

LT in Focus

Что делать иностранцу в Казахстане в условиях чрезвычайного положения

Что произошло?

На основании Указа Президента РК от 16 марта 2020 года № 285 в целях обеспечения безопасности государства, защиты здоровья и жизни граждан на всей территории Республики Казахстан (далее, РК) действует чрезвычайное положение на период с 08 часов 00 минут 16 марта 2020 года до 07 часов 00 минут 15 апреля 2020 года. Данный период продлен Президентом РК до 1 мая 2020 года.

На срок действия чрезвычайного положения ограничен въезд на территорию РК иностранных граждан. Исключения предусмотрены, в частности, для постоянно проживающих на территории РК иностранцев (владельцев вида на жительство), а также на иностранцев, являющихся членами семей граждан РК (супруг, родители, дети).

Обратите внимание, что во многих городах Казахстана также введен усиленный режим карантина, в связи с чем работа большинства

предприятий, организаций, государственных органов приостановлена на срок карантина. Такие сроки могут устанавливаться и продлеваться для отдельных городов и после окончания режима чрезвычайного положения. В городах Алматы и Нур-Султан и Шымкент усиленный режим карантина установлен до 30 апреля 2020 года, однако мы не исключаем возможность его продления.

На сегодняшний день государственные органы приостановили прием документов и оформление приглашений для последующего получения рабочих/деловых виз, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу для всех

категорий иностранных граждан, что порождает различные вопросы у работодателей и представителей бизнеса относительно найма иностранных граждан на территории РК.

Новости

Мы понимаем, что государственные органы в сфере миграции смогут возобновить прием документов на выдачу, продление разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода, на выдачу и продление рабочих/деловых виз в отношении иностранных граждан, после окончания действия чрезвычайного положения, которое продлено до 30 апреля 2020 года.

Тем не менее, Государственная комиссия по обеспечению режима чрезвычайного положения при

Президенте РК приняла решение продлить визы и рабочие разрешения для зарубежных граждан, находящихся в РК до 20 апреля 2020 года, а также продлить на 30 дней сроки пребывания зарубежных граждан, въехавших на территорию РК по ранее действовавшему положению о безвизовом режиме для некоторых стран. Мы понимаем, что в связи с продлением режима ЧП рабочие разрешения/визы будут продлены соответственно на период действия режима ЧП, однако официальных данных пока не поступало.



Вследствие сложностей, которые возникли или могут возникнуть у компаний, привлекающих иностранных граждан, в результате введения режима чрезвычайного положения, мы бы хотели поделиться с компаниями и иностранными сотрудниками некоторыми практическими рекомендациями.

Иностранный гражданин, имеющий рабочую визу и разрешение на работу в РК, на момент вступления в силу вышеуказанных ограничений оказался за пределами РК в командировке/отпуске/по ряду других причин.

В таком случае, данная категория иностранных граждан не сможет въехать в РК до 30 апреля 2020 года (срок может быть продлен) или до отмены Президентом РК ограничений на въезд. Такие

иностранные граждане могут оставаться на территории иностранного государства до отмены ограничений на въезд, при наличии действительных оснований для нахождения на территории такового иностранного государства либо вернуться в страну своего гражданства/постоянного проживания, при отсутствии соответствующих ограничений на въезд.

Законодательство не предусматривает каких-либо условий для приостановления сроков рабочих виз или разрешений на срок невозможности прибытия иностранного гражданина в РК. Таким образом, мы понимаем, что сроки рабочих виз и разрешений истекнут в срок, определенный изначально. Правила выдачи виз предусматривает, что сроки действия визы продлеваются в связи с форс-мажорными обстоятельствами. Однако, полагаем, что данное положение предусмотрено для иностранцев, срок визы которых истекает и которые находятся в РК.

Обратите внимание, что в случае если работник оказался за пределами РК в командировке, то на время командировки за работником сохраняются место работы и заработная плата за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки, а также должны выплачиваться суточные за календарные дни нахождения в командировке, в том числе за время в пути. Вышеуказанное обязательство работодателя возможно будет исключено, если такой работник вернется в страну своего гражданства/постоянного проживания. В таком случае, по согласованию с работником, командировка может быть прекращена и работник продолжит осуществлять работу. Это может быть оформлено как дистанционная работа либо изменение места выполнения работы.

В случае если рабочие разрешения на таких иностранных граждан были получены на основании договора об оказании услуг согласно п. 31 Правил и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода, когда такой иностранный гражданин не является работником, условия его компенсации и труда определяются в соответствии с соглашениями и договорами между сторонами.

Иностранный гражданин находится на территории РК на основании разрешения на работу и рабочей визы, при этом срок действия данных документов в скором времени истекает.

Как было отмечено нами выше, иностранным гражданам, которые прибыли в Республику Казахстан по различным категориям виз, сроки действия которых уже истекают, управлением миграционной службы будет производиться продление виз для дальнейшего пребывания на территории Республики Казахстан до окончания срока действия чрезвычайного положения. В связи со сложившимися форс-мажорными обстоятельствами за несвоевременный выезд, иностранные граждане не будут нести административную ответственность. Мы также понимаем, что в связи с продлением режима чрезвычайного положения, рабочие разрешения и визы будут продлены соответственно.

Согласно Трудовому Кодексу РК срок трудового договора может быть установлен в пределах устанавливаемых сроков разрешений на привлечение иностранной рабочей силы. Таким образом, в случае продления срока рабочих разрешений и невозможности выезда из страны иностранных работников, трудовые договоры таких работников могут быть продлены, что влечет соответствующие обязательства работников и работодателей, в том числе денежные обязательства со стороны работодателя.

Хотим отметить, что иностранный работник, имеющий трудовой договор с компанией, имеет такие же права и несет такие же обязательства, как и местные работники. Так, в случае принятия каких-либо решений работодателя об условиях труда (графике/оплаты и т.д.) как, неполное рабочее время, изменения условий труда при простое, оформлении отпусков, такое решение может быть применимо также в отношении иностранных работников.

Изменения условий труда в отношении иностранных граждан, на которых рабочие разрешения были получены не на основании трудового договора, также должны регулироваться в соответствии с соглашениями и договорами между сторонами.



Что делать, если...?

Иностраннй гражданин находится на территории РК на основании деловой (бизнес) визы и не имеет возможности выехать в страну своего гражданства/ постоянного проживания.

Запрет на выезд из РК не распространяется на иностранных граждан, въехавших на территорию страны. Однако ввиду закрытия большинства аэропортов и отмены авиарейсов выезд из страны для большинства иностранных граждан все же представляется невозможным. Мы понимаем, что иностранные граждане в вышеуказанных обстоятельствах также могут претендовать на продление срока виз либо на получение «B20» визы для лиц, представивших доказательство форс-мажорных обстоятельств, задержки или отмены рейса, отправления поезда или иного транспортного средства, препятствующих покинуть территорию Республики Казахстан до истечения срока действия визы или разрешенного безвизового срока пребывания.

Обратите внимание, что место оказания услуг, выполнения работ на территории Республики Казахстан через работников или другой персонал, нанятый нерезидентом для таких целей, если деятельность такого характера продолжается на территории Республики Казахстан 183 календарных дней в пределах любого последовательного двенадцатимесячного периода с даты начала осуществления предпринимательской деятельности в рамках одного проекта или связанных проектов может быть признано постоянным учреждением и повлечь налоговые последствия, что требует отдельного анализа.

Иностраннй гражданин прибыл в РК в порядке, не требующем получения визы, и срок нахождения его на территории РК, установленный для данной категории граждан, истекает. При этом иностраннй гражданин не имеет возможности выехать в страну своего гражданства/ постоянного проживания.

В соответствии с комментариями, полученными от Министерства Внутренних Дел РК, в целях недопущения нарушений законодательства в области миграции со стороны иностранных граждан по не зависящим от них причинам, лицам – гражданам стран, с которыми Республикой Казахстан заключены соглашения о безвизовом порядке въезда и пребывания, будет осуществляться продление разрешения на временное проживание сроком до 30 суток.

Мы также понимаем, что в связи с продлением режима чрезвычайного положения, такое разрешение будет продлено соответственно.

**Обратите внимание, что с 17 апреля ранее действующий 30-дневный безвизовый порядок пребывания граждан отдельных стран приостановлен до 1 ноября 2020 года.*

Иностраннй гражданин, имеющий вид на жительство в РК, на момент вступления в силу вышеуказанных ограничений оказался за пределами РК в командировке/отпуске/по ряду других причин.

Согласно разъяснениям Пограничной Службы Комитета Национальной Безопасности РК, на некоторые категории лиц запрет на въезд в страну не распространяется. К данной категории лиц относятся иностранные граждане — владельцы вида на жительство на территории РК, для такой категории разрешен въезд на территорию РК.

Обращаем ваше внимание на то, что все лица, вернувшиеся из-за границы, будут помещены под принудительный двухнедельный карантин, который включает в себя изоляцию на 2 суток в карантинном стационаре для проведения лабораторного обследования на COVID-19 с последующим «домашним карантином» на 12 суток в случае отрицательного результата теста.

Обращаем ваше внимание на то, что ситуация с распространением инфекции Covid -19 меняется очень быстро, как и меры, принимаемые Правительством РК для ограничения ее распространения. Таким образом, факты и рекомендации, указанные выше, являются актуальными исключительно на момент выхода данного информационного бюллетеня. Специалисты компании «Делойт ТСФ» в области трудовой миграции внимательно следят за развитием событий и практическим применением ограничений в соответствии с вышеуказанным распоряжением и будут сообщать вам о соответствующих изменениях.



Контакты

Юридические услуги



Агайша Ибрашева
Партнер
aibrasheva@deloitte.kz



Олеся Кириловская
Директор
okirilovskaya@deloitte.kz



Асель Асубаева
Менеджер
aassubayeva@deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 312 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.