



**Специальный
юридический вестник
законодательства,
октябрь 2017**

Выпуск № 10/SLA

Новое в миграционном и
трудовом
законодательстве



Уважаемые друзья,

В данном выпуске мы хотим осветить ряд планируемых изменений в миграционное и трудовое законодательство.

В миграционное законодательство:

Постановлением Правительства Республики Казахстан (РК) № 602 от 29 сентября 2017 года была утверждена Концепция миграционной политики (Концепция) РК на 2017-2021 годы.

Указанная Концепция направлена на формирование новой миграционной политики РК до 2021 года. Согласно Концепции, квота на выдачу разрешений на работу будет формироваться не только с учетом потребностей работодателей, но и в соответствии с установленными показателями социально-экономического развития регионов, региональных квот внутренних переселенцев и приема оралманов.

Основными направлениями Концепции являются *временная и долгосрочная миграции*:

- **Временная миграция** направлена на привлечение иностранных работников в отдельные сектора экономики или конкретные приоритетные проекты;
- **Долгосрочная миграция** предусматривает привлечение квалифицированных иностранных работников в долгосрочные проекты, направленные на внедрение новых инноваций, повышение предпринимчивости и развитие человеческого капитала.

Также Концепцией предполагается введение некоторых изменений в миграционное законодательство РК, а именно:

- иностранные работники низкой квалификации будут привлекаться на основе рабочих разрешений, сроком от 1 месяца до 1 года на временную работу;
- будет введено ограничение на привлечение возрастных работников по отраслям, в которых они могут работать;
- будут пересмотрены сборы в зависимости от отраслей куда будут привлекаться иностранные работники;
- квалифицированные иностранные работники будут привлекаться на конкретное рабочее место либо на реализацию конкретных проектов со сроком на один год с правом его последующего продления;

- для самостоятельного трудоустройства иностранцев предполагается усовершенствование механизма выдачи справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства. Для этого будет сформирован качественный список, содержащий рейтинг требуемых специалистов. Для оценки уровня квалификации иностранных специалистов будет адаптирована бальная оценка, применяемая в США и Канаде;
- будут предприняты меры по упрощению осуществления предпринимательской деятельности в Республике Казахстан для бизнес-иммигрантов.

Процедура выдачи рабочих разрешений будет полностью автоматизирована, чтобы обеспечить прозрачность процесса принятия решений и возможность осуществления учета квалифицированных работников. Вероятнее всего, будет введено положение о том, что подача документов будет возможна только в электронном формате.

Кроме того, Концепция предусматривает совершенствование системы статистического учета и отчетности, информационного обеспечения миграционных процессов. Так, предполагается:

- организовать согласованный международный статистический учет всех категорий иностранной рабочей силы, прибывающей из стран ЕАЭС;
- заключать соглашения о сотрудничестве со странами исхода в отношении трудовой деятельности неквалифицированных работников, а также создать единый регистр таких работников, с указанием отраслей, регионов их занятости и видов выполняемых работ;
- осуществлять учет привлеченных квалифицированных иностранных специалистов, с отражением их профессий, отраслей и предприятий где они заняты, а также видов выполненных ими работ.

Хотим отметить, что Концепция предполагает план мероприятий по ее реализации, согласно которой:

- в январе 2018 года планируется начать разработку указанных изменений в законодательство РК;
- в декабре 2018 года планируется осуществить внесение изменений в соответствующие законодательные акты РК.

В последующем, согласно плану мероприятий Концепции, МТСЗН РК будет контролировать вопросы оплаты труда на предприятиях, проводить выборочные проверки или иные формы контроля и изучать законность и обоснованность привлечения иностранной рабочей силы, а также осуществлять ежемесячный мониторинг социальной напряженности с составлением Карты трудовых рисков.

В Трудовое законодательство:

Помимо изменений в миграционное законодательство РК планируется внести изменения в Трудовой кодекс РК в отношении заемного труда.

Так, согласно МТСЗН РК, планируется запретить заемный труд, за исключением прикомандированных работников от головного офиса к дочерним предприятиям и от дочерних предприятий к головному офису на определенный период. При этом в трудовом договоре должны быть определены условия такого прикомандирования, а именно: время, сроки и объем работы. Заработная плата будет выплачиваться с той организации, где числится такой работник.

Согласно МТСЗН РК, планируемые изменения в отношении запрета на заемный труд вызваны несколькими причинами: низкой заработной платой, нераспространением коллективного договора, отсутствием социального пакета, а также невозможностью работодателя обеспечить безопасные условия труда.








Упомянутые предложения в отношении запрета на заемный труд пока находятся на рассмотрении МТСЗН РК. В случае принятия положительного решения они будут вынесены на рассмотрение республиканской трехсторонней комиссии РК.

- Специальный юридический вестник — представляет собой обзор последних значимых нововведений и дополнений в различные нормативно-правовые акты Казахстана. «Делойт» не принимает на себя обязательств или ответственности за использование информации, содержащейся в Специальном юридическом вестнике.
- Информация, содержащаяся в Специальном юридическом вестнике, содержит комментарии и выводы, основанные исключительно на информации, полученной из открытых источников.
- Несмотря на то что в Специальном юридическом вестнике затрагиваются отдельные аспекты правового характера, Специальный юридический вестник не является юридическим заключением по вопросам, рассмотренным в нем.
- Целью Специального юридического вестника является предоставление тематической информации общего характера. «Делойт» не принимает управленческих решений за лиц, ознакомившихся с Специальным юридическим вестником, а также не несет ответственности за решения, принятые на основании представленных в Специальном юридическом вестнике данных. Наши выводы носят исключительно информационный характер. Лица, ознакомившиеся с Специальным юридическим вестником, самостоятельно несут ответственность за принятие решений о внедрении или отказе от внедрения рекомендаций и консультаций, если таковые содержатся в Специальном юридическом вестнике.

Как «Делойт» может помочь

Команда «Делойт Лигал» будет рада предоставить более подробные консультации по любым вопросам, возникшим у вас после ознакомления с данным вестником. Контакты основных членов команды указаны ниже.

Команда «Делойт Лигал» оказывает уникальные юридические консультационные услуги в различных сферах, в том числе по таким направлениям, как:

-  Корпоративное право
-  Сделки по слиянию, поглощению, инвестиционная деятельность
-  Экологическое право
-  Трудовое право и иммиграция
-  Коммерческое право:
 - Контрактные отношения
 - Лицензирование и регулирование деятельности
 - Недвижимость
-  Сопровождение проверок
-  Реорганизация, ликвидация и Банкротство

Свяжитесь с нами:

Алматы/Астана

Агайша Ибрашева

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: aibrasheva@deloitte.kz

Олеся Кириловская

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: okirilovskaya@deloitte.kz

Асель Казбекова

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: akazbekova@deloitte.kz

deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 244 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.