

July 2024

Deloitte Insights

직장 여성 커리어 만족도 조사 보고서

딜로이트 2024 Women @ Work 서베이:
글로벌 동향

Deloitte Global

Deloitte.



리더메시지

“

한국은 OECD 국가 중 성별 임금 격차가 가장 큰 국가로, 2022년 기준 31.2%입니다.

여성관리자 비율은 14.6%에 불과합니다.

딜로이트의 Women @ Work 2024 설문 조사는 직장 여성이 겪는 고질적인 문제를 조명합니다.

이는 신체 및 정신 건강, 가사 부담, 미묘한 차별 등을 포함합니다.

직장 여성 중 10%만이 기업이 성 평등에 대해 실질적인 진전을 이룬다고 생각하는 가운데, 기업의 결단력 있는 행동이 필요한 시점입니다.

”



Nicola Weir 파트너

공공 및 금융 ESG | ESG센터

서베이 개요



여성의 직장 경험에 영향을 미치는
직장 내 요인 및 사회적 요인 파악

- 대 상** 10개국 7개 산업의 직장 여성 5,000명
- 국 가** 남아프리카공화국, 독일, 미국, 브라질, 영국, 인도, 일본, 중국, 캐나다, 호주
- 기 간** 2023년 10월~2024년 1월

인종

✓ 백인	55%
✓ 흑인/아프리카인/ 아프리카계 카리브해인	13%
✓ 아시안	30%
✓ 히스패닉/ 라틴계/스페인계	2%

직급

✓ C레벨 및 이사회	10%
✓ 고위 관리직	15%
✓ 중간 관리직	25%
✓ 비관리직	50%

성 평등에 진전 없는 기업들, 여전히 존재하는 유리 천장



기업 경영진 성비와 성 다양성에 대한
기업의 조치에 대해 회의적인 시각 지배적

*현 직장 기준

Q 경영진 성비는 균형적이다 **26%**

Q 성 다양성에 대한 구체적인 조치를 취하고 있다 **11%**

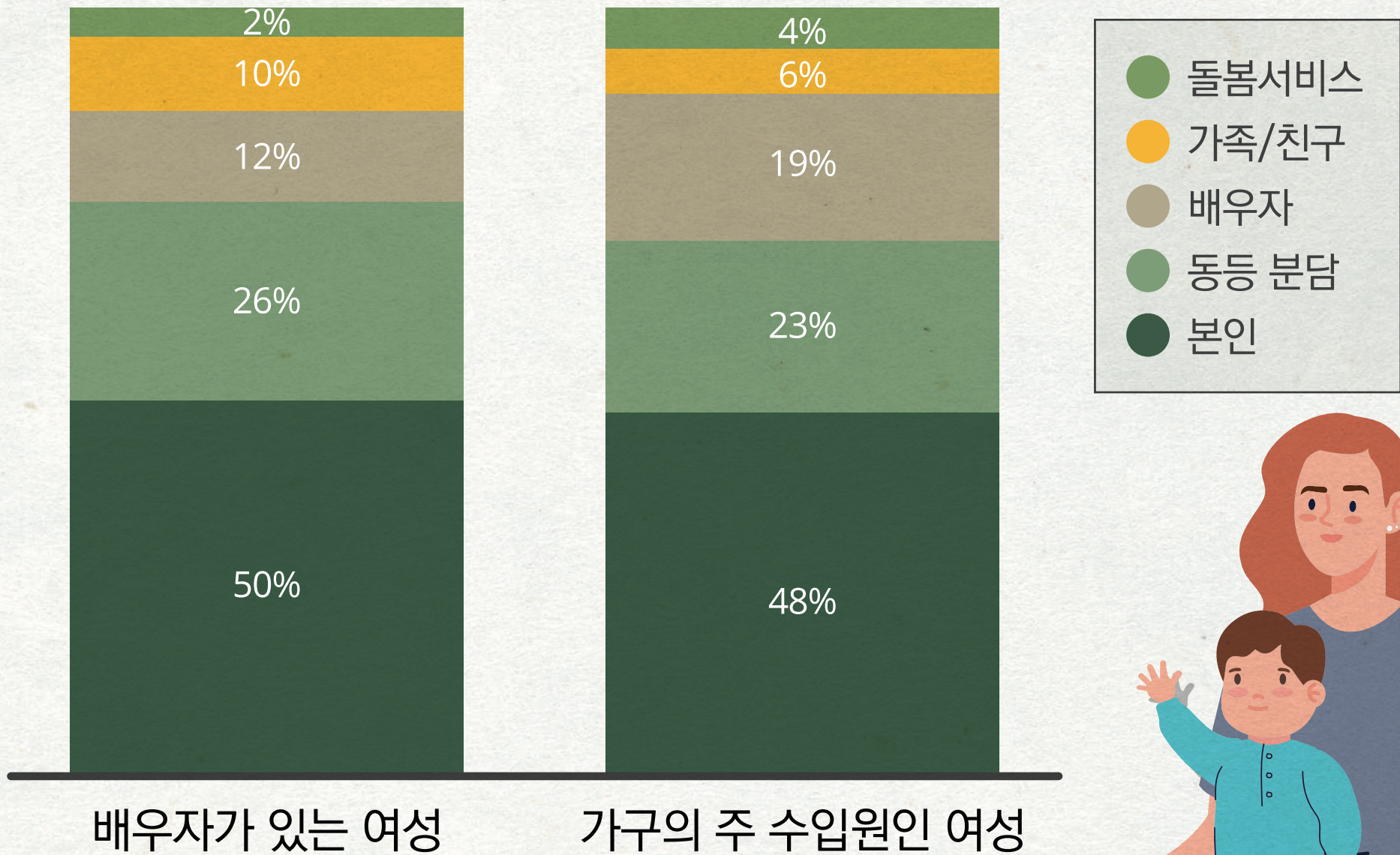
약 25%의 여성이 고위 경영진으로의
승진을 원하지 않는 이유는...

- 사내 문화 23%
- 남성 동료보다 작은 연봉 21%
- 승진 기회 부재 20%



육아/가사 도맡는 직장 여성에 대한 기업의 인식과 지원 부족

맞벌이 가구 여성 중 절반이 육아 전담하고 있으며,
가구의 주 수입원인 여성의 경우에도 절반 가량이 육아 전담



커리어 여성의 육아 및 가사일 전담 비율 높은 가운데,
90% 이상이 이에 대한 기업의 지원 부족하다고 생각

워라벨 문제에 대해
상사에게 솔직하게 이야기할 수 없다

90%

유연 근무제를 신청하면
그에따라 업무량이 조정될 것이라고
예상하지 않는다

93%

현 직장에서 유연근무제를
신청하거나 활용하면
승진 가능성에 영향이 있다

95%



직장 내 괴롭힘과 미묘한 차별

지난 1년간 비포용적
행동을 경험한 여성

43%

31% 미묘한 차별*

4% 성희롱

8% 기타 직장 내 괴롭힘

*일상생활에서 흑인, 동양인, 동성애자 등 소수자를 차별하는 것(시사상식사전)

퇴사한 여성 중 16%의 퇴사 사유가
'직장 내 괴롭힘과 미묘한 차별'



비포용적 행동을
신고하지 않은 비율

42% 미묘한 차별*

34% 성희롱

29% 기타 직장 내 괴롭힘

*일상생활에서 흑인, 동양인, 동성애자 등 소수자를 차별하는 것(시사상식사전)

신고하지 않은 이유 TOP 3

18%

보고할 만큼 심각하다고
느끼지 않음

14%

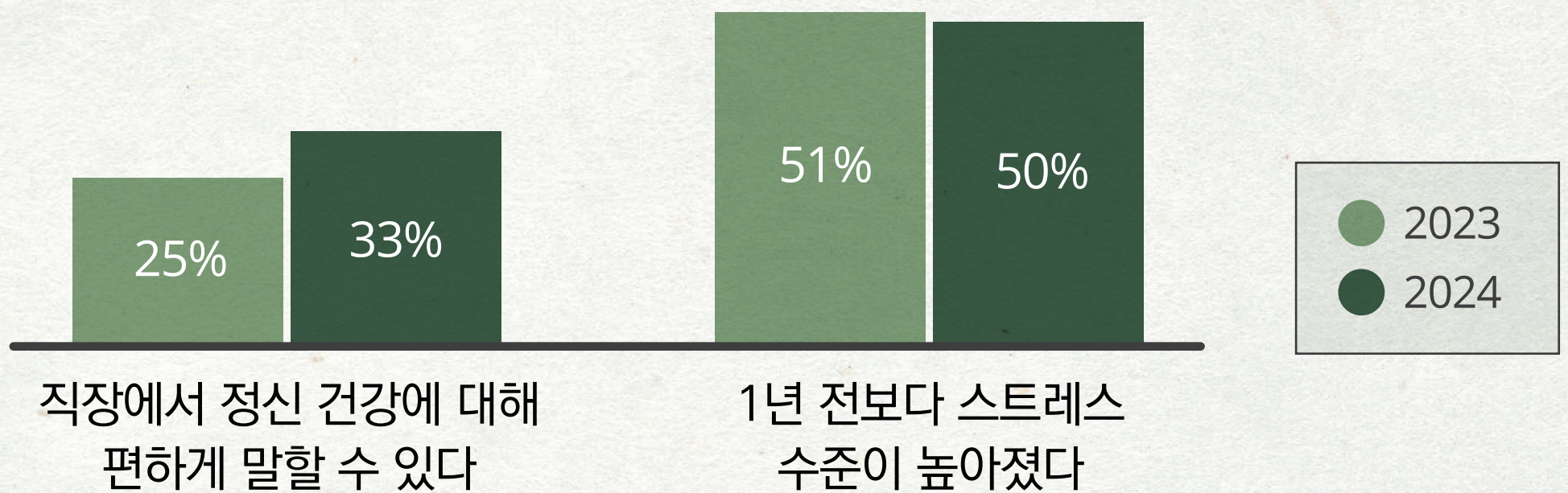
해당 행위가
악화될 것으로 우려함

13%

심각하게 받아들여지지
않을 것이라고 생각함

우려스러운 여성 정신 건강과 장시간 근무의 영향

정신 건강에 대해 편히 얘기하는 여성 비율 증가했으나,
불편하게 여기는 여성 여전히 대다수



나의 정신 건강은
좋다/매우 좋다

23% 초과 근무하는 여성

현저히 낮은 비율

50% 초과 근무하지 않는 여성

생리불순, 환경, 임신 문제에 대해 도움을 요청할 수 없다고 느끼는 여성

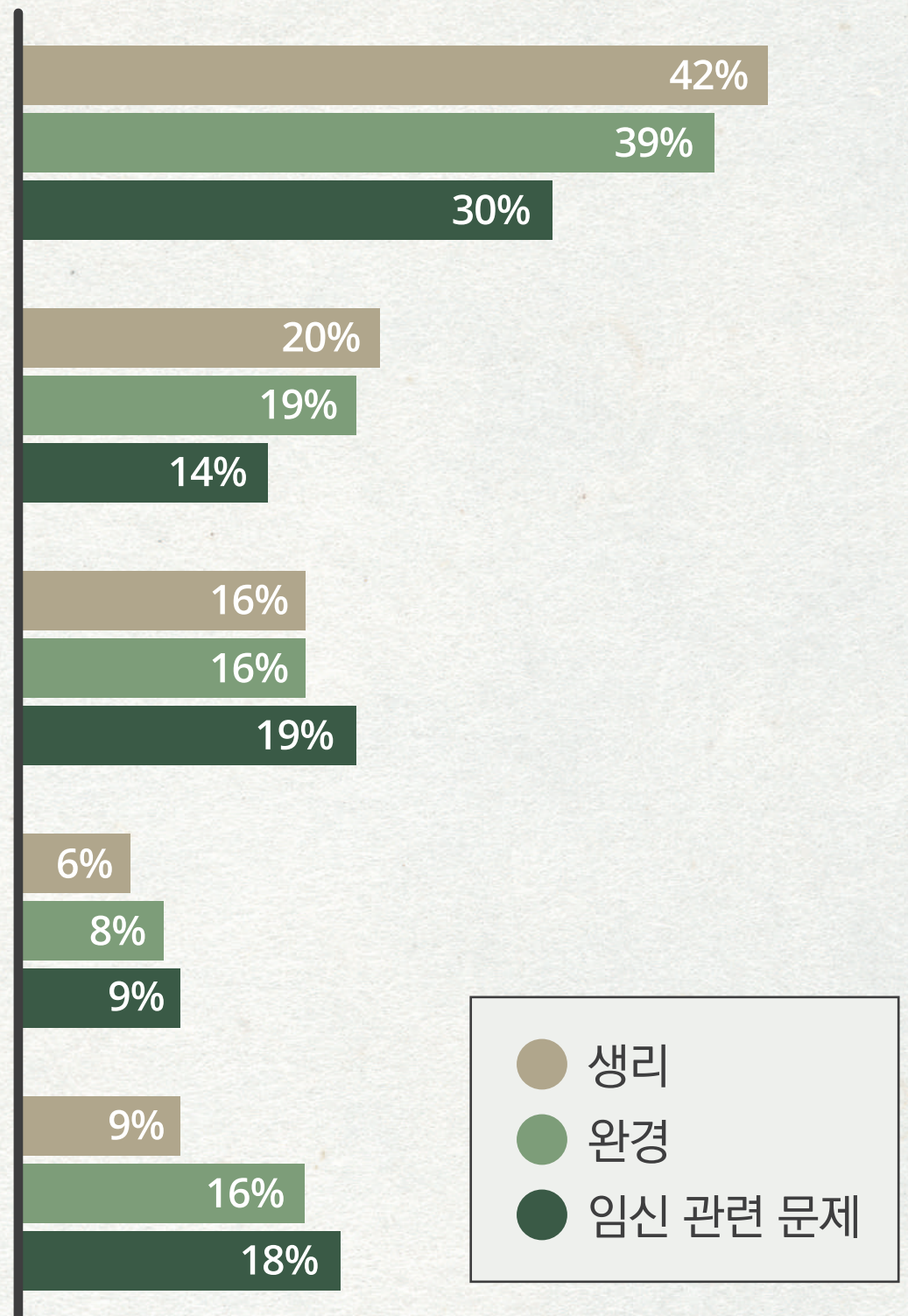
높은 수준의 통증을 경험하고 있지만
통증/불편/기타 증상을 참고 일한다

이를 휴가/병가 사유로 밝힌 적이 있으며
회사의 지원을 받았다

관련 증상으로 인해 휴가를 쓴 적 있으나
사유를 공개하지 않았다

이를 휴가/병가 사유로 밝힌 적이 있으며
회사의 지원을 받지 못했다

이를 휴가 사유로 밝힌 적이 있으며
커리어에 부정적 영향을 받았다



성평등 선도 기업은 아직 극소수

성평등 선도 기업

여성의 커리어, 워라밸을 지원하고 포용성을 함양하는 포용적 문화를 조성하는 조직

6% 성평등 선도 기업

21% 성평등 낙후 기업

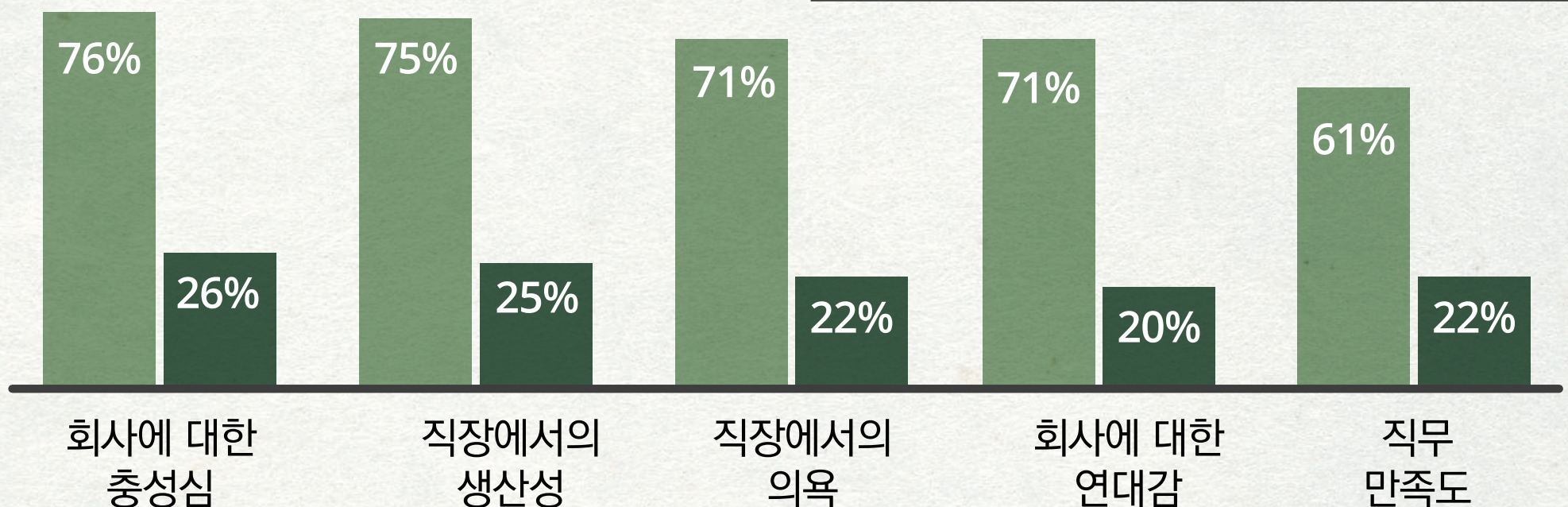
73% 나머지 기업

아직 극소수

다음 요인을 얼마나 긍정적으로 느끼고 계십니까?

(양호/매우 양호 비율)

● 성평등 선도 기업 ● 성평등 낙후 기업



기업의 To do list

- ✓ 직장 내 스트레스 유발하는 요인 파악하여 완화 조치
- ✓ 여성 건강 고려하는 기업 정책 수립 및 휴가 장려하는 문화 조성
- ✓ 안전에 대한 여성의 우려 이해 및 해결
- ✓ 가족 친화적 정책 및 복지 도입하여 워라밸 실현
- ✓ 여성에 대한 사무실 복귀 정책의 영향 파악하여 해결
- ✓ 비포용적 행동에 대처하고, 자유로운 신고 시스템 마련



딜로이트 ESG 전문팀

깊이 있는 산업별 전문 지식과 다년간의 ESG 프로젝트 수행 경험을 보유한 전문 인력의 리더십을 바탕으로 다양한 산업에 걸쳐 기업의 실효성 높은 저탄소 전환 및 탄소중립 달성을 지원합니다. 또한, 딜로이트의 차별화된 글로벌 네트워크와 기술을 통해 기업의 지속 가능한 발전을 위한 혁신적인 솔루션을 제공합니다.



Nicola Weir 파트너

공공 및 금융 ESG |
ESG센터

Tel: 02 6676 3178
Email: nweir@deloitte.com



김병삼 파트너

ESG 공시, 공공 및 금융 |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6099 4277
Email: byungsakim@deloitte.com



박태호 파트너

ESG 공시, 보고서 및 평가대응 |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6676 2163
Email: taehpark@deloitte.com



연경흠 파트너

ESG 전략 및 공시 |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6676 1949
Email: kyeon@deloitte.com



유준혁 파트너

ESG 전략 및 탄소배출 |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6676 3096
Email: junyoo@deloitte.com



이옥수 파트너

ESG 전략, 공시 및 금융 |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6099 4425
Email: okslee@deloitte.com



허규만 파트너

ESG 공시 및 Assurance |
ESG 통합서비스그룹

Tel: 02 6676 1454
Email: kyhuh@deloitte.com



앱스토어, 구글플레이/카카오톡에서 '딜로이트 인사이트'를 검색해보세요.
더욱 다양한 소식을 만나보실 수 있습니다.

Deloitte. Insights

성장전략부문 대표
손재호 Partner
jaehosoh@deloitte.com

딜로이트 인사이트 리더
정동섭 Partner
dongjeong@deloitte.com

연구원
권은진 Senior Consultant
eukwan@deloitte.com

디자이너
박근령 Senior Consultant
keunrpark@deloitte.com

Contact us
krinsightsend@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which is a separate and independent legal entity, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Bengaluru, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of DTTL, its global network of member firms or their related entities is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication.

본 보고서는 저작권법에 따라 보호받는 저작물로서 저작권은 딜로이트 안진회계법인("저작권자")에 있습니다. 본 보고서의 내용은 비영리 목적으로만 이용이 가능하고, 내용의 전부 또는 일부에 대한 상업적 활용 기타 영리목적 이용시 저작권의 사전 허락이 필요합니다. 또한 본 보고서의 이용시, 출처를 저작권자로 명시해야하고 저작권자의 사전 허락없이 그 내용을 변경할 수 없습니다.