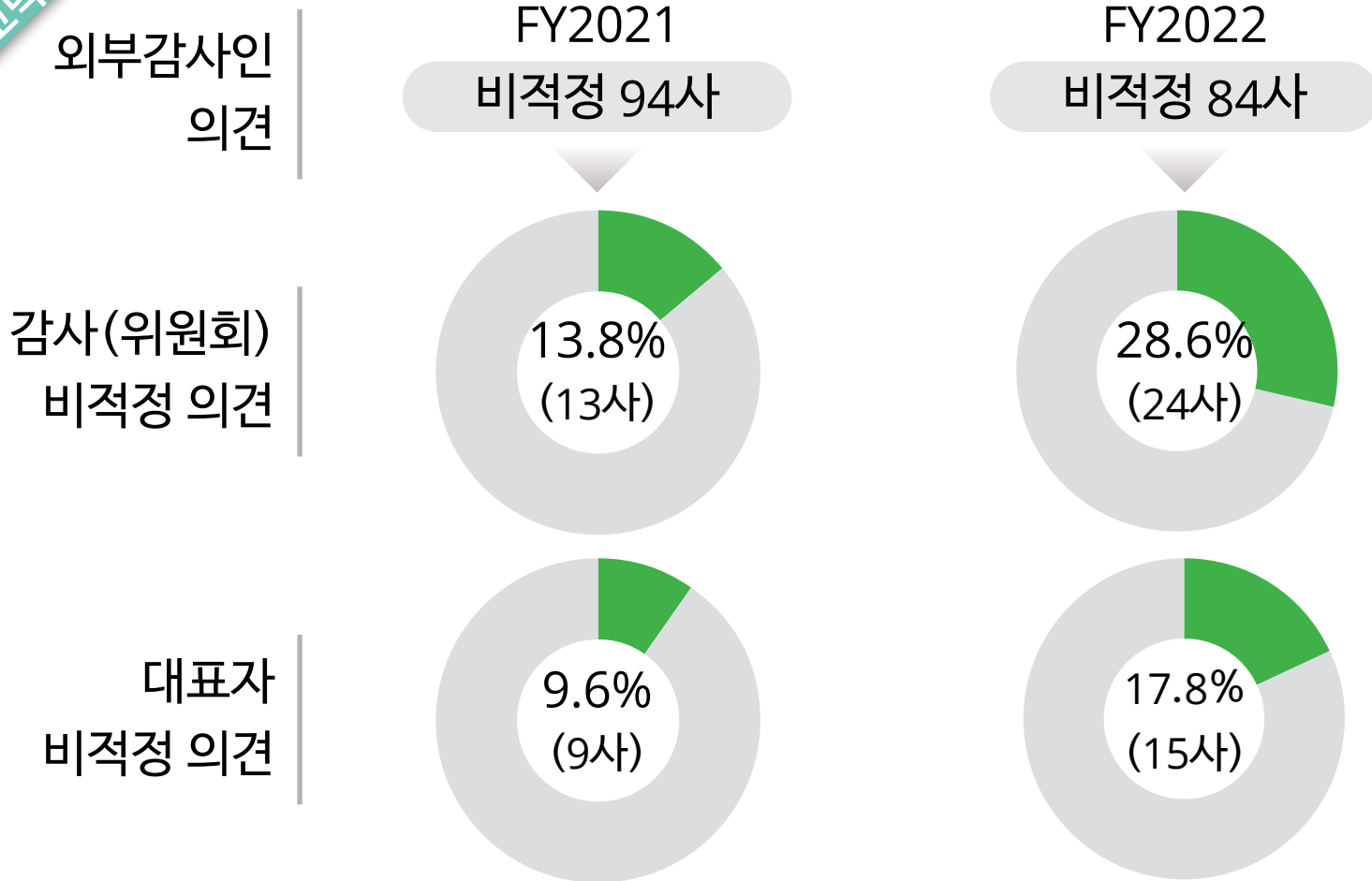
본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.



# 내부회계관리제도 감독

## 내부회계관리제도 감사·검토 비적정 의견 현황

유가증권·코스닥·코넥스



### 외부감사인 비적정 의견과의 일치율은 증가 추세

- 감사(위원회)가 비적정의견을 낸 기업은 전기대비 11사(14.8%p) 증가
- 경영진 비적정의견 기업은 전기대비 6사(8.2%p) 증가

## 제언



감사(위원회)

- 더욱 실효적인 평가활동 진행 필요
- 내부회계관리제도 공시 강화안 대비 필요 ('24 사업연도 적용)

### 공시 강화안 기재사항

- 운영실태보고서 ▶ 자금관련 부정방지 위해 수행한 내부통제활동
- 운영실태 평가보고서 ▶ 자금관련 부정위험에 대해 감사(위원회)가 감사인과 소통한 내역



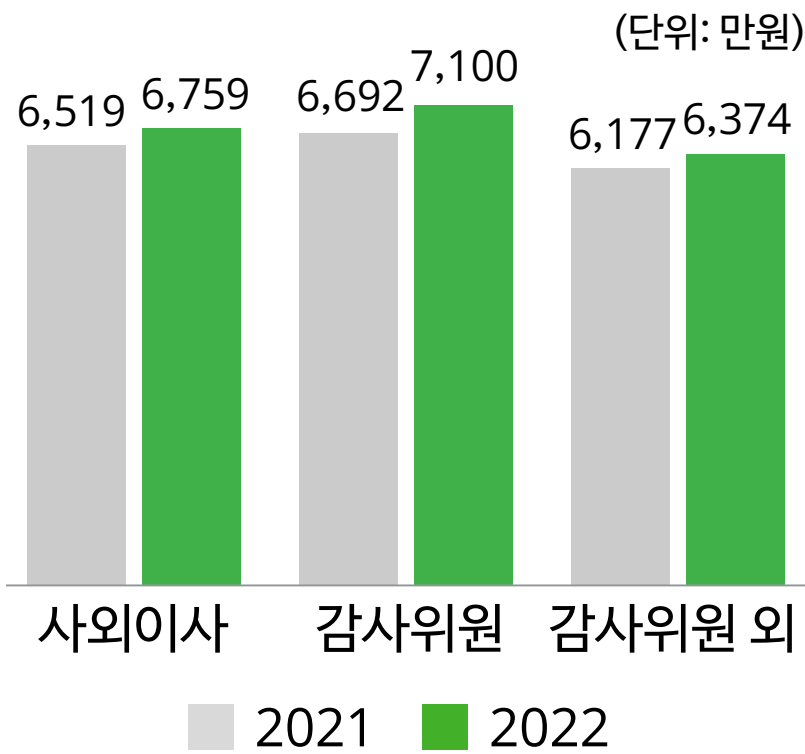
경영진

- 자사실태를 정확히 반영하는 자체평가 진행

# 감사위원 보수

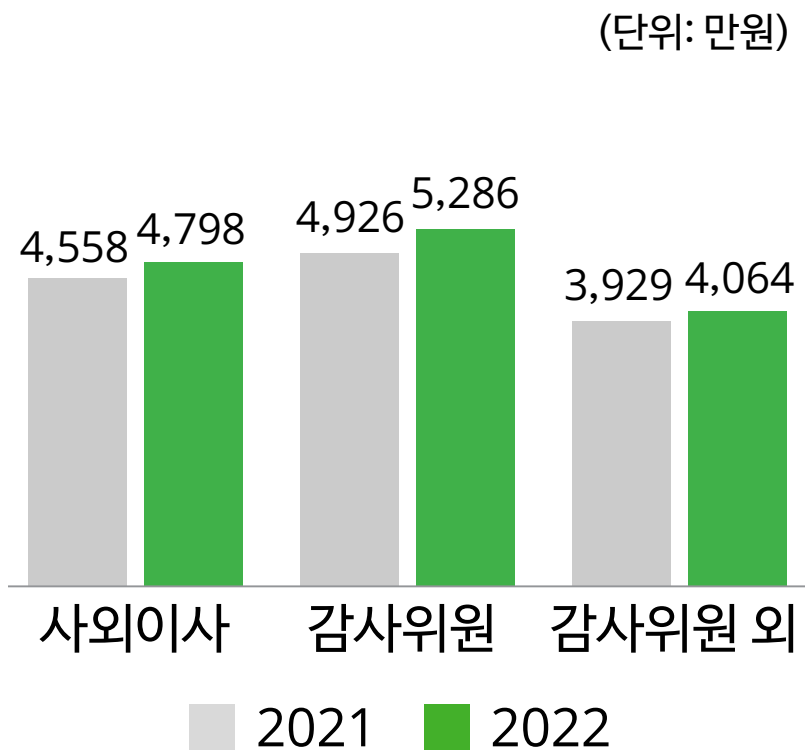
## 감사위원 개인별 보수

KOSPI 200 상장법인 평균 보수



평균 7,100 만원

유가증권 상장법인 평균 보수



평균 5,286 만원

### ✓ 1.3배 차이

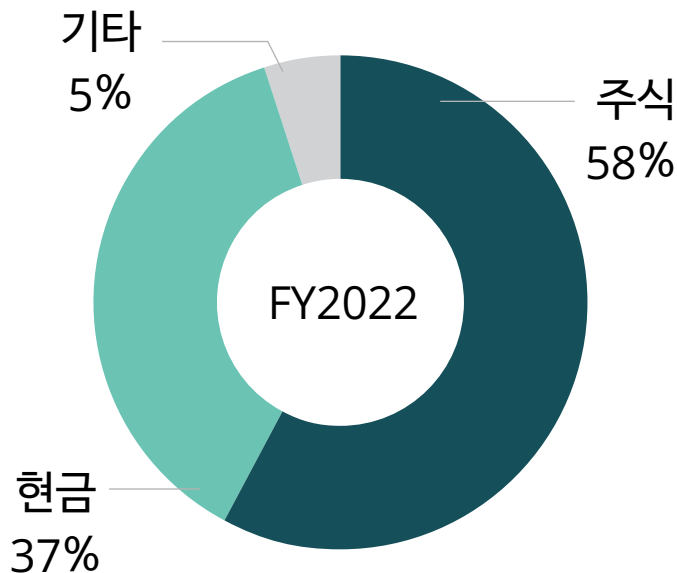
- 전체 상장법인 중 자산·매출규모에서 산업별 대표기업으로서의 위상 반영

## 글로벌 사외이사 보수

S&P 500 평균 보수

구분	직책	보수 (\$)
기본급	사외이사	\$ 143,106
추가 기본급	위원	FY2023 \$ 14,059
	위원	감사위원회 \$ 28,744
	위원	보상위원회 \$ 22,675
	위원	임원후보추천·거버넌스위원회 \$ 19,179

S&P 500 보수 지급방식



### ✓ 국내 대비 높은 수준

- 기업규모, 위원회 겸임수, 비공식회의, 소통 활동 투입량의 차이 때문일 수 있음

### ✓ 이사회 위원회 중 감사위원회의 보수가 가장 높은 경향

본 자료는 일반적인 안내를 위한 것이며 관련 사안의 의사결정 필요 시 반드시 한국 딜로이트 그룹 전문가와 상의하시기 바랍니다.



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which is a separate and independent legal entity, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Bengaluru, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.