



## What's new

# Connect for Impact

제 58 호 | 2022.10.31

딜로이트의 새로운 소식을 알려드립니다.

### Contents

---

감사위원회포럼, 9 월 14 일 올해 세 번째 정기포럼 개최

---

포스트 코로나 19 시대 해외파견인력·세무관리 전략 안내 - 한국 딜로이트 그룹, 2022 글로벌 모빌리티 세미나 개최

---

딜로이트 안진, 자금세탁방지 투명성 제고 위한 독립적 감사 서비스 선보인다

---

딜로이트, 2022 회계연도 전세계 매출 593 억 달러 기록

---

딜로이트 컨설팅 코리아, 2022 하반기 경력·신입 컨설턴트 채용

---

딜로이트 안진, 2022 신입회계사 온보딩 프로그램 '2022 You @ Deloitte 성료

---

## 감사위원회포럼, 9월 14일 올해 세 번째 정기포럼 개최

ESG 경영 시대에 감사(위원회) 역할 논의... ESG 글로벌 현황 및 시사점·거버넌스의 기능 제언

사단법인 감사위원회포럼(이하 감사위원회포럼)은 감사 및 감사위원을 대상으로 9월 14일(수) 서울 포시즌스호텔 누리볼룸에서 오전 7시 30분부터 2022년 제 3회 정기포럼을 조찬 세미나 형식으로 개최했습니다.

감사위원회포럼은 국내 4대 회계법인(삼일, 삼정, 안진, 한영)이 뜻을 모아 기업 회계투명성 확보를 위한 감사 및 감사위원의 전문성 제고를 돕고자 지난 2018년에 설립한 비영리 법인입니다. 설립 이후 세미나와 포럼을 비롯한 다양한 형식으로 감사(위원회)의 전문성을 높이기 위한 프로그램을 운영해오고 있습니다.

올해 제 3회 포럼에서는 '감사위원회의 ESG(환경·사회·지배구조) 대응 현황 및 제언'이 주제로 논의되었습니다. ESG는 국내외 기업의 경영활동에서 중요한 지침으로 자리잡고 있습니다. 또한 이사회, 감사위원회, 경영진 및 주주가 기업의 지배구조를 어떤 형태로 구성해서 운영하더라도 ESG를 내재화해야 하는 것이 현실입니다. 이로 인해 지금까지 유지되던 관행과는 다른 기업관, 기업지배구조와 사회적 책임의식의 함양이 요구되고 있습니다.

포럼의 첫 번째 세션은 백인규 한국 딜로이트 그룹 ESG 센터장이 발표자로 나서 '감사위원회의 ESG 대응 관련 글로벌 현황 및 시사점'을 발표했습니다. 두 번째 세션에서는 김우진 서울대학교 경영대학 교수가 'ESG 경영의 실효성 확보를 위한 거버넌스의 기능과 역할'을 주제로 강연을 이어갔습니다.

감사위원회포럼 관계자는 "이번 포럼을 통해 ESG 경영시대에 필요한 감사위원회의 책임과 역할을 이해하고, 실효성 있는 감사(위원회)의 ESG 감시 감독활동을 통해 기업들의 회계투명성이 개선되고 기업지배구조가 선진화되기를 기대한다"고 전했습니다.

<처음으로 가기>

## 포스트 코로나 19 시대 해외파견인력·세무관리 전략 안내 - 한국 딜로이트 그룹, 2022 글로벌 모빌리티 세미나 개최

해외주재원 보상설계 및 세무관리 전략 제시... 파견국에 따른 구체적인 방법 및 사례 중심 진행

한국 딜로이트 안진을 포함하는 한국 딜로이트 그룹(총괄대표 홍중성)은 9월 21일 서울 여의도 서울국제금융센터 Two IFC 빌딩 3층 The Forum에서 국내 주요 기업의 인사·세무 담당자를 대상으로 글로벌 모빌리티(Global Mobility) 세미나를 개최했습니다.

한국 딜로이트 그룹은 글로벌 모빌리티를 주제로 매년 해외파견 인력관리와 세무이슈 및 동향을 설명하는 세미나·웨비나를 진행해 오고 있습니다. 매해 빠르게 변화하는 국제조세 환경과 인사관리 트렌드를 반영한 실무 중심의 유용한 정보를 안내하며 기업 실무진들의 많은 호응을 받아온 것이 특징입니다.

약 2년만에 오프라인으로 진행되었던 올해 세미나는 포스트 코로나 19 시대를 맞아 국내 기업들의 해외진출이 활발해지면서 해외파견전략, 파견인력관리 등에 많은 변화가 예상되는 현 상황을 고려해 기획했습니다. 해외 비즈니스를 운영 중이거나, 해외진출을 준비하고 있는 국내 기업 대상으로 해외주재원들에 대한 보상안 설계방안은 물론 파견국 현지 인력관리에 대한 인사·세무전략에 대해 설명했습니다. 특히 세미나 이후 기업 실무진의 어려움을 파악하고, 해결책을 직접 논의할 수 있는 대면 미팅자리도 마련해 많은 관심을 모았습니다.

세미나 첫 번째 세션에서는 ‘해외주재원 보상설계’라는 주제로 김정윤 바이어스도르프 코리아(Beiersdorf Korea) HR 리더가 강연에 나섰습니다. 김정윤 HR 리더는 파견국에 따른 해외수당 산정방법은 물론 1년 미만의 단기부임 혹은 장기부임 등 파견방식에 따른 주재원 보상방식에 대해 설명했습니다. 두 번째 세션에서는 서민수 딜로이트 안진 GES(Global Employer Service)그룹 리더가 ‘해외주재원 세무관리’에 대해 안내했습니다. 해외 파견으로 인한 주재원의 세금 보전을 위한 실무적인 해법, 급여지급 구조 및 파견 방식에 따른 주재원 및 회사의 세금 신고 의무 등에 대해 상세한 사례를 바탕으로 강의를 진행했습니다. 마지막 세션에서는 정현석 딜로이트 컨설팅 코리아 인적자본(Human Capital) 총괄리더가 ‘파견지국 현지인력관리’를 주제로 해외사업장 인력에 대한 EVP(Employee Value Proposition; EVP- 고용가치제안) 제고 및 인적 경쟁력 강화에 대해 설명하며 마무리했습니다.

권지원 딜로이트 안진 세무자문본부장은 “포스트 코로나 19 시대에서 국내기업들의 해외진출이 다시 활기를 띠면서 많은 기업이 해외파견주재원 관리방안에 대한 관심을 높이고 있다”며 “이번 세미나가 해외파견규정과 전략 수립에 어려움을 겪는 실무진의 어려움을 해소시킬 수 있는 기회가 되었기를 바란다”고 강조했습니다.

<처음으로 가기>

## 딜로이트 안진, 자금세탁방지 투명성 제고 위한 독립적 감사 서비스 선보인다

금융권 자금세탁방지체계 선제적 대응 및 신뢰도 향상... 자금세탁방지업무 체계 고도화에 집중

딜로이트 안진회계법인은 은행, 가상자산사업자, 전자금융업자 등 특정금융정보법 준수 대상인 기업들을 위한 자금세탁방지(Anti-Money Laundering: 이하 AML)와 공중협박자금조달방지(Combating the Financing of Terrorism Independent Audit; 이하 CFT)등 독립적 감사서비스를 새롭게 선보였습니다.

최근 금융권에서는 투명한 기업경영을 위한 자금세탁방지 중요성이 높아짐에 따라 제 1 금융권은 물론 지역은행과 가상자산거래소까지 자금세탁방지 거래모니터링 시스템 고도화, 자금세탁방지센터 신설 등 자금세탁방지 제도 강화에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 특히 특정금융정보의 보고 및 이용 등에 관한 법률(이하 특정금융정보법)로 인해 연 1 회 이상 자체적 혹은 외부전문가에게 독립적 감사 수행이 의무화되면서 자금세탁방지 전문가를 신규 채용하거나 컨설팅을 받는 등 자금세탁방지 위험에 총력을 가하고 있는 상황입니다.

이에 딜로이트 안진은 자금세탁 리스크 방지 및 신뢰도 높은 내부통제제도 구축을 위한 독립적 감사서비스를 선보입니다. 딜로이트 안진의 자금세탁방지(AML)·공중협박자금조달방지(CFT) 독립적 감사서비스는 AML 관련 내부통제, 고객확인, 위험평가, 거래 모니터링, 전사위험평가 관리체계 등 총 5 가지 영역에 대해 △국내 법령 및 시행령 △전세계 딜로이트 글로벌 네트워크를 활용한 해외 우수사례 △국제자금세탁방지기구(FATF)의 가이드라인을 종합적으로 고려해 객관성과 공정성을 확보한 감사를 진행합니다. 다년간의 금융업 전문 감사업무를 수행한 회계감사본부와 AML·CFT 컨설팅을 담당한 재무자문본부 전문가들이 협업해 자금세탁방지를 위한 정교한 관리항목과 리스크 프로필 모델 등을 설정해 신뢰도 향상에 초점을 맞춘 것이 특징입니다.

딜로이트 안진은 우선적으로 내부 전문인력 부족으로 인해 자체 감사 수행에 제한이 있거나 전반적인 자금세탁방지 프로그램의 개선을 원하는 금융권을 대상으로 독립적감사서비스를 선보일 계획입니다. 리스크기반의 독립적 감사서비스를 통해 금융기업의 전반적인 AML/CFT 방지 프로그램의 현황을 분석하고, 미비점을 파악해 이를 바탕으로 금융회사들의 자금세탁방지 업무고도화를 위한 개선방향을 제시할 예정입니다. 특히 자체 감사 수행 시

발생가능한 한계를 극복한 전문적인 감사서비스 효과를 극대화하고 선제적으로 위험을 감소시켜 위험관리 역량을 강화시킬 것으로 기대하고 있습니다.

이번 독립적 감사서비스에 다년간의 금융업 감사업무 노하우를 접목시킨 장형수 딜로이트 안진 회계감사본부 파트너는 “이번 독립적 감사서비스는 금융업 전반에 대한 심도 깊은 이해도를 바탕으로 만들어진 것이 특징”이라며 “이를 통해 자금세탁방지 제도 강화 및 고도화된 체계를 구축하고자 하는 금융권의 위험관리역량 강화에 큰 도움이 될 수 있을 것이라 자부한다”고 전했습니다.

자금세탁방지 자문·컨설팅의 책임자로 이번 서비스 론칭을 주도한 염승원 딜로이트 안진 재무자문본부 수석위원은 “정통금융권은 물론 가상자산업 등 금융권 전반에 대해 신뢰도 및 투명성 제고를 위한 법규가 강화되고 있는 시점”이라며 “새로운 독립적감사서비스를 통해 딜로이트의 전문 감사기법 및 노하우를 바탕으로 금융기업의 투명성 제고와 위험관리 역량 강화에 일조할 것” 이라고 강조했습니다.

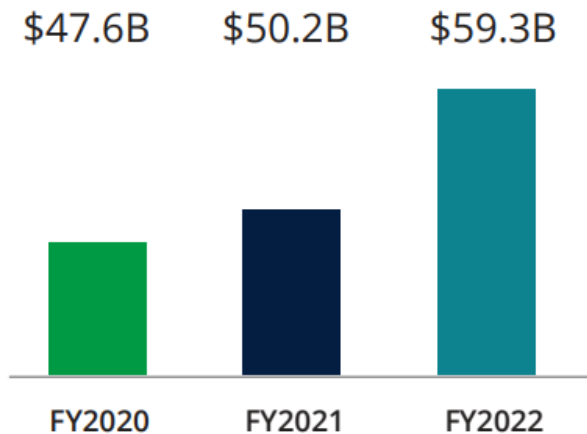
<처음으로 가기>

## 딜로이트, 2022 회계연도 전세계 매출 593 억 달러 기록

전년 대비 19.6% 성장하며 폭발적 상승세 과시... 사회적책임부문도 2 억 8,400 만 달러 투자

한국 딜로이트 그룹은 딜로이트 글로벌이 2022 년 회계연도를 마감하며 발표한 글로벌 임팩트 리포트(Global Impact Report)주요 내용을 공개했습니다.

이번 보고서에 따르면 2021 년 6 월 1 일부터 2022 년 5 월 31 일로 마감된 2022 회계연도 총 매출은 593 억 달러(한화 약 82 조 6,819 억 원)로 전년 대비 19.6% 증가했습니다(그림 1 참조). 사업부문별로는 컨설팅 부문이 24.4% 증가하며 성장세를 이끌었고, 이어 재무자문서비스부문이 22.1%의 성장을 기록했습니다. 다음으로 리스크자문 서비스가 19.5%, 세무자문서비스 11.5%, 회계감사부문에서 8.7%의 전년 대비 매출 증가세를 보였습니다. 지역권별로는 아메리카(Americas) 지역이 22.1%로 성장세가 가장 컸고, 한국 딜로이트 그룹이 속한 아시아퍼시픽(Asia Pacific)지역이 17.1%로 그 뒤를 이었습니다.



<그림 1> 딜로이트 최근 3 년간 매출 추이

딜로이트는 또한 지속가능하고 공정한 세상을 만들고 사회에 기업의 긍정적인 영향력을 확대하기 위한 월드임팩트(WorldImpact)활동을 글로벌 차원에서 꾸준히 진행하고 있습니다. 딜로이트는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 2022 회계연도 기간 2 억 8,400 만 달러(한화 약 3,961 억 원)를 사회적 책임부문(Social Impact)에 투자했습니다. 딜로이트의 지난 7 년간 투자 총액은 약 17 억 달러(한화 약 2 조 3,711 억 원)에 달합니다.

Societal investment



\$284M  
societal investment

\$1.23B  
total societal investments from FY2018 to FY2022



13.6M  
individuals reached through WorldClass

33.6M  
individuals reached toward our 100M  
WorldClass goal from FY2018 to FY2022

<그림 2> 2022 회계연도 딜로이트 사회적책임부문 투자 규모

푸닛 렌젠(Punit Renjen)딜로이트 글로벌 CEO 는 “지난 몇 년간 딜로이트는 세계 최고의 프로페셔널 펌으로 자리잡기 위해 글로벌 전략에 맞춰 보다 우수한 고객서비스를 제공하고 대중의 신뢰를 유지하는데 많은 노력을 기울였다”며 “이러한 노력 덕분에 국제정세 변화와 팬데믹, 극심한 기후변화, 인플레이션 등으로 가득했던 격동의 시기에도 유연한 대처와 새로운 도전으로 성공적으로 한 해를 마무리할 수 있었다”고 말했습니다.

홍중성 한국 딜로이트 그룹 총괄대표는 “딜로이트는 전년대비 폭발적인 성장세를 보이며 다시 한번 글로벌 No.1 회계·컨설팅 펌임을 입증했다”며 “한국 딜로이트 그룹 역시 아시아퍼시픽 지역은 물론 글로벌 네트워크에서도 두드러지는 성장세를 기록하는 펌으로 자리잡을 수 있도록 성장에 박차를 가할 것”이라고 강조했습니다.

한편 딜로이트 글로벌은 이에 앞서 회계연도 매출 기준 3 년(FY19~ FY21) 연속 빅 4 회계·컨설팅 펌 중 No.1 을 기록한 바 있습니다.

딜로이트의 ‘2022 글로벌 임팩트 리포트(2022 Global Impact Report)’는 딜로이트 홈페이지에서 자세히 확인할 수 있습니다.

<처음으로 가기>

## 딜로이트 컨설팅 코리아, 2022 하반기 경력·신입 컨설턴트 채용

채용 절차 대폭 간소화...1:1 커리어 코치 배정을 통해 전문성 발굴 및 전방위적 지원으로 인재 육성

딜로이트 컨설팅 코리아는 2022 년 하반기 정기채용을 실시한다고 밝혔습니다. 이번 채용에서 딜로이트 컨설팅은 신입은 물론 경력직까지 채용 규모를 대폭 늘리고 전략, 오퍼레이션(Operation), 디지털(Digital), HR 등 전 영역에서 글로벌 No.1 인재들을 영입할 예정입니다.

딜로이트 컨설팅은 이번 채용에서 우수 인재 선점을 위해 합격 발표까지의 채용 소요 기간을 대폭 축소했습니다. 서류 검토, 인적성 검사, 인터뷰, 합격 발표까지의 전 채용 과정이 한달 내로 완료된다. 특히 신입 컨설턴트 채용의 경우 신속한 프로세스로 지원자의 면접 부담을 덜기 위해 기존 3 주 이상 소요됐던 인터뷰 과정 대신 '원데이 인터뷰'를 도입한 것이 특징입니다. 최종 합격한 신입 컨설턴트는 11 월 말부터 근무하게 됩니다.

또한 딜로이트 컨설팅은 우수 인재의 성장과 커리어 관리를 위한 지원을 아끼지 않을 계획입니다. 최종 합격한 경력·신입 컨설턴트 모두에게 커리어 관리를 위한 1:1 코치가 배정돼 일에 대한 자신감과 몰입도를 제고하고 개인의 성장에 대한 전방위적 지원을 통해 최고의 인재들에게 가장 만족스럽고 자랑스러운 회사로 자리매김할 계획입니다. 신입 컨설턴트들은 딜로이트 컨설팅 고유의 인재육성 프로그램에 따라 약 3 주 동안 타 국가 컨설턴트들과 함께 컨설팅 집중 입문교육(Bootcamp)에 참여하며, 기초 역량 강화 교육, 프로젝트 수행을 통한 실습 교육 등을 제공받게 됩니다.

홍진석 딜로이트 컨설팅 코리아 대표이사는 "딜로이트 AP 합류 후 글로벌 네트워크와 협업이 더욱 활성화된 만큼 성장 가능성이 높은 글로벌 인재를 발굴하고 각 영역별 최고의 전문가로 빠르게 성장할 수 있는 인재 육성 전략을 시행할 것"이라고 밝혔습니다.

2022 하반기 경력·신입 컨설턴트 정기 채용에 대한 보다 자세한 내용은 딜로이트 커리어 페이지(<https://join.deloitte.co.kr/>)에서 확인할 수 있습니다.

<처음으로 가기>

## 딜로이트 안진, 2022 신입회계사 온보딩 프로그램

### '2022 You @ Deloitte' 성료

3 주간 전문적 커리큘럼 통해 신입회계사 지식 및 기본소양 교육

온보딩 프로그램 외 1:1 멘토링 및 버디 프로그램으로 전문가 인재 육성에 힘쓸 예정

딜로이트 안진회계법인은 2022 정기채용 신입 회계사를 대상으로 진행한 '2022 You@Deloitte Onboarding Program(이하 2022 온보딩 프로그램)'을 성황리에 마쳤습니다.

2022 년 정기 채용을 통해 딜로이트 안진에 입사한 신입 회계사 200 여 명을 대상으로 진행된 이번 온보딩 프로그램은 1 주차 합숙교육, 2~3 주차에는 출퇴근 현장교육(서대문, 여의도) 순으로 진행됐습니다. 신입 회계사들은 양평 현대블룸비스타에서 진행된 합숙교육을 통해 구성원으로 갖춰야 할 기본 소양과 비즈니스 매너, 본부 소개 및 상견례, 팀 빌딩 등 다양한 프로그램을 이수했습니다. 이후 각 본부에 소속돼 진행되는 출퇴근 교육을 통해 본부별로 필요한 전문지식 교육과 사내문화 교육 등 다양한 활동을 수료했습니다.

또한 신입 회계사들은 교육의 마지막 일정으로 전문가로서의 사회적 책임을 다하고 그룹의 사회공헌 정신을 경험하기 위한 봉사활동을 진행했습니다. 신입회계사들은 서울 노을공원(구 난지도)에 나무를 심는 봉사활동과 국내외 소외 아동을 위한 팝업북 만들기, 태양광 랜턴 만들기 등 다양한 봉사활동에 참여하며 뜻깊은 시간을 마무리했습니다.

한편 딜로이트 안진은 2022 년을 ‘인재혁신’의 원년으로 삼고 신입 회계사들의 조직문화 적응을 위해 온보딩 프로그램 외 다양한 활동을 마련하고 있습니다. 우선 입사 후 3 개월 간(10 월~12 월) 총 3 회에 걸쳐 2 년차 이상 시니어 회계사와 식사 혹은 미션활동을 통해 연대감을 형성하는 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다. 이와 함께, 총 2 번(2022 년 10~12 월, 2023 년 4 월~6 월)에 걸쳐 신입 회계사끼리 교류할 수 있는 버디 프로그램을 운영해 네트워크 강화 및 소속감을 고취할 수 있도록 도울 계획입니다. 뿐만 아니라 전문가 육성을 위해 ‘커리어 저니(Career Journey)’ 일환으로 타 본부 실무업무를 경험할 수 있는 ▲풀링(Pooling) 제도 ▲딜로이트 유니버시티(Deloitte University) 연수 프로그램 등 다양한 프로그램을 선보이고 있습니다.

박미숙 한국 딜로이트 그룹 최고 인재 책임자(CTO; Chief Talent Officer)는 “온보딩 프로그램은 조직 구성원으로서 갖춰야 할 전문지식과 조직문화 적응을 돕기 위해 마련된 연례 행사”라며 “양질의 전문적인 교육 콘텐츠와 프로그램을 개발해 신입 회계사들이 쉽게 적응하고, 딜로이트의 전문가로 성장할 수 있도록 역량강화에 초점을 맞출 것”이라고 전했습니다.

<처음으로 가기>



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2022. For information, contact Deloitte Anjin LLC & Deloitte Consulting LLC