



What's new

Connect for Impact

제 59 호 | 2022.12.31

딜로이트의 새로운 소식을 알려드립니다.

Contents

한국 딜로이트 그룹, 강원도 도계 탄광촌, 1 박 2 일 교육봉사활동 진행

딜로이트 안진, 스펀딕과 기업 자금관리 서비스 고도화 위한 전략적 업무 협약 체결

다양성이 경쟁력인 시대, 한국 딜로이트 그룹, 여성 영 리더 육성한다

딜로이트 컨설팅 코리아, 전략 컨설팅 서비스 강화위해 '모니터 딜로이트' 한국 시장 출범

홍종성 딜로이트 안진 대표이사, 한국감사인연합회 '제 4 회 감사투명대상' 외부감사인 부문 수상

한국 딜로이트 그룹, 소외 아동·청소년을 위한 스포츠 행사 '희망더하기 자선야구대회' 후원

한국 딜로이트 그룹, 강원도 도계 탄광촌 1 박 2 일 교육봉사활동 진행

2018년부터 시작된 탄광촌 지역 아이들과 인연 이어가...미래세대 위한 교육권 및 주거권 후원 지속할 것
40여 명의 임직원과 가족 방문해 겨울 대비 위한 연탄배달, 가을운동회 개최하며 지역 아이들과 함께 소통

한국 딜로이트 그룹은 지난 11월 5일과 6일 양일간 강원도 삼척시 도계읍 탄광촌을 방문해, 1박 2일간의 교육 봉사활동을 진행했습니다.

글로벌 No.1 회계·컨설팅 그룹인 딜로이트는 전문가의 사회적 책임을 다하고 사회에 긍정의 영향력을 펼치기 위해, 2030년까지 전 세계 1억 명에게 지식과 기술교육 기회를 제공하여 미래 삶의 준비를 돕는 월드클래스(WorldClass) 프로젝트를 추진하고 있습니다.

한국 딜로이트 그룹 역시 이에 발맞춰 2016년에는 비영리 사단법인 '딜로이트 한마음나눔'을 설립하면서 보다 전문적인 사회공헌 사업을 발굴하고, 사회적 약자를 위한 물적 지원과 함께 임직원재능 기부 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

특히 한국 딜로이트 그룹은 미래 세대를 위한 교육과 지원에 초점을 맞춘 월드클래스 취지에 맞춰 2018년부터 석탄산업의 쇠락으로 경제적 어려움에 직면한 강원도 도계 탄광촌 지역에 거주하는 아동들에게 다양한 학습자료 제공으로 교육의 기회를 제공하고 안전하고 깨끗한 주거 환경을 만들어 주는 등 아동들의 교육권 및 생활권 제고를 위한 다양한 후원을 지속해 오고 있습니다.

뿐만 아니라 임직원들과 그 가족들이 탄광촌을 방문해 지역아동들과 함께 교류하는 봉사활동을 진행하며, 미래세대와의 직접적인 소통과 정서적 교감을 위해 노력하고 있습니다.

이번 활동에는 약 40여 명의 임직원과 가족들이 참여해 지역 아동들과 1대 1로 매칭되어 1박 2일간 함께 봉사활동을 진행했습니다. 활동 첫 날 봉사 참여자들은 지역 내 취약계층 어르신들의 따뜻한 겨울나기를 대비한 연탄 900장을 배달했으며, 주변환경 개선을 위해 독거 어르신 댁의 외벽을 도색하는 활동을 진행했습니다. 또한 임직원 자녀와 지역 아동들은 짝을 이뤄 함께 라오스의 빈민 아동들을 위한 필통을 만들며 나눔의 정신을 실천하는 시간을 가졌습니다. 마지막 날에는 지역 아동들과 함께 가을 운동회를 개최, 아동들이 체육활동의 즐거움과 협동의 의미를 일깨울 수 있는 시간을 끝으로 봉사활동을 마쳤습니다.

백인규 사단법인 딜로이트 한마음나눔 이사장은 "비록 1박 2일 동안의 짧은 봉사활동 시간이었지만 지역에 필요한 일손을 돕고 우리 미래를 이끌어갈 아이들과 소통하며 그들의 꿈을 듣고 지지해줄 수 있었던 보람된 시간이었다"며 "한국 딜로이트 그룹은 도계 탄광촌 지역을 비롯해 2030년까지 충분한 교육기회가 없는 아동·청소년을 지원, 미래 인재를 육성하고 사회에 긍정의 영향력을 펼치기 위해 최선을 다할 것"이라고 밝혔습니다.

<처음으로 가기>

딜로이트 안진, 스펀딩과 기업 자금관리 서비스 고도화 위한 전략적 업무 협약 체결

딜로이트 안진의 재무자문, 회계관리 및 내부감사, 경영분석 등 전문 서비스 제공으로 자금관리 고도화 종합적인 기업 자금 흐름 관리 시스템 활용해 스펀딩의 고도화된 서비스형 소프트웨어 솔루션 구축 지원

딜로이트 안진회계법인이 B2B 핀테크 스타트업 스펀딧(Spendit)과 함께 중소·스타트업에 최적화된 맞춤형 자금관리 서비스를 선보입니다.

딜로이트 안진과 스펀딧은 11 월 15 일 서울 여의도 서울국제금융센터 One IFC 빌딩 8 층에서 ‘기업 자금관리 서비스 고도화를 위한 전략적 업무 협약(MOU)’을 체결했습니다. 협약식에는 조남진 딜로이트 안진 리스크자문 본부장과 송동윤 스펀딧 대표이사를 비롯 양사 관계자가 참석했습니다.

최근 국내외 이슈로 기업 경영환경이 급격하게 변동하면서 기업들이 재무적 수익성과 건전성을 향상시키고자 다양한 방법을 시도하고 있는 가운데, 특히 스타트업과 중소기업의 투자 시장이 경직되면서 기업의 자금 및 비용의 효율적 관리에 대한 니즈가 점차 증가하고 있습니다.

이에 딜로이트 안진은 스펀딧과 함께 최근 투자시장 위축으로 경영난을 겪고 있는 중소 스타트업이 자금 및 비용을 효율적으로 관리할 수 있는 클라우드 기반의 통합 서비스형 소프트웨어(Software as a Service, 이하 SaaS) 솔루션을 제공할 계획입니다.

딜로이트 안진은 글로벌 No.1 회계·컨설팅 기업으로서 재무자문과 회계관리, 내부감사, 경영분석 등 다양한 영역에서 보유한 전문성과 노하우를 제공, 스펀딧의 비대면 업무 시대에 적합한 클라우드 SaaS 기반 통합 자금·비용관리 솔루션 개발을 지원합니다. 스펀딧은 종합적인 기업 자금 흐름 관리 시스템을 활용해 기업의 지출 관리뿐만 아니라 예산 규정 설정, 비용 전자결재, 세금계산서 처리 프로세스 등을 포함해 기업의 다양한 자금관리 기능을 지원합니다.

또한 양사는 이번 협약을 시작으로 전사적자원관리(Enterprise Resource Planning, 이하 ERP) 시스템 등 초기 도입 비용이 높은 시스템이나 경영·재무관리 체계 개선을 위한 컨설팅 서비스 활용이 어려운 중소·스타트업을 위한 종합적인 자금관리 솔루션을 제공해 나갈 계획입니다. 이를 통해 중소·스타트업은 종합적으로 기업의 자금 흐름을 관리하고 성과를 분석하는 통합 솔루션을 통해 목적과 필요성에 따라 개별단위로 수행되던 기존 프로젝트의 통합 수행이 가능해져 자금 및 비용 관리 체계 개선에 필요한 시간과 비용을 효율적으로 절감할 수 있습니다.

조남진 딜로이트 안진 리스크자문 본부장은 “이번 MOU 는 딜로이트 안진의 회계감사를 비롯한 다양한 자문역량을 IT 산업군으로도 확대할 수 있는 기회”라며 “스펜딧의 기술력에 딜로이트 안진의 전문 역량을 더해 기업의 효과적인 자금·비용관리 고도화를 위한 엔드투엔드(End-to-End) 서비스를 제공할 것”이라고 강조했습니다.

송동윤 스펀딧 대표이사는 “딜로이트 안진과의 MOU 를 통해 많은 기업에게 보다 효과적이고 전문화된 자금관리 서비스를 제공할 것으로 기대된다”며 “최근 스타트업의 재무적 수익성 이슈가 대두되고 있는 가운데, 스펀딧의 비용 관리 통합 솔루션과 딜로이트 안진의 노하우를 접목해 자금 및 비용관리 체계 개선에 집중할 것”이라고 말했습니다.

양사의 공동 마케팅을 총괄하는 이재호 딜로이트 안진 리스크자문 본부 파트너는 “MOU 체결 이후 양사 전문가 간 공동 업무 발굴을 위한 협의를 시작하고, 관련 서비스 소개 내용을 담은 안내자료 제작 등 본격적인 서비스를 제공할 예정”이라고 덧붙였습니다.

<처음으로 가기>

다양성이 경쟁력인 시대, 한국 딜로이트 그룹, 여성 영 리더 육성한다

여성 리더십 육성은 조직 경쟁력 강화를 위한 다양성과 포용을 추구하는 인재 정책의 일환

여성 영 리더 승진자 간담회 등 다양한 활동 선보여... 한국 딜로이트 그룹 여성 승진자 비율 3 년 연속 상승세 기록

한국 딜로이트 그룹은 11 월 16 일 ‘2022 년 여성 영(Young) 리더 승진자 간담회’를 개최했습니다. ‘여성 영(Young) 리더 승진자 간담회’는 한국 딜로이트 그룹 인재육성 정책과 조직문화 가치 중 하나인 ‘다양성(Diversity)’ 실현을

목표로 2019년 이래 매년 진행되고 있는 정례 행사로 딜로이트 한국 그룹의 영 리더는 시니어 매니저와 디렉터 등 중간관리자 이상 전문가를 가리킵니다.

딜로이트 글로벌의 다양성과 포용(Diversity & Inclusion) 프로젝트명인 '올 인(All In)'의 한 축인 '성균형 달성하기(Achieving gender balance)'기조에 맞춰 한국 딜로이트 그룹은 여성위원회(D-WIN; Deloitte Women's Initiative Network, 이하 디윈)를 2019년 발족하고 정책적으로 여성 리더 양성에 힘쓰고 있습니다. 그 결과 한국 딜로이트 그룹의 여성 승진자는 지난 3년간 꾸준한 증가 추세를 보이고 있으며, 2023 회계연도 전체 승진자 440명 중 여성 승진자 비율은 41.6%를 기록한 바 있습니다. (표 1 참고).



<3개년 여성 승진자 비율 추이>

약 50여 명이 참석한 이번 간담회 역시 여성 인재들의 리더십 여정의 시작을 축하하고 업무적 혹은 제도적으로 여성 인재들이 직면하고 있는 어려움과 개선방안 등에 대해 경영진과의 열린 소통을 목표로 기획됐습니다.

이번 간담회에서 승진자들은 디윈 멤버를 비롯한 여성 리더들과의 만남을 통해 일과 육아 등 여성으로서 회사생활에서 겪을 수 있는 고충과 전문가로서의 커리어 개발 노하우 등을 공유했습니다. 특히 올해는 코로나 19 팬데믹으로 인해 지난 2년간 온·오프라인 하이브리드 이벤트로 진행됐던 것과 달리 포스트 코로나 시대를 맞아 오프라인 이벤트로 진행돼 참석자들의 많은 호응을 얻었습니다.

다양성은 글로벌 기업을 중심으로 지난 수년간 포용성과 함께 소수에 대한 배려를 넘어 한 기업의 경쟁력 강화를 위해 필요한 가치로 주목받고 있습니다. 이에 딜로이트의 올 인(All In) 정책은 단순히 소수에 대한 배려나 여성인력 우선 정책에 제한된 개념이 아닌, 성별은 물론 인종과 성 정체성 등을 포함하는 넓은 범위로서의 다양성을 포용해 조직 경쟁력을 강화하고 다양한 인재 육성을 위한 목적 아래 운영되고 있습니다.



한국 딜로이트 그룹 역시 여성 리더 양성 정책과 제도를 마련해 다양성을 인정하는 조직문화를 강화하기 위해 다양한 정책을 선보이고 있습니다. 역량 있는 여성 인재 육성 저변 확보를 위해 여성 디렉터 레벨의 인재들을 지도자로 육성하는 '아시아태평양 여성 독려 프로그램(AP Inspiring Women Program)'과 외부 인사 강연과 다양한 네트워크 구축을 도모하는 인클루시브 리더십 데이(Inclusive Leadership Day) 등의 프로그램 역시 운영 중입니다. 또한 우수한 인재 확보를 위해 신입회계사 채용

시즌에는 캠퍼스 리쿠르팅 시 여성 파트너들이 직접 참석하는 유일한 법인으로 미래 여성인재들에게 많은 호평을 받고 있습니다.

공선희 한국 딜로이트 그룹 감사본부 파트너이자 여성위원회 위원장은 “한국 딜로이트 그룹은 다양성과 포용의 문화에 기반한 유연한 조직문화를 강화하기 위해 노력하고 있다”며 “성별에 따른 차별없이 공정한 성과를 바탕으로 성장할 수 있는 법인을 위해 다양한 활동을 펼칠 것”이라고 전했습니다.

<처음으로 가기>

딜로이트 컨설팅 코리아, 전략 컨설팅 서비스 강화위해 ‘모니터 딜로이트’ 한국 시장 출범

기업전략 수립 컨설팅 서비스로 세계적으로 인정받는 모니터 딜로이트 출범으로 전략 컨설팅 서비스 영역 강화
반도체, 모빌리티, 에너지, 헬스케어 등 미래 유망 산업 전문성 강화와 인재 육성 예정
글로벌 성공모델 A-I-O 국내 확대를 통해 국내 최고 수준 전략 컨설팅으로 자리매김할 계획

딜로이트 컨설팅 코리아가 전략 컨설팅 영역 강화를 위해 딜로이트의 전략 컨설팅 부문인 ‘모니터 딜로이트’를 한국 시장에 공식 출범했습니다.

모니터그룹은 1983년 설립 이후, 경영전략과 혁신 분야에 특화된 컨설팅 서비스로 전 세계 기업과 정부 사이에서 명성을 쌓아온 전략 컨설팅 사(社)로 딜로이트는 2012년 모니터 그룹을 인수해 전 세계 시장에서 전략 컨설팅 부문을 강화해왔습니다.

모니터 딜로이트는 전 세계 150여개 이상의 국가에서 다양한 전략 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 TMT(테크, 미디어 & 통신), LSHC(생명과학 및 헬스케어), 소비자 및 고객(Consumer Business), 에너지 자원 및 중공업(Energy, Resources & Industrials), 자동차와 모빌리티(Automotive), 금융 산업(Financial Services) 등 특화 분야에서 성장전략(Organic Growth), 전략주도 혁신(Strategic Transformation), 벤처 혁신(Innovation & Venture), 비즈니스 설계(Business Design & Configuration), 전략적 모니터링 및 인사이트(Strategic sensing & Insight) 서비스 등에 강점이 있는 것이 특징입니다.

이에 딜로이트 컨설팅은 오는 2023년을 전략 컨설팅 서비스 강화의 원년으로 삼고 심현보 딜로이트 컨설팅 부사장을 모니터 딜로이트 리더로 선임, 전략 컨설팅 부문 강화를 위한 서비스 보강과 역량 있는 인재 육성에 집중할 예정입니다.

이를 위해 모니터 딜로이트는 내년 초 광화문에 ‘모니터 딜로이트’ 오피스를 오픈하고 기존의 전략&비즈니스 디자인 부문 내 소비재와 헬스케어 부문, 서비스와 중공업 및 산업재 등의 서비스를 보강하고, 전략적 재무 투자 등을 위한 M&A 서비스 역시 강화해 나갈 계획입니다. 특히 디지털 전환의 중요성이 부각되고 있는 경영 환경에서 딜로이트 컨설팅의 글로벌 성공모델로 자리잡은 A-I-O(Advisory, Implementation, Operation; 전략, 실행, 운영) 모델의 국내 시장 안착 및 확대에 집중할 계획입니다. A-I-O는 전략수립부터 실행까지 전 과정을 유기적으로 연결시켜 다양한 산업별 비즈니스 요구 사항을 효과적으로 해결할 수 있는 것이 특징입니다.

또한 모빌리티, 반도체 등 미래 유망 산업의 전문성 강화를 위해 역량 있는 인재 영입도 지속적으로 이어 나갈 예정입니다. 세계 각국의 컨설턴트와 함께 심도 깊은 인사이트를 공유할 수 있는 글로벌 세미나는 물론 서울과 아시아 지역 오피스에서 제공하는 지역별 트레이닝 프로그램과 신입 컨설턴트를 위한 온보딩 프로그램인 부트캠프(Boot Camp) 등 다양한 지원을 통해 글로벌 No1. 컨설턴트로서의 성장을 도울 예정입니다.

홍진석 딜로이트 컨설팅 코리아 대표이사는 “기업들의 성공적인 비즈니스 트랜스포메이션을 위해 모니터 딜로이트 론칭을 시작으로 전략수립부터 실행까지 유기적으로 연결될 수 있는 차별화된 전략 컨설팅 서비스를 한국 시장 내에서도 본격적으로 제공할 것”이라며 “견고한 글로벌 딜로이트 네트워크를 통한 전략 서비스 노하우 공유를 바탕으로 다양한 고객사의 니즈를 충족시키는 글로벌 리딩 프로페셔널 컨설팅 펌으로 자리매김할 계획”이라고 밝혔습니다.

<처음으로 가기>

홍중성 딜로이트 안진 대표이사, 한국감사인연합회 ‘제 4 회 감사투명대상’ 외부감사인 부문 수상

2019 년 첫 대표 취임 후 감사품질 향상에 주력... 회계투명성 제고에 기여했다는 평가받아



홍중성 딜로이트 안진 대표이사가 12 월 2 일 오후에 개최된 사단법인 한국감사인연합회(회장 김광윤)의 ‘제 4 회 감사투명대상’ 시상식에서 ‘외부감사인 부문’ 상을 수상했습니다.

홍중성 딜로이트 안진 대표는 2019 년 첫 취임 이래 감사품질 향상을 법인의 최우선 과제로 선정하며 품질 관리 전담인원 확충과 과감한 시스템 투자를 단행하며 품질 지향의 조직문화 구축에 전념했습니다. 또한 모든 임직원의 독립성을 강조하고 내부모니터링을 강화하면서 회계법인의 윤리적 요구사항인 독립성에 대한 중요성을 전사적으로 확산시킨 공을 인정받아 이번 수상에 이름을 올렸습니다.

특히 홍 대표는 회계투명성 강화를 위해 고객과의 커뮤니케이션 강화와 고품질 감사업무를 위한 평가지표 고도화에 집중하면서 상시감사체계 수립을 통한 품질관리 능력 향상에 집중했습니다.

그 결과 19 년 200 여 개의 해외 비상장 종속회사를 지닌 국내 최대 기업인 삼성전자의 외부감사인 지정 이후 즉각적으로 전담팀을 구축하고 글로벌 네트워크를 활용해 해외종속법인 감사팀 및 글로벌 전문가팀과의 원활한 커뮤니케이션 채널을 구축해 성공적으로 삼성전자 감사업무를 수행하고 있다는 평을 받고 있습니다.

홍중성 딜로이트 안진 대표는 “이번 수상은 감사품질 향상을 최우선 핵심과제로 삼고 법인 전체가 노력한 결과”라며 “회계법인의 근간이라 할 수 있는 회계감사업무의 품질 향상과 회계투명성 제고에 최선을 다할 것”이라고 밝혔습니다.

한편 한국감사인연합회는 2014 년 창립 이후 감사인 포럼, 감사인 정책 세미나 등 주기적인 학술활동을 펼치고 있으며, 2019 년부터는 매년 외부감사인, 정책·제도, 학술 등 회계 또는 감사 관련 각계에서 노력한 개인과 단체에게 상을 수여하며 회계 공정성과 투명성 가치를 알리는데 앞장서고 있습니다.

<처음으로 가기>

한국 딜로이트 그룹, 소외 아동· 청소년을 위한 스포츠 행사 ‘희망더하기 자선야구대회’ 후원

올해 행사는 통일부, 남북하나재단과 협력해 탈북청소년을 위한 스포츠 교육으로 저변 확대

한국 딜로이트 그룹은 지난 12 월 3 일 토요일 지역사회 내 사회취약계층 아동·청소년을 위한 ‘희망더하기 자선야구대회’ 행사를 후원했습니다.

올해 10 주년을 맞이하는 본 행사는 양준혁야구재단에서 주최하는 자선행사로, 한국 딜로이트 그룹을 포함한 후원사의 대회 후원금은 저소득가정 등 소외아동·청소년들로 구성된 멘토리 야구단의 야구 교육 후원금으로 사용됩니다. 올해 행사는 통일부, 남북하나재단과 연계하여 탈북청소년을 위한 스포츠 교육으로 저변을 확대한 것이 특징입니다.

한국 딜로이트 그룹은 미래 세대를 위한 교육과 지원에 초점을 맞춘 사회적 가치 이니셔티브 월드클래스(WorldClass) 프로젝트의 일환으로, 2014년부터 본 행사에 후원을 지속하고 있습니다. 특히 한국 딜로이트 그룹은 매년 탈북 대학생에게 정규 인턴십 기회를 제공하고 탈북청소년을 위한 멘토링 프로그램을 운영하는 등 탈북민을 위한 다양한 사회공헌 프로그램을 진행하고 있어 금번 자선야구대회 행사 참여가 더욱 뜻깊었다고 밝혔습니다.

한편 글로벌 No.1 회계·컨설팅 그룹인 딜로이트는 2030년까지 전 세계 1억 명에게 지식과 기술교육 기회를 제공하여 미래 삶의 준비를 돕는 월드클래스(WorldClass) 프로젝트를 추진하고 있습니다.



한국 딜로이트 그룹이 12월 3일 소외아동 청소년의 스포츠 교육 지원 및 유소년 야구 발전을 위한 자선행사에 참여했습니다. (사진 왼쪽 백인규 한국 딜로이트 그룹 이사회 의장, 사진 오른쪽 양준혁 양준혁야구재단 이사장)

<처음으로 가기>



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

© 2022. For information, contact Deloitte Anjin LLC & Deloitte Consulting LLC