

Deloitte Insights



탄소중립 시대의 일자리 [아시아 태평양 지역편]

공정한 전환과 그린칼라 인력의 등장

한국 딜로이트 그룹 ESG 센터

아시아 태평양의 더 나은, 보다 청정한 미래를 위한 기회

아시아 태평양 국가의 리더들은 사람과 지구를 위한 공정한 전환을 실현하려면
취약한 부문의 근로자를 지원하고 이들의 역량을 강화해야한다.

취약 산업에 종사하는
근로자 비율

43%

아시아 태평양 지역의 근로인력 중
43%는 기후변화와 경제 전환의 영향에
노출된 산업 부문에서 종사



하지만 아시아 태평양 각국이
탈탄소화를 가속화하고
모두에게 이익이 되는 전환이 실현되면,

2050년까지

1억 8천만개

의 일자리를 창출



강력한 기후행동은 2070년까지
아시아 태평양 지역에

47조 달러

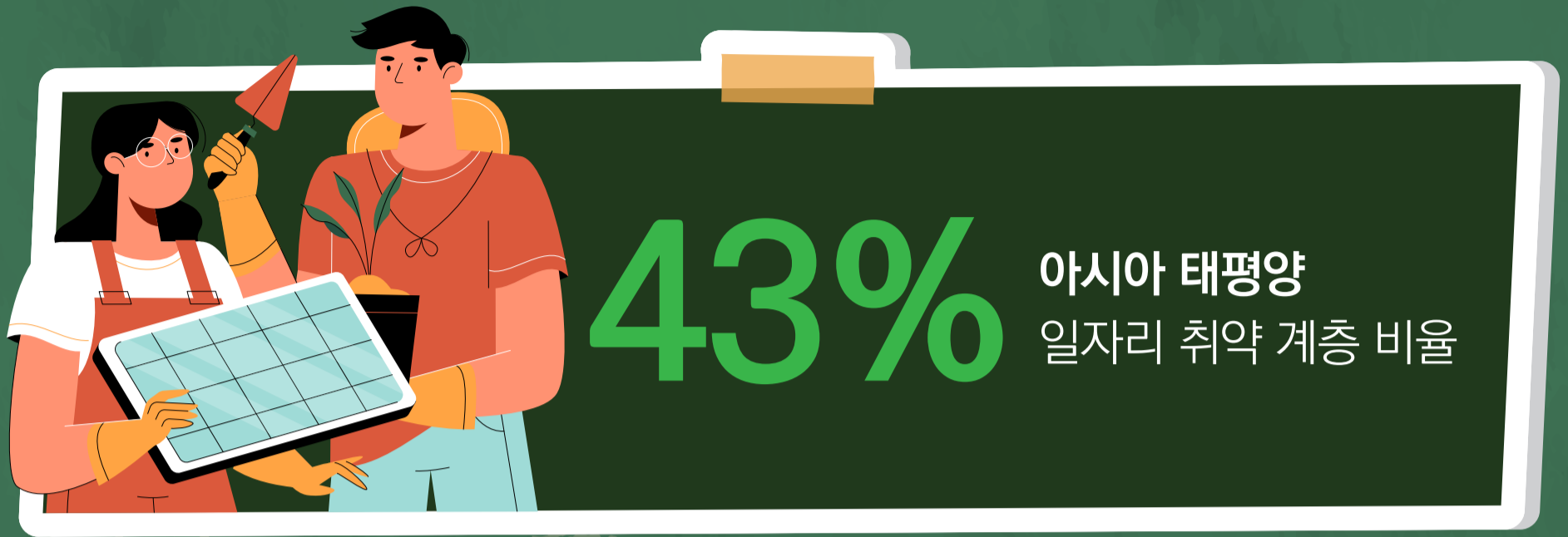
의 경제적 효과 제공

2050년까지 탄소중립을
달성하는 데 필요한 직능 중

80%

가 이미 존재

일자리 취약 지수



중국 48%

한국 36%

일본 31%

인도 43%

아세안 38%

오세아니아 24%

호주 26%

그린칼라 인력의 등장

80%

넷제로 관련 직무에서
요구되는 기술의 80%는
현재 직무에서 사용



딜로이트 경제연구소가 정의한 그린칼라 인력의 다섯가지 유형



위험직군

블루, 화이트 칼라 인력의 기존 직능

기후변화와 경제적 구조 전환이
계획없이 이뤄졌을 때
가장 큰 리스크에 노출되어 있다.

탄소 의존 직군

기후 의존 직군



새로운 기회와 성장이 전망되는 직군

블루, 화이트, 그린칼라 인력의 기존 및 신규 직능

전세계적인 탈탄소화로
상당한 혜택을 누릴 수 있다.

수요 증가 직군

역할 전환 직군

새로운 넷제로 직군

공정한 전환 보장하기

정부, 기업, 지역사회 및 근로자 등의 참여와 협력은 지속가능한 경제 구축의 필수 조건이며, 각국 정부는 기업과 협력하여 녹색 직업 파이프라인을 구축해야 하며, 동시에 근로자와 지역사회를 전환계획의 핵심으로 설정해야 한다

“공정성 없이는 기후변화 전환을 논할 수 없다.”

안토니아 가벨 | 세계경제포럼 기후변화 책임자



사례

인도네시아의 공정한 에너지 전환 파트너십(JETP)

- ✓ 2022년 11월 인도네시아, 석탄에서 청정에너지로의 전환을 가속화하고자 공정한 에너지 전환 파트너십(JETP) 가입
- ✓ 2030년까지 전력 부문이 배출량 정점을 지나도록 하고, 기존 목표 시기보다 10년 앞당겨진 2050년까지 탄소중립 달성 약속
- ✓ 에너지 전환 가속화와 동시에 신형 녹색 경제의 발전과 에너지 전환에 취약한 지역사회 지원 목표



*JETP (Just Energy Transition Partnership)

아시아 태평양 각국 정부가 인력 공정 전환을 주도하는 법



지역 별 차이가 큰 녹색 직능 정책의 준비 상태

아세안 국가들이 녹색 의제를 수립하고 부문별 전략을 개발하는 데 대체로 진전을 보이고 있지만, 대다수 정책은 노동권, 사회적 대화, 사회적 보호 등 공정한 전환 계획을 지원하기에는 역부족

추진 정책 우선 순위 및 도입국

우선 순위

1위

- ✓ 개발 정책으로 녹색의제 설정(8개국 도입)
- ✓ 산업 및 부문별 녹색 정책 수립(8개국 도입)

2위

- ✓ 기업의 녹색 정책 및 과제 설정(6개국 도입)

3위

- ✓ 녹색 노동시장 활성화(4개국 도입)
- ✓ 기후변화에 따른 산업안전 보건 인프라 확충(4개국 도입)

4위

- ✓ 녹색 직능 개발(3개국 도입)
- ✓ 사회 보장 제도 강화(3개국 도입)
- ✓ [공통 현안]노동권, 표준 및 녹색 전환 관련 사회적 대화 프로세스 구축

그린 칼라 인력을 위한 정책 의제

일자리 감소와 상실을 경험하는 근로자들을 위한 사회적 보호 조치

온실가스 감축 목표 설정

최신 기후 및 급속한 탈탄소화에 대한 투자 트렌드와 연계

전략적 산업 정책 수립

전통적으로 강점을 지닌 분야와 새로운 경제 성장 분야에 초점

고부가가치 일자리 창출

졸업생과 근로자 대상 안정적인 경력 성장 경로 제공

적응형 교육 및 직능 시스템 구축

전환기에 산업에서 필요로 하는 직능을 교육

적극적인 직능 재할당 촉진

인력 이동 정책을 통해 직능이 가장 필요한 곳으로 배치 유도

딜로이트 ESG 전문팀

깊이 있는 산업별 전문 지식과 다년간의 ESG 프로젝트 수행 경험을 보유한 전문 인력의 리더십을 바탕으로 다양한 산업에 걸쳐 기업의 실효성 높은 저탄소 전환 및 탄소중립 달성을 지원합니다. 또한, 딜로이트의 차별화된 글로벌 네트워크와 기술을 통해 기업의 지속 가능한 발전을 위한 혁신적인 솔루션을 제공합니다.

Professionals



김병삼 파트너

공공 및 금융 ESG |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6099 4277
Email: byungsakim@deloitte.com



박태호 파트너

지속가능보고서, 평가대응 |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6676 2163
Email: taehpark@deloitte.com



연경흠 수석위원

ESG 전략 및 공시 |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6676 1949
Email: kyeon@deloitte.com



유준혁 파트너

ESG 전략 및 탄소 배출 |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6676 3096
Email: junyoo@deloitte.com



이옥수 파트너

ESG 전략 및 금융 |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6099 4425
Email: okslee@deloitte.com



허규만 파트너

ESG 공시 및 Assurance |
One ESG Core 팀

Tel: 02 6676 1454
Email: kyhuh@deloitte.com

자료문의

@ E-mail : krinsightsend@deloitte.com

Tel : 02 6099 4651 / 02 6676 1414

Deloitte.

Insights

딜로이트 안진회계법인·딜로이트 컨설팅
성장전략본부

손재호 Partner
성장전략본부 리더
jaehoson@deloitte.com

정동섭 Partner
딜로이트 인사이트 리더
dongjeong@deloitte.com

김사현 Director
딜로이트 인사이트 편집장
sahekim@deloitte.com

HOT LINE
02) 6099-4651

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인(“저작권자”)에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권자의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야 하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.