



Оставайся в фокусе изменений

Закон РК об Обязательном социальном медицинском страховании

В этом выпуске мы хотим напомнить Вам о некоторых наиболее интересных и самых важных аспектах Закона РК об Обязательном социальном медицинском страховании.

Закон РК об Обязательном социальном медицинском страховании



Уважаемые друзья,

Хотим сообщить, что 22 декабря 2016 года Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев подписал Закон № 29-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обязательного социального медицинского страхования», который изменяет сроки введения в действие обязательного социального медицинского страхования

Закон РК Об Обязательном социальном медицинском страховании («ОСМС»):

16 ноября 2015 года был подписан Закон об Обязательном социальном медицинском страховании (ОСМС), в целях реализации конституционного права граждан на охрану здоровья.

Закон распространяется на граждан РК, оралманов, а также иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающие на территории РК (то есть имеющих вид на жительство в РК). Таким образом, иностранцы и лица без гражданства, не имеющие вид на жительство в РК не являются участниками системы ОСМС.

Источниками финансирования системы ОСМС являются:

- отчисления и взносы;
- иные поступления, не запрещенные законодательством РК.

Плательщиками **отчислений** являются работодатели, включая иностранные юридические лица, осуществляющие деятельность в РК через постоянное учреждение, а также филиалы, представительства иностранных юридических лиц.

Тогда как плательщиками **взносов** являются:

- 1) государство;
- 2) *работники**;
- 3) индивидуальные предприниматели;
- 4) частные нотариусы;
- 5) частные судебные исполнители;
- 6) адвокаты;
- 7) профессиональные медиаторы;

8) *физические лица, получающие доходы по договорам гражданско-правового характера**.

** обязанность по удержанию и перечислению взносов возлагается на налоговых агентов, выплачивающих доходы.*

Отчисления работодателей

Закон обязывает работодателей производить ежемесячные отчисления в пользу работников от объекта исчисления в следующих размерах:

- с 1 июля 2017 года - 2% от объекта исчисления;
- с 1 января 2018 года – 3% от объекта исчисления;
- с 1 января 2019 года – 4% от объекта исчисления;
- с 1 января 2020 года – 5% от объекта исчисления.

Взносы работников

Помимо этого, с 1 января 2019 года согласно данному Закону работодатели будут обязаны удерживать и перечислять взносы работников в следующих размерах:

- с 1 января 2019 года – 1% от объекта исчисления;
- с 1 января 2020 года – 2% от объекта исчисления.

Объект исчисления взносов и отчислений с доходов работников

Объектом исчисления отчислений и взносов являются расходы работодателя, выплачиваемые работнику в виде доходов.

Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений и (или) взносов, не должен превышать пятнадцатикратный размер минимальной заработной платы (МЗП), установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

В случае, если объект исчисления отчислений и (или) взносов за календарный месяц менее МЗП, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего

финансового года, отчисления и (или) взносы исчисляются и перечисляются исходя из МЗП.

Также предполагается введение инструкции по исчислению взносов и отчислений в систему ОСМС, которая будет определять доходы, с которых не уплачиваются отчисления и взносы. На текущую дату такая инструкция не принята.

Взносы физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера

Закон устанавливает, что исчисление (удержание) и перечисление взносов физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера, осуществляются ежемесячно налоговыми агентами, с которыми заключены такие договоры.

При этом, размер взносов, устанавливаются в размере:

- с 1 июля 2017 года - 2% от объекта исчисления взносов;
- с 1 января 2018 года - 3% от объекта исчисления взносов;
- с 1 января 2019 года - 5% от объекта исчисления взносов;
- с 1 января 2020 года - 7% от объекта исчисления взносов.

Объектом исчисления являются все начисленные доходы по договорам гражданско-правового характера.

Освобождение от уплаты взносов в фонд ОСМС от уплаты взносов в фонд освобождаются следующие категории граждан:

- 1) дети;
- 2) многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени;
- 3) участники и инвалиды Великой Отечественной войны;
- 4) инвалиды;
- 5) лица, зарегистрированные в качестве безработных;
- 6) лица, обучающиеся и воспитывающиеся в интернатных организациях;
- 7) лица, обучающиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и

профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования в форме резидентуры;

- 8) лица, находящиеся в отпусках в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), по уходу за ребенком (детьми) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- 9) неработающие беременные женщины, а также неработающие лица, фактически воспитывающие ребенка (детей) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- 10) пенсионеры;
- 11) военнослужащие;
- 12) сотрудники специальных государственных органов;
- 13) сотрудники правоохранительных органов;
- 14) лица, отбывающие наказание по приговору суда в учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы (за исключением учреждений минимальной безопасности);
- 15) лица, содержащиеся в изоляторах временного содержания и следственных изоляторах.

Сроки уплаты и отчетности

Отчисления и удержанные взносы подлежат перечислению работодателем/ налоговым агентом на ежемесячной основе не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов, через Государственную корпорацию на счет фонда ОСМС.

Своевременно не перечисленные суммы отчислений и взносов взыскиваются органами государственных доходов и подлежат перечислению плательщиком на счет фонда с начисленной пеней в размере 2,5-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком РК, за каждый день просрочки.

Суммы отчислений и взносов подлежат отражению в квартальной отчетности работодателя / налогового агента.

Прочие обязанности работодателя/ налогового агента

Закон предусматривает обязанность работодателей и налоговых агентов уведомлять работников и физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера, о произведенных ежемесячных отчислениях, а также удержанных и

перечисленных взносов работников и физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера.

В отношении работников установлен срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, представлять работникам сведения об исчисленных (удержанных) и перечисленных отчислениях и (или) взносах.

Как «Делойт» может помочь

Команда «Делойт» в Казахстане будет очень рада предоставить профессиональные консультации по любому вопросу в сфере обязательного социального медицинского страхования.

[Наверх](#)

Свяжитесь с нами:

Алматы/Астана

Владимир Кононенко

Тел.: +7(727) 258 13 40
Факс: +7(727) 258 13 41
Email: vkononenko@deloitte.kz

Агайша Ибрашева

Тел.: +7(727) 258 13 40
Факс: +7(727) 258 13 41
Email: aibrasheva@deloitte.kz

Асель Казбекова

Тел.: +7(727) 258 13 40
Факс: +7(727) 258 13 41
Email: akazbekova@deloitte.kz

Атырау/Ақтау

Энтони Махон

Тел.: +7(727) 258 13 40
Факс: +7(727) 258 13 41
Email: anmahon@deloitte.kz

deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 244 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.